

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006 - 2014) d. 17-06-2009

Mødedato Onsdag d. 17. juni 2009 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Dagsorden.....	3
Referat.....	16

Punkt 1: Dagsorden



Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato 17. juni 2009

Mødetidspunkt klokken 16.00

Mødelokale Udvalgsværelse 1

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 17. juni 2009

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2009	4
03	Status på Handlingsplan 2009	5
04	Udkast til Beskæftigelsesplan 2010	6
05	Opfølgning på indkomne ansøgninger	7
06	Brug af kompetenceudviklingspuljen	8
07	Tilbud på "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte kommune"	9
08	Revalideringsredegørelse	10
09	Beslutningsmuligheder	11
10	Eventuelt	12

Mødet hævet kl.: 18.00

Til stede
Kirsten Kierkegaard (Gentofte Kommune)
Torben Ankerberg (LO)
Else Marie Dupont (LO)
Lene Schmidt Rønnow (LO)
Kai W. Bested (DA)
Rasmus Conradsen (AC)
Hans Rasmussen (DH)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)

Fraværende
Finn Erling Jensen (DH)
Mads Klem Thomsen (PLO)
Mehrabuddin Gafar (Integrationsrådet)
Verner Usbeck (FTF)

01 Meddelelser

Temadagen med LBR: Onsdag den 6. maj afholdt Jobcenter Gentofte en temadag sammen med Det Lokale Beskæftigelsesråd. Helle Svendsen fra mploy holdt oplæg om beskæftigelsessituationen på landsplan og i Gentofte og input til Beskæftigelsesplan 2010 blev drøftet. Referat fra temadagen er vedlagt som bilag 1.1. Oplægget fra Helle Svendsen kan rekvireres elektronisk hos sekretariatet.

Handlingsplan for de unge i Østdanmark: På baggrund af drøftelserne på temadagen og til almen orientering er "Handlingsplan for de unge i Østdanmark" vedlagt som bilag 1.2. Handlingsplanen er udgivet af Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Magasin om virksomhedscentre: Sekretariatet har modtaget et antal eksemplar af et magasin om virksomhedscentre. Her fortæller jobcenterchefer og jobkonsulenter om deres erfaringer med at aktivere kontanthjælpsmodtagere fra matchgruppe 5, 4 og 3 i et virksomhedscenter – og om det tætte samarbejde med virksomhederne. Der er også historier om nogle af de mange ledige, der har deltaget i et forløb i virksomhedscentre. Magasinerne vil blive medbragt på mødet.

Ny lovgivning: Folketinget har netop vedtaget fem lovforslag der omhandler den enstrengede beskæftigelsesindsats. Lovforslag L 185 omhandler blandt andet ændringer af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, der er den lov som regulerer de kollegiale organer i beskæftigelsesindsatsen herunder de lokale beskæftigelsesråd. Et af elementerne i lovforslaget er, at borgmesteren fra 1. august 2009 skal være formand for LBR.

Resultatrevision 2008: Der er ikke kommet høringsvar fra LBR til resultatrevisionen 2009. Resultatrevisionen behandles i kommunens økonomiudvalg den 15. juni og offentliggøres senest den 1. juli 2009.

Bilag 1.1: Referat fra LBR's temadag 6. maj.

Bilag 1.2: Handlingsplan for de unge i Østdanmark

02 Status på Beskæftigelsesplan 2009

Resumé

LBR skal på hvert møde gives en status på Beskæftigelsesplanen for indeværende år. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status over første halvår.

Baggrund

Der er indgået aftale med LBR om, at der ved hvert møde gives en opfølgning på, hvordan status er på opfyldelsen af årets beskæftigelsesplan. Der gives en status i form af et skema, der indeholder overordnede målsætninger for den borgerrettede indsats, den virksomhedsrettede indsats, flaskehalsindsatsen og inddragelsen af andre aktører.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der foreligger en tilfredsstillende status på Beskæftigelsesplan 2009. En række af de opstillede mål er allerede opfyldt og andre er godt på vej.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2009 tages til efterretning.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog status på Beskæftigelsesplan 2009 til efterretning

03 Status på Handlingsplan 2009

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde. På mødet vil der blive givet en status på projekterne med udgangspunkt i statusskemaet.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år en "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indværende år, som støttes med midler fra LBR. Med udgangspunkt i Handlingsplanen 2009 har Jobcenter Gentofte iværksat en række projekter. Stort set alle projekter er blevet igangsat i løbet af første kvartal, med undtagelse af de projekter, der er fortsat fra 2008.

