

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (2017-2025) d. 02-11-2023

Mødedato Torsdag d. 02. november 2023 kl. 17:00

Mødested UDV D

Indholdsfortegnelse

Lukket: Indstilling til 'Vi ta'r ansvar-prisen 2023' for hhv. private og offentlige virksomheder.....	3
Fastlæggelse af flerårigt mål for en værdig sagsbehandling.....	3
Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	8
Perspektiver for 2024.....	11
Retningslinjer for mobilt gadesalg.....	16
Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	19
Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	20
Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	21
Underskrift.....	21

2 (Åben) Fastlæggelse af flerårigt mål for en værdig sagsbehandling

Sags ID: EMN-2023-06082

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022 fire flerårige mål med konkrete måltal for udvalgets arbejde for valgperioden.

Der blev ikke fastsat et måltal for målepunktet om, hvorvidt borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret, da en baseline manglede. Baseline er nu etableret, hvorfor udvalget ved mødet skal fastsætte det konkrete måltal.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vedtog den 23. maj 2022, dagsordenspunkt 2, fire flerårige mål med målepunkter for udvalgets arbejde for valgperioden.

Der blev ikke fastlagt et måltal for målepunktet 1.A *"At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen"*, da det forudsatte en baseline.

Der er nu gennemført en brugerundersøgelse om, hvorvidt borgerne synes, at de bliver mødt med værdighed.

Undersøgelsen har taget afsæt i de tre principper, der blev udarbejdet af opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen og vedtaget af kommunalbestyrelsen i september 2021.

Principperne er:



Er at blive mødt som det menneske, du er

Du bliver mødt individuelt og personligt i både skrift og tale. Du bliver set i forhold til dine egne ressourcer og situation. Medarbejderen lytter, er nysgerrig og møder dig fordomsfrit.



Forudsætter at være forberedt

Som borger kender du rammerne for hvert møde og møder forberedt. Medarbejderen har sat sig ind i dit forløb og ved, hvem du er, og hvad du kan og vil. Du oplever ikke unødigt at skulle gentage dig. Du får relevant rådgivning og har indsigt i egen sag. Medarbejderen sikrer sig, at det kommunikerede er blevet forstået.



Giver fremdrift

Du er aktiv i at planlægge dit eget forløb og de indsatser, der sættes i gang. Medarbejderen sørger for, at der er tydelige aftaler for, hvad næste skridt er. Medarbejderen viser de konkrete muligheder, som du kan gøre brug af, udfordrer dig og sætter dit fulde potentiale i spil.

Baseret på brugerundersøgelsen, som vil blive gennemgået senere i dagsordenspunktet, er der nu etableret et grundlag for 'at blive mødt værdigt', hvorfor der kan fastsættes et måltal for punkt 1.A.

Fastlæggelse af måltal for målepunkt 1.A

I brugerundersøgelsen er borgerne blevet bedt om at forholde sig til 14 spørgsmål, der har skullet afdække de tre værdighedsprincipper:

- Er at blive mødt som det menneske, som du er
- Forudsætter at være forberedt
- Giver fremdrift.

Brugerundersøgelsen i 2023 viser en samlet vægtet score af værdigheden på 4,2 på tværs af de 14 spørgsmål, hvor 5 er den højeste mulige score ud fra en vurdering af enighed med forskellige udsagn¹.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget skal med afsæt i baseline fastlægge det måltal, der skal være for målepunktet "At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen".

