

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (2017-2025) d. 28-08-2025

Mødedato Torsdag d. 28. august 2025 kl. 18:20

Mødested Skjern Bank, Strandvejen 143

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Status på Erhvervsindsatsen..... | 3 |
| Lukket: Indstilling til 'Vi ta'r ansvar-prisen 2025', privat og offentlig virksomhed..... | 6 |
| Dagsordenspunkt for justering i 'Vi ta'r ansvar'-ordningen..... | 7 |
| Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget..... | 10 |
| Beskæftigelsesreform 2025 - tidsplan..... | 14 |
| Lokalpolitisk styring og retning - drøftelse af fremtidige opmærksomhedspunkter..... | 18 |
| Særligt tilrettelagt beskæftigelsesindsats for unge i STU-målgruppen gennem social effektinvestering..... | 21 |
| Orientering om trivselsindsatser for og data om unge i Gentofte Kommune..... | 25 |
| Anbefalinger om unge i kompleks mistrivsel fra §17 stk. 4 - udvalget Sammen om alle unges trivsel..... | 28 |
| Anbefalinger om unge og perfektionskultur fra §17 stk. 4 - udvalget Sammen om alle unges trivsel..... | 32 |
| Mødeplan for 2026 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget..... | 36 |
| Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget..... | 39 |
| Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne..... | 41 |
| Lukket: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket | 43 |
| Underskrift EBI..... | 44 |

Punkt 1: Status på Erhvervsindsatsen

EMN-2025-05375

1 (Åben) Status på Erhvervsindsatsen

Sags ID: EMN-2025-05375

Resumé

Udvalget har prioriteret tre hovedindsatser for kommunens erhvervsindsats, hvilket der med denne sag gives en status over. Punkterne er centrale i arbejdet med at styrke dialogen med Gentoftes erhvervsliv og sikre en koordineret og værdiskabende kommunal erhvervsservice.

Baggrund

Udvalget besluttede på mødet den 29. august 2023, under punkt 1. at kommunens fokus for erhvervsindsatsen skal være: 1) Et levende handelsliv i bydelscentrene, 2) Etableringen af Gentofte Erhvervsforening samt 3) Én synlig indgang til kommunen og en sammenhængende erhvervsservice.

Status på "Et levende handelsliv i bydelscentrene" forelægges i en særskilt sag, som forelægges både Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Klima, - Miljø- og Teknikudvalget.

2. Erhvervsforening

Kommunen har understøttet etableringen af Gentofte Erhvervsforening, blandt andet ved at samle input fra virksomheder og facilitere et dialogmøde d. 27. maj 2025. Foreningen har nu en bestyrelse og arbejder på at styrke sin profil med kommunikationsinitiativer, medlemsstrategi og kommende arrangementer. En arbejdsgruppe støtter bestyrelsen i arbejdet og bidrager til kontakt med kommunen og andre aktører.

Næste skridt:

Gentofte Erhvervsforening forventer at henvende sig til kommunen med henblik på at udarbejde et oplæg til samarbejde. Oplægget skal danne grundlag for en politisk stillingtagen til, hvordan koblingen mellem kommunen og foreningen fremadrettet skal se ud – herunder om kommunen skal indgå som medlem og/eller yde støtte til løsning af konkrete opgaver, som understøtter kommunens erhvervsstrategiske målsætninger.

3. En synlig indgang til kommunen og en sammenhængende erhvervsservice

Som led i arbejdet med at skabe en mere synlig og tilgængelig erhvervsservice har kommunen igangsat initiativer målrettet nye og tilflyttede virksomheder. Der er udsendt velkomstbreve, og den 29. april 2025 blev det første velkomstmøde afholdt med ca. 30 deltagere i kantinen. Mødet blev gennemført med bidrag fra Erhvervshus Hovedstaden, som har ansvar for den specialiserede rådgivning og vækstforløb til virksomheder – tilbud, som supplerer kommunens egne services som f.eks. rekruttering, byliv, lokalplaner, mv.

Formålet med velkomstmøderne er at gøre kommunens rolle og tilbud mere synlige, skabe en åben og imødekommende relation til virksomhederne og dermed øge deres mulighed for at lykkes og vokse lokalt i Gentofte. Der vil fremover blive afholdt velkomstmøder to gange årligt; i foråret og i efteråret.

Samtidig er der internt i kommunen arbejdet på at styrke den tværgående koordinering og sikre en fælles forståelse af, at udfoldelsen af erhvervsindsatsen ikke alene er forankret ét sted, men er en fælles kommunal opgave. Fremadrettet er det afgørende, at den fælles indgang for

virksomhederne bliver yderligere styrket, og at der indgås tværgående aftaler, så alle relevante afdelinger bidrager til en sammenhængende og effektiv erhvervsservice.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At status på erhvervsindsatsen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Taget til efterretning

Bilag

Punkt 2: Lukket: Indstilling til 'Vi ta'r ansvar-prisen 2025', privat og offentlig virksomhed

EMN-2025-04490

Punkt 3: Dagsordenspunkt for justering i 'Vi ta'r ansvar'-ordningen

EMN-2025-04864

Bilag

Koncept for 'Vi ta'r ansvar'

3 (Åben) Dagsordenspunkt for justering i 'Vi ta'r ansvar'-ordningen

Sags ID: EMN-2025-04864

Resumé

Forvaltningen har fået tildelt midler via Ungeløftet til at styrke indsatsen for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed. For at være berettiget til midlerne, så er Gentofte Kommune forpligtiget til at arbejde med partnerskaber, hvor virksomheder understøtter flere unge i beskæftigelse eller fritidsjob. Siden 2021 har 'Vi ta'r ansvar'-ordningen eksisteret i Gentofte Kommune for virksomheder og foreninger, der tager ansvar og hjælper borgere over 18 år i arbejde eller tættere på beskæftigelse. Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal beslutte, om 'Vi ta'r ansvar'-ordningen kan justeres til også at omfatte unge under 18 år.

