

# **REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (2017-2025) d. 22-05-2025**

**Mødedato** Torsdag d. 22. maj 2025 kl. 17:00

**Mødested** "Villaen", Maltegårdsvej 9

**Mødedeltagere** Anton Brüniche-Olsen, Katja S. Johansen, Jesper Marcus, Stig Wall, Marie Brixtofte, Frederik Dehlholm, Søren Heisel

## Indholdsfortegnelse

Status på arbejdspligt.....	3
Politisk aftale om Beskæftigelsesreform 2025.....	6
Orientering om aftale om Ungeløftet.....	10
Søge- og måltal ungdomsuddannelser.....	13
Status på midler fra Bylivspuljen.....	16
Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	19
Læring fra valgperioden om arbejdet i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	23
Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	26
Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben 220525.....	28
Lukket: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket .....	30
Underskrift EBI.....	31

# **Punkt 1: Status på arbejdspligt**

EMN-2025-03172

## **Bilag**

Status på fordrevne ukrainere i Gentofte Kommune, April 2025

## 1 (Åben) Status på arbejdspligt

**Sags ID:** EMN-2025-03172

### Resumé

Fra 1. januar 2025 er der indført arbejdspligt for alle personer i kontanthjælpssystemet, der ikke har opholdt sig i landet i 9 ud af de seneste 10 år og haft mere end 2½ års arbejde inden for de seneste 10 år. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget modtager her en status for implementeringen af arbejdspligten i Gentofte Kommune.

Der gives derudover en status på gruppen af fordrevne ukrainere i Gentofte Kommune i april 2025.

### Baggrund

Målgruppen for arbejdspligten er voksne med flygtninge- og indvandrerbaggrund, der har begrænset/ingen tilknytning til arbejdsmarkedet og er på offentlig forsørgelse. Borgerne i målgruppen for arbejdspligten har som oftest fysiske, psykiske eller sociale udfordringer og manglende/begrænsede danskundskaber.

Ultimo april er 70 borgere omfattet af arbejdspligten i Gentofte Kommune, og pr. 1. juli vil yderligere 41 borgere blive omfattet af arbejdspligten.

En del af målgruppen er i virksomhedsrettede aktiviteter såsom virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, en mindre andel er på barsel eller fritaget pga. sygdom. De borgere i målgruppen, der ikke kan deltage i virksomhedsrettede aktiviteter, tilbydes en særlig tilrettelagt nytteindsats i henhold til udvalgets behandling den 4. november 2024. Denne indsats kan indeholde sundhedsfremmende aktiviteter, sprogtræning og kulturforståelse, aktiviteter, der fremmer jobparathed og udførelse af nytteopgaver i Gentofte Kommune.

De sundhedsfremmende aktiviteter kan bestå af sundhedssamtaler, kropsafspænding og træning, hjælp til selvhjælp og stresshåndtering samt ture, udflugter og fællesskaber med kreative værksteder. Sprogtræning og kulturforståelse er danskundervisning og træning, online programmer, indsigt i det danske arbejdsmarked og fokus på traditioner og skikke. Aktiviteter, der fremmer jobparathed, er vejledning i at søge job, praktikker, opkvalificering, virksomhedsbesøg, mv. De særligt tilrettelagte nytteindsatser er at udføre nytteopgaver på rådhuset eller andre kommunale institutioner i samarbejde med de kommunale afdelinger og ud fra afgrænsede opgaver såsom praktisk hjælp.

Den særlig tilrettelagte nytteindsats er pr. 1. april startet op med en gruppe på 12 borgere, hvor seks forskellige sprog er repræsenteret. Der er flere borgere i målgruppen til forløbet, og når de første erfaringer med forløbet er draget, vil der være løbende optag af deltagere.

Der vedlægges derudover et bilag om udviklingen i gruppen af fordrevne ukrainere. Det bemærkes, at udviklingen kan følges løbende via jobindsats.dk, og at Integrationsrådet og Kommunalbestyrelsen også orienteres om udviklingen løbende.

### Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At status på arbejdspligten tages til efterretning.

**Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. maj 2025.

Taget til efterretning.