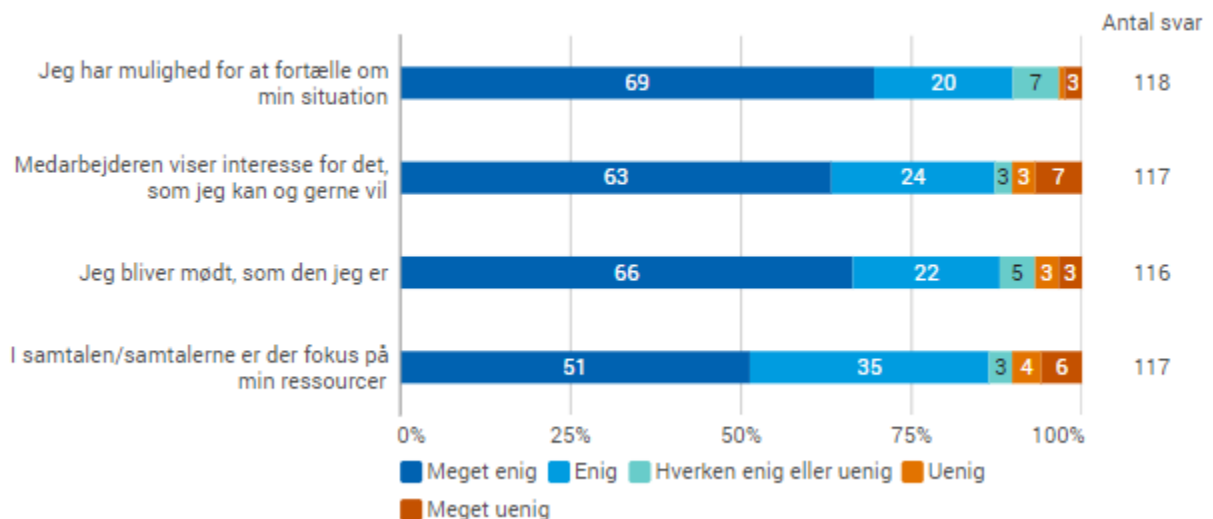
Resume af brugerundersøgelsen i jobcentret

375 borgere med en planlagt samtale i jobcentret har kunnet deltage i undersøgelsen. 31 pct. har gennemført undersøgelsen. Størsteparten af respondenterne er forsikrede ledige og modtagere af sygedagpenge. Det er dermed borgere, der er tættest på arbejdsmarkedet og er også de to største målgrupper i beskæftigelsessystemet foruden førtidspensionister, som ikke har en løbende dialog med beskæftigelsesområdet. Størstedelen har en varighed med en offentlig ydelse på mere end tre måneder og har derfor haft en del kontakt med jobcentret. Borgerne er blevet stillet i alt 14 spørgsmål fordelt på de tre principper for en værdig sagsbehandling.

Princip: Er at blive mødet, som det menneske, som du er

Under dette princip blev borgerne stillet fire spørgsmål. 86-89 pct. har tilkendegivet, at de er meget enige eller enige i at blive mødt værdigt på de fire spørgsmål.

Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn?