Baggrund

På møde i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. maj 2025 punkt 3, blev der orienteret om, at forvaltningen har søgt puljemidler hos STAR til en række initiativer, der skal bidrage til at udmønte aftalen om Ungeløftet med fokus på at styrke indsatsen over for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.

Gentofte Kommune har fået tilsagn om 2.131.304 kr. i perioden 15.08.25 – 31.12.28 til en styrket IPS-indsats (Individuelt Planlagt Job med Støtte), der skal hjælpe unge med psykiske lidelser i job. Det er mindre end det søgte beløb på kr. 3.799.730 begrundet med, at kommunerne samlet set har søgt om flere midler, end der er til rådighed. STAR har derfor fordelt midlerne ud fra deres vurdering af målgruppens størrelse i de enkelte kommuner.

For at være berettiget til midler fra Ungeløftet er kommunen forpligtiget til at arbejde med partnerskaber med virksomheder for at få flere unge i beskæftigelse eller fritidsjob. Siden 2021 har vi i Gentofte Kommune haft 'Vi ta'r ansvar'-ordningen for lokale virksomheder, der tager et socialt ansvar ved at ansætte ledige borgere over 18 år i virksomhedspraktik samt støttet og understøttet beskæftigelse. Forvaltningen indstiller til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget at justere ordningen, så den også omfatter job til unge under 18 år både ansat i ordinære stillinger men også i form af fritidsjob. På den måde vil 'Vi ta'r ansvar'-ordningen' fungere som en paraply for partnerskaber med virksomheder og civilsamfundsorganisationer, der understøtter borgere i vejen mod job på tværs af aldersgrupper.

Hvis indstillingen godkendes vil 'Vi ta'r ansvar'-ordningen fremover omfatte følgende kriterier, som alle skal være opfyldt:

- A. Virksomheden (både privat og offentlig) eller foreningen har adresse i Gentofte Kommune
- B. Virksomhedens eller foreningens medarbejdere er ansat på overenskomstmæssige vilkår
- C. Virksomheden eller foreningen indgår i et forpligtende samarbejde med Gentofte Kommune om at give ledige fodfæste på arbejdsmarkedet via én eller flere indsatser:
 - 1. Småjob dvs. lønnede timer
 - 2. Job med løntilskud
 - 3. Fleksjob
 - 4. Voksenlærlingeordningen
 - 5. Praktik mhp. ordinær ansættelse, lønnede timer eller job med løntilskud

6. Forpligtende partnerskab om fritids- og ordinære job til unge under 18 år.

Kriterie C.6 er tilføjet, se eventuelt bilag 1 for uddybende beskrivelse af koncept for 'Vi ta'r ansvar'.

Virksomheder og foreninger omfattet af ordningen får diplom, sticker, digitalt logo, bliver fremhævet på gentofte.dk og på vores jobportal Refleks.nu og vil desuden indgå i den årlige prisuddeling.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At godkende, at Vi ta'r ansvar'-ordningen justeres til også at omfatte unge under 18 år og dermed tjene som kommunens partnerskab i regi af Ungeløftet.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Vedtaget

Bilag

1. Koncept for 'Vi ta'r ansvar' (5949391 - EMN-2025-04864)

Punkt 4: Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

EMN-2025-05575

Bilag

Kvartalsrapport august 2025

Budgetændringer EBI 30-06-2025

Målepunkt 2A Ordinære jobs formidlet af jobcentret

4 (Åben) Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2025-05575

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får forelagt kvartalsrapportering for 2. kvartal 2025 med opfølgning på de politiske mål og nøgletal for området.

Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025 samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Nedenstående er angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

Mål 1 – Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed

- Mål 1A: At borgerne oplever at blive mødt med værdighed i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen. *Måltal opnået for 2024*
- Mål 1B: At virksomhederne i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsningsorienteret samarbejdspart. *På rette vej*

Mål 2 – Vi vil tage initiativet til samarbejde med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere

- Mål 2A: At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder Gentofte Kommune som arbejdsgiver. *Kræver opmærksomhed*
- Mål 2B: At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering. *Måltal opnået for perioden 2023 – 2025*
- Mål 2C: At blive opfattet som en attraktiv samarbejdspart af virksomheder. *På rette vej*

Mål 3 – Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet

- Mål 3A: At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge. *Måltal opnået for april 2025*
- Mål 3B: At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate). *Kræver opmærksomhed*
- Mål 3C: At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse. *Måltal opnået for 3. kvartal 2024*
- Mål 3D: At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes. *På rette vej*

Mål 4 – Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet

- Mål 4A: Udvikling i antallet af virksomheder. *Måltal opnået for 2023*

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksomhed. Dog gives der ikke status på de målepunkter, hvor data ikke er opdateret siden sidst, da der ikke er nyt at kommentere på. I dette kvartal kommenteres der derfor på følgende mål:

Målepunkt 2A: Antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret, er fortsat faldende. Det skyldes primært et manglende match mellem virksomhedernes behov og de lediges kvalifikationer i en tid med lav ledighed. Da målet ikke er opfyldt, har vi valgt at belyse rekrutteringsområdet yderligere, hvorfor der er til dagsordenspunktet, er udarbejdet et bilag 3.

Målepunkt 3B: Andelen af langtidsledige i Gentofte er på niveau med 2024. I regionen Hovedstaden som helhed er udviklingen stigende. Gentofte ligger 3 pct. point over niveauet i Region Hovedstaden i 2. kvartal 2025, og målet er dermed tættere på opfyldelse end tidligere.

Udviklingen i nøgletal: Gentoftes landsandel ligger i 2. kvartal af 2025 under gennemsnittet for 2024, hvilket er positivt. Landsandelen i første halvår af 2025 er på 0,62 pct. og angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse på landsplan. Gentofte har på tværs af områdets målgrupper en landsandel, der ligger på det halve af, hvad befolkningsandelen tilsiger.