Jobcenter Gentofte har indgået aftale med Midtsjællands Kursuscenter om Projekt for match 4, samt med Team Aktiv og Ambios om projekterne Forebyggende indsats mod sygefravær og Seniorpolitikker i kommunen. Vi forventer en snarlig opstart.

Der er afholdt temadag for såvel LBR som Jobcentrets medarbejdere. Projekt Tværfagligt samarbejde fortsætter fra 2008, ligesom Førtidspensionister i job. Ledige med forudgående sygdom fortsætter ligeledes fra 2008. FOA-konferencen for praktikere der arbejder med sygedagpengemodtagere afvikles på fire datoer i juni måned med henblik på at skabe et fagligt og personligt netværk mellem praktikerne.

Endelig er der afsat midler til kompetenceudvikling af medarbejderne, men der er endnu ikke disponeret over midlerne i denne pulje.

Vurdering

Der er iværksat initiativer inden for stort set alle indsatsområder, Jobcenter Gentofte vurderer at projekterne forløber planmæssigt. Økonomisk holder projekterne sig samlet set inden for rammen, men det kan blive nødvendigt at foretage interne justeringer.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om Status på Handlingsplan 2009 tages til efterretning.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog status på Handlingsplan 2009 til efterretning. Rådet ønsker, en oversigt over hvilke jobs/områder førtidspensionisterne kommer ud i. LO mindede om, at de faglige organisationer skal inddrages hver gang Jobcentret medvirker til at oprette job, med eller uden løntilskud.

04 Udkast til Beskæftigelsesplan 2010

Resume

Der foreligger nu et foreløbigt udkast til Beskæftigelsesplan 2010. Beskæftigelsesplanen har taget udgangspunkt i ministerens mål for 2010 samt de beskæftigelsespolitiske forhold, som gør sig gældende i Gentofte. Udkastet er desuden et resultat af input fra Jobcenter Gentoftes medarbejderdag, LBR's temadag og opfølgning på Resultatrevisionen 2008.

Baggrund

Beskæftigelsesplanen skal indeholde ministerens målsætninger og kan herudover tage højde for de resultater, der er fremkommet af Resultatrevisionen. Denne er som bekendt en evaluering af et givent års resultater i Jobcentret, og i kraft heraf kan den give politiske og økonomiske pejlinger på, i hvilken retning den beskæftigelsespolitiske indsats bør gå.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der nu foreligger et foreløbigt udkast til Beskæftigelsesplan 2010. Udkastet giver et tilfredsstillende grundlag for, at LBR kan komme med bemærkninger forud for høringsfristen 1. juli.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til det Lokale Beskæftigelses Råd:

At udkastet til Beskæftigelsesplan 2010 drøftes med henblik på rådets kommentarer.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd drøftede udkastet til Beskæftigelsesplan 2010. Beskæftigelsesplanen vil blive sendt til høring i LBR den 1. juli og der er høringsfrist den 31. august 2009.

05 Opfølgning på indkomne ansøgninger

Resumé

Projektkoordinatoren for LBR's projekter har indhentet oplysninger vedrørende to ansøgere til LBR-projekter. Oplysningerne skal danne basis for, at LBR kan træffe beslutning om, hvorvidt ansøgerne skal tildeles midler i 2009.

Baggrund

Ved forrige LBR-møde 21. april blev LBR forelagt en række ansøgninger. LBR udbad sig flere informationer om to af ansøgerne; MentorCompany, der ansøgte om midler til oprettelse af et seniorkorps, samt Gentofte Kommune, Pleje & Sundhed drift, der ansøgte om midler til oprettelse af en stilling som integrationskonsulent. Oplysningerne om MentorCompany fremgår af bilag 5.1

Der blev afholdt møde med Gentofte Kommune, Pleje & Sundhed Drift den 25. maj 2009, hvor det blev oplyst, at rekrutteringssituationen på pleje- og sundhedsområdet har ændret sig, og at projektet derfor skulle redefineres til at omfatte en mere bred beskæftigelsesrettet indsats. Projektet vil tidligst kunne sættes i drift efter sommerferien og skal afsluttes 31.12. 2009.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer fortsat, at ansøgningen fra MentorCompany er interessant og at mentorkorpset er nytænkning inden for området. Der er jobcentrets vurdering at indsatsen bør bevilges.