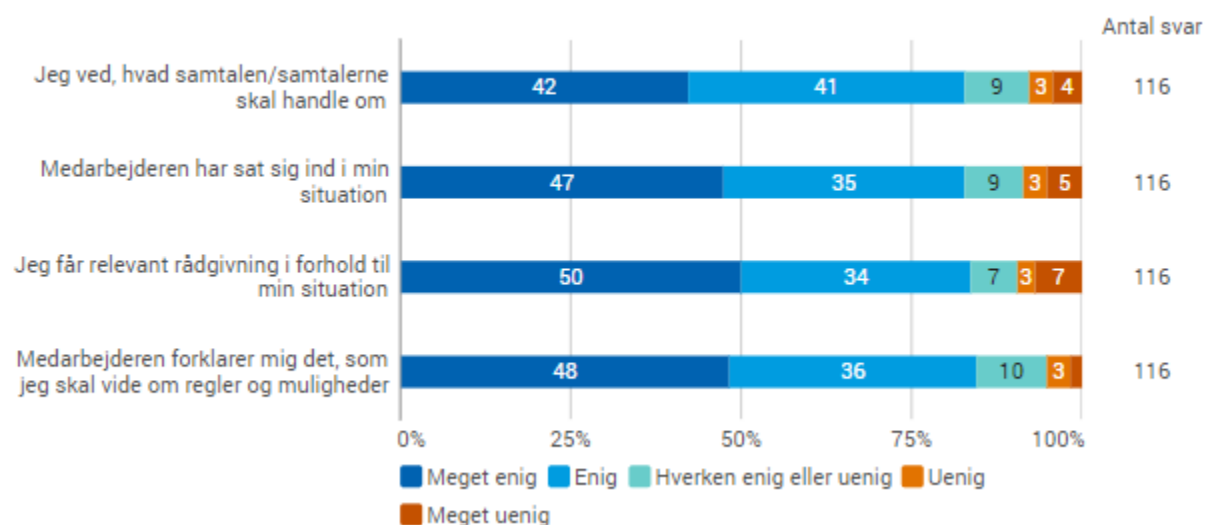


Princip: Forudsætter at være forberedt

¹ Gennemsnittet er beregnet ved, at meget uenig gives værdien 1, uenig 2, hverken enig eller uenig 3, enig 4 og meget enig 5. Først er gennemsnittet beregnet for hvert spørgsmål og derefter samlet for de 14 spørgsmål. Hvert spørgsmål er vægtet med samme værdi.

Under dette princip blev borgerne ligeledes stillet fire spørgsmål. 82-84 pct. har tilkendegivet, at de er meget enige eller enige i at blive mødt værdigt på de fire spørgsmål.

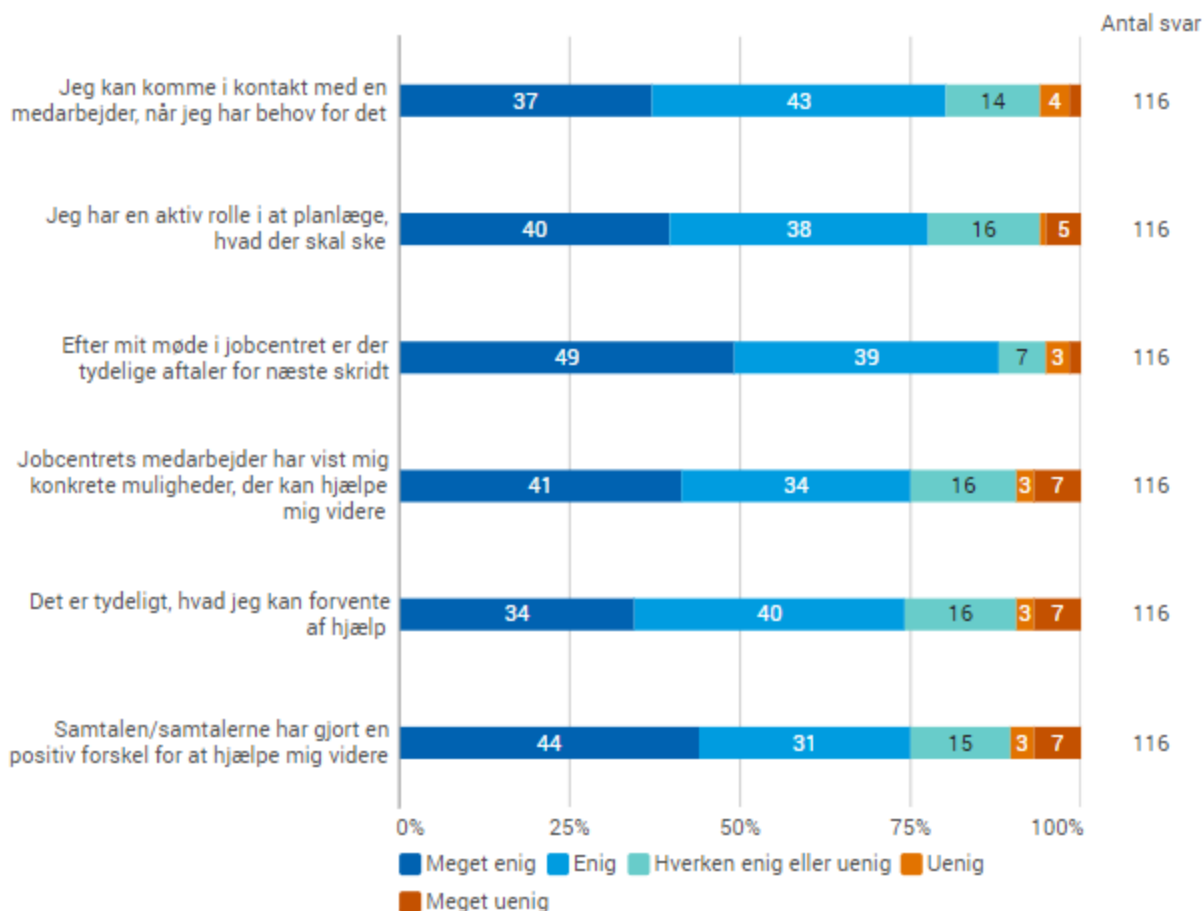
Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn?