- Resultaterne dækker over, at der er sket et fald i landsandelen for følgende målgrupper: uddannelsesparate og aktivitetsparate borgere på uddannelseshjælp, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere på revalidering eller forrevalidering, borgere på sygedagpenge, borgere på ledighedsydelse, borgere i jobafklaringsforløb og borgere på seniorpension, førtidspension og tidlig pension. Det betyder, at udviklingen i Gentofte for disse målgrupper har været mere gunstig end på landsplan.
- Tilsvarende er der sket en stigning eller en stagnering i landsandelen for følgende målgrupper: dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, job- og aktivitetsparate S&H-ydelsesmodtagere og borgere i fleksjob. Det betyder, at der for disse målgrupper har været en mindre gunstig udvikling i Gentofte i forhold til på landsplan eller en status quo.

Der er i det første halve år af 2025 etableret ca. 500 virksomhedspraktikker på tværs af målgrupperne. Det svarer til mere end 70 pct. af antallet af virksomhedspraktikker i hele 2024. Der er ligeledes etableret 71 ansættelser med løntilskud i det første halve år af 2025, hvilket også svarer til mere end 70 pct. af antallet af ansættelser med løntilskud i hele 2024. Antallet af borgere med lønnede timer ligger på niveau med 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Taget til efterretning

Bilag

1. Kvartalsrapport august 2025 (6342486 - EMN-2025-03079)
2. Budgetændringer EBI 30-06-2025 (6342698 - EMN-2025-05575)
3. Målepunkt 2A Ordinære jobs formidlet af jobcentret (6344616 - EMN-2025-05575)

Punkt 5: Beskæftigelsesreform 2025 - tidsplan

EMN-2025-04806

Bilag

Kort beskrivelse af kommende lovændringer

Tidsplan for arbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats

5 (Åben) Beskæftigelsesreform 2025 - tidsplan

Sags ID: EMN-2025-04806

Resumé

Regeringens indgåede politiske aftale "Beskæftigelsesreform 2025" medfører, at der skal træffes lokale beslutninger om fremtidens beskæftigelsesindsats. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får med denne sag det forespurgte overblik over, hvad der skal beslutte hvornår.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integration blev ved mødet den 22. maj 2025, pkt. 2, orienteret om den politiske aftale om Beskæftigelsesreform 2025, som regeringen har indgået med en række partier. Overskriften for Beskæftigelsesreform 2025 er "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Formålet med reformen er at fritsætte ved at give medarbejderne større mulighed for at bruge deres faglighed til at vurdere, hvad der er bedst for borgerne. Samtidig skal der spares 2.7 mia. kr. på landsplan frem mod 2030.

Reformen medfører, at der skal træffes lokale beslutninger om beskæftigelsesindsatsen, prioritering af ressourcer og implementering af besparelseskravene. Udvalget har efterspurgt en tidsplan for reformen for at få et overblik over, hvad der skal besluttes og hvornår.

Udmøntningen sker ved to lovforslag i tre forskellige tempi. Det første lovforslag er justeringer af eksisterende lov. Andet lovforslag er en ny hovedlov. Nedenfor findes en oversigt over de væsentligste ændringer. Ændringer er nærmere beskrevet i bilag 1.

Februar 2026

De initiativer, der forventes at træde i kraft, er blandt andet:

- Fri organisering herunder den politiske forankring – og én indgang for virksomheder
- Afskaffelse af jobrotation, revalidering og ressourceforløb
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Al hjemmel.

Juli 2026

De initiativer, der forventes at træde i kraft, er blandt andet:

- Nye kontaktforløb med mere fleksibilitet og færre proceskrav
- Afskaffelse af rehabiliteringsteam
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen
- Afskaffelse af ret til uddannelsesmentor.

Januar 2027

Andet lovforslag med en ny hovedlov træder i kraft og indebærer blandt andet:

- Fem nye målgrupper fra de i dag 13 målgrupper
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Mere fleksible rammer og med mulighed for pause i indsatsen/fritagelse i indsatsen
- Udvidet afklaring for borger længere fra arbejdsmarkedet
- Ny resultatbaseret opfølgning.

Forvaltningen foreslår, at beskæftigelsesreformen implementeres ud fra et grundlæggende princip om, at politiske beslutninger træffes ud fra kendt lovgivning på baggrund af oplæg fra forvaltningen. Det er forvaltningens vurdering, at indholdet i lovændringer, der træder i kraft første februar har karakter af justeringer af eksisterende lovgivning samt mulighed for at organisere beskæftigelsesindsatsen anderledes. Forvaltningen indstiller på den baggrund, at udvalget tager ændringer til efterretning og fastholder den lokale organisering som nuværende.

Det betyder følgelig, at det vil være op til et kommende udvalg efter kommunalvalget at træffe beslutninger om fremtidens beskæftigelsesindsats i Gentofte Kommune, da lovgrundlaget for denne drøftelse først kendes omkring årsskiftet. Det betyder også, at udvalgets mål for området kan tænkes sammen med indsatsen via drøftelser på udvalgsmøderne i foråret 2026 med henblik på endelig beslutninger i maj måned, hvorefter forvaltningen kan foretage de justeringer og tilpasninger, der er nødvendige for at leve op til de lokale og nationale målsætninger og rammer for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Køreplanen med en tidsplan for arbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats er vedlagt som bilag 2.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1. At udvalget tiltræder princippet om, at beskæftigelsesreformen håndteres i forbindelse med kendt lovgivning.
2. At udvalget tager ændringerne i første lovforslag til efterretning.
3. At udvalget fastholder den lokale organisering som nuværende.
4. At udvalget godkender køreplanen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Pkt. 1-4 vedtaget

Bilag

1. Kort beskrivelse af kommende lovændringer (6346251 - EMN-2025-04806)

2. Tidsplan for arbejdet med fremtidens beskæftigelsesindsats (6346802 - EMN-2025-04806)

Punkt 6: Lokalpolitisk styring og retning - drøftelse af fremtidige opmærksomhedspunkter

EMN-2025-05536

6 (Åben) Lokalpolitisk styring og retning - drøftelse af fremtidige opmærksomhedspunkter

Sags ID: EMN-2025-05536

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal have en drøftelse af, hvordan udvalget fremadrettet ønsker at udøve politisk styring og sætte retning på beskæftigelsesområdet som led i de drøftelser, der er i kommunens fagudvalg med afsæt i initiativet "Fjern Bøvlet – sammen".

