

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006 - 2014) d. 28-08-2007

Mødedato Tirsdag d. 28. august 2007 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat.doc.....	3
------------------	---

Punkt 1: Referat.doc

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningsreferat

Mødedato 28. august 2007

Mødetidspunkt klokken 16.00

Mødelokale Rådssalen

**Protokol blev læst
og mødet hævet**

kl.:

Kl. 17

Tilstede:

**Finn Erling Jensen (DSI)
Rasmus Conradsen (AC)
Else-Marie Dupont (LO)
Torben Ankerberg (LO)
Bjarne Skovsbøll (Handelsstandsforeningen)
Verner Usbeck (FTF)
Lene Rønnow, (LO)
Søren Winkel, (Praktiserende Lægers Organisation)
Hans Rasmussen (DSI)
Birgitte Thybo Dahl
Hanne Jørgensen
Kirsten Kierkegaard**

Fraværende:

**Henrik Aagaard (DA), Peter Hansen (DA)
Jan Voltelen (DSI)
Jan Chr. Hansen (DA)
Mehrabbuddin Gafar (Integrationsrådet)**

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 28. august 2007

01	Meddelelser, herunder meddelelser fra medlemmerne i Det Lokale Beskæftigelsesråd	3
02	Orientering om Regnskab 2006 for Koordinationsudvalget /Det Lokale Beskæftigelsesråd.	4
03	Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2007	6
04	Fremsættelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2008.	8
05	Status på Handlingsplan vedr. det rummelige arbejdsmarked 2007.	12
06	Redegørelse til beskæftigelsesregionen om kommunens revalideringstilbud	15
07	Eventuelt	17

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. august 2007

01 Meddelelser, herunder meddelelser fra medlemmerne i Det Lokale Beskæftigelsesråd

1. LO Storkøbenhavns forretningsudvalg indstiller Torben Hansen, 3F Mølleåen som suppleant til Det Lokale Beskæftigelsesråd i Gentofte Kommune. Carsten Enevoldsen, suppleant for LO i Det Lokale Beskæftigelsesråd, Gentofte udtræder ved samme lejlighed.
2. Indlæg v/ Rasmus Conradsen, Akademikernes Centralorganisation, vedrørende de langvarige lediges barrierer ved at genindtræde på arbejdsmarkedet.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. august 2007

02 Orientering om Regnskab 2006 for Koordinationsudvalget /Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Resumé

Jobcenter Gentofte har udarbejdet et regnskab for anvendelsen af de midler, som er stillet til rådighed for det tidligere Koordinationsudvalg og det nuværende Lokale Beskæftigelsesråd. Midlerne anvendes primært til initiativer på det rummelige arbejdsmarked og i forhold til projekter som rettes mod virksomhederne.

Midlerne udmøntes og administreres fra Arbejdsmarkedsstyrelsen og reguleres i bekendtgørelse om midler til de lokale beskæftigelsesråd efter Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 47.

Baggrund

Der blev i 2006 overført 2.436.524 kr. fra Arbejdsmarkedsstyrelsen. Herudover er der overført 208.271,48 kr. i forbindelse med afslutning af rekrutteringsprojekt til Hjemmeplejen planlagt af Koordinationsudvalget 2005. De samlede indtægter for 2006 udgør således 2.644.795 kr.

De samlede udgifter i 2006 udgjorde i alt 2.203.607 kr. Det blev besluttet på Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 9. januar 2007, at der skulle videreføres 435.000 kr. til anvendelse i 2007 på det rummelige arbejdsmarked.

Resultatet på det samlede regnskab er således, at der tilbageføres 6.188 kr. til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Som bilag vedlægges regnskabet for Det Lokale Beskæftigelsesråd for 2006, opgørelse over uforbrugte midler for 2006 samt revisionspåtegning.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at Jobcenter Gentofte har forvaltet midlerne i overensstemmelse med den handlingsplan, som Koordinationsudvalget godkendte for 2006. Regnskabet er godkendt af revisor og revideret uden bemærkninger.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At det reviderede regnskab for 2006 vedr. anvendelsen af midler godkendes.

