

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006 - 2014) d. 24-08-2010

Mødedato Tirsdag d. 24. august 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat.....	3
--------------	---

Punkt 1: Referat

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato 24. august 2010

Mødetidspunkt klokken 16.00

Mødelokale Udv.vær. 1

Mødet hævet kl.: 17.20

Til stede	Hans Toft (Gentofte Kommune) Lene H. Schmidt Rønnow (LO) Kai W. Bested (DA) Aviva Steinbock (DA) Ellen Margrethe Andersen (IN) Niels Kaarsberg (PLO) Rasmus Conradsen (AC) Peter Sikora (DA) Mitzi Reinau (DH) Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF) Finn Erling Jensen (DH) Susan Ruprecht (LO)
Fraværende	Else-Marie Dupont (LO)

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat

Den 24. august 2010

01	Meddelelser	2
02	LBR's praksis og mødeform	2
03	Status på Beskæftigelsesplan 2010	2
04	Status på Handlingsplan 2010	2
05	Status på de forsikrede ledige	2
06	Konsekvenserne af dagpengereformen	2
07	Oversigt over virksomhedspraktikpladser	2
08	Oversigt over løntilskudsstillinger	2
09	Ansøgning fra Netværksgruppen for Flygtninge i Gentofte	2
10A	Ansøgning til LBR fra Jobcenter Gentofte	2
10B	Ansøgning til LBR fra Simon says	2
11	Flytning af mødedatoer	2
12	Eventuelt	2

01 Meddelelser

Opgørelse vedr. fleksjob og ledighedsydelse: Som opfølgning på junimødet gives en kort redegørelse for personer på fleksjob/ledighedsydelse samt brugen af hjælpemidler og personlig assistance: Ifølge den seneste opgørelse var der i juni 2010 298 fuldtidspersoner på fleksjob i Gentofte Kommune. Dertil kommer 41 personer på ledighedsydelse. Der har været en lille stigning i antallet af fleksjob på 2 pct. siden samme tidspunkt sidste år, mens der har været en stigning på 60 pct. i antallet på ledighedsydelse. Ud af alle Jobcentrets borgere modtager 36 personer i øjeblikket personlig assistance og 5 personer med handicap har i 2010 modtaget tilskud til hjælpemidler.

Anbefalinger til Det Lokale Beskæftigelsesråd: Sekretariatet har modtaget pjecen "Anbefalinger til det lokale beskæftigelsesråd", der henvender sig til beskæftigelsesråd, der tiltrådte 1. juni 2010. Pjecen er udarbejdet i samarbejde mellem LO, FTF, DA DH og KL og udleveres på mødet.

Brug af LBR-midler til opkvalificering af rådgivere: Lene H. Schmidt Rønnow, LO, foreslog på mødet i juni, at muligheden for at opkvalificere Jobcentrets rådgivere blev undersøgt. Opkvalificeringen skulle sigte mod øget genkendelse af sygdomstegn på eksempelvis autisme og ADHD. Jobcentret kan orientere om, at der er sket en løbende opkvalificering af rådgiverne med dette fokus. Herunder har rådgiverne i "Team Afklaring" deltaget i kompetenceudviklingsforløb, finansieret af Gentofte Kommune.

Udmelding fra beskæftigelsesministeren: Beskæftigelsesminister Inger Støjberg har i brev til samtlige LBR'er og kommuner udmeldt følgende indsatsområder for LBR's handlingsplan 2011:

- "At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, hvor den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse.
- At de lokale beskæftigelsesråd afsætter midler til jobcenterkoordinatorer af mentornetværk og til drift af netværksmøder og til kurser til virksomhedsmentorer."

Det fulde brev er vedlagt som bilag 1.1.

Specialfunktionen Job & Handicap: Sekretariatet har modtaget Beretning 2009 fra Specialfunktionen Job & Handicap. Specialfunktionen har siden 2007 ydet landsdækkende service, men er placeret hos Beskæftigelsesregion Syddanmark. Beretningen udarbejdes i samarbejde mellem beskæftigelsesregionerne.

Beretningen udleveres på mødet og kan desuden hentes elektronisk på www.bmhandicap.dk.

Ansøgning fra MENTOR company: Sekretariatet har den 9. august modtaget en ansøgning fra MENTOR company, der søger om midler til mentornetværk og netværkskurser for indsatsåret 2011. Ansøgningen sættes på dagsordenen i november i forbindelse med vedtagelsen af den samlede indsats for 2011.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 24. august 2010

Bilag 1.1: Beskæftigelsesministerens udmelding af indsatsområder, juni 2010

Kommentar

Dansk Handicaporganisation (DH) ønskede at få oplyst hvor lang tid de 36 borgere – der på nuværende tidspunkt modtager personlig assistance - har benyttet ordningen, samt varigheden på deres bevilling. Samtidig efterspurgte DH tal på det samlede antal afslag og ansøgere til tilskud til hjælpemidler. Jobcenter Gentofte fremskaffer oplysningerne til næste LBR- møde.

02 LBR's praksis og mødeform

Resumé

Rasmus Conradsen foreslog i 2009, at LBR's praksis og mødeform blev taget op til drøftelse. Efter forslag fra formand Hans Toft blev det besluttet at udsætte drøftelsen til efter konstitueringen af LBR, hvorfor emnet tages op nu.