Baggrund

Som led i de tværgående drøftelser i kommunens fagudvalg jf. møde den 29. august 2024, dagsordenpunkt 6, med afsæt i initiativet "Fjern Bøvlet – sammen", inviteres Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til en politisk drøftelse af, hvordan udvalget fremadrettet ønsker at udøve politisk styring og sætte retning på beskæftigelsesområdet.

Initiativet har blandt andet til formål at frigive tid til kerneopgaverne og fremme en kultur, hvor forenkling, afbureaukratisering og tillid til faglighed er i centrum. Kommunalbestyrelsen blev ved et temamøde den 27. maj 2024 introduceret til samskabt styring af lektor Tina Øllgaard Benzon. Samskabt styring er en proces, hvor alle relevante aktører involveres. Politikerne spiller en nøglefunktion i at skabe rammer for denne styring blandt andet ved at sætte retning, formulere værdier og sikre legitimitet og uden at styre i detaljer.

Dette understøttes af den politiske aftale om Beskæftigelsesreform 2025, som regeringen har indgået under overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler". Aftalen lægger op til en ny tilgang, hvor medarbejdernes faglighed og dømmekraft i højere grad skal være styrende for indsatsen over for borgerne – og hvor kommunerne gives større frihed til at tilrettelægge indsatsen lokalt.

Formål med drøftelsen

Formålet med dagsordenpunktet er at give udvalget mulighed for at drøfte mulige overordnede opmærksomhedspunkter, hensyn og kriterier, der fremadrettet bør være styrende for de politiske beslutninger på beskæftigelsesområdet. Det vil sige at drøfte, hvordan udvalget ønsker at udøve politisk ledelse i en tid, hvor rammerne for beskæftigelsesindsatsen er under forandring.

Det skal understreges, at en mere frisat og tillidsbaseret styring ikke betyder, at det politiske niveau skal træde i baggrunden. Der er fortsat behov for, at politiske udvalg sætter retning, formulerer værdier og træffer beslutninger, som skaber rammer for faglighed og lokal handlefrihed – uden at detailstyre den konkrete praksis.

Mulige refleksionspunkter til drøftelsen.

- Hvordan sikrer vi en politiske rammesætning, der fremmer fagligt ansvar og innovation – frem for detaljeret styring?
- Hvordan sikres, at de politiske prioriteringer såsom værdighed og meningsfuldhed omsættes i praksis?
- Hvordan sikrer vi, at der fra politisk side kan foretages det nødvendige tilsyn med et fokus på strategiske målsætninger?

Forvaltningen vil samle input fra drøftelsen, som fremadrettet kan fungere som inspiration og støtte i udvalgets politiske beslutningsprocesser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte mulige opmærksomhedspunkter i den fremtidige lokalpolitiske styring af beskæftigelsesindsatsen.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Drøftet og indstilles videre til orientering af Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Det blev drøftet, at den lokalpolitiske ledelse og styring primært sker gennem værdier, mål og principper, men samtidig kan det vise sig nødvendigt, at politikerne fra tid til anden bliver involveret i at beslutte metoder og handlinger.

Kvartalsrapporten fremhæves som et centralt redskab, der giver mulighed for løbende opfølgning og politisk handling, hvis udviklingen går i en uønsket retning.

Der udtrykkes respekt for, at et kommende nyt udvalg kan have andre perspektiver på den lokalpolitiske styring af beskæftigelsesindsatsen, og derfor bør der ikke på forhånd fastlægges et bestemt niveau for styring af det nuværende udvalg.

Bilag

Punkt 7: Særligt tilrettelagt beskæftigelsesindsats for unge i STU-målgruppen gennem social effektinvestering

EMN-2025-05528

7 (Åben) Særligt tilrettelagt beskæftigelsesindsats for unge i STU-målgruppen gennem social effektinvestering

Sags ID: EMN-2025-05528

Resumé

Gentofte Kommune har fået mulighed for at afprøve en ny tilgang til unge, der i fremtiden ville være omfattet af en Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU), men som kunne profitere af en alternativ tilgang. Forvaltningen ønsker at styrke de unges overgang til voksenlivet gennem et alternativ, der forbedrer deres uddannelses- og beskæftigelseschancer. Indsatsen sker i regi af en Særligt Tilrettelagt Beskæftigelsesindsats (STB). STB er udviklet som en social effektinvestering i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond og Simple DK.

Baggrund

Gentofte Kommune har fået mulighed for at arbejde med en anden tilgang til unge, som ellers ville gå på en STU. Som led i et strategisk samarbejde mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning, voksenhandicapområdet og beskæftigelsesområdet ønsker forvaltningen at give unge mennesker et støttende afsæt til voksenlivet – særligt dem, der endnu ikke er klar til at begynde på en ungdomsuddannelse. Det er ønsket at kunne tilbyde et alternativ til STU, der styrker de unges uddannelses- og beskæftigelseschancer med den samme form for understøtning. Det kan gøres i regi af særligt tilrettelagt beskæftigelsesindsats (STB), som er udviklet som en social effektinvestering mellem Den Sociale Investeringsfond (DSI), beskæftigelsesaktøren Simple DK og Gentofte Kommune. Et stadigt stigende antal unge er i dag en del af en Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse. Der er tale om en treårig uddannelse målrettet unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse. Formålet med STU er at udvikle den unges personlige, sociale og faglige kompetencer gennem en individuelt tilrettelagt uddannelsesplan, der typisk indeholder både undervisning og praktiske aktiviteter – herunder praktik i virksomheder og institutioner. Der er ingen eksamener i STU, men uddannelsen afsluttes med et uddannelsesbevis og et ressourcepapir, som beskriver den unges udvikling og fremtidige muligheder. Den er ikke formelt kompetencegivende – den giver dermed ikke adgang til videregående uddannelser eller erhvervsuddannelser.

De unge der går på en STU er kendetegnet ved at have særlige behov, heriblandt fysiske funktionsnedsættelser, autisme, ADHD og/eller psykiske lidelser.