Princip: Giver fremdrift

Under dette princip blev borgerne stillet seks spørgsmål. 74-88 pct. har tilkendegivet, at de er meget enige eller enige i at blive mødt værdigt på de seks spørgsmål.

Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn?



Bemærkninger givet i fritekstfelt

Borgerne fik mulighed for i et fritekstfelt at komme med yderligere bemærkninger.

De fleste af bemærkningerne er positive. Opsummeret har flere udtrykt, at de oplever jobcentrets medarbejdere som kompetente og hjælpsomme, der møder borgerne værdigt og bistår til at sikre fremdrift.

De utilfredse bemærkninger handler blandt andet om de rammer og regler, der er grundet lovgivning, og nogle stiller spørgsmål til jobcentrets berettigelse. Nogle kommentarer går på de fysiske rammer, og igen andre har kommentarer til den måde, som de bliver talt til i samtalerne.

Undersøgelsens resultater inkl. bemærkninger fra fritekstfeltet er vedlagt som bilag.

Resume af brugerundersøgelsen i ydelsescentret

Der blev ligeledes gennemført en brugerundersøgelsen med borgere, der havde haft en samtale med en medarbejder i ydelsescentret. Der er kun kommet 10 besvarelser (svarprocent på 12), hvorfor der ikke konkluderes på resultaterne. Forvaltningen vil i den kommende tid evaluere på den lave svarprocent for ydelsesområdet med henblik på at vurdere veje til at højne svarprocenter, så ydelsesområdet i fremtiden kan indgå i værdighedsmålingen.

Læring og fremadrettede undersøgelser

Forvaltningen vurderer, at resultaterne viser, at borgerne bliver mødt værdigt, og at jobcentrets medarbejdere gør en positiv forskel. Resultaterne bliver formidlet til medarbejderne, som i deres teams skal have en dialog om resultaterne med henblik på læring, også af de gode resultater.

Forvaltningen vil fremadrettet vurdere, om undersøgelserne skal gennemføres løbende fremfor en gang årligt. Dermed vil vi undgå sæsonbetinget sammensætning. Samtidig vil forvaltningen vurdere, hvad der kan gøres for at øge både svarprocent og antal af svar for undersøgelsen for de borgere, der har haft kontakt med ydelsescentret.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At fastlægge det måltal, der skal være for målepunkt 1A: "At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen".

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 2. november 2023

Udvalget fastlagde måltallet på 4.3 i vægtet score. Udvalget beder forvaltningen vende tilbage ift. mulighederne for målinger.

Bilag

1. Resultat af brugerundersøgelsen om værdighed jobcentret (5221425 - EMN-2023-06082)

3 (Åben) Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-06588

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget gives en kvartalsrapportering for 3. kvartal 2023.

Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025, samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

1	Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelses-indsatsen B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspart	A. Baseline og måltal fastlægges på november-mødet B. På rette vej
2	Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder	A. På rette vej B. Måltal opnået for 2023 C. På rette vej
3	Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate) C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.	A. Måltal opnået for juli 2023 B. På rette vej C. Mål opnået for 4. kvartal 2022 D. Kræver opmærksomhed
4	Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	A. Udvikling i antallet af virksomheder	A. På rette vej

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksomhed. I dette kvartal gælder det følgende mål.

Målepunkt 3D: Andelen af sygedagpengemodtagere, der delvist raskmeldes i Gentofte, ligger fortsat over niveauet for Region Hovedstaden. Men siden 1. kvartal 2023 er andelen faldet i Gentofte, mens den ikke er faldet tilsvarende i Region Hovedstaden. Denne udvikling kræver opmærksomhed. Jobcentret er netop gået i gang med at implementere et fastholdelseskoncept for alle sygemeldte borgere, der har et arbejde. Dette indebærer, at arbejdsgiver systematisk involveres i at lægge en plan for medarbejderens tilbagevenden til arbejdet.