**Bilag**

1. Status på fordrevne ukrainere i Gentofte Kommune, April 2025 (5804592 - EMN-2025-03172)

## **Punkt 2: Politisk aftale om Beskæftigelsesreform 2025**

EMN-2025-03125

### **Bilag**

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

## 2 (Åben) Politisk aftale om Beskæftigelsesreform 2025

Sags ID: EMN-2025-03125

### Resumé

Regeringen og en række partier har indgået en politisk aftale om at reformere fremtidens beskæftigelsesindsats. Det er en aftale, der rammesætter en forenkling af indsatsen med færre regler og flere frihedsgrader til kommunerne og deres medarbejdere. Samtidig skal udgifterne reduceres. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om hovedelementerne i aftalen og aftalens betydning for udvalgets rolle og styring af beskæftigelsesindsatsen.

### Baggrund

Regeringen indgik den 9. april 2025 en aftale om at reformere beskæftigelsesindsatsen med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre under overskriften "Mere værdighed, større frihed og færre regler".

Hovedpunkterne i aftalen er:

Forenkling af målgrupper: Beskæftigelsesindsatsen baseres på en mere enkel målgruppestruktur, hvor antallet reduceres fra de 13 til fem målgrupper. Dette giver mulighed for at rydde op i særregler og ensrette kravene. Som led i forenklingen afskaffes blandt andet ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalideringsordningen.

Individuelt tilrettelagt indsats: En række proceskrav afskaffes, så kommunerne har bedre mulighed for at give individuelle og koordinerede indsatser. Kommunerne kan undtage én ud af fire ledige jobparate borgere, som vurderes at kunne og ville selv, fra samtaler og tilbud. I indsatsen for borgere længere fra arbejdsmarkedet får kommunen den fleksibilitet til i dialog med borgeren at vurdere, om borgeren har brug for en indsats og hvilken type indsats. Samtidig reduceres kravene til antal samtaler. Kommunen kan ligeledes fritage aktivitetsparate borgere for indsats og kontaktførelse i kortere perioder. Samtidig indføres en årlig afklaring, hvor kommunen skal tage stilling til, om borgeren er på rette ydelse og får den rette indsats. Sygemeldte i beskæftigelse, hvor den sygemeldte og dennes arbejdsgiver forventer et sygefravær på mindre end 26 uger, skal som udgangspunkt ikke til samtaler, mv. i kommunen. Endvidere fjernes krav om at kommunerne skal etablere rehabiliteringsteams. Kommunerne skal dog fortsat inddrage sundhedsfaglig rådgivning (læge) fra klinisk funktion (hospital) ved indstilling til førtidspension og fleksjob.

Værdigt sanktionssystem: Kravene til borgerne skal være gennemskuelige, så den enkelte borger har mulighed for at leve op til kravene. Borgere med fysiske eller psykiske problemer har imidlertid ikke samme forudsætninger som andre for at kunne reagere på risikoen for sanktioner. Derfor skal borgere længere fra arbejdsmarkedet som udgangspunkt ikke sanktioneres, bortset fra hvis tilliden mellem sagsbehandler og borger brydes.

Frihed i organisering og afskaffelse af jobcentre: Beskæftigelsesindsatsen skal fortsat være kommunalt forankret. Kommunerne får frihed til selv at beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen skal være organiseret. Det giver kommunerne mulighed for at samtænke forløb og indsatser på tværs af forvaltninger og fagligheder. Der skal fortsat være én indgang for virksomheder med en klar og tydelig adgangskanal til virksomhedsservice på beskæftigelsesområdet. I aftalen er der en vision om at styrke brugen af kunstig intelligens og

data eks. til at skabe bedre match mellem ledig og virksomhed eller til at effektivisere arbejdsgange.

Sidst skal kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen være forankret i et udvalg i en tidsbegrænset periode.

Mere plads til a-kasser og private aktører: Der vil for udvalgte dagpengemodtagere som forsøg blive frit valg til et kontaktføreløb hos enten kommunen, a-kasse eller anden aktør i de første fire måneder. Der vil ligeledes være forsøg med udvalgte dagpengemodtageres mulighed for at have deres kontaktføreløb hos a-kassen i de første fire ledigheds måneder. Forsøgsperioden vil vare tre år.

Fra proceskrav til resultatstyring: Styringen af beskæftigelsesindsatsen skal være drevet af resultatstyring og tilfredshed fremfor processtyring. Det skærpede tilsyn bliver afskaffet.

Aftalen skal give et varigt provenu på 2,7 mia. kr. årligt fra 2030.