På landsplan er det i dag ca. 18 pct., der er i ordinær beskæftigelse, fleksjob eller uddannelse året efter, at de har fuldført en STU. Det samme billede gør sig gældende i Gentofte Kommune, hvor 7 ud af 43 unge (16,3 pct. i årene 2023 og 2024) i dag er i beskæftigelse eller på SU.

Det tal ønsker forvaltningen at forbedre og har derfor i samarbejde med Den Sociale Investeringsfond (DSI) og beskæftigelsesaktøren Simple.dk udviklet et alternativt tilbud kaldet Særligt Tilrettelagt Beskæftigelsesindsats (STB), der kan tilbydes udvalgte unge i regi af en social effektinvestering. Indsatsen har til formål at styrke de unges kompetencer, så de på sigt får bedre muligheder for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse eller opnå beskæftigelse på almindelige vilkår.

Indsats og målgruppe

Målgruppen er unge, der ellers ville gå på en STU, men som kunne profitere af en alternativ tilgang. Unge, der bevilges en STU, kan inddeles i to hovedkategorier: 1) unge, der forventeligt

ikke bliver en del af arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet i fremtiden 2) unge, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse for nuværende.

Forvaltningen anbefaler, at unge i den sidstnævnte hovedkategori motiveres til og tilbydes Særligt tilrettelagt Beskæftigelsesindsats.

Den overordnede idé med denne indsats er, at der arbejdes med beskæftigelse som et fundament for uddannelse (eller yderligere beskæftigelse) – i stedet for omvendt med uddannelse som første skridt. Mange unge i målgruppen har behov for succesoplevelser, herunder at styrke deres kompetencer og opleve, at de er anvendelige på arbejdsmarkedet. En del af de unge, som går på en STU i dag, gør det, fordi der ikke findes et andet alternativ, og fordi de ikke er uddannelsesmotiveret på ordinære vilkår.

Indsatsen består af et forløb med en minimumsvarighed på 26 uger, hvor den unge tilknyttes en fast mentor, deltager i ugentlige fællesaktiviteter- og kurser med øvrige unge og kommer i praktik på en arbejdsplads. Mentoren støtter og vejleder den unge og hjælper med at udarbejde en plan, der skal bringe den unge nærmere afklaring af fremtidig beskæftigelse. Praktikken på en arbejdsplads har til formål både at opbygge selvtillid og selvværd hos den unge og ikke mindst at støtte den unge i at opnå lønnede timer, ordinær ansættelse eller en uddannelsesaftale. Tilknytningen til arbejdspladser vil give de unge mulighed for at afprøve forskellige typer erhverv og dermed blive klogere på egen fremtidsønsker.

STB vil være et reelt og relevant alternativ til STU for de unge, som ikke trives i en skolelignende ramme, men som drømmer om at få et arbejde og en plads i samfundet. Forvaltningen tror på, at nogle unge lykkes bedst, når de starter i virkeligheden – med arbejdsfællesskaber, konkrete opgaver og lønnede timer – og først derefter taler om uddannelse. Projektet er ikke et fravalg af uddannelse, men en investering i en anden og ny vej til samme mål – en vej, hvor vi undgår at fastholde unge i lange, ikke-kompetencegivende forløb, der risikerer at bremse deres fremdrift og svække deres motivation.

Den sociale effektinvestering betyder, at Gentofte Kommune kun betaler for indsatsen, hvis resultaterne indtræffer. Hvis resultatet ikke indtræffer, afholder DSI udgiften. Resultatmålet for indsatsen er ordinær beskæftigelse, fleksjob eller uddannelse seks måneder efter endt forløb. Sideløbende i projektperioden måles der også på, om de unge oplever bedre trivsel end tidligere, har øget tro på egne evner og er mere motiverede for at arbejde. Det vurderes, at cirka 40 unge over en periode på tre år vil takke ja til tilbuddet om STB.

Økonomiske konsekvenser

Indsatsen finansieres som en social effektinvestering. Betalingsmodellen for investeringen beskriver grundlæggende, hvornår Gentofte Kommune skal betale for indsatsens resultater. DSI stiller risikovillig kapital til rådighed til finansiering af indsatsen. Hvis indsatsen skaber den målsatte effekt, skal Gentofte Kommune tilbagebetale DSI udgifterne til indsatsen samt et risikotillæg eller afkast. Hvis resultaterne ikke indtræffer, betaler Gentofte Kommune ikke.

Målsætningen i denne indsats er, at 40% af de unge enten er i beskæftigelse 20+timer ugentligt, i SU-berettiget uddannelse eller i fleksjob ved måling 6 mdr. efter indsatsens afslutning.

Gentofte Kommune skal betale 175.000 kr. DSI per succesfuld ung. Hvis målsætningen om en succesrate på 40 pct. opnås, vil Gentofte Kommune skulle tilbagebetale DSI samlet 2,8 mio. kr. (40 pct. succesrate x 175.000 kr. pr. succes).

Der er et afkastloft. Det betyder, at den maksimale betaling er kendt. Afkastloftet er på 3,15 mio. kr., hvilket betyder, at i givet fald, at succesraten overstiger 45 pct. vil Gentofte Kommune ikke skulle betale mere end dette beløb.

De største forventede besparelser ved indsatsen knytter sig til færre udgifter til STU-forløb – anslået til ca. 300.000–500.000 kr. pr. forløb pr. år. Derudover forventes lavere udgifter til indkomstoverførsler og til en aktiv beskæftigelsesindsats.

Herudover kan der være afledte besparelser på fx sociale indsatser til voksne og sundhedsydelse.

Det forventes, at der vil være en positiv business-case, hvor indsatserne vil være til gavn for alle aktører og samfundet som helhed.