Baggrund

På baggrund af et ønske fra Rasmus Conradsen, AC, er Jobcentret blevet bedt om at udarbejde et oplæg til drøftelse af LBR's mødeform.

Rammerne for LBR's virke er fastsat i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, kap. 7, §§ 44-50. Heraf fremgår det, at LBR's opgave består i at overvåge resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret og rådgive de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen om tiltag til forbedring af indsatsen. Herudover fastsætter LBR – i samarbejde med Jobcentret – den særlige indsats for rummelighed på arbejdsmarkedet. Hovedtemaerne er således overvågning, rådgivning og særlig indsats.

Et væsentligt element i rammerne for mødeformen er udarbejdelsen og præsentationen af dagsordenen. Dagsordenspunkterne forekommer dels som beslutningspunkter, dels som høringspunkter, dels som orienteringspunkter.

Punkternes opbygning følger den skabelon, som anvendes i Gentoftes Kommunalbestyrelses regi, og indeholder et sagsresumé, en baggrundsorientering, en vurdering og en indstilling. Denne form er valgt for at sikre rådets medlemmer bedst mulige forudsætninger forud for rådets drøftelser. Det er således Jobcentrets oplæg at dagsordensformen fastfoldes som den kendes i dag.

Samtidig, og for at øge den inspirationsgivende dialog, udarbejder Jobcentret gerne, i det omfang LBR ønsker det, oplæg til konkrete temadrøftelser, eksempelvis om ungeindsats, indsats i forhold til langtidsledighed m.v.

Vurdering

En drøftelse og evaluering af LBR's virke er både naturlig og fornuftig, da rådet nu har eksisteret i en årrække og har gjort sig en række erfaringer. Samtidig er konstitueringen af et nyt LBR, hvor nogle medlemmer vil være nye og andre erfarne, en god anledning til at drøfte LBR's praksis og mødeform.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der gennemføres en drøftelse af og stillingtagen til LBR's praksis og mødeform.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 24. august 2010

Beslutning

LBR drøftede LBR's praksis og mødeform og besluttede efterfølgende, at den fortsætter i uændret form.

03 Status på Beskæftigelsesplan 2010

Resumé

LBR skal på hvert møde gives en status på Beskæftigelsesplanen for indeværende år. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status over første halvår.

Baggrund

Første halvår af 2010 har været præget af usikkerhed om beskæftigelsessituationens udvikling. I Jobcenter Gentofte er det kommet til udtryk ved, at der efter et par år med stigende ledighedstal og stigende arbejdskraftreserve, i 2010 på den ene side begyndte at komme indikationer på, at udviklingen var ved at vende. Fra december 2009 til juni 2010 har der således kunnet registreres et fald i Gentoftes arbejdskraftreserve på 11,5 pct. Antallet af unge på offentlig forsørgelse har i samme periode haft en lavere stigningstakt end forventet. Mens der i målsætningen er angivet en stigning på 16 pct., har den reelle stigning i første halvår 2010 været på 6 pct. På den anden side har der været en stigning i antallet af stillingsopslag på 31 pct. fra december 2009 til juni 2010.

25 pct. af Jobcentrets modtagere af a-dagpenge, kontant- og starthjælp var i juni 2010 i forløb hos Anden Aktør. Jobcenter Gentoftes målsætning er, at mindst 20 pct. skal være i aktivering hos Anden Aktør.

Jobcenter Gentofte har et måltal om, at indgåede voksenlærlingeaftaler fra ledighed skal øges med 25 pct. i 2010. I indeværende år er der på nuværende tidspunkt oprettet 5 nye voksenlærlingeaftaler, svarende til en stigning på 38 pct. fra 13 voksenlærlingeaftaler ved udgangen af 2009.

Som det fremgår af Resultatoversigten har Jobcenter Gentofte registreret et fald for en række af målgrupperne i forhold til måneden før. Gruppen af forsikrede er faldet med 10 pct., mens de jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere er faldet med 1 pct. Samtidig er også gruppen af indsatsparate kontant- og starthjælpsmodtagere faldet med 6 pct.

Oversigten viser derudover, at arbejdskraftreserven er faldet med 6 pct. og at de unge kontant- og starthjælpsmodtagere er faldet med 15 pct. i forhold til måneden før.

Set i forhold til samme måned sidste år er der imidlertid for flere af målgruppernes vedkommende fortsat tale om stigninger, mens enkelte (blandt andre fleksjob samt til dels revalidering og sygedagpenge) er faldet det seneste år. Samtlige tal fremgår af bilag 3.2.

Vurdering

Udviklingen på beskæftigelsesområdet på nationalt plan peger i flere retninger i første halvår 2010. Det afspejler sig i de resultater, som Jobcenter Gentofte har opnået. Mens der kan konstateres en positiv udvikling i blandt andet arbejdskraftreserven, har der været en mere negativ udvikling i antallet af stillingsopslag.

Det er vanskeligt at analysere den videre udvikling på baggrund af de seneste tal, fordi tallene for en række målgrupper viser et helt andet billede end tidligere og til dels også et andet billede, end hos de sammenlignelige jobcentre.

Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at resultaterne i Gentofte samlet set er

tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på Beskæftigelsesplan 2010 tages til efterretning.