Det forventes, at dele af reformen træder i kraft februar 2026 og de sidste dele træder i kraft januar 2027. Der er fortsat mange ubekendte både ift. indhold, økonomi og tidshorisonter. Flere dele af aftalen eks. om ressourceforløb og rehabiliteringsteam er forligsbelagte initiativer, der forudsætter et forlig med SF. Vi kender ikke fordelingen af besparelserne på initiativer og indsatser, indfasningsprofilen – ligesom forhandlinger mellem kommunerne og regeringen omkring de dele af aftalen, som ikke er lovgivningsbestemte reduktioner, udestår. Selve lovgivningsprocessen vil foregå i to runder: Først én med ændringsforslag og dernæst én med en ny hovedlov til januar 2027. Hvornår de forskellige elementer af aftalen træder i kraft kendes pt. ikke.

Fremtidens beskæftigelsesindsats betyder blandt andet en ændret lokalpolitisk styring af beskæftigelsesindsatsen og dermed en ændret lokalpolitisk rolle i takt med, at kommunerne får både større ansvar og mulighed for selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Udvalget vil på mødet få præsenteret kendte og ubekendte elementer i aftalen og deres implikationer, herunder vil særligt blive betonet de ændringer, der vil være i den lokalpolitiske rolle og tilsyn med området.

## **Indstilling**

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At drøfte aftalens betydning for udvalgets rolle og styring af beskæftigelsesindsatsen.

## **Tidligere beslutninger:**

.

## **Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. maj 2025.

Drøftet.

**Bilag**

1. Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (5806027 - EMN-2025-03125)

## **Punkt 3: Orientering om aftale om Ungeløftet**

EMN-2025-02906

### 3 (Åben) Orientering om aftale om Ungeløftet

**Sags ID:** EMN-2025-02906

#### Resumé

Med afsæt i, at en stor gruppe af unge står uden for arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet, har regeringen sammen med SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre indgået aftale om Ungeløftet. En aftale med mål om at løfte flere unge, så de kan træde ind på arbejdsmarkedet, starte på en uddannelse eller blive en del af andre fællesskaber.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om aftale om Ungeløftet, hvilke områder der kan søges midler til, og hvilke initiativer forvaltningen har søgt i forhold til at udmønte aftalen om Ungeløftet i Gentofte Kommune.

#### Baggrund

På landsplan står mange unge uden job og uddannelse. Det gælder for ca. 43.000 af de 15-24 årige og for ca. 21.000 af de 25-29 årige. Mange har en psykiatrisk diagnose, og flere har samtidige udfordringer. Det er til dels samme billede, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev præsenteret for den 28. januar under punkt 2, hvor udvalget blev orienteret om lokale analyser af unge uden job og uddannelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. De lokale kendetegn i Gentofte er, at en del af Gentoftes unge uden job og uddannelse har udfordringer af forskellig karakter, men at andelen er lavere end landsgennemsnittet, og at de unge i Gentofte generelt står stærkere.

Ungeløftet blev indgået i oktober 2024 af regeringen sammen med SF, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. Med aftalen er målet at løfte de unge uden job eller uddannelse, så flere får realiseret deres potentiale på en arbejdsplads, i uddannelsessystemet eller i andre fællesskaber. Aftalen har en samlet økonomi på over 1,3 mia. kr. frem mod 2035. I første omgang kan kommunerne søge om midler for en tre-årig periode for samlet 519 mio. kr.

Der kan søges om midler inden for disse tre indsatsområder:

1. **IPS- indsats (Individuel Planlagt job med Støtte)** for unge med psykiske udfordringer, der kan have gavn af koordineret forløb med psykiatrien og derudover et særligt fokus på lønnede timer.
2. **Flere unge skal med** via tværfaglige og målrettede indsatser i vejen mod job eller uddannelse.
3. **Partnerskabsmodeller** mellem kommune, virksomheder og civilsamfund, som løfter unge i eller tættere på job.

I Gentofte Kommune har vi søgt om 3,8 mio. kr. over tre år fordelt på de tre indsatsområder. Vi har søgt om midler til en række initiativer, der med afsæt i en helhedsorienteret tilgang og den generelle udvikling af beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til at udmønte aftalen om Ungeløftet i Gentofte Kommune. Initiativerne er, at:

- Forankre IPS-metoden i beskæftigelsesindsatsen, herunder at uddanne medarbejdere i metoden.
- Fokuserer på beskæftigelse fremfor uddannelse for unge, der ellers ville falde ud af uddannelsessystemet.