Beslutning:

LBR-møde den 28. august 2007

Det reviderede Regnskabet for 2006 er godkendt

Bilag 2.1: Regnskab for Det Lokale Beskæftigelsesråd for 2006, opgørelse over uforbrugte midler for 2006, samt revisionspåtegning.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. august 2007

03 Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2007

Resumé

Jobcenter Gentofte har udarbejdet en Beskæftigelsesplan 2007, som er blevet godkendt i Gentofte Kommunes Økonomiudvalg den 22. januar 2007. I Beskæftigelsesplanen er der en række mål, som Jobcenter Gentofte vil følge op på.

Første opfølgning på beskæftigelsesplan 2007 blev taget til efterretning på LBR-mødet den 16. april 2007.

Beskæftigelsesregionen udarbejder løbende nøgletal for region Hovedstaden og Sjælland og for Jobcenter Gentofte. På baggrund af Beskæftigelsesregionens nøgletal for 1. kvartal 2007 udarbejder Beskæftigelsesregionen et statusnotat, som danner grundlag for et dialogmøde mellem jobcenteret og regionen. Dialogmødet blev afholdt i Jobcenter Gentofte den 13. juni 2007. Både referat og statusnotat fra dialogmødet er fremsendt elektronisk til orientering den 29. juni 2007.

Baggrund

Opfølgningen på Jobcenter Gentoftes Beskæftigelsesplan 2007 er udarbejdet baseret på opgørelser pr. 1. halvår 2007. For så vidt angår ministerens tre mål er opgørelsen baseret på 1. kvartal 2007, idet 2. kvartal 2007 ikke er tilgængelige før primo august 2007.

Opfølgningen vil blive opdateret og måltal for 2. kvartal 2007 vil blive fremsendt inden møde, såfremt de planmæssigt bliver tilgængelige for Jobcenter Gentofte.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer at målopfyldelsen for hele beskæftigelsesplanen efter 2. kvartal er tilfredsstillende, men giver på enkelte områder anledning til lettere bekymring.

Bekymringen bunder i målopfyldelsen af ministerens mål 2 vedr. målgruppen for "Ny chance". Hovedparten af målgruppen består af borgere, som har været længe væk fra arbejdsmarkedet grundet alkohol/stofmisbrug, sygdom og adfærdsforstyrrelser eller fængselsstraf. Denne gruppe af borgere har meget svært ved at se sig selv på arbejdsmarkedet, hvorfor et tæt motivations arbejde er påbegyndt. Aktiveringerne for målgruppen bærer derfor præg af sygemeldinger, udeblivelser og manglende mødestabilitet.

For så vidt angår den virksomhedsrettede indsats - indgåelse af voksenlærlingepladser - er målopfyldelsen 190 %.

Endelig er målopfyldelsen for så vidt angår anvendelsen af Anden Aktør 290 %.

Afslutningsvis skal det bemærkes at det i Beskæftigelsesregionens statusnotat af 28. juni 2007 fremgår at: "..... Jobcenter Gentofte efter 1. kvartal har nået en række positive resultater bl.a. ved nedbringelse af arbejdskraftreserven, nedbringelse af ledigheden blandt unge under 30 år og en pæn forøgelse af selvforsørgelsesgraden for ikke vestlige nydanskere".

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2007 tages til efterretning.

Beslutning:

LBR-møde den 28. august 2007

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2007 er taget til efterretning

Bemærkninger:

Verner Usbeck (FTF) ønskede at få oplyst antallet af sygedagpengesager, som bliver forlænget ud over de 52 uger. Det kan oplyses, at der var registreret 66 forlængede sager i udgangen af juli måned og at antallet af forlængede sager i 2007 har holdt sig relativt stabilt.