Beslutning

Status på Beskæftigelsesplan 2010 blev taget til efterretning.

I forbindelse med Jobcenter Gentoftes årlige tilsyn med Anden Aktør afvikler jobcenteret i 3. og 4 kvartal en række deltagerevalueringer af Anden Aktørs indsats. Rasmus Conradsen, AC, udtrykte ønske om, at Jobcenter Gentofte orienterer LBR om det endelige resultat af evalueringerne, hvilket blev aftalt.

Lene Rønnow, LO, spurgte, hvad årsagen var til, at anvendelsen af revalidering i Gentofte er faldende. Ifølge Jobcenterchef Hanne E. Jørgensen er en sandsynlig forklaring, at man i LAB- loven har udvidet muligheden for at bruge ordinære uddannelsestilbud som led i den almindelige aktivering. På den baggrund efterspurgte Lene Rønnow en opgørelse, der kan afklare om dette er en medvirkende årsag til, at anvendelsen af revalidering i Gentofte er nedadgående. Jobcenter Gentofte vil undersøge om det er muligt at lave en manuel opgørelse.

Bilag 3.1: Status på Beskæftigelsesplan, augustmødet 2010

Bilag 3.2: Resultatoversigt, augustmødet 2010

Bilag 3.3: Ledighedstal fra Danmarks Statistik, augustmødet 2010

04 Status på Handlingsplan 2010

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år en "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år, som støttes med midler fra LBR.

Med udgangspunkt i Handlingsplanen 2010 har Jobcenter Gentofte iværksat en række projekter (jf. bilag 4.1).

Projektansættelserne på ungeområdet, integrationsområdet og arbejdsfastholdelsesområdet forløber planmæssigt. En mere uddybende status på de enkelte indsatsområder er angivet i bilag 4.2.

Projekt for Match 4 er blevet afsluttet den 30. juni 2010, og Jobcenter Gentofte er ved at afslutte evalueringen af forløbet. Det forventes at evalueringen er afsluttet primo september, hvor efter den vil fremsendt til LBR til orientering. Informationsmødet med de praktiserende læger blev afholdt den 15. juni 2010 med ca. 45 deltagere. Der var en god dialog mellem lægerne og sagsbehandlerne på mødet om de ændrede regler på sygedapengeområdet.

Handicapkampagnen er under udvikling og forventes iværksat til november. Kampagnen vil bestå af direct mail til 500 mindre, lokale virksomheder med oplysning om mulighederne for at ansætte og/eller fastholde handicappede i job via de handicapkompenserende ordninger.

Det Lokale Beskæftigelsesråd har i handlingsplanen for 2010 bevilget midler til en konference om beskæftigelse, erhverv og uddannelse. Jobcenter Gentofte har kontaktet Jobcenter Lyngby-Tårnbæk og Jobcenter Gladsaxe om etablering af et tværkommunalt samarbejde i indeværende år uden resultat, som anført i bilag 4.3. Jobcenter Gladsaxe har disponeret for alle LBR-midlerne i 2010 og Jobcenter Lyngby-Tårnbæk har endnu ikke ansøgt om midler hos Det Lokale Beskæftigelsesråd endnu, hvilket vanskeliggør planlægningen og gennemførelsen af konferencen i 2010.

Jobcenter Gentofte vurderer, at det giver god mening at etablere et tværkommunalt samarbejde om konferencen, da den vil indeholde temaer, så som uddannelse og beskæftigelse, som også er relevante for nabokommunerne.

Vurdering

Der er iværksat tiltag inden for alle indsatsområder. Jobcenter Gentofte vurderer, at projekterne forløber planmæssigt.

Jobcenter Gentofte vurderer, at konferencen om beskæftigelse, erhverv og uddannelse vil få det bedste udbytte og skabe mest opmærksomhed, såfremt der etableres et tværkommunalt samarbejde med øvrige jobcentre, da udfordringerne indenfor de tre temaområder deles af mange kommuner. Jobcenter Gentofte har i bilag 4.3 redegjort nærmere for sin vurdering.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

- At orientering om status på Handlingsplan 2010 tages til efterretning.
- At konferencen om beskæftigelse, erhverv og uddannelse planlægges med henblik på afholdelse i 2011.
- At Jobcenter Gentofte i løbet af efteråret 2010 indleder en dialog med øvrige relevante jobcentre om afholdelse af konferencen i 2011.
- At de 120.000 kr., der er afsat til konferencen, overføres til bufferpuljen.

Beslutning

Orienteringen om status på Handlingsplan 2010 blev taget til efterretning. Det blev besluttet, at jobcenteret går videre med planlægningen af konferencen om beskæftigelse, erhverv og uddannelse med henblik på afholdelse i 2011 og at der i denne proces i løbet af efteråret 2010 indledes en dialog med øvrige relevante jobcentre om afholdelse af konferencen. De 120.000, der er afsat til konferencen, overføres til bufferpuljen.

Det blev besluttet, at punkt 4. i Handlingsplan 2010 (Arbejdsfastholdelseskonsulent), opdateres med måltal for antal afholdte rundbordssamtaler.