Indsatsen kan finansieres indenfor overførselsbudgettet under udvalgets eget bevillingsområde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller,

Til Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At godkende, at forvaltningen kan indgå i investerings samarbejdet om en Særligt tilrettelagt Beskæftigelsesindsats som en social effektinvestering.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Bilag

Punkt 8: Orientering om trivselsindsatser for og data om unge i Gentofte Kommune

EMN-2025-03204

Bilag

Oversigt over trivselsindsatser i Gentofte Kommune

Ungelivet i GK nøgletal fra Ungeprofilundersøgelsen 2019-2024-(19-06-2025)

Strategi for unges trivsel - vedtaget i KB 19. juni 2023

8 (Åben) Orientering om trivselsindsatser for og data om unge i Gentofte Kommune

Sags ID: EMN-2025-03204

Resumé

På udvalgmøderne i tredje kvartal 2025 modtager Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge og Fritidsudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget et overblik over trivselsindsatserne på udvalgenes respektive ressortområder samt data fra Ungeprofilundersøgelsen med henblik på at give de stående udvalg et overblik over arbejdet med trivselsfremmende rammer for ungelivet.

Baggrund

Gentofte Kommune har vi en vision om, at alle unge lever gode ungeliv, der skaber grundlag for gode voksenliv. Langt de fleste unge i Gentofte har det godt, men på nogle områder er der risiko for, at trivslen kommer under pres. Velkendte faktorer påvirker fortsat unges trivsel, men ungelivet udfordres også af nye, som kalder på andre tilgange til, hvordan vi skaber gode rammer for ungelivet.

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 19. juni 2023 (punkt 15) en strategi for unges trivsel. Strategien har fokus på at fremme trivsel og forebygge mistrivsel i ungelivet. Som bilag til strategien blev der udarbejdet en foreløbig oversigt over udvalgte trivselsindsatser for unge i Gentofte Kommune. Oversigten illustrerer omfanget og bredden af de eksisterende indsatser fordelt på de stående udvalg. I forbindelse med Kommunalbestyrelsens drøftelse af strategien blev det aftalt, at oversigten kan danne afsæt for det politiske arbejde med unges trivsel på de respektive ressortområder med et særligt fokus på den strukturelle forebyggelse i forhold til unges trivsel.

Ungeprofilundersøgelsen i Gentofte Kommune viser, at de fleste unge generelt trives, hvilket er positivt, men der ses en stigende andel, især blandt piger, der er i risiko for depression og langvarig stress. Søvn mængden er forbedret siden 2021, hvilket er positivt, men mange unge sover stadig for lidt, og flere oplever ugentlige smerter. Det er positivt, at flere unge deltager i sport og har fritidsjob, men færre føler sig som en del af fællesskabet i skolen, og mobning er stigende. Skærmtiden er steget markant, især blandt piger, hvilket kan påvirke trivsel negativt. Det er positivt, at færre unge bruger e-cigaretter og hash, og at flere forældre sætter grænser for alkohol, men samtidig får mange unge stadig alkohol fra venner eller køber det selv. Forældrene spiller en vigtig rolle og viser stor interesse, men der er mindre fokus på de unges digitale liv. Samlet set peger undersøgelsen på både positive tendenser og områder, hvor der er behov for øget opmærksomhed og indsats.

Som bilag er vedlagt en opdateret oversigt over trivselsindsatserne samt en rapport med data fra Ungeprofilundersøgelsen til udvalgets orientering:

- Oversigt over trivselsindsatser i Gentofte Kommune
- Ungelivet i Gentofte Kommune - Nøgletal og tendenser fra Ungeprofilundersøgelsen 2019-2024
- Strategi for unges trivsel – vedtaget i KB d. 19. juni 2023

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til § 17 stk. 4 Sammen om alle unges trivsel, Skoleudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge og Fritidsudvalget, Børneudvalget, Ældre-, Social og Sundhedsudvalget:

At udvalget tager orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: § 17, stk. 4 - Sammen om alle unges trivsel

Dato: 13-08-2025

Taget til efterretning.

Udvalg: Skoleudvalget

Dato: 27-08-2025

Beslutning foreligger ikke endnu.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Taget til efterretning

Bilag

1. Oversigt over trivselsindsatser i Gentofte Kommune (5933303 - EMN-2025-03204)
2. Ungelivet i GK nøgletal fra Ungeprofilundersøgelsen 2019-2024-(19-06-2025) (6344231 - EMN-2025-03204)
3. Strategi for unges trivsel - vedtaget i KB 19. juni 2023 (5920180 - EMN-2025-03204)

Punkt 9: Anbefalinger om unge i kompleks mistrivsel fra §17 stk. 4 - udvalget Sammen om alle unges trivsel

EMN-2025-04696

Bilag

Forslag til strukturelle tiltag for unge i kompleks mistrivsel til stående udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Samlede Høringsvar vedr. unge i kompleks mistrivsel

9 (Åben) Anbefalinger om unge i kompleks mistrivsel fra §17 stk. 4 - udvalget Sammen om alle unges trivsel

Sags ID: EMN-2025-04696

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen skal behandle anbefalingerne om unge i kompleks mistrivsel fra §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtog den 19. juni 2023, pkt. 15 og 16, strategien Sammen om unges trivsel og kommissoriet for §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel.

§17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel skal med afsæt i "En Ung Politik" og strategien "Sammen om unges trivsel" fokusere på at styrke unges trivsel og forebygge mistrivsel. Der sigtes mod at nå alle unge, uanset trivselsniveau, gennem en målrettet, systematisk og handlekraftig trivselsfremmende ungeindsats.

Formålet med udvalgets arbejde er at styrke den strukturelle forebyggelse ved dels at søge national indflydelse på eksempelvis lovgivning og dels at skabe trivselsfremmende rammer for ungelivet lokalt gennem styring og regulering.

I Gentofte Kommune arbejder vi tværfagligt og på tværs af lovgivninger for at støtte unge i deres trivsel. Unge er forskellige, og har forskellige behov og vilkår for at trives. For at kunne målrette indsatserne arbejder vi i Gentofte Kommune med tre overordnede målgrupper – herunder unge i kompleks mistrivsel.

Unge i kompleks mistrivsel oplever længerevarende og sammensatte udfordringer, som påvirker deres trivsel på tværs af livsarenaer som skole, familie og fritid. De har ofte brug for indgribende og koordinerede indsatser. Da vi ikke altid har direkte beslutningskraft i alle arenaer, er en netværksbaseret og involverende tilgang afgørende i arbejdet med denne målgruppe.