- Styrke 'Vi ta'r Ansvar' som en paraply for partnerskaber i forhold til virksomheder og civilsamfundsorganisationer, der hjælper unge i job.
- Samarbejde tæt om små- og fritidsjob og dermed skabe fælles tilgang i Den Kommunale Ungeindsats, skoler og virksomheder i forhold til at hjælpe unge med en tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Initiativerne bygger videre på eksisterende indsatser og vil også støtte op om de kommende anbefalinger fra Opgaveudvalget Sammen om alle unges trivsel, der kan kobles til Gentoftes Ungeløfte.

I beskæftigelsesindsatsen er vi i gang med at implementere IPS som tilgang på tværs af den rehabiliterende indsats via uddannelse og praksisnær træning. Vi har et fortsat fokus på at styrke og udbrede 'Vi ta'r ansvar'-ordningen også med afsæt i at skabe og øge mulighederne for, at unge kan træde ind på arbejdsmarkedet. Vi ser, at denne del kan udvikles til en paraply for partnerskaber for virksomheder og civilsamfundsorganisationer på tværs af kommunen. I tillæg hertil vil udvalget i august blive præsenteret for en social effektinvestering for unge, der kan have gavn af en beskæftigelsesindsats i stedet for STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse).

Midlerne bliver tildelt i august 2025. Initiativerne vil blive designet og foldet ud med afsæt i de tildelte midler.

## **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

## **Tidligere beslutninger:**

.

## **Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. maj 2025.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

## **Punkt 4: Søge- og måltal ungdomsuddannelser**

EMN-2025-02895

### **Bilag**

Søgemønster 2025 - UU-Gentofte, Gentofte Kommune

EUD-handleplan og måltal 2025-26

## 4 (Åben) Søge- og måltal ungdomsuddannelser

**Sags ID:** EMN-2025-02895

### Resumé

Kommunalbestyrelsen skal årligt opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne samt fastsætte måltal for søgning til ungdomsuddannelserne. Unge i Gentofte søger i høj grad mod gymnasiale uddannelser, herunder STX og i noget mindre grad mod erhvervsuddannelserne og øvrige uddannelser.

### Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne i 9. og 10. klasse. Samtidig skal der fastsættes måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelser.

Ligger det aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne på under 10%, skal kommunen udarbejde en handlingsplan for, hvilke initiativer der skal iværksættes for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne.

Søgetallet til erhvervsuddannelserne i Gentofte har været 2,8% i 2021, 3,8% i 2022, 3,8% i 2023 og 5,2% i 2024. I 2025 er søgetallet 3,9%, hvilket er under 6%, som er det måltal, der blev fastsat i foråret 2025. Søgetallene i 2025 er nogenlunde på niveau med tidligere år, dog med undtagelse af 2024, hvor en højere andel søgte erhvervsuddannelse og en lidt lavere andel søgte gymnasial uddannelse.

UU-Gentofte har udarbejdet et notat om dette års søgemønster til ungdomsuddannelserne ud fra årets søgetal (se bilag 1).

Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af de opgjorte søgetal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid anbefaler, at måltallene fra 2024 fastholdes, så måltal for 2025 er:

- Gymnasiale uddannelser: 89%
- Erhvervsuddannelser: 6%
- Øvrige: 5%

Søgetallet til erhvervsuddannelserne i Gentofte er under 10%, hvorfor der skal udarbejdes en handleplan for at øge søgning til erhvervsuddannelserne.

Det kræver flere års indsats at ændre uddannelsestænkningen hos unge og deres forældre. Handleplanen for at øge søgetallet til erhvervsuddannelserne betragtes derfor som en flerårig indsats og justeres hvert år. Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2025-26 (bilag 2) tager særligt udgangspunkt i anbefalingerne fra opgaveudvalget "Uddannelsesvejledning – unges frie uddannelsesvalg".

### Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Skoleudvalget, Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen:

1. At søgetallet til ungdomsuddannelser for 2025 tages til efterretning
2. At måltal godkendes for hhv.
  - Gymnasiale uddannelser på 89%
  - Erhvervsuddannelser på 6%
  - Øvrige på 5%
3. At ” Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2025-26” godkendes.