Bilag 4.1: Status på Handlingsplan 2010, augustmødet

Bilag 4.2: Opgørelse vedrørende indsatser

Bilag 4.3: Notat vedrørende kommunal konference om beskæftigelse, erhverv og uddannelse

05 Status på de forsikrede ledige

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status for perioden juni 2009-2010, der viser ledighedsudviklingen fordelt på køn, alder og a-kasse.

Baggrund

Siden ledigheden i januar 2009 for alvor begyndte at stige i Gentofte Kommune er tendensen i ledigheden nu kraftigt nedadgående. Det afspejles i, at der siden januar har været et fald på knap 14 pct. i den generelle ledighed i Gentofte fra 1252 ledige til 1075 ledige i juni 2010. Sammenlignet med juni 2009 har stigningen samlet været på 19 pct.

Den faldende ledighed har samtidig medført, at arbejdskraftreserven siden januar 2010 er mindsket med 28 pct. for de forsikrede ledige, svarende til 113 personer. Til sammenligning har Østdanmark i samme periode oplevet et fald på 9,4 pct. Fra juni 2009 til juni 2010 har den samlede stigning i arbejdskraftreserven i Gentofte været på 22 pct. – en markant mindre stigning i forhold til sidste statusnotat, der viste en ledighedsudvikling på 74 pct. for perioden marts 2009-2010.

Stort set alle a-kasser har oplevet et fald i arbejdskraftreserven siden januar. Størst har nedgangen været for de akademiske a-kasser, der samlet udgør knap 44 pct. af nedgangen, svarende til 50 ledige. Heraf har Civiløkonomernes A-kasse (CA) haft det største fald på 59 pct., svarende til 23 personer. I samme periode er det kun Frie Funktionærers A-kasse, der har oplevet en større procentvis stigning på 50 pct., svarende til 3 ledige personer. Ingeniørernes A-kasse, Prosa, og Træ-Industri-Bygs A-kasse har oplevet stigninger på hhv. 7, 25 og 17 pct., svarende til en tilgang på 1 ledig person for hver a-kasse. Antalsmæssigt har der således været tale om mindre stigninger.

Fordelt på a-kasser har den generelle ledighedsudvikling i perioden juni 2009-2010 været mindre for de akademiske a-kasser (+15 pct.) sammenlignet med de resterende a-kasser (+ 22 pct.) Denne tendens ses også i arbejdskraftreserven hvor andelen af akademikere er steget mindre (+ 11 pct.) end den samlede gruppe forsikrede ledige (+ 22 pct.).

Den faldende ledighed i 1. og 2. kvartal 2010 gælder i mere eller mindre grad alle aldersgrupper. Faldet har været størst for ledige over 60 år (-24 pct., svarende til 19 fuldtidspersoner). Dernæst har de 20-24 årige haft det næststørste procentvise fald på 17 pct., svarende til 6 fuldtidspersoner, efterfulgt af de 30-39 årige med et fald på 15 pct., svarende til 36 fuldtidspersoner. Samlet set er de unge under 30 år siden januar faldet med 11,5 pct. sammenlignet med 12,6 pct. for gruppen af ledige over 30 år.

For at understøtte den nedadgående tendens i ledigheden vil Jobcenter Gentofte fremadrettet fortsætte sit særlige fokus på en tidlig indsats for at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det sker dels gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud samt virksomhedsrettede tilbud. Specielt for de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet

uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse. I det omfang at det er nødvendigt og relevant, vil brugen af Anden Aktør blive tilpasset, således at de ledige får den indsats, der skal til for at sikre en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Vurdering

På trods af et markant fald i ledigheden siden januar 2010, har Gentofte siden juni 2009 samlet oplevet en stigning i arbejdskraftreserven og den generelle ledighed på hhv. 22 og 19 pct. Ledighedsprocenten for de forsikrede ledige er således steget fra 2,7 pct. til 3,2 pct. inden for det seneste år. Det er dog vanskeligt at vurdere om den seneste udvikling i ledigheden vil fortsætte i samme nedadgående retning. Ledigheden på landsplan har bredt sig til andre fagområder og brancher og rammer nu bredere - både i forhold til køn, alder, og uddannelsesniveau - end den gjorde i starten af den økonomiske afmatning. Denne udvikling forventes også at præge ledigheden i Gentofte i 2010.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen blev taget til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

06 Konsekvenserne af dagpengereformen

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd spurgte på mødet den 8. juni om konsekvenserne af dagpengereformen. Jobcentret informerer i det nedenstående herom.

Baggrund

Som led i regeringens genoprettelsesplan har et flertal i folketinget vedtaget, at perioden hvor forsikrede ledige kan modtage dagpenge reduceres fra 4 år inden for 6 år til 2 år inden for 3 år. Ændringen er trådt i kraft med virkning fra 1. juli 2010.

Ændringen betyder, at forsikrede borgere, der bliver ledige efter 1. juli 2010, har ret til 2 år på dagpenge. I denne periode indregnes også eventuel tid, som den ledige benytter på retten til selvvalgt uddannelse i op til 6 uger samt perioder med sygdom i op til 6 uger.

Ledige, der har en ledighedsperiode, der er påbegyndt før 1. juli 2010, har ret til den resterende periode, de er dagpengeberettiget efter de gamle regler, men dog max. 2 år fra 1. juli 2010.