Udvikling i nøgletal: Antallet af fuldtidspersoner er fortsat på samme niveau i 2023 sammenlignet med 2022. Den samlede landsandel er dog faldet, hvilket indikerer, at der er sket en stigning på landsplan i det samlede antal af borger i målgrupperne. I Gentofte har der været et fald i landsandelen på stort set alle målgrupper bortset fra fleksjob, jobafklaringsforløb og tidlig pension.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 2. november 2023

Taget til efterretning.

Bilag

1. Kvartalsrapport november 2023 (5229065 - EMN-2023-06588)

4 (Åben) Perspektiver for 2024

Sags ID: EMN-2023-06068

Resumé

I forbindelse med Budget 2024 er der udarbejdet en prognose for udviklingen i kommunens målgrupper i beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den lokale udvikling og den seneste økonomisk redegørelse fra økonomiministeriet (august 2023), der forudser "en mild tilbagegang på det danske arbejdsmarked". Det betyder, at der for en del af målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen forventes en mindre stigning i antallet af ydelsesmodtagere i 2024. I sagen gennemgås den forventede udvikling, og der perspektiveres til fokusområder for indsatsen i 2024.

Baggrund

Over de seneste år har udviklingen på arbejdsmarkedet været positiv, antallet af beskæftigede er steget støt siden 2020, og på landsplan har beskæftigelsen aldrig været højere. I Gentofte toppede beskæftigelsen i december 2022 men ligger fortsat meget højt, samtidig med at antallet af personer på offentlig forsørgelse er på det laveste siden 2019.

Borgere der modtager tilbagetrækningsydelser

Antallet af personer på tilbagetrækningsydelser (førtids- og seniorpension samt ret til tidlig pension) udgør den største andel af personer på offentlig forsørgelse i Gentofte Kommune. I perioden fra 2019 er folkepensionsalderen blevet hævet med ½ år om året, hvilket har haft betydning for afgang fra førtidspension, hvorfor antallet af personer på førtidspension er steget siden 2019. Antallet forventes at stige yderligere i de kommende år både på førtidspension og seniorpension.

Borgere der er job- og uddannelsesparate

For de jobparate målgrupper har udviklingen været positiv i de seneste år, og antallet af dagpengemodtagere var i maj 2023 det laveste siden 2009 (618 fuldtidspersoner), og antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er det laveste siden 2004 (66 fuldtidspersoner i august 2023). De centrale prognoser indeholder dog en forventning om, at antallet af personer på dagpenge og antallet af jobparate kommer til at stige i 2024, hvilket også var den oprindelige forventning for 2023.

Der forventes også en stigning i antallet af jobparate borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse i 2024. Antallet steg kraftigt efter tilstrømningen af fordrevne ukrainere fra april 2022, men har ligget stabilt det seneste år.

Antallet af uddannelsesparate unge, der modtager uddannelseshjælp, er ligeledes på det laveste niveau siden uddannelseshjælpen blev indført i 2014. Dette niveau forventes at fortsætte i 2024.

Borgere i den rehabiliterende indsats

Betegnelsen borgere i den rehabiliterende indsats omfatter målgrupperne i beskæftigelsessystemet, hvor borgerne har andre udfordringer end et manglende arbejde. Hertil

kommer sygedagpengemodtagere, der for en stor dels vedkommende er i arbejde, men i en kortere eller længere periode er sygemeldte.

Gentofte har det laveste antal aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere siden målingerne begyndte i 2004, og dette fald forventes at fortsætte i 2024. Dette skyldes blandt andet, at en del borgere er blevet afklaret til førtidspension.

De seneste år har afgang fra ressourceforløb været større end tilgangen som følge af, at et stigende antal borgere har gennemført et ressourceforløb og er blevet afklaret til førtidspension. Det forventes at denne udvikling fortsætter, hvorfor der også i 2024 vil være et fald i antallet af borgere i ressourceforløb, ligesom antallet af borgere på revalidering vil fortsætte med at falde.