### **Tidligere beslutninger:**

**Udvalg:** Skoleudvalget

**Dato:** 13-05-2025

Pkt. 1-3 anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### **Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. maj 2025.

Pkt. 1: Taget til efterretning

Pkt. 2: Godkendt

Pkt. 3: Godkendt.

### **Bilag**

1. Søgemønster 2025 - UU-Gentofte, Gentofte Kommune (5806647 - EMN-2025-02895)
2. EUD-handleplan og måltal 2025-26 (5806648 - EMN-2025-02895)

## **Punkt 5: Status på midler fra Bylivspuljen**

EMN-2025-03088

## 5 (Åben) Status på midler fra Bylivspuljen

**Sags ID:** EMN-2025-03088

### Resumé

Kommunalbestyrelsen har etableret en Bylivspulje til at støtte op om lokale aktiviteter og initiativer, der kan skabe grobund for et styrket handelsliv. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om status for tildeling af midlerne efter de første seks måneder.

### Baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtog på møde den 30. september, pkt. 10, at etablere en Bylivspulje på 1 mio. kr. fra det eksisterende budget til erhvervsindsatsen til at støtte op om lokale bylivsaktiviteter. Formålet er at skabe grobund for et styrket handelsliv og dermed forebygge butiksdød ved at tiltrække flere borgere til bydelscentrene. Alle, fx erhvervsdrivende, foreninger, kulturinstitutioner, mv., kan søge midler fra Bylivspuljen til arrangementer, initiativer, mv., som inviterer borgere til at besøge og opholde sig i bydelscentrene.

Der kan søges om maksimalt 150.000 kr. per ansøgning. Der skal være mere end én aktør involveret, og i fordelingen af midlerne vil der blive taget hensyn til en geografisk fordeling mellem de seks bydelscentre og Ipstrup Torv.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på deres møde den 29. august 2024, at udvalget orienteres om tildelingen.

Der er primo maj givet tilsagn for i alt 88.500 kr. fordelt på fire ansøgninger.

- Gentofte Handelsstrøg har modtaget 15.000 kr. til at finansiere musikalsk indslag under en vinfestival (afholdt 27. marts). Borgerne købte et smageglas, der gav adgang til smagninger, dialoger og lytten til musik i en række af butikkerne og på biblioteket.
- Gentofte Handelsstrøg har modtaget 42.000 kr. til forsøg med SoMe branding i seks måneder med ugentlig SoMe branding af gaden og dens handelsmuligheder.
- Ordrupvejs erhvervsdrivende har modtaget 16.500 kr. til aktiviteter til Ordrup Park Kultur Festival, som er en del af Kultur- og festdagene 2025. Initiativet er ligeledes støttet af puljen for Kultur & Festdage.
- Butikkerne på Strandvejen har modtaget 15.000 kr. til at finansiere musikalsk indslag under rose smagning. Konceptet er lignende det afholdte på Gentofte Handelsstrøg.

Sideløbende er BID-indsatsen (Business Improvement Districts) iværksat med faste bylivsmøder i de fire bydelscentre: Strandvejen, Ordrupvej, Jægersborg Alle og Gentoftegade. Denne indsats blev indledt med de første møder i januar. Der planlægges efter at blive afholdt i alt 32 møder igennem hele 2025.

Deltagerne er blevet informeret om og motiveres til at gøre brug af mulighederne for at søge økonomisk støtte til initiativer fra puljen.

### Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

**Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. maj 2025.

Taget til efterretning.

**Bilag**

## **Punkt 6: Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

EMN-2025-03079

### **Bilag**

Kvartalsrapport maj 2025

Budgetændringer 2025 1. kvartal EBI

Resume af KL's virksomhedsundersøgelse 2024 - Gentofte Kommune

## 6 (Åben) Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2025-03079

### Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får forelagt kvartalsrapportering for 1. kvartal 2025 med opfølgning på de politiske mål og nøgletal for området. I dette kvartal er der desuden fokus på resultaterne af den årlige tilfredshedsundersøgelse blandt virksomheder med kontakt til jobcentret.

### Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025 samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

1	Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	<ul style="list-style-type: none"><li>A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen</li><li>B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsningsorienteret samarbejdspartner</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Måltal opnået for 2024</li><li>B. På rette vej</li></ul>
2	Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	<ul style="list-style-type: none"><li>A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver</li><li>B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering</li><li>C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Kræver opmærksomhed</li><li>B. Måltal opnået perioden 2023-2025</li><li>C. På rette vej</li></ul>
3	Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	<ul style="list-style-type: none"><li>A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge</li><li>B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate)</li><li>C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse</li><li>D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Måltal opnået for januar 2025</li><li>B. Kræver opmærksomhed</li><li>C. Måltal opnået for 2. kvartal 2024</li><li>D. På rette vej</li></ul>
4	Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Udvikling i antallet af virksomheder</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Måltal opnået for 2023</li></ul>

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksomhed. Dog gives der ikke status på de målepunkter, hvor data ikke er opdateret

siden sidst, da der ikke er nyt at kommentere på. I dette kvartal kommenteres der derfor på følgende mål:

Målepunkt 2A: Antallet af rekrutteringsansøgninger, der har resulteret i et ordinært job formidlet af jobcentret, er fortsat faldende fra 2024 til 2025. Det skyldes primært et manglende match mellem virksomhedernes behov og de lediges kvalifikationer i en tid med lav ledighed. Resultaterne fra målepunkt 2B indikerer dog, at virksomhederne fortsat anser jobcentret som en attraktiv samarbejdspartner i forbindelse med rekruttering. Antallet af virksomheder, der henvender sig om rekruttering, er fortsat stigende. Det fremgår også af KL's virksomhedsundersøgelse, at 48 pct. af de virksomheder, der har svaret, har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret.

Målepunkt 3B: Andelen af langtidsledige i Gentofte ligger på samme niveau, som gennem hele 2024, hvilket er 5 pct. over gennemsnittet for Region Hovedstaden. Samtidig er antallet af personer i de jobparate målgrupper dog faldet i løbet af det seneste år, hvilket betyder, at de langtidsledige kommer til at udgøre en større andel af den samlede gruppe. Jobcentret har igangsat flere aktiviteter, der skal medvirke til at forebygge og afbøde langtidsledigheden.

Udvikling i nøgletal: Gentoftes landsandel ligger i første kvartal 2025 0,05 procentpoint under årgennemsnittet for 2024, hvilket er positivt. Landsandelen i første kvartal 2025 på 0,60 pct. og angiver Gentofte Kommunes andel af det samlede antal borgere på landsplan. Det samlede antal borgere i Gentofte Kommune med en offentlig forsørgelse er i årets første kvartal lidt højere end gennemsnittet i 2024. Det indikerer dermed, at udviklingen på landsplan er mere negativ i form af en større stigning af borgere med offentlig forsørgelse end i Gentofte Kommune. Gentofte Kommunes befolkningsandel er 1,25 pct. og landsandelen er dermed på under halvdelen.

- Udviklingen dækker over stigninger i landsandelen for følgende målgrupper: Forsikrede ledige, aktivitetsparate S&H-ydelsesmodtagere og borgere i fleksjob. Det betyder, at for disse målgrupper har Gentofte haft en mindre gunstig udvikling end resten af landet som helhed. Der er i samarbejdet med borgerne en særlig opmærksomhed på risikoen for langtidsledighed for forsikrede ledige.
- Samtidig er der sket et fald i landsandelen på alle de øvrige målgrupper. Særligt for de jobparate S&H-ydelsesmodtagere og de uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere er der sket et fald i landsandelen. Det betyder, at Gentofte for disse målgrupper har haft en udvikling, der er mere gunstig end resten af landet som helhed.

Der er i de første måneder af 2025 etableret 299 virksomhedspraktikker, hvilket svarer til 42 pct. af antallet af virksomhedspraktikker etableret i hele 2024. Antallet af ansættelser med løntilskud ligger på niveau med 2024, mens antallet af vejledning og opkvalificeringsforløb er steget i begyndelsen af 2025. Årsagen hertil er, at der er oprettet en jobklub, og at nye borgere i den rehabiliterende indsats henvises til et introforløb.

Endelig ligger antallet af borgere med lønnede timer i første kvartal 2025 på niveau med 2024.