På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at opgøre, hvor mange forsikrede ledige, der vil mærke konsekvensen af de nye regler. Det skyldes, at det aktuelle datagrundlag på grund af en teknisk fejl hos leverandøren ikke er validt, hvad angår indplaceringstidspunktet i dagpengesystemet for de ledige. En indikator for antallet af længerevarende ledige er dog antallet af ledige, der i det seneste år har været omfattet af reglerne for intensiv aktivering. Det drejer sig om 92 ledige fra 3. kv. 2009-2. kv. 2010, som aldersmæssigt er jævnt fordelt fra 30 år til 64 år. Aktuelt er 42 ledige omfattet af reglerne for intensiv aktivering.

Det er kommunens pligt at oprette seniorjob til de ledige over 55, som vil være berettiget til efterløn når de er fyldt 60. Nedsættelsen af dagpengeperioden kan betyde, at der skal oprettes flere seniorjob til denne gruppe.

Nedsættelsen af dagpengeperioden vil dog uden tvivl have en indirekte adfærdsregulerende effekt, som det ikke er muligt at beregne. Ændringerne kan eksempelvis medføre en stigning i antallet af borgere, som vælger forsikringsordningen fra. Det kan også betyde, at borgerne udviser en mindre risikovillig adfærd i forbindelse med jobskifte med det resultat, at den almindelige søgeledighed og mobilitet på arbejdsmarkedet falder.

En række yderligere ændringer er på vej, som vil påvirke antallet af forsikrede ledige. De væsentligste er, at arbejdskravet til genoptjening af dagpengetilskuddet foreslås udvidet fra 962 løntimer til 1924 timer og beregningsperioden for dagpengesatsen udvides fra 3 måneder til 12 måneder.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om konsekvenserne af dagpengereformen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om konsekvenserne af dagpengereformen blev taget til efterretning.

Kommentar

Lene Rønnow (LO) spurgte, hvordan Jobcenter Gentofte vil håndtere de langtidsledige, der vil blive berørt af dagpengereformen. Jobcenterchef Hanne E. Jørgensen svarede, at Regeringen i maj 2010 vedtog aftalen "Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed", hvori der er afsat midler til en halv milliard kroner, der skal bekæmpe langtidsledigheden. På den baggrund har Jobcenter Gentofte modtaget midler til at ansætte en ny virksomhedskonsulent, der skal styrke indsatsen overfor de langtidsledige ved at skaffe flere virksomhedsrettede tilbud.

Som led i Regeringens aftale har Beskæftigelsesregionen fået til opgave at administrere en regional pulje til jobrettet opkvalificering til bekæmpelse af langtidsledighed. I 2010 er der i Østdanmark bevilliget 9.725.000 kr. til puljen målrettet mod langtidsledige dagpenge-, kontanthjælps-, og startmodtagere, samt ledige som Beskæftigelsesregionen vurderer, er i risiko for langtidsledighed. På den baggrund afholdt Beskæftigelsesregionen den 24. august et orienteringsmøde hvor jobcenterchef Hanne E. Jørgensen deltog.

Vedlagt referatet er oplægget fra mødet (bilag B), samt Regeringens aftale fra maj 2010 "Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed" (bilag C).

07 Oversigt over virksomhedspraktikpladser

Resume

I henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54 udarbejder Jobcenter Gentofte en liste over virksomhedspraktikpladser og denne distribueres til LBR.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik. I Aktivbekendtgørelsens § 54 gives en beskrivelse af underretningens indhold og en sådan liste er vedlagt som bilag 7.1. Som det fremgår af listen optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af oprettelsen af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentre er de ikke-arbejdsmarkedsparete

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Fra centralt politisk side er der også særligt fokus på oprettelsen af praktikpladser og i juli fremsendte direktør for Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) Marie Hansen vedlagte brev, hvori hun opfordrer til, at kommunerne og de lokale LBR sætter fokus på virksomhedsaktivering for indsatsparate kontant- og starthjælpsmodtagere (jf. bilag 7.2).

Gentofte Kommune har haft gode resultater på området. Brugen af virksomhedscentret går godt og Gentofte oplever en stigende anvendelse af løntilskudspladser (ud over stigningen i virksomhedspraktikpladser). Gentofte Kommune er pålagt at levere 172 løntilskudspladser i 2011. Jobcentret har haft en fremgang i antallet af personer i virksomhedsaktivering på 77 pct. siden juni 2009.

Vurdering

Der er stigning i antallet af praktikpladser i Gentofte og Jobcenter Gentofte har konstant fokus på oprettelsen af nye. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med virksomhedsaktivering.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At oversigten over virksomhedspraktikpladser tages til efterretning.

At opgørelsen over virksomhedspraktikker fremover udleveres til LBR i forbindelse med de ordinære møder.

Beslutning

Ved en fejl var oversigten over virksomhedspraktikpladser ikke blevet renset for cpr-nr., hvilket er et brud med Persondataloven. Jobcenter Gentofte har derfor været nødt til at tilbagekalde oversigten fra LBR. En ny og renset version er vedlagt referatet fra LBR-mødet (bilag A)

Det blev besluttet, at opgørelsen over virksomhedspraktikker fremover udleveres til LBR i

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 24. august 2010

forbindelse med de ordinære møder.