Rasmus Conradsen ønskede at vide om kvaliteten af Anden Aktør er blevet drøftet. Hanne Jørgensen kunne informere om, at der er iværksat en tæt dialog og erfaringsudveksling - om brugen og valget af Anden Aktør - med de øvrige kommuner (netværksgruppe i Storkøbenhavn). Der er til dato ikke nogle dårlige historier vedr. brugen af anden aktør.

Bilag 3.1: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2007

Bilag 3.2: Referat af dialogmøde

Bilag 3.3: Statusnotat fra dialogmøde

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. august 2007

04 Fremsættelse af udkast til Beskæftigelsesplan 2008.

Resumé

Med udgangspunkt i rammerne for udformning af Beskæftigelsesplan 2008 - med fokus på Beskæftigelsesministerens mål, de beskæftigelsespolitiske udfordringer, den borgerrettede indsats, den virksomhedsrettede indsats og brugen af andre aktører – fremlægger Jobcenter Gentofte hermed udkast til Beskæftigelsesplanen 2008.

Baggrund

Beskæftigelsesplanen skal indeholde ministerens målsætninger og kan herudover indeholde elementer fra Resultatrevisionen. Resultatrevisionen, der udarbejdes af Arbejdsmarkedsstyrelsen, har til hensigt at belyse områder i Jobcentrets borgersammensætning og indsats, som bør prioriteres for at opnå gode effekter på indsatssiden såvel som økonomiske fordele ved en fokuseret indsats. Resultatrevisionen træder imidlertid først i kraft i forbindelse med evaluering af beskæftigelsesindsatsen for 2007 og vil derfor først kunne blive anvendt i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen for 2009. Det kan oplyses at Arbejdsmarkedsstyrelsen har offentliggjort den første Resultatrevision på www.Jobindsats.dk

På temamødet den 22. maj 2007 i Det Lokale Beskæftigelsesråd blev Beskæftigelsesplanen for 2008 drøftet med udgangspunkt i to temaer, virksomhedsindsatsen og indsatsen overfor borgere i matchkategori 4 og 5.

Beskæftigelsesplan 2008 har i perioden 1. juli 2007 til 15. august 2007 været i høring hos Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer at der i Beskæftigelsesplan 2008 er taget højde for dels de lovmæssige krav om inddragelse af de ministerielle mål og dels de specifikke udfordringer som Jobcenter Gentofte møder i forbindelse med at samarbejde med regionens virksomheder og med at bringe kommunens borgere i arbejde eller sekundært tættere på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesudvalg:

At udkastet til Beskæftigelsesplan 2008 drøftes med henblik på rådets kommentarer.

Beslutning:

LBR-møde den 28. august 2007

Udkast til Beskæftigelsesplan 2008 er forelagt og der er indkommet følgende kommentarer

Bemærkninger:

Generelt vurderer et enig LBR at planen er god. Medlemmerne i LBR havde dog følgende bemærkninger af generel og mere specifik karakter til Beskæftigelsesplanen for 2008:

Generelle bemærkninger:

Peter Hansen (DA og næstformand LBR) har ingen bemærkninger til udkastet for beskæftigelsesplanen.

Rasmus Conradsen (AC):

Godt med selvstændige mål på virksomhedskontakten. Godt at der iværksættes en særskilt indsats overfor akademikerne.

Jobcenteret bør være opmærksomt på at nyledige og dimittender er klædt godt på i relation til jobsøgning. Kommunale kurser kan virke banale Jobcenteret bør holde sig ajour med indholdet i A-kassernes og universiteternes jobsøgningskurser.

Godt med indsatsen overfor kvinder der kommer tilbage efter barselsorlov.

Verner Usbeck (FTF):

Årsplanen skal være mere præcis, der efterspørges mere talmateriale for at kunne målgruppernes størrelse.

Svar til bemærkning Hanne E. Jørgensen:

Der bliver udarbejdet et notat med mere indgående talmateriale, som har til formål at redegøre for udviklingen på området. Notatet vil løbende blive forelagt LBR.

Verner Usbeck (FTF):

Det bemærkes at LBR ikke er nævnt direkte i Beskæftigelsesplanen. Der ønskes mere respekt om LBR's rolle i relation til Beskæftigelsesplanen.