KL's tilfredshedsundersøgelse af Gentofte Kommunes virksomhedsservice

KL har i efteråret 2024 gennemført en tilfredsundersøgelse af Gentofte Kommunes virksomhedsservice. EBI har valgt at fastsætte to mål fra undersøgelsen som en del af de

politiske mål. Det drejer sig om den overordnede tilfredshed med jobcentret, der er mål 1B. Her er andelen af virksomheder, der er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets service steget fra 81 til 82 pct. Det andet mål 2C omhandler, at virksomhederne skal opleve Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner. Her opgøres andelen af virksomheder, der vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte. I 2024 ville 70 pct. af de virksomheder, der deltog i undersøgelsen anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte. Dette resultat er det samme som ved undersøgelsen året før og tæt på målet om, at 71 pct. af virksomhederne vil anbefale andre virksomheder at samarbejde med jobcentret.

Et resume af de øvrige resultater er vedlagt som bilag.

## **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1. At Kvartalsrapporteringen tages til efterretning
2. At orienteringen om tilfredshedsundersøgelsen af Gentofte Kommunes virksomhedsservice tages til efterretning.

## **Tidligere beslutninger:**

.

## **Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. maj 2025.

Pkt. 1: Taget til efterretning

Pkt. 2: Taget til efterretning.

## **Bilag**

1. Kvartalsrapport maj 2025 (5801206 - EMN-2025-03079)
2. Budgetændringer 2025 1. kvartal EBI (5805604 - EMN-2025-03079)
3. Resume af KL's virksomhedsundersøgelse 2024 - Gentofte Kommune (5804081 - EMN-2025-03079)

## **Punkt 7: Læring fra valgperioden om arbejdet i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

EMN-2025-03249

## 7 (Åben) Læring fra valgperioden om arbejdet i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Sags ID:** EMN-2025-03249

### Resumé

Det foreslås, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter, hvad der fungerer godt, og hvad vi evt. kan forbedre i forhold til dels opstart af et stående udvalg efter et valg og dels den løbende understøttelse af udvalget.

### Baggrund

Forvaltningen er i gang med at planlægge opstartsforløb for Kommunalbestyrelsen i første halvår af 2026. Som en lærende organisation, der hele tiden bestræber sig på at forbedre sig, foreslås, at de stående udvalg drøfter, hvad der fungerer godt, og hvad vi evt. kan forbedre i forhold til dels opstart af et stående udvalg efter et valg og dels den løbende understøttelse af udvalget.

De stående udvalgs rolle er jf. styrelsesvedtægten at sikre en tværgående, helhedsorienteret og langsigtet udvikling af deres ressortområder gennem politikudvikling og opfølgning på de vedtagne politikker og fastlæggelse af flerårige mål. Udvalget følger området gennem kvartalsrapporter og kvartalsvise nyhedsbreve.

Det foreslås, at udvalget drøfter og giver input om følgende:

- Hvad fungerede godt, og hvad kan forbedres i forhold til opstart af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efter KV 21? Det kan fx være:
  - Introduktion til udvalgets ressort
  - Introduktion til tendenser og strategiske indsatser på udvalgets ressort
  - Dagsordenen til udvalget og hvordan udvalget arbejder
- Hvad fungerer godt, og hvad kan forbedres i forhold til den løbende understøttelse af Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget?

Supplerende til drøftelserne i udvalget har alle kommunalbestyrelsesmedlemmer også fået en invitation til en samtale med kommunaldirektøren om egne erfaringer og observationer, og direktørerne gennemfører også en evaluering af samarbejdet med formandskaberne for de enkelte faste udvalg.

### Indstilling

Social og Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter og giver input til forvaltningen om opstart af udvalgsarbejdet og den løbende understøttelse af udvalgets arbejde.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. maj 2025.

Drøftet. Administrationen tager drøftelserne med videre i planlægningen af opstartsforløb for ny kommunalbestyrelse i 2026.

### **Bilag**

## **Punkt 8: Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

EMN-2025-03216

### **Bilag**

Årsplan for møder i EBI

## 8 (Åben) Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Sags ID:** EMN-2025-03216

### Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

### Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

### Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 22. maj 2025.

Taget til efterretning.

### Bilag

1. Årsplan for møder i EBI (5806083 - EMN-2025-03216)

## **Punkt 9: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben 220525**

EMN-2021-06703

**9 (Åben) Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben 220525**

**Sags ID:** EMN-2021-06703

**Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

.

**Bilag**

## **Punkt 10: Lukket: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket**

EMN-2021-06703

## **Punkt 11: Underskrift EBI**

EMN-2021-08175

## **11 (Åben) Underskrift EBI**

**Sags ID:** EMN-2021-08175

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

.

### **Bilag**