Bilag 7.1: Oversigt over virksomhedspraktikpladser i Gentofte Kommune
Bilag 7.2: Brev fra direktør for Arbejdsmarkedsstyrelsen Marie Hansen

08 Oversigt over løntilskudsstillinger

Resumé

På LBR- mødet den 25. august 2009 bad AC om en uddybning af, hvordan Jobcenter Gentofte håndterer akademikerledigheden. Konkret ønskedes en opfølgning på den indsats, som Jobcentret har gennemført siden 1. august 2009, for at tilvejebringe fagligt relevant aktivering i kommunalt regi til akademikere under 30 år. På den baggrund blev det aftalt med LBR, at der udarbejdes halvårslige orienteringer om kommunens offentlige løntilskudsstillinger.

Baggrund

De nye ungeregler, der trådte i kraft 1. august 2009, betyder, at unge under 30 år med en kompetencegivende uddannelse skal aktiveres i et offentligt løntilskud senest efter 3 måneders ledighed. Jobcenter Gentofte har tilstræbt, at de ledige akademikere - så vidt det er muligt - får en løntilskudsplads, der er i overensstemmelse med deres uddannelsesmæssige baggrund.

På den baggrund indledte Jobcentret i 2009 et samarbejde med de øvrige kommunale forvaltninger med henblik på at oprette fagligt relevante løntilskudspladser til de forsikrede ledige – herunder dimittender og unge med en kompetencegivende uddannelse. Samarbejdet har medført, at 40 pct. af løntilskudspladserne er blevet oprettet på kommunale arbejdspladser i Gentofte Kommune.

Det vedlagte skema (jf. bilag 8.2) viser, hvilke offentlige løntilskudsjob gruppen af akademikere under 30 år er blevet henvist til af Jobcenter Gentofte siden 1. august 2009. Der er i alt blevet oprettet 15 offentlige løntilskudsjob, hvoraf de 6 er i Gentofte Kommune. Som det fremgår af listen er de ledige primært ansat i stillinger med akademisk indhold. Ud af de 15 løntilskudsjob er 7 allerede gennemført. Heraf er 4 personer ikke længere ledige.

Jobcenter Gentoftes fremrykkede indsats over for de forsikrede ledige – heriblandt unge akademikere - afspejles ligeledes i antallet af personer, der har fået et vejlednings- og opkvalificeringstilbud – overvejende i form af intensive jobsøgningsforløb. Sammenlignet med samme måned forrige år var der i juni 2010 133 pct. flere ledige i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Til sammenligning har udviklingen på landsplan været på 77 pct.

Siden 1. marts 2010 er rammeaftalerne under det nye LVU-udbud 2009 trådt i kraft. LVU-rammeaftalerne omfatter alle LVU'ere – dvs. personer, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse af min. 5-6 års varighed – og indeholder en fremrykning af henvisningstidspunktet til Anden Aktør for både ledige under og over 30 år. Ledige LVU'ere under 30 år skal således henvises til Anden Aktør senest efter 6 ugers ledighed.

Fremadrettet er det derfor Anden Aktør alene, der varetager opgaven med at skaffe de ledige akademikere under 30 år kvalificerede løntilskudspladser, hvilket indebærer, at det ikke længere er muligt at udarbejde den halvårslige oversigt over offentlige løntilskudsjob, der er etableret af Jobcenter Gentofte. Jobcenteret har udelukkende mulighed for at

kontrollere løntilskudspladsernes kvalitet og faglige relevans for gruppen af ledige akademikere via stikprøver i forbindelse med de tilbagevendende tilsyn af Anden Aktørs indsats.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har som målsætning, at indsatsen over for de ledige unge skal medvirke til at styrke den enkeltes faglige kvalifikationer og praktiske erfaring inden for vedkommendes eget uddannelsesmæssige område. På baggrund af vedlagte oversigt, der viser hvilke offentlige løntilskudsjob gruppen af unge akademikere er blevet henvist til siden 1. august 2009, samt udviklingen i antallet af ledige, der har fået et tilbud i form af vejledning og opkvalificering, vurderer Jobcenteret, at dette er lykkedes.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At oversigten tages til orientering.

Beslutning

Oversigten blev taget til orientering.

09 Ansøgning fra Netværksgruppen for Flygtninge i Gentofte

Resumé

Sekretariatet har den 31. maj modtaget en ansøgning om en plads i LBR Gentofte fra Netværksgruppen for Flygtninge i Gentofte.

Baggrund

Netværksgruppen for Flygtninge i Gentofte har anmodet LBR om én af de to pladser, der er i Rådet til "relevante lokale foreninger efter fælles indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet", i henhold til § 45 i Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Netværksgruppen skriver i sin ansøgning: "Vi mener at netop personer med anden etnisk baggrund med tilknytning til Netværkshuset vil være en gevinst for arbejdet i dette råd. For os at se er der en nøje sammenhæng mellem beskæftigelse, familiefædrenes og mødrenes identitet og dermed mulighed for at fungere som rollemodeller for deres børn og unge, udviklingen af sproglige kompetencer, forbedring af familiernes økonomi med hertil hørende muligheder for både børn, unge og voksne.

Medlemmer af Netværksgruppen med anden etnisk baggrund vil efter vores vurdering kunne bibringe rådet en anden erfaringsbaseret vinkel på arbejdet."