Svar til bemærkning Hanne E. Jørgensen: Bemærkningen tages til efterretning, men grundlæggende er det Jobcenterets opfattelse at LBR er en del af det arbejdsmarkedspolitiske system sammen med Jobcenteret, ministeriet og de rådgivende organer.

Lene Rønnow (LO):

Der efterspørges en mere formaliseret strategi for samarbejdet med A-kasser.

Svar til bemærkning Hanne E. Jørgensen: Det er en stor udfordring at koordinere samtalerne med alle A-kasser. Der kan iværksættes et samarbejde med de store A-kasser – herunder FTF. Der er allerede taget initiativ – sammen med jobcentre i Storkøbenhavnområdet – til et møde med A-kasserne om et udvidet samarbejde på tværs af jobcentre og A-kasser.

Specifikke bemærkninger:

Bemærkning til indsats overfor ledige, der vender tilbage efter barselsorlov:

Else-Marie Dupont (LO): Barselscafé vil være en god aktivitet for at møde de gravide kvinder når de melder sig ledige. JC vil tage det med i kataloget af tilbud til de ledige.

Bemærkning til indsats overfor udsatte grupper:

Torben Ankerberg (LO):

Ønsker at planen indeholder mål for hvorledes Jobcenteret vil opkvalificere og uddanne borgere, således at borgeren kan få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet – herunder indenfor områder, som efterspørges på arbejdsmarkedet.

Svar til bemærkning Hanne E. Jørgensen: Det er en del af samtalen, men det er en individuel vurdering og vi kan ikke skrive specifikke mål vedr. uddannelsesplaner ind i Beskæftigelsesplanen.

JC vil dog fremover på LBR-møderne løbende orientere om de uddannelses tilbud, der tilbydes de ledige.

Bemærkning til virksomhedsindsatsen:

Torben Ankerberg (LO):

Bemærkning til side 5, hvor det fortolkes som om at vi må leve med at der er efterspørgsel efter arbejdskraft". Jobcenteret bør udarbejde en mere formaliseret strategi i

Beskæftigelsesplanen for den virksomhedsrettede indsats, således at virksomheder og jobcenter får opkvalificeret de ledige og der ikke vil opstå flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Der ønskes udarbejdet en strategi for udarbejdelse af analyser af virksomhedernes efterspørgsel. **HANNe – var det det han mente**

Svar til bemærkning Hanne E. Jørgensen: Der er iværksat en mere formaliseret kontakt til virksomhederne med henblik på at klarlægge virksomhederne efterspørgsel. Vi kan ikke lave decentrale analyser af virksomhedernes behov – vi afventer analyser fra de regionale arbejdsmarkedsråd og fra Beskæftigelsesregionen.

Torben Ankerberg (LO)

Henset til at der er ca. 4.300 virksomheder, der skal serviceres efterspørges en mere formaliseret strategi for kontakten virksomhederne.

Svar til bemærkning Hanne E. Jørgensen: Vi vil tage kontakt til de virksomheder, som er i vækst og lade store virksomheder ligge, da de har deres egen rekrutteringspolitik.

Bemærkninger til indsatsen overfor sygemeldte borgere:

Lene Rønnow (LO):

Der efterspørges en strategi for samarbejdet med A-kasserne vedr. indsatsen overfor sygemeldte borgere. Der vil være mulighed for at spare administrative ressourcer.

Svar til bemærkning Hanne E. Jørgensen: Der er som omtalt tidligere taget initiativ til et mere formaliseret samarbejde med A-kasserne.

Bemærkninger til handicapindsatsen

Hans Rasmussen (DSI): Efterspørger handicapindsatsen – hvor er den og kan det dokumenteres.

Svar til bemærkning Hanne E. Jørgensen: Handicapindsatsen i Jobcenteret er organiseret således, at den indgår på alle planer i forbindelse med den ordinære indsats. Der vil i forbindelse med en løbende opfølgning til LBR blive orientering om handicapindsatsen.