Antallet af aktivitetsparate borgere på uddannelseshjælp har været faldende over de seneste år, og dette lave niveau forventes at kunne fastholdes i 2024.

Det forventes derimod, at der i 2024 vil ske en stigning i antallet af borgere på jobafklaringsforløb, da flere borgere vil overgå fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb i 2024.

Det seneste år har antallet af aktivitetsparate borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse ligget på et stabilt niveau. Dette forventes at stige i 2024, både fordi der fortsat kommer ukrainske flygtninge til landet, og fordi det forventes, at flere ukrainere vil miste deres arbejde i tråd med snarligt ophør af opholdstilladelser og konjunkturerne på arbejdsmarkedet i stil med de forhold, der gør, at der forventes en stigning i de jobparate målgrupper.

Antallet af borgere på sygedagpenge er faldet de seneste måneder, og dette fald forventes at fortsætte i 2024.

Udviklingen på tværs af alle målgrupper er gengivet i nedenstående tabel.

Oversigt over arbejdsmarkedets målgrupper i Gentofte Kommune		Fuldtids-personer 2022	Fuldtids-personer 2023 (ÅTD)	Forventet udvikling 2024
Job- og uddannelsesparter	Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)	646	656	720
	Kontanthjælp - jobparate	70	70	95
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - jobparate	69	76	105
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - udd.parate	0	0	0
	Uddannelseshjælp - uddannelsesparate	26	27	35
Den rehabiliterende indsats	Kontanthjælp - aktivitetsparate	253	231	215
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - aktivitetsparate	24	31	50
	S&H-ydelse samt overgangsydelse - øvrige	59	57	65
	Revalidering og forrevalidering	30	23	26
	Sygedagpenge	832	727	670
	Fleksjob	421	440	475
	Ledighedsydelse	43	44	40
	Ressourceforløb	95	75	70
	Uddannelseshjælp - aktivitetsparate	92	83	90
	Jobafklaringsforløb	91	118	115
	Seniorpension	103	133	165
Tilbage-træknings-ydelser	Førtidspension			
		1.225	1.276	1.320
I alt		4.079	4.067	4.256

Indsatser på udvalgte områder i 2024

Integration

I 2023 har tilgang af flygtninge til kommunen været aftagende i den første halvdel af året. Der er stort set udelukkende tale om flygtninge fra Ukraine. Dog har Røde Kors netop meldt ud, at der i august og september 2023 er ankommet mere end tre gange så mange flygtninge om ugen i forhold til i april måned, hvorfor kommunerne kan forvente en stigning i antallet af flygtninge, der ankommer til kommunerne i de kommende måneder. Det kommer sandsynligvis til at præge integrationsindsatsen i 2024.

Særloven for fordrevne fra Ukraine er netop blevet forlænget med et år. Det betyder, at opholdsgrundlaget for fordrevne ukrainere er forlænget frem til marts 2025. Med et forlænget tidsperspektiv, vil der som en del af integrationsindsatsen blive sat fokus på opkvalificering inden for områder med mangel på arbejdskraft, særligt sosu-området.

Derudover er der kommet større fokus på de psykiske og sociale udfordringer ukrainerne oplever i Danmark. Mange har opholdt sig i Danmark meget længere end de forventede, da de rejste fra Ukraine, og mulighederne for at vende hjem er fortsat ikke gode. Mange oplever, at det er svært, og en netop offentliggjort undersøgelse fra Københavns Universitet og Dansk Institut mod Tortur viser, at næsten en tredjedel af de voksne ukrainere, som har deltaget i undersøgelsen, viser tegn på posttraumatisk stress, PTSD. Dette gør det svært for en del af ukrainerne at deltage aktivt i integrations- og beskæftigelsesindsatsen.

Sygedagpenge

I 2023 har målet været at nedbringe antallet af sygedagpengesager generelt, og ikke mindst nedbringe antallet af langvarige forløb for borgere på sygedagpenge. Indsatsen har blandt andet bestået i et kompetenceudviklingsforløb for medarbejderne og en særlig indsats overfor borgere med et længerevarende sygedagpengeforløb. Begge indsatser har medvirket til at nedbringe både antallet af sygedagpengesager generelt og antallet af langvarige sager. Siden sommeren 2023 har antallet af sager været stabilt lavere end tidligere.