Netværksgruppen for Flygtninge i Gentofte blev dannet i januar 1998 i samarbejde med Dansk Flygtningehjælp og består af 116 Gentofteborgere, der yder en frivillig indsats for flygtninge. Gruppens formål er 1) At påvirke Gentofte Kommune til at tage et positivt medansvar for de flygtninge, der kommer ind i Danmark. 2) At byde flygtningene, der kommer til Gentofte, velkommen og støtte dem med at blive integrerede medlemmer af samfundet.

I Gentofte udgør ikke-vestlige indvandrere og efterkommere ca. 11 pct. af borgerne på offentlig forsørgelsesydelse, svarende til 445 fuldtidspersoner. Størstedelen af Gentoftes indvandrere og efterkommere har vestlig baggrund.

Der er flest ikke-vestlige indvandrere og efterkommere blandt kontant- og starthjælpsmodtagerne og blandt førtidspensionisterne. Lidt over halvdelen af de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere er mellem 30-49 år.

Vurdering

Netværksgruppen opfylder kriterierne for at få tildelt en af de to pladser i rådet, idet det dels er en forening, dels at gruppen er lokalt forankret. Såfremt LBR er enige herom, kan gruppen derfor tildeles en plads i rådet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 24. august 2010

At LBR drøfter og tager stilling til ansøgningen.

Beslutning

LBR besluttede, at Netværksgruppen for Flygtninge indstilles til en plads i rådet.

Bilag 9.1: Ansøgning fra Netværksgruppen for Flygtninge i Gentofte

10A Ansøgning til LBR fra Jobcenter Gentofte

Resumé

Jobcenter Gentofte har modtaget to ansøgninger om anvendelse af bufferpuljemidlerne. Ansøgningerne gennemgås i det følgende som punkt 10A og 10B, hvorefter der tages samlet stilling til en eventuel brug af puljemidlerne. I pkt. 10A gennemgås ansøgningen fra Jobcenter Gentofte, der søger om at anvende bufferpuljemidlerne til opbygning af en tværgående og koordinerende vejledningsindsats for de unge, mens ansøgningen fra Simon Says gennemgås i pkt. 10B.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har i indsatsen over for de unge kunnet konstatere, at der er et stort behov for at styrke uddannelsesvejledningen på tværs af de formelle vejledningssystemer. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), som Jobcentret i øvrigt har et tæt samarbejde med, har til opgave at vejlede unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse. Vejledningsforpligtelsen gælder ikke unge med en studentereksamen eller anden form for ungdomsuddannelse og ej heller unge over 25 år.

Unge, som har en adgangsgivende ungdomsuddannelse, kan få vejledning hos "Studievalg", som er knyttet til universiteterne. Her er fokus på de videregående uddannelser. Unge, der har en ungdomsuddannelse, der ikke giver mulighed for optagelse til de videregående uddannelser, er derfor vejledningsmæssigt ikke dækket ind af en ordning, der kan tilgodese deres vejledningsbehov (ud over de nye VEU-centre, som skal kunne vejlede om erhvervsuddannelser og efteruddannelser). Det samme gælder unge, der hverken har forudsætninger eller ønsker om at gennemgå en videregående uddannelse.

I juni 2010 var 308 unge tilknyttet Jobcenter Gentofte med følgende fordeling på målgrupper:

A-dagpenge:	99
Kontanthjælp – jobklare	101
Kontanthjælp – indsatsklare og midlertidig passive	108

For de ledige A-dagpengemodtagere gælder, at ca. 1/3 har en videregående uddannelse, ca. 1/3 har en erhvervsuddannelse og ca. 1/3 er ufaglærte. Hovedparten af de unge A-dagpengemodtagere er over 25 år.

Langt hovedparten af de unge kontanthjælpsmodtagere er uden uddannelse eller de har en uddannelse, som de ikke kan anvende som adgang til en videregående uddannelse. Ca. halvdelen af de unge kontanthjælpsmodtagere er over 25 år, og er derfor ikke omfattet af UU's vejledning.

I det seneste år fra 3. kvartal 2009 til 2. kvartal 2010 har 925 unge under 30 år haft kontakt med Jobcentret. 29 pct. har haft flere kontaktforløb med Jobcentret, afbrudt af enten kortvarig uddannelse eller arbejde.

I Jobcenter Gentofte ønsker vi at styrke vejledningsindsatsen, således at alle unge uanset alder og uddannelsesniveau, kan få en sammenhængende vejledning i forhold til uddannelse og erhverv, så længe de modtager forsørgelsesydelse fra kommunen. Denne vejledning skal indgå som led i den indsats, som Jobcentret i øvrigt foretager i forbindelse med vejledning og aktivering af de unge. Målet er, at den enkelte unge uden uddannelse hurtigt kommer i gang med en uddannelse og at uddannelsesvalget sker på et oplyst grundlag og med udgangspunkt i den enkelte unges forudsætninger og behov, således at risiko for frafald minimeres. En intensiveret vejledningsindsats vil også i særlig grad tilgodesee de udsatte og sårbare unge, som ikke selv er i stand til at opsøge de eksterne vejledningstilbud.