Bilag 4.1: Udkast til Beskæftigelsesplan 2008

Bilag 4.2: Bemærkninger fra medlemmerne

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. august 2007

05 Status på Handlingsplan vedr. det rummelige arbejdsmarked 2007.

Resumé

På Det Lokale Beskæftigelsesråds møde den 9. januar 2006 blev det første udkast til handlingsplan for udmøntning af midler på det rummelige arbejdsmarked forelagt og delvist godkendt af Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Jobcenter Gentofte har siden mødet igangsat de godkendte projekter og revideret de projekter, som ikke blev godkendt, i forhold til de bemærkninger, der blev afgivet på mødet. De reviderede projekter blev godkendt på Det Lokale Beskæftigelsesråds møde d.16.4.07.

Baggrund

Jobcenter Gentofte vil orientere om status på de initiativer, der er blevet godkendt i Handlingsplanen.

Handlingsplanen indeholder flg. tiltag:

- Projekt Helbredsafklaring. Tiltaget skal medvirke til afklaringen af erhvervsevnen hos en udvalgt gruppe af borgere på kontanthjælp
- Arbejdsfastholdelse af sygemeldte borgere. Tiltaget tænkes påbegyndt i 3. kvartal 2007 og indeholder en forebyggende indsats, fastholdelsesinitiativer samt initiativer, når sygdom er opstået.
- Indsats på fleksjobområdet. Indsatsen viderefører den hidtidige håndholdte indsats
- Den etniske indsats, der består af:
 1. Samarbejde med Gentofte kommunes Hjemmepleje og Plejeboliger, hvor 12 ledige hver 3. mdr. kan starte i praktik med mentorordning.
 2. Rotationsprojekt i samarbejde med Pleje & Sundhed Drift. 12 "svage" ansatte medarbejdere fra Hjemmeplejen og Plejeboliger opkvalificeres på efteruddannelseskursus afholdt af Sprogcenter Hellerup
 3. Uddannelse som social- og sundhedshjælper. Gennem tværkommunalt samarbejde med Jobcenter Lyngby-Taarbæk er 11 ledige fra Gentofte tilmeldt et forlænget uddannelsesforløb, hvor pensum indlæres ved brug af Dansk som Andetsprog.
- Virksomhedskonference. Konferencen afholdes i samarbejde med Jobcenter Lyngby-Taarbæk og Jobcenter Gladsaxe. Temaet for konferencen er "Fremtidens attraktive arbejdsplads"
- Handicapindsatsen. Indsatsen består af en analyse af beskæftigelsespotentialer blandt førtidspensionister i Gentofte Kommune.

Vurdering

Projekt Helbredsafklaring

Jobcenter Gentofte vurderer, at indsatsen er kommet godt i gang og de første resultater er begyndt at vise sig.

Arbejdsfastholdelse af sygemeldte borgere
Tiltaget tænkes påbegyndt i 3. kvartal 2007

Indsats på fleksjobområdet

Jobcenter Gentofte vurderer, at antallet af fleksjob bevillinger i 2007 være nogenlunde som 2006 – ca. 70 sager på årsplan. Modsat tidligere har den enkelte et sværere handicap, hvilket vanskeliggør match til arbejdsmarkedet, og der oftere skal gives max. løntilskud fra starten

Den etniske indsats

Den etniske indsats er en helhedsorienteret indsats, der rummer både ufaglærte som faglærte tiltag. Jobcenter Gentofte vurderer generelt, at den etniske indsats som helhed er et positivt initiativ, der kunne være med til både at skaffe arbejdskraft til Hjemmeplejen og Plejeboliger i Gentofte Kommune. Og samtidig bringe ledige etniske borgere i arbejde.

Rotationsprojektet forsætter, og har sidste dag primo januar 2008. Men grundet den aktuelle lave ledighed, har der ikke været mulighed for at vikaransætte ledige i den periode efteruddannelseskurset afholdes på Sprogcenter Hellerup.