Jobcenter Gentofte vurderer, at det vil være tidskrævende at redefinere stillingen som integrationskonsulent, og projektet omkring den, så den er tilpasset rekrutteringssituationen på pleje- og sundhedsområdet. Det vurderes derfor, at tidsrammen er for snæver til, at det kan anbefales at iværksætte projektet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der bevilges 179.532 kr. til Mentorcompanys til oprettelse af et seniormentorkorps

At der gives afslag på ansøgningen fra Gentofte Kommune, Pleje & Sundhed Drift om omrettelse af en integrationskonsulent.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede at det ikke kunne træffe beslutning om ansøgningen fra MentorCompany på det foreliggende grundlag, men at der til næste møde ønskes et oplæg om Jobcentrets samlede ungeindsats.

Rådet besluttede at give afslag på ansøgningen fra Gentofte Kommune, Pleje & Sundhed Drift.

06 Brug af kompetenceudviklingspuljen

Resumé

LBR har i Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2009 afsat 50.000 kr. til kompetenceudvikling af Jobcentrets medarbejdere. Midlerne kan anvendes efter ansøgning til LBR.

Jobcenter Gentofte ønsker nu at anvende de midler, som LBR har afsat til kompetenceudvikling i Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2009.

Baggrund

I en tid med hvor mange oplever at være ledig for første gang, og hvor det at finde et nyt job kan være vanskeligt, vil der være et stigende behov blandt jobcentrets medarbejdere for at kunne tackle de frustrationer, som helt naturligt opstår hos de ledige i en sådan situation. Derudover er der en stor gruppe af unge, som i forvejen er sårbare, og som nu står i en situation, hvor de har vanskeligt ved at finde i job, og kontanthjælpen ligger væsentligt under deres hidtidige indtægt.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at en styrkelse af jobcentrets medarbejders kompetencer inden for konflikthåndtering vil bidrage til at forebygge konflikter og dermed forbedre samarbejdet mellem de ledige og jobcentret om den hurtigst mulige vej tilbage til beskæftigelse.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At de midler, som er afsat til kompetenceudvikling, anvendes til at styrke jobcenterets medarbejdere evne til at forebygge de konflikter, som kan opstå mellem Jobcenteret og de nyledige, særligt de nyledige unge.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede at midlerne fra kompetenceudviklingspuljen kan anvendes til uddannelse i konflikthåndtering for jobcentrets medarbejdere, under forudsætning af at der foreligger en mere detaljeret projektbeskrivelse inden forløbet påbegyndes.

07 Tilbud på "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte kommune"

Resumé

Sekretariatet har modtaget et tilbud på udførelse af en "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte Kommune" fra Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn.

Baggrund

Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn tilbyder at lave en undersøgelse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte Kommune. Imidlertid offentliggjorde Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland i december 2008 en rapport om "Unge på offentlig forsørgelse i Østdanmark" udarbejdet af Rambøll Management. Analysen giver et godt billede af gruppen af unge ledige i Gentofte, og jobcenteret anvender allerede resultaterne i indsatsen for de unge på forsørgelsesydelse.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der ikke i øjeblikket er behov for en sådan undersøgelse, som Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn tilbyder, da rapporten fra Beskæftigelsesregionen opfylder jobcentrets nuværende behov.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet takker nej til tilbuddet om en "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte Kommune" fra Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede at takke nej til tilbuddet om en "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte Kommune" fra Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn.

08 Revalideringsredegørelse

Resumé

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har i brev af 19. maj 2009 anmodet Gentofte Kommunes Kommunalbestyrelse om at udarbejde en redegørelse til Beskæftigelsesregionen om kommunens behov og forventede brug af de revalideringstilbud, som amtskommunerne hidtil har drevet. Inden afgivelse af redegørelsen skal kommunalbestyrelsen senest den 1. juli 2009 sende et udkast til Det Lokale Beskæftigelsesråd til udtalelse, således at udtalelsen kan indgå i redegørelsen.