For 2024 er målet at fastholde de positive sagsforløb, der har nedbragt antallet af sager, som har lang varighed. Derudover skal samarbejdet med virksomhederne omkring borgernes forløb øges, så der bliver et fælles og koordineret forløb for borgerne, hvilket kan modvirke længerevarende sygdomsmeldinger.

For ledige sygedagpengemodtagere vil der være fokus på den tidlige indsats, både i forhold til at sikre en sammenhængende indsats mellem forløbet som ledig og forløbet som sygmeldt og ved at sætte fokus på at iværksætte indsatser for borgere med stress, angst, depression og belastningsreaktion.

Unge

Ungecentret er i løbet af 2023 flyttet sammen med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), hvilket forventes at styrke den forbyggende indsats, da det gør det muligt for de to enheder at arbejde tættere sammen om de unge. Samarbejdet skal ses som led i en styrket koordineret ungeindsats (KUI).

Der er også etableret et samarbejde med UU, Ungdomsskolen og Kontaktpersonenheden om Fritidsjob til unge. Fritidsjob er en klar beskyttelsesfaktor ifht. unges fremtidige tilknytning til uddannelse og beskæftigelse, hvilket betyder, at det mindsker risikoen for, at de unge kommer på offentlig forsørgelse.

Ungecentret ønsker derudover at byde ind i den nye strategi om unges trivsel. Det betyder, at indsatser tilrettelægges, så de ligger i tråd med strategien, og at der arbejdes med fællesskaber.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen om perspektiver for 2024 tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 2. november 2023

Taget til efterretning.

Bilag

5 (Åben) Retningslinjer for mobilt gadesalg

Sags ID: EMN-2023-03965

Resumé

Park og Vej modtager et stigende antal henvendelser fra private erhvervsdrivende, der ønsker at drive mindre virksomhed fra kommunalt areal. Da der kun forefindes retningslinjer for almennyttige formål og ikke kommercielt gadesalg, fremlægges forslag til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune'.

Baggrund

Park og Vej modtager et stigende antal henvendelser fra private erhvervsdrivende, der ønsker at drive mindre kommerciel virksomhed fra kommunalt areal. Der har hidtil ikke været nogen fast praksis herfor. Udvalgte fiske- og ostebiler, cirkus samt juletræs- og fyrværkerisalg har historisk fået tilladelse. Øvrige ansøgere er blevet afvist grundet den konkurrence, det ville skabe for de faste erhvervsdrivende, og af trafikale hensyn.

'Retningslinjerne for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune' (bilag 1) bliver et supplement til "Skal du bruge et areal i kommunen? En vejledning for borgere, brugere og erhvervsdrivende fra 2016".

Der vurderes at være behov for en fast praksis og retningslinjer, som også er i overensstemmelse med anbefalingerne fra flere opgaveudvalg:

- *'Lempeligere regler for opstilling af foodtrucks og lignende'* samt at *'se på muligheden for etablering af flere streetfood-steder'* indgår begge i idékataloget fra opgaveudvalget Detailhandel i Gentofte fra 2018.
- *'Vi skal give plads til, at der kan opstå lommeparker, workshops, loppemarkeder, udstillinger, koncerter, fællesspisning og midlertidige pavilloner'* indgår i anbefalingerne fra opgaveudvalget Byens Rum fra 2021.
- I maj 2023 godkendte kommunalbestyrelsen en opdateret erhvervspolitik på baggrund af arbejdet fra det seneste opgaveudvalg om Erhvervspolitik Strategisk. I erhvervspolitikken nævnes det i det strategiske spor "Byliv og erhvervsliv i balance", at der ønskes *"en by med attraktive kultur- og fritidstilbud og et attraktivt handelsliv. Gode kulturtilbud og et indbydende butiks- og caféliv er vigtige for livlige bydelscentre og vigtige for både borgere og virksomheder. En by, hvor det er godt at bo, leve og arbejde, tiltrækker nye virksomheder. Derfor er det vigtigt at fastholde og skabe forudsætninger for et aktivt og attraktivt kultur- og handelsliv"*. I det dertil udarbejdede idékatalog fremgår, at for at realisere målsætningen er et af forslagene, at afholde torvedage.