Fra oktober 2024 til august 2025 har udvalget arbejdet med anbefalinger til strukturelle tiltag, der kan styrke indsatsen for unge i kompleks mistrivsel i Gentofte Kommune. Formålet er at skabe bedre sammenhæng og koordinering på tværs af sektorer og lovgivning, så unge hurtigere får den rette hjælp, oplever mere helhed i indsatsen og i højere grad kan støtte hinanden i fællesskaber.

Udvalget besluttede på sit møde den 8. april 2025 (pkt. 4), hvilke anbefalinger til stående udvalg og Kommunalbestyrelsen om unge i kompleks mistrivsel, der skulle sendes i høring.

Følgende anbefalinger er vedlagt som bilag:

- Styrket involvering af unge
- Ung-til-ung
- Viden og værktøjer til unge i kompleks mistrivsel og deres familier
- Systematisk fokus på udvikling af unges sociale færdigheder og evne til at mestre eget liv

- Sammenhængende tilgang i kontaktpersonernes arbejde
- Tidligere indsatser tæt på borgerens hverdag
- Sammenhæng i lovgivninger
- Sammenhæng med andre sektorer

Uddybning af forslagene og forslag til handlinger kan læses i vedlagte bilag: Forslag til strukturelle tiltag for unge i kompleks mistrivsel til stående udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Der er modtaget følgende hørings svar:

- Hørings svar fra Handicaprådet
- Hørings svar fra Integrationsrådet
- Hørings svar fra Pilekrogen
- Hørings svar fra Sociale Institutioner
- Hørings svar fra Ungekontakten
- Hørings svar fra Aurehøj Gymnasium
- Hørings svar fra Bakkegårdsskolen
- Hørings svar fra Dyssegårdsskolen
- Hørings svar fra Gentofte Skole
- Hørings svar fra Ordrup Skole
- Hørings svar fra Skovgårdsskolen
- Hørings svar fra Tranegårdsskolen

Det samlede indtryk fra hørings svarene er opbakning til anbefalingerne. Ungekontakten kommer dog med et vigtigt budskab, som forvaltningen mener, bør indgå i drøftelserne af, hvor vidt relationen skal følge den unge på tværs af lovgivning og forvaltning: "Vi skal endvidere huske, at vi først og fremmest har en funktion i de unges liv, ikke en relation. Dog er effekten af denne funktion, stærkt afhængig af kvaliteten af den relation medarbejderen er i stand til at opbygge med den unge." Hørings svaret fra Pilekrogen fremhæver vigtige praksiserfaringer med udsatte unge og understreger blandt andet behovet for balanceret brugerinddragelse, relationel kontinuitet og opsøgende brobygning til fællesskaber. Der kvitteres for det ambitiøse materiale og opfordres til, at implementeringen sker med løbende inddragelse af praksisnær viden.

De indkomne hørings svar har ikke givet anledning til ændringer i anbefalingerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Skoleudvalget; Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Børneudvalget, Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At vedtage anbefalingerne om unge i kompleks mistrivsel.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Skoleudvalget

Dato: 27-08-2025

Beslutning foreligger ikke endnu.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Bilag

1. Forslag til strukturelle tiltag for unge i kompleks mistrivsel til stående udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen (6355108 - EMN-2025-04696)
2. Samlede Høringsvar vedr. unge i kompleks mistrivsel (6352931 - EMN-2025-04696)

Punkt 10: anbefalinger om unge og perfektionskultur fra §17 stk. 4 - udvalget Sammen om alle unges trivsel

EMN-2025-04697

Bilag

Forslag til anbefalinger til strukturelle tiltag for unge og perfektionskultur

Bilag 2 Samlede Høringsvar om unge og perfektionskultur

10 (Åben) Anbefalinger om unge og perfektionskultur fra §17 stk. 4 - udvalget Sammen om alle unges trivsel

Sags ID: EMN-2025-04697

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen skal behandle anbefalingerne om unge og perfektionskultur fra §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtog den 19. juni 2023, pkt. 15 og 16, strategien Sammen om unges trivsel og kommissoriet for §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel.

§17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel skal med afsæt i "En Ung Politik" og strategien "Sammen om unges trivsel" fokusere på at styrke unges trivsel og forebygge mistrivsel. Der sigtes mod at nå alle unge, uanset trivselsniveau, gennem en målrettet, systematisk og handlekraftig trivselsfremmende ungeindsats.

Formålet med udvalgets arbejde er at styrke den strukturelle forebyggelse ved dels at søge national indflydelse på eksempelvis lovgivning og dels at skabe trivselsfremmende rammer for ungelivet lokalt gennem styring og regulering.

Langt de fleste unge i Gentofte Kommune trives både privat, i uddannelse og fritidsliv. De er ambitiøse med deres uddannelse, fritid, omgangskreds og sig selv. De vil gerne leve op til samfundets, fritidstilbuddenes, familiens, venners og egne forventninger. Eksempelvis forventninger om at være det perfekte barn, den perfekte ven, have den perfekte krop og udseende. Det konstante pres for at indfri egne og andres forventninger udfordrer mange unge på deres trivsel, fællesskaber og gør dem usikre på, om de er gode nok. Sociale medier forstærker denne kultur, da de ofte fungerer som platforme, hvor unge konstant sammenligner sig med andre og føler, at de skal fremstå perfekt.

Mens nogle unge formår at balancere de høje krav og bruge dem som motivation, oplever mange, at de bliver overvældet af pres og urealistiske forventninger. Mange unge i Gentofte giver udtryk for et ønske om et mere balanceret liv, med mere åbne og rummelige fællesskaber, hvor forskellighed ses som en styrke, og hvor de kan finde deres egne veje uden at føle, at de skal leve op til snævre idealer for identitet, udseende og krop.

Perfektionskulturen kan påvirke unges trivsel og selvbillede, og VIVE har i 2024 påvist en stærk statistisk sammenhæng mellem unges tilfredshed med eget udseende og deres generelle trivsel. Gentofte Kommune har løbende belyst disse problematikker i ungdomsprofiler, EN UNG POLITIK og anbefalingerne fra opgaveudvalget Unge trivsel – sammen og hver for sig.