Baggrund

Revalidering anvendes i situationer, hvor en borger har mistet arbejdsevnen inden for sit hidtidige fagområde, men hvor omskoling/uddannelse kan muliggøre, at pågældende kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet på normale vilkår. Gentofte Kommune benytter sig af forskellige revalideringstilbud i forbindelse med afklaring af, hvorvidt borgere med succes kan omskoles/uddannes. Som følge af kommunalreformen blev de amtskommunale revalideringsinstitutioner overtaget af beliggenhedskommunerne pr. 1. januar 2007 og disse skal fremover forestå driften heraf.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har, som led i deres overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet, anmodet om en redegørelse fra kommunalbestyrelsen om anvendelsen af de revalideringstilbud, som amtskommunen drev frem til 1. januar 2007. Anmodningen sker med hjemmel i Bekendtgørelse om ansvar for styring af den aktive beskæftigelsesindsats. Det fremgår af bekendtgørelsen, at redegørelsen skal udarbejdes senest den 1. september 2009 og omfatte årene 2008 til og med 2010.

Vurdering

Kommunen har god erfaring med at afklare og arbejdsprøve revalidender i private og offentlige virksomheder for at fremskynde revalideringsindsatsen. Endvidere dækkes kommunens behov for arbejdsprøvning og afklaring via tilbud fra andre aktører og uddannelsessteder.

De amtskommunale revalideringstilbud om særligt tilrettelagte revalideringsforløb anvendes derfor primært til afklaring eller arbejdsprøvning af de svageste revalidender.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At redegørelsen til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland forelægges med henblik på rådets udtalelse.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd havde intet at bemærke til den forelagte redegørelse. Rådet udtrykte dog ønske om, at der fortsat fremover udarbejdes en redegørelse for Jobcentrets anvendelse af revalideringsinstitutionerne.

09 KOmpetenceudviklingscenter for ledige

Resumé

Jobcenter Gentofte ønsker at undersøge mulighederne for at etablere et kompetenceudviklingscenter for ledige på tværs af jobcentre/kommuner. LBR orienteres denne gang om ideen med henblik på at give Jobcenter Gentofte en foreløbig godkendelse til at arbejde videre med projektet.

Baggrund

Konjunkturerne har gennem det sidste ¾ år ændret sig markant på beskæftigelsesområdet. Ledigheden er støt stigende, samtidig med at arbejdsstyrken falder. Der er derfor behov for at nytænke beskæftigelsesindsatsen for at få flest mulige i arbejde. Gentofte ønsker at oprette et kompetenceudviklingscenter, hvor der anvendes nye metoder og samarbejdes på tværs af jobcentre med henblik på at tilbyde de ledige kompetenceudvikling. Det er afgørende, at indsatsen nytænkes og at der ikke blot bliver tale om et traditionelt aktiveringssted. Jobcenter Gentofte ønsker, at LBR tilkendegiver, om det er et projekt og en ide, som der kan arbejdes videre med, med henblik på at få tilkendt midler fra bufferpuljen senere på året.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at de ændrede konjunkturer og den stigende ledighed fordrer nye metoder i beskæftigelsesindsatsen. Et kompetenceudviklingscenter, hvor der lægges vægt på at udvikle nye indsatser over for de ledige, vil kunne give mange ledige det løft, som de behøver for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet tilkendegiver, om det kan forventes at et kompetenceudviklingscenter vil kunne få tildelt midler, når en nærmere beskrivelse af det forelægges LBR i sensommeren.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd var positiv overfor ideen om et kompetenceudviklingscenter for ledige. Særligt var rådet positiv over for ideen om et samarbejde med de omkringliggende jobcentre.

10 Eventuelt

Da Kirsten Kierkegaard, som følge af den ændrede lovgivning på beskæftigelsesområdet, udtræder af LBR og dermed ikke længere kan være rådets formand, fik hun en stor tak for dygtigt udført formandskab fra næstformanden samt en buket.