Klima-, Miljø- og Teknikudvalget behandlede på møde den 9. maj 2023 forslag til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune', men udsatte behandlingen af sagen med henblik på, at udkastet til retningslinjer skulle sendes i høring i Handelsstandsforeningen og efterfølgende behandles i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Byplanudvalget samt Klima-, Miljø og Teknikudvalget.

Forslag til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, arrangementer og stadepladser i Gentofte Kommune' har nu været i høring i Handelsstandsforeningen. Der er i høringsperioden

indkommet to høringssvar (se bilag 2 og 3). Af høringssvarene fremgår det, at Handelsstandsforeningen ønsker, at der tages hensyn til de eksisterende erhvervsdrivende, når Gentofte Kommune behandler en ansøgning vedrørende mobilt gadesalg.

Handelsstandsforeningen ønsker også at blive hørt i forhold til tildeling af stader, når det drejer sig om mobile foodtrucks og lignende med henblik på at undgå konkurrence og konflikt.

Der fremsættes på ovenstående baggrund forslag til drøftelse af retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer, der skal udvide mulighederne for tilladelser til blandt andre loppemarkeder, mobile saunaer, kaffevogne og foodtrucks. Alle lokaliteter - på nær lokaliteter til cirkus, juletræs- og fyrværkerisalg - er nye forslag. Se bilag 1.

Placering og vilkår

Retningslinjerne udstikker udvalgte lokaliteter til de forskellige formål (se bilag 1). Der vil i sagsbehandlingen i **hvert tilfælde** blive taget højde for at:

- tilbuddet ikke vurderes at være til gene for bløde trafikanter
- støj eller os fra tilbuddet ikke vurderes at være til gene
- tilbuddet ikke vurderes at være i konkurrence med nærliggende erhvervsdrivende
- færdselsloven og lokale parkeringsbestemmelser overholdes (det vil eksempelvis sige, at en saunatrailer ikke må holde parkeret mere end 24 timer det samme sted)
- næringsloven overholdes, og der ikke sker salg af udvalgsvarer (varige forbrugsgoder som tøj, sko, mv.) i bydelscentre
- området skal forlades rent og ryddeligt
- at der opkræves en markedsleje

For de private fællesveje gælder, at hvis kommunen efter en konkret vurdering giver tilladelse, er det mobile gadesalg betinget af, at grundejerne også giver tilladelse.

Almennyttige formål

Almennyttige formål, som eksempelvis gratis saunatilbud, som er åbent for alle, eller loppemarkeder med indsamlingsformål, er ikke omfattet af retningslinjerne. Disse vurderes fortsat ud fra følgende kriterier:

- Arrangementet skal være kommunalt
- Arrangementet skal have et kulturelt eller humanitært formål
- Arrangementet skal være ikke-kommercielt.

Indstilling

Klima, Miljø- og Teknik indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelse- og Integrationsudvalget, Byplanudvalget, Klima, Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

At forslaget til 'Retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer' godkendes.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 2. november 2023

Udsat.

Bilag

1. Retningslinjer for mobilt gadesalg, stadepladser og arrangementer (5197381 - EMN-2023-03965)
2. Bilag 2 Notat fra telefonsamtale med formanden fra Handelsstandsforeningen Jørgen Simmelsgaard (5221150 - EMN-2023-03965)
3. Bilag 3 Høringssvar fra Meny i Charlottenlund (5221192 - EMN-2023-03965)

6 (Åben) Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2023-06276

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 2. november 2023

Taget til efterretning.

Bilag

1. Årsplan for møder i EBI (5215997 - EMN-2023-06276)

7 (Åben) Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 2. november 2023

Forvaltningen orienterede om digitaliseringsindsatser i forhold til erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen.

Bilag

9 (Åben) Underskrift

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Indtast beslutning her

Bilag