Fra oktober 2024 til august 2025 har udvalget arbejdet med anbefalinger til strukturelle tiltag, der kan styrke indsatsen for unge og perfektionskultur.

Anbefalingerne er følgende:

- Skærmpolitik på skoler og ungdomsuddannelser
- Styrke digital dannelse

- Fremme unges tilfredshed med egen krop og udseende
- Fremme et positiv forhold til mad og spisning
- Fremme trygge rammer for omklædning og bad
- Styrke mangfoldighed i kultur- og fritidsaktiviteter
- Voksne som rollemodeller i unges liv
- Udvikling af sund kropsbevidsthed
- Øget national og international regulering af kommercielle digitale platforme

Som bilag er vedlagt:

- Anbefalinger til stående udvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen om unge og perfektionskultur

Samlede høringssvar fra:

- Handicaprådet
- Integrationsrådet
- Aurehøj Gymnasium
- Bakkegårdsskolen
- Dyssegårdsskolen
- Ordrup Skole
- Skovgårdsskolen
- Tjørnegårdsskolen
- Tranegårdsskolen

Handicaprådet tilslutter sig anbefalingerne, men efterlyser samtidig anbefalinger, der adresserer familiens rolle i den unges møde med perfektionskulturen. Det påpeges, at indsatsen bliver vanskelig, hvis familien viderefører de samme idealer, som fællesskaberne forsøger at afhjælpe.

Integrationsrådet finder forslagene relevante for alle unge – uanset baggrund. Ét særligt opmærksomhedspunkt fremhæves: Badefaciliteter kan udgøre en barriere for deltagelse i aktiviteter for nogle unge med anden kulturel baggrund, da åbne brusere opleves som grænseoverskridende. Der opfordres til øget fokus på inkluderende løsninger i denne sammenhæng.

Skovgårdsskolen anerkender det grundige arbejde og de mange relevante anbefalinger i forslaget, men peger på fem centrale forbedringspunkter: Behov for tydeligere differentiering mellem aldersgrupper; større fokus på unges handlekompetencer frem for kontrol; manglende opmærksomhed på sociale og strukturelle uligheder; fravær af plan for evaluering og opfølgning; ønske om mere konkret inddragelse af fritids- og ungdomskulturens aktører i implementeringen.

Bakkegårdsskolen foreslår, at det politisk drøftes at yde tilskud til kommunens folkeskoler med henblik på at fremme madfællesskaber og styrke elevernes forståelse for mad og sundhed.

Generelt er skolerne og deres bestyrelser optagede af unge og perfektionskultur, og bakker op om brede, langsigtede, kulturforandrende, holdningsskabende og strukturelle indsatser med det formål at styrke og fremme trivsel for alle unge. Samtidig peger de fleste skoler på vigtigheden af at inddrage relevante fagpersoner i arbejdet.

Aurehøj Gymnasium udtrykker opbakning til kommunens fokus på unge og trivsel. I forhold til perfektionskulturen fremhæves tre lokale tiltag: Fokus på sund madkultur gennem kantinedrift

uden energidrikke og tilbud om billig morgenmad; fremme af bevægelse i pauserne via aktiviteter og legeredskaber; digital dannelse med bl.a. firewalls, arbejde med SoMe-kultur og balanceret brug af analoge og digitale undervisningsmidler.

De indkomne hørings svar vedrører primært det videre arbejde med anbefalinger, hvor de lokale aktører har det bedste udgangspunkt for at arbejde relevant og kompetent med at forankre anbefalingerne i praksis. Derudover skal anbefalinger ses i relation til de øvrige anbefalinger eksempelvis vedrørende forældre. De indkomne hørings svar har derfor ikke givet anledning til ændringer i anbefalingerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Skoleudvalget; Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Børneudvalget, Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At vedtage anbefalingerne om unge og perfektionskultur.

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Skoleudvalget

Dato: 27-08-2025

Beslutning foreligger ikke endnu.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen

Bilag

1. Forslag til anbefalinger til strukturelle tiltag for unge og perfektionskultur (6355109 - EMN-2025-04697)
2. Bilag 2 Samlede Hørings svar om unge og perfektionskultur (6353003 - EMN-2025-04697)

Punkt 11: Mødeplan for 2026 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

EMN-2024-05026

Bilag

Mødeplan 2026 - udkast

11 (Åben) Mødeplan for 2026 Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-05026

Resumé

Mødeplanen for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstilles til udvalgets godkendelse.

Baggrund

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for udvalget for 2026.

Bemærk at der i mødeplanen er indeholdt fællesmøder for udvalg før kommunalbestyrelsesmøderne.

Der er ikke møder i juli måned, i dagene før påske, i skolernes vinter-, og efterårsferie samt i dagene op til jul.

I mødeplanen for 2026 er der tre møder i første halvår, og to møder i andet halvår, jf. Kommunalbestyrelsens enstemmige beslutning af 28. august 2023 i forbindelse med mødeplanen for 2024, dagsordenens pkt. 12, hvorefter mødeplanerne i de stående udvalg (bortset fra Byplanudvalget) fremadrettet skulle indrettes med flere møder i valgperiodens første og tredje år.

Møderne er af tre timers varighed og fortsat med bagkant.

Indstilling

Det indstilles

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At mødeplanen 2026 vedtages.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Vedtaget

Bilag

1. Mødeplan 2026 - udkast (5821319 - EMN-2024-05026)

Punkt 12: Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

EMN-2025-05632

Bilag

Årsplan for møder i EBI

12 (Åben) Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2025-05632

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 28. august 2025

Taget til efterretning

Bilag

1. Årsplan for møder i EBI (6346132 - EMN-2025-05632)

Punkt 13: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

EMN-2021-06703

13 (Åben) Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

.

Bilag

Punkt 14: Lukket: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket

EMN-2021-06703

Punkt 15: Underskrift EBI

EMN-2021-08175

15 (Åben) Underskrift EBI

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

.

Bilag