Punkt 2: Referat



Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato 17. juni 2009

Mødetidspunkt klokken 16.00

Mødelokale Udvalgsværelse 1

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 17. juni 2009

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2009	4
03	Status på Handlingsplan 2009	5
04	Udkast til Beskæftigelsesplan 2010	6
05	Opfølgning på indkomne ansøgninger	7
06	Brug af kompetenceudviklingspuljen	8
07	Tilbud på "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte kommune"	9
08	Revalideringsredegørelse	10
09	Beslutningsmuligheder	11
10	Eventuelt	12

Mødet hævet kl.: 18.00

Til stede
Kirsten Kierkegaard (Gentofte Kommune)
Torben Ankerberg (LO)
Else Marie Dupont (LO)
Lene Schmidt Rønnow (LO)
Kai W. Bested (DA)
Rasmus Conradsen (AC)
Hans Rasmussen (DH)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)

Fraværende
Finn Erling Jensen (DH)
Mads Klem Thomsen (PLO)
Mehrabuddin Gafar (Integrationsrådet)
Verner Usbeck (FTF)

01 Meddelelser

Temadagen med LBR: Onsdag den 6. maj afholdt Jobcenter Gentofte en temadag sammen med Det Lokale Beskæftigelsesråd. Helle Svendsen fra mploy holdt oplæg om beskæftigelsessituationen på landsplan og i Gentofte og input til Beskæftigelsesplan 2010 blev drøftet. Referat fra temadagen er vedlagt som bilag 1.1. Oplægget fra Helle Svendsen kan rekvireres elektronisk hos sekretariatet.

Handlingsplan for de unge i Østdanmark: På baggrund af drøftelserne på temadagen og til almen orientering er "Handlingsplan for de unge i Østdanmark" vedlagt som bilag 1.2. Handlingsplanen er udgivet af Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Magasin om virksomhedscentre: Sekretariatet har modtaget et antal eksemplar af et magasin om virksomhedscentre. Her fortæller jobcenterchefer og jobkonsulenter om deres erfaringer med at aktivere kontanthjælpsmodtagere fra matchgruppe 5, 4 og 3 i et virksomhedscenter – og om det tætte samarbejde med virksomhederne. Der er også historier om nogle af de mange ledige, der har deltaget i et forløb i virksomhedscentre. Magasinerne vil blive medbragt på mødet.

Ny lovgivning: Folketinget har netop vedtaget fem lovforslag der omhandler den enstrengede beskæftigelsesindsats. Lovforslag L 185 omhandler blandt andet ændringer af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, der er den lov som regulerer de kollegiale organer i beskæftigelsesindsatsen herunder de lokale beskæftigelsesråd. Et af elementerne i lovforslaget er, at borgmesteren fra 1. august 2009 skal være formand for LBR.

Resultatrevision 2008: Der er ikke kommet høringsvar fra LBR til resultatrevisionen 2009. Resultatrevisionen behandles i kommunens økonomiudvalg den 15. juni og offentliggøres senest den 1. juli 2009.

Bilag 1.1: Referat fra LBR's temadag 6. maj.

Bilag 1.2: Handlingsplan for de unge i Østdanmark

02 Status på Beskæftigelsesplan 2009

Resumé

LBR skal på hvert møde gives en status på Beskæftigelsesplanen for indeværende år. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status over første halvår.

Baggrund

Der er indgået aftale med LBR om, at der ved hvert møde gives en opfølgning på, hvordan status er på opfyldelsen af årets beskæftigelsesplan. Der gives en status i form af et skema, der indeholder overordnede målsætninger for den borgerrettede indsats, den virksomhedsrettede indsats, flaskehalsindsatsen og inddragelsen af andre aktører.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der foreligger en tilfredsstillende status på Beskæftigelsesplan 2009. En række af de opstillede mål er allerede opfyldt og andre er godt på vej.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2009 tages til efterretning.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog status på Beskæftigelsesplan 2009 til efterretning

03 Status på Handlingsplan 2009

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde. På mødet vil der blive givet en status på projekterne med udgangspunkt i statusskemaet.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år en "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indværende år, som støttes med midler fra LBR. Med udgangspunkt i Handlingsplanen 2009 har Jobcenter Gentofte iværksat en række projekter. Stort set alle projekter er blevet igangsat i løbet af første kvartal, med undtagelse af de projekter, der er fortsat fra 2008.