Den styrkede vejledningsindsats skal ske ved dels at koordinere indsatsen mellem de forskellige eksterne vejledningstilbud, dels ved en tæt opfølgning på den enkelte unges valg af uddannelse og de aktiviteter, der igangsættes inden den unge kan starte uddannelse eller job.

Jobcenter Gentofte sigter mod at etablere en samlet ungeenhed og ovennævnte vil blive en del heraf. Den særlige vejledningsindsats iværksættes gennem tilkøb af vejledningsfaglig ekspertise for de resterende måneder af 2010 og med henblik på videreførelse i 2011.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at ansøgningen tilgodeser et stort vejledningsbehov hos de unge, som ikke har mulighed for at få en vejledning hos andre instanser. Jobcenter Gentofte vurderer også, at vejledningsindsatsen indeholder et nyt aspekt, som sigter mod at være koordinerende og tværgående mellem de eksterne vejledningsaktører og den indsats, som Jobcentret selv varetager.

10B Ansøgning til LBR fra Simon says

Baggrund

Simon Says har som mål "at bringe lærings- og uddannelsesspil til virksomheder og organisationer op på niveau med den kvalitet, som findes på underholdningsmarkedet."

Ansøgningen sigter mod at udvikle et brætspil, som skal hjælpe unge ledige fra match 2 til at blive mere afklarede omkring deres evner og ambitioner. Simon Says udvikler spillet i samarbejdet med Jobcenter Gentofte, introducerer det for de ansatte, som skal bruge det og overdrager det herefter til Jobcentret. Eventuelt vil der blive skrevet en artikel om spillet til brug i pressen.

Det er Simon Says' vurdering, at unge i dag er fortrolige med brætspillet som medie og at de vil opfatte det som et naturligt medie at lære gennem. Blandt fordelene ved brætspil fremhæves, at det er dynamisk, det er learning by doing og det er socialt.

Spillet skal kunne spilles af 3-10 spillere, det skal tage mellem 0,5-1,5 time at spille det og det skal være muligt at gå til og fra i spillet, så det kan anvendes i forbindelse med ventetid i Jobcentret.

Projektet er planlagt til at forløbe over to måneder, opdelt i fire faser: Analyse, udvikling, spiltest og udviklingsfase. Til sidst gennemføres anden spiltest og spillet sendes til tryk.

Den fulde projektansøgning kan læses i bilag 10B.1.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der er behov for individuel og differentieret vejledning og afklaring af de unge, som har problemer, der rækker ud over ledighed. Det er afgørende, at der er et beskæftigelsesrettet fokus. Ansøgningen fra Simon Says er interessant, men det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at det ikke er hensigtsmæssigt at prioritere ressourcer til at indgå i et sådan udviklingsprojekt på nuværende tidspunkt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd

At ansøgningen fra Jobcenter Gentofte om anvendelse af bufferpuljemidlerne på 252.500 kr. imødekommes med henblik på at yde en særlig vejledningsindsats.

At ansøgningen fra Simon Says gives afslag.

Beslutning

LBR fandt, at det på det foreliggende grundlag var vanskeligt at vurdere, hvad resultatet af de ansøgte midler til en særlig vejledningsindsats vil være. LBR besluttede efterfølgende, at Jobcenter Gentofte udarbejder et mere uddybende oplæg til temamødet den 5. oktober 2010, hvor punktet vil komme på dagsordenen.

LBR besluttede, at give afslag til ansøgningen fra Simon Says.

11 Flytning af mødedatoer

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd vedtog på sit møde den 8. juni 2010 en mødeplan for resten af 2010 samt for 2011. Der har vist sig behov for at ændre to af de vedtagne mødedatoer.

Baggrund

Ifølge mødeplanen for 2010 afholdes næste møde i LBR mandag den 15. november. Mødet er tidligere flyttet fra tirsdag den 16. november til mandag den 15. november af hensyn til formandens deltagelse. Siden har Region Hovedstaden og Sjælland meddelt, at de afholder møde mandag den 15. november for regionens lokale beskæftigelsesråd. Det foreslås derfor, at mødet flyttes til tirsdag den 23. november i stedet kl. 16.00-18.00.

I mødeplanen for 2011 er april mødet fastlagt til den 19. april, men da det er lige inden påskedagene, foreslås det, at mødet i stedet rykkes frem til tirsdag den 12. april kl. 16.00-18.00.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At novembermødet i 2010 afholdes tirsdag den 23. november fra 16.00-18.00.

At april mødet i 2011 afholdes tirsdag den 12. april fra 16.00-18.00.

Beslutning

LBR besluttede, at novembermødet i 2010 afholdes tirsdag den 23. november fra 16.00-18.00 samt, at april mødet i 2011 afholdes tirsdag den 12. april fra 16.00-18.00.

12 Eventuelt

Lene Rønnow, LO, påpegede, at det er vigtigt, at der vedlægges et budget til beskæftigelsesplanen og henstillede, at LBR fremover får vedlagt et detaljeret budget for beskæftigelsesindsatsen. Bo Sund forklarede, at LBR ikke tidligere har fået vedlagt et budget for beskæftigelsesindsatsen på et så tidligt tidspunkt. Det specificerede budget bliver først udarbejdet efter at Kommunalbestyrelsen har vedtaget det samlede budget for 2011 for overførselsindkomster på arbejdsmarkedsområdet.