Uddannelsen på Social- og Sundhedsskolen i Brøndby fortsætter. De 7 resterende deltagere har sidste dag primo januar 2008, hvor de egnede umiddelbart herefter fortsætter i Hjælperuddannelsen.

På nuværende tidspunkt vurderer Jobcentret, at der ikke er flere egnede ledige, arbejdsparate etniske borgere. Heller ikke blandt de danske ledige kan der rekrutteres til denne indsats. Derfor fortsætter samarbejdet med Plejeboliger og Hjemmeplejen ikke som planlagt med 12 nye deltagere hver 3. måned. Men alle de gode samarbejdserfaringer kan bringes i spil i fremtiden.

Virksomhedskonferencen

Jobcenter Gentofte vurderer, at forberedelsen af virksomhedskonferencen forløber planmæssigt. Det forventes, at ca. 200 personer deltager i konferencen

Handicapindsatsen

Jobcenter Gentofte vurderer, at analysen af beskæftigelsespotentialet blandt førtidspensionister er et godt udgangspunkt for den videre indsats på området. Jobcenter Gentofte er i den indledende fase i planlægningen af opfølgingsfasen, der følger analysens anbefalinger. Emnet behandles på LBR mødet i november.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Det Lokale Beskæftigelsesråd tager status på handlingsplan til efterretning.

Beslutning:

LBR-møde den 28. august 2007

Status på handlingsplanen er taget til efterretning

Bemærkninger:

Else-Marie Dupont: Temadag i oktober bør også være for suppleanter. Der er enighed om at suppleanterne også inviteres. Det aftales i øvrig at temadagen vil foregå fra 16.00 til 18.30 på Gentofte Hotel.

Verner Usbeck (FTF): Har der været konflikter i forbindelse med sygeopfølgning. Birgitte Thybo Dahl orientere om at der har været konflikter, men at samarbejdet mellem psykologer, læger, sagsbehandlere og medicinsk testcenter afbøder mange konflikter. Primært opstår konflikten i forbindelse med lægens og sagsbehandlerens sagsfremstilling. Der er taget kontakt til PLO (Praktiserende Lægers Organisation) med henblik på hvordan der skal spørges ind til borgerens helbredstilstand i forhold til borgerens fremtidige placering på arbejdsmarkedet.

Verner Usbeck (FTF) spørger til udfordringer på det etniske område i forbindelse med beklædningen. Der er ikke tørklædet der er hindringen, men mere sikkerhedsmæssige krav eller hensyn til arbejdsgiveren der er hindring. Hvis borgernes krav til fastholdelse i arbejde bliver for urimelige, bliver borgerne rådighedsvurderet med henblik på inddragelse af kontanthjælp.

Bilag 5.1: Status på Handlingsplan for beskæftigelsesindsatsen på det rummelige arbejdsmarked for Jobcenter Gentofte

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. august 2007

06 Redegørelse til beskæftigelsesregionen om kommunens revalideringstilbud

Resumé

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har i brev af 23. maj 2007 anmodet Gentofte Kommunes kommunalbestyrelse om at udarbejde en redegørelse til Beskæftigelsesregionen om kommunens behov og forventede brug af de revalideringstilbud, som amtskommunerne hidtil har drevet. Inden afgivelse af redegørelsen skal kommunalbestyrelsen senest den 1. juli 2007 sende et udkast til det lokale beskæftigelsesråd til udtalelse, således at udtalelsen kan indgå i redegørelsen.

Baggrund

Revalidering anvendes i situationer hvor en borger har mistet arbejdsevnen inden for sit hidtidige fagområde, men hvor omskoling/uddannelse kan muliggøre at pågældende kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet på normale vilkår. Gentofte Kommune benytter sig af forskellige revalideringstilbud i forbindelse med afklaring af hvorvidt borgere med succes kan omskoles/uddannes. Som følge af kommunalreformen overtages de amtskommunale revalideringsinstitutioner af beliggenhedskommunerne som fremover skal forestå driften heraf.

Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland har, som led i deres overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet, anmodet om en redegørelse fra kommunalbestyrelsen om anvendelsen af de revalideringstilbud som amtskommunen driver frem til 1. januar 2007. Anmodningen sker med hjemmel i Bekendtgørelse om ansvar for styring af den aktive beskæftigelsesindsats. Det fremgår af bekendtgørelsen, at redegørelsen skal udarbejdes senest den 1. september 2007 og omfatte årene 2006 til og med 2009.

Den indkomne bemærkning fra rådets medlemmer er taget efterretning og vurderingen af indsatsen vedr. særligt tilrettelagte revalideringstilbud er revideret i forlængelse heraf.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer umiddelbart, at antallet af særligt tilrettelagte revalideringstilbud, som amtskommunerne har drevet frem til 1. januar 2007, ikke skal opnormeres yderligere i 2007. For så vidt angår 2008 og 2009 vurderes det, at antallet af særligt tilrettelagte revalideringstilbud skal opnormeres, set i forlængelse af den skærpede indsats overfor de svageste ledige borgere.

For at fremskynde revalideringsindsatsen har Kommunen god erfaring med at afklare og arbejdsprøve revalidender i private og offentlige virksomheder. Endvidere dækkes kommunens behov for arbejdsprøvning og afklaring via tilbud fra andre aktører og uddannelsessteder.

De amtskommunale revalideringstilbud om særligt tilrettelagte revalideringsforløb anvendes derfor primært til afklaring eller arbejdsprøvning af de svageste revalidender.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At redegørelsen til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland forelægges med henblik på rådets udtalelse.

Beslutning:

LBR-møde den 28. august 2007

At redegørelsen til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland er forelagt og der er indkommet følgende kommentarer

Bemærkninger:

Verner Usbeck (FTF):

Jeg kan konstatere, at revalideringstilbud til psykisk syge er nedprioriteret, da benyttelse af Espelunden (herunder Rebus Nord) falder fra 36 i 2006 til 9 personer fremadrettet. Ingen af de andre 4 tilbud har særlig fokus på psykiske sygdomme og psykiatriske diagnoser. Det er dybt beklageligt, da flere og flere mennesker lider af disse sygdomme. Flere og flere af disse personer ender med pension både fra de private pensionsselskaber og fra det offentlige pensionssystem. Rent faktisk er antallet procentuelt stærkt stigende. Jeg har bemærket fra tidligere møder i LBR og via Espelundens hjemmeside, at mange personer, som er henvist til Espelunden/Rebus Nord ender med anbefaling af pension. Jeg har dog ikke set nogen dokumentation fra Kommunen om, at Espelunden/Rebus Nord ikke har ret i deres vurderinger.

Konsekvensen er, at Jobcenter Gentofte efter min opfattelse ikke længere har et særligt tilbud om revalidering med udgangspunkt i psykiske sygdomme og psykiatriske diagnoser.

Så jeg beder dig sørge for, at min uenighed i forhold til revalideringstilbud til psykisk syge og personer med psykiatriske diagnoser medtages i bemærkningerne.

Det skal bemærkes at ovenstående bemærkningerne er indarbejdet i redegørelsen.

Bilag 6.1: Notat om redegørelse om revalideringstilbud.

Bilag 6.2: Oversigt over de amtskommunale revalideringstilbud.

Bilag 6.3: Bemærkninger fra medlemmerne

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 28. august 2007

07 Eventuelt

Hans Rasmussen anmodede om LBR's opbakning til hans deltagelse på konferencen "Høring om erfaringer med førtidspensionsreformen fra 2003", onsdag den 12. september 2007. Hans Rasmussen tilmeldes og hans deltagelse betales over LBR-midlerne.

Næste ordinære møde i LBR bliver den 29. november 2007. På dette møde vil rapporten fra Discus vedr. Beskæftigelsespotentialer blandt førtidspensionister i Gentofte Kommune blive drøftet, planlægning af et fremtidigt møde mellem RBR og LBR, ligesom forslag til datoer for møderækker i 2008 vil blive koordineret.