Jobcenter Gentofte har indgået aftale med Midtsjællands Kursuscenter om Projekt for match 4, samt med Team Aktiv og Ambios om projekterne Forebyggende indsats mod sygefravær og Seniorpolitikker i kommunen. Vi forventer en snarlig opstart.

Der er afholdt temadag for såvel LBR som Jobcentrets medarbejdere. Projekt Tværfagligt samarbejde fortsætter fra 2008, ligesom Førtidspensionister i job. Ledige med forudgående sygdom fortsætter ligeledes fra 2008. FOA-konferencen for praktikere der arbejder med sygedagpengemodtagere afvikles på fire datoer i juni måned med henblik på at skabe et fagligt og personligt netværk mellem praktikerne.

Endelig er der afsat midler til kompetenceudvikling af medarbejderne, men der er endnu ikke disponeret over midlerne i denne pulje.

Vurdering

Der er iværksat initiativer inden for stort set alle indsatsområder, Jobcenter Gentofte vurderer at projekterne forløber planmæssigt. Økonomisk holder projekterne sig samlet set inden for rammen, men det kan blive nødvendigt at foretage interne justeringer.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om Status på Handlingsplan 2009 tages til efterretning.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd tog status på Handlingsplan 2009 til efterretning. Rådet ønsker, en oversigt over hvilke jobs/områder førtidspensionisterne kommer ud i. LO mindede om, at de faglige organisationer skal inddrages hver gang Jobcentret medvirker til at oprette job, med eller uden løntilskud.

04 Udkast til Beskæftigelsesplan 2010

Resume

Der foreligger nu et foreløbigt udkast til Beskæftigelsesplan 2010. Beskæftigelsesplanen har taget udgangspunkt i ministerens mål for 2010 samt de beskæftigelsespolitiske forhold, som gør sig gældende i Gentofte. Udkastet er desuden et resultat af input fra Jobcenter Gentoftes medarbejderdag, LBR's temadag og opfølgning på Resultatrevisionen 2008.

Baggrund

Beskæftigelsesplanen skal indeholde ministerens målsætninger og kan herudover tage højde for de resultater, der er fremkommet af Resultatrevisionen. Denne er som bekendt en evaluering af et givent års resultater i Jobcentret, og i kraft heraf kan den give politiske og økonomiske pejlinger på, i hvilken retning den beskæftigelsespolitiske indsats bør gå.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der nu foreligger et foreløbigt udkast til Beskæftigelsesplan 2010. Udkastet giver et tilfredsstillende grundlag for, at LBR kan komme med bemærkninger forud for høringsfristen 1. juli.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til det Lokale Beskæftigelses Råd:

At udkastet til Beskæftigelsesplan 2010 drøftes med henblik på rådets kommentarer.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd drøftede udkastet til Beskæftigelsesplan 2010. Beskæftigelsesplanen vil blive sendt til høring i LBR den 1. juli og der er høringsfrist den 31. august 2009.

05 Opfølgning på indkomne ansøgninger

Resumé

Projektkoordinatoren for LBR's projekter har indhentet oplysninger vedrørende to ansøgere til LBR-projekter. Oplysningerne skal danne basis for, at LBR kan træffe beslutning om, hvorvidt ansøgerne skal tildeles midler i 2009.

Baggrund

Ved forrige LBR-møde 21. april blev LBR forelagt en række ansøgninger. LBR udbad sig flere informationer om to af ansøgerne; MentorCompany, der ansøgte om midler til oprettelse af et seniorkorps, samt Gentofte Kommune, Pleje & Sundhed drift, der ansøgte om midler til oprettelse af en stilling som integrationskonsulent. Oplysningerne om MentorCompany fremgår af bilag 5.1

Der blev afholdt møde med Gentofte Kommune, Pleje & Sundhed Drift den 25. maj 2009, hvor det blev oplyst, at rekrutteringssituationen på pleje- og sundhedsområdet har ændret sig, og at projektet derfor skulle redefineres til at omfatte en mere bred beskæftigelsesrettet indsats. Projektet vil tidligst kunne sættes i drift efter sommerferien og skal afsluttes 31.12. 2009.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer fortsat, at ansøgningen fra MentorCompany er interessant og at mentorkorpset er nytænkning inden for området. Der er jobcentrets vurdering at indsatsen bør bevilges.

Jobcenter Gentofte vurderer, at det vil være tidskrævende at redefinere stillingen som integrationskonsulent, og projektet omkring den, så den er tilpasset rekrutteringssituationen på pleje- og sundhedsområdet. Det vurderes derfor, at tidsrammen er for snæver til, at det kan anbefales at iværksætte projektet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der bevilges 179.532 kr. til Mentorcompanys til oprettelse af et seniormentorkorps

At der gives afslag på ansøgningen fra Gentofte Kommune, Pleje & Sundhed Drift om omrettelse af en integrationskonsulent.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede at det ikke kunne træffe beslutning om ansøgningen fra MentorCompany på det foreliggende grundlag, men at der til næste møde ønskes et oplæg om Jobcentrets samlede ungeindsats.

Rådet besluttede at give afslag på ansøgningen fra Gentofte Kommune, Pleje & Sundhed Drift.

06 Brug af kompetenceudviklingspuljen

Resumé

LBR har i Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2009 afsat 50.000 kr. til kompetenceudvikling af Jobcentrets medarbejdere. Midlerne kan anvendes efter ansøgning til LBR.

Jobcenter Gentofte ønsker nu at anvende de midler, som LBR har afsat til kompetenceudvikling i Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2009.

Baggrund

I en tid med hvor mange oplever at være ledig for første gang, og hvor det at finde et nyt job kan være vanskeligt, vil der være et stigende behov blandt jobcentrets medarbejdere for at kunne tackle de frustrationer, som helt naturligt opstår hos de ledige i en sådan situation. Derudover er der en stor gruppe af unge, som i forvejen er sårbare, og som nu står i en situation, hvor de har vanskeligt ved at finde i job, og kontanthjælpen ligger væsentligt under deres hidtidige indtægt.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at en styrkelse af jobcentrets medarbejderes kompetencer inden for konflikthåndtering vil bidrage til at forebygge konflikter og dermed forbedre samarbejdet mellem de ledige og jobcentret om den hurtigst mulige vej tilbage til beskæftigelse.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At de midler, som er afsat til kompetenceudvikling, anvendes til at styrke jobcenterets medarbejdere evne til at forebygge de konflikter, som kan opstå mellem Jobcenteret og de nyledige, særligt de nyledige unge.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede at midlerne fra kompetenceudviklingspuljen kan anvendes til uddannelse i konflikthåndtering for jobcentrets medarbejdere, under forudsætning af at der foreligger en mere detaljeret projektbeskrivelse inden forløbet påbegyndes.

07 Tilbud på "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte kommune"

Resumé

Sekretariatet har modtaget et tilbud på udførelse af en "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte Kommune" fra Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn.

Baggrund

Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn tilbyder at lave en undersøgelse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte Kommune. Imidlertid offentliggjorde Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland i december 2008 en rapport om "Unge på offentlig forsørgelse i Østdanmark" udarbejdet af Rambøll Management. Analysen giver et godt billede af gruppen af unge ledige i Gentofte, og jobcenteret anvender allerede resultaterne i indsatsen for de unge på forsørgelsesydelse.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der ikke i øjeblikket er behov for en sådan undersøgelse, som Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn tilbyder, da rapporten fra Beskæftigelsesregionen opfylder jobcentrets nuværende behov.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet takker nej til tilbuddet om en "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte Kommune" fra Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd besluttede at takke nej til tilbuddet om en "Analyse af ungdomsarbejdsløsheden i Gentofte Kommune" fra Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn.

08 Revalideringsredegørelse

Resumé

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har i brev af 19. maj 2009 anmodet Gentofte Kommunes Kommunalbestyrelse om at udarbejde en redegørelse til Beskæftigelsesregionen om kommunens behov og forventede brug af de revalideringstilbud, som amtskommunerne hidtil har drevet. Inden afgivelse af redegørelsen skal kommunalbestyrelsen senest den 1. juli 2009 sende et udkast til Det Lokale Beskæftigelsesråd til udtalelse, således at udtalelsen kan indgå i redegørelsen.

Baggrund

Revalidering anvendes i situationer, hvor en borger har mistet arbejdsevnen inden for sit hidtidige fagområde, men hvor omskoling/uddannelse kan muliggøre, at pågældende kan bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet på normale vilkår. Gentofte Kommune benytter sig af forskellige revalideringstilbud i forbindelse med afklaring af, hvorvidt borgere med succes kan omskoles/uddannes. Som følge af kommunalreformen blev de amtskommunale revalideringsinstitutioner overtaget af beliggenhedskommunerne pr. 1. januar 2007 og disse skal fremover forestå driften heraf.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har, som led i deres overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet, anmodet om en redegørelse fra kommunalbestyrelsen om anvendelsen af de revalideringstilbud, som amtskommunen drev frem til 1. januar 2007. Anmodningen sker med hjemmel i Bekendtgørelse om ansvar for styring af den aktive beskæftigelsesindsats. Det fremgår af bekendtgørelsen, at redegørelsen skal udarbejdes senest den 1. september 2009 og omfatte årene 2008 til og med 2010.

Vurdering

Kommunen har god erfaring med at afklare og arbejdsprøve revalidender i private og offentlige virksomheder for at fremskynde revalideringsindsatsen. Endvidere dækkes kommunens behov for arbejdsprøvning og afklaring via tilbud fra andre aktører og uddannelsessteder.

De amtskommunale revalideringstilbud om særligt tilrettelagte revalideringsforløb anvendes derfor primært til afklaring eller arbejdsprøvning af de svageste revalidender.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At redegørelsen til Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland forelægges med henblik på rådets udtalelse.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd havde intet at bemærke til den forelagte redegørelse. Rådet udtrykte dog ønske om, at der fortsat fremover udarbejdes en redegørelse for Jobcentrets anvendelse af revalideringsinstitutionerne.

09 KOMPETENCEUDVIKLINGSCENTER FOR LEDIGE

Resumé

Jobcenter Gentofte ønsker at undersøge mulighederne for at etablere et kompetenceudviklingscenter for ledige på tværs af jobcentre/kommuner. LBR orienteres denne gang om ideen med henblik på at give Jobcenter Gentofte en foreløbig godkendelse til at arbejde videre med projektet.

Baggrund

Konjunkturerne har gennem det sidste ¾ år ændret sig markant på beskæftigelsesområdet. Ledigheden er støt stigende, samtidig med at arbejdsstyrken falder. Der er derfor behov for at nytænke beskæftigelsesindsatsen for at få flest mulige i arbejde. Gentofte ønsker at oprette et kompetenceudviklingscenter, hvor der anvendes nye metoder og samarbejdes på tværs af jobcentre med henblik på at tilbyde de ledige kompetenceudvikling. Det er afgørende, at indsatsen nytænkes og at der ikke blot bliver tale om et traditionelt aktiveringssted. Jobcenter Gentofte ønsker, at LBR tilkendegiver, om det er et projekt og en ide, som der kan arbejdes videre med, med henblik på at få tilkendt midler fra bufferpuljen senere på året.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at de ændrede konjunkturer og den stigende ledighed fordrer nye metoder i beskæftigelsesindsatsen. Et kompetenceudviklingscenter, hvor der lægges vægt på at udvikle nye indsatser over for de ledige, vil kunne give mange ledige det løft, som de behøver for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet tilkendegiver, om det kan forventes at et kompetenceudviklingscenter vil kunne få tildelt midler, når en nærmere beskrivelse af det forelægges LBR i sensommeren.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd var positiv overfor ideen om et kompetenceudviklingscenter for ledige. Særligt var rådet positiv over for ideen om et samarbejde med de omkringliggende jobcentre.

10 Eventuelt

Da Kirsten Kierkegaard, som følge af den ændrede lovgivning på beskæftigelsesområdet, udtræder af LBR og dermed ikke længere kan være rådets formand, fik hun en stor tak for dygtigt udført formandskab fra næstformanden samt en buket.