

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006 - 2014) d. 19-02-2013

Mødedato Tirsdag d. 19. februar 2013 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Dagsorden.....	3
Referat.....	27

Punkt 1: Dagsorden



Dagsorden for møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 19. februar 2013

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 19. februar 2013

01	MEDDELELSER	3
02	STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2012	5
03	DRØFTELSE AF HANDLINGSPLAN 2013	7
04	STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE	10
05	STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER	12
06	FRIKOMMUNE (STATUS PÅ FORSØG)	14
07	FRIKOMMUNE (KOPIFORSØG)	17
08	REVIDERING AF FORRETNINGSORDEN FOR LBR GENTOFTE	18
09	OPGØRELSE OVER FLEKSJOBS MM.	19
10	ORIENTERING OM REFORM AF FØRTIDSPENSION OG FLEKSJOB	21
11	TEMAMØDE FOR LBR	22
12	EVENTUELT	23

01 MEDDELELSER

BESKÆFTIGELSESPLAN 2013: Jobcenter Gentofte har forelagt måltal til Beskæftigelsesplan 2013 for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Måltallene er alle godkendt. Jobcenter Gentofte har 31. januar offentliggjort Beskæftigelsesplan 2013 på Gentofte Kommunes hjemmeside. Beskæftigelsesplanen vil blive uddelt på mødet.

DIALOGMØDE MED DET REGIONALE BESKÆFTIGELSES RÅD (RBR): Jobcenter Gentofte har modtaget endelig bekræftelse på, at dialogmødet med RBR kan afholdes 11. juni 2013 fra 16.00-17.00. Fra RBR deltager formand for RBR Peter Kay Mortensen, næstformand Leif Elken samt regionsdirektør Preben Rasmussen Høj.

NYT FÆLLES JOBBROTATIONSEKRETARIAT: Pr. 1. december 2012 er Hovedstadens jobrotationssekretariat etableret som et fælles sekretariat mellem beskæftigelsesregionen og 15 kommuner, herunder Gentofte Kommune. Sekretariatet har til formål at styrke anvendelsen af jobrotation i beskæftigelsesindsatsen og vil blandt andet håndtere opsøgende virksomhedsarbejde, rekruttering til jobrotationer, opsamling af viden og opdyrkning af nye samarbejdspartner. Sekretariatet er placeret i Københavns Kommune og er bemannet af 1 medarbejder stillet til rådighed fra Beskæftigelsesregionen, 1 medarbejder finansieret af de deltagende jobcentre og 1 medarbejder stillet til rådighed fra Jobcenter København.

9-KOMMUNESAMARBEJDE: Jobcenter Gentofte har gennem det såkaldte 9-kommunesamarbejde deltaget i udviklingen af en "fælles indgang" for regionens virksomheder til Jobcentret. Indgangen består i et fælles telefonnummer, der dækker 9 storkøbenhavnske jobcentre. Den nye indgang betyder, at virksomhederne kun skal ringe ét sted hen, for at få adgang til de ni jobcentres medarbejdere. De øvrige deltagende jobcentre er Brøndby, Frederiksberg, Gladsaxe, Herlev, Hvidovre, København, Rødovre og Tårnby. Jobcentret medbringer flyers på mødet til orientering.

KOMMISSORIUM FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN: Regeringen har netop vedtaget *Kommissorium for udredning af den aktive beskæftigelsesindsats*. Det fremgår af kommissoriet, at regeringen vil nedsætte en ekspertgruppe, der overordnet har til formål at besvare følgende spørgsmål: 1. Hvordan sikres en beskæftigelsesindsats, der hjælper de ledige hurtigst muligt i varig beskæftigelse? 2. Hvordan sikres en meningsfuld beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov – uden at svække princippet om, at ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet? 3. Hvordan kan samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre styrkes, herunder hvordan sikres et optimalt jobmatch, fx så virksomhederne får den mest kvalificerede arbejdskraft, og ledige kommer i varig beskæftigelse? Kommissoriet er vedlagt som bilag 1.1.

BEMÆRKNINGER: HANS RASMUSSEN: UNDRER SIG OVER MÅLTALLEN FOR ANGIVELSE AF MÅLTALLET FOR FØRTIDSPENSION

LENE R: HAR JOBCENTERET HAR GJORT SIG NOGLE OVERVEJELSER I FORHOLD TIL HVORDAN LBR INDDRAGES I KOMMISSORIUM FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN.

Bilag 1.1: Kommissorium for udredning af den aktive beskæftigelsesindsats

02 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2012

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Jobcenter Gentofte giver hermed den afsluttende status på LBR's Handlingsplan 2012.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Indsatsen vedrørende etablering af mentornetværk er afsluttet. Jobcenter Gentofte har efterfølgende afholdt møder med Foreningen Nydansker med henblik på at få foretaget en erfaringsopsamling på forløbet. Erfaringsopsamlingen skal anvendes i Jobcenterets videre arbejde med mentornetværket.

Indsatsen vedrørende tværfaglig vejledningsindsats er afsluttet og er overgået til ordinær drift den 1.1. 2013. Der er vedlagt en evaluering på indsatsen.

Projekt Case Manager er afsluttet den 31.12. 2012. Der er afholdt et opfølgingsseminar for relevante medarbejdere i Jobcenter Gentofte, hvor metoden og projektforsløbet blev gennemgået. Der er vedlagt en evaluering udarbejdet af Hans Knudsen Institutet (HKI). Jobcenter Gentofte forhandler med HKI om at videreføre forløbet som et almindeligt aktiveringsforløb.

Brugerundersøgelsen udarbejdet af Haaland & Paulsen er afsluttet og vedlagt som bilag. Der har været afholdt et opfølgingsmøde med relevante medarbejdere i Jobcenter Gentofte og et afslutningsmøde med ledelsen. Jobcentret arbejder videre med anbefalingerne fra Haaland og Paulsen.

Projekt På Begge Ben forløber planmæssigt. Projektet fokuserer på samarbejdet mellem Jobcenter Gentofte og genoptræningscenteret Tranehaven med henblik på at give borgere i den erhvervsaktive alder, der er sygemeldte, et kortere og mere sammenhængende rehabiliteringsforløb tilbage til socialt liv og arbejdsliv. Projektet er overgået til ordinær drift pr. 1.1.13. Der er vedlagt en status på projektet.

Der er i december indgået en aftale med Komphash vedrørende iværksættelse af indsatsen.

Vurdering

Der er her givet en afsluttende status på de projekter, der er igangsat i 2012. Jobcenter Gentofte vurderer, at indsatserne i Handlingsplan 2012 har været af en høj kvalitet, og at de har givet den ønskede effekt. Flere af projekterne er overgået til ordinær drift og andre danner grundlag for den videre indsats i jobcentret. Indsatsen fra Komphash vil i praksis blive afviklet de første måneder af 2013, og LBR vil blive givet en status herpå.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2012 tages til efterretning.

Bilag 2.1: Afsluttende evaluering på den tværfaglige vejledningsindsats

Bilag 2.2: Hans Knudsen Institut: Evaluering på projekt "Case Manager"

Bilag 2.3: Haaland & Paulsen: Analyse vedrørende beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

Bilag 2.4: Status på projekt "På Begge Ben"

**LR: ROS I FORHOLD TIL UDARBEJDELSE AF EVALUERINGER OG
IMPLEMENTERING AF PROJEKTER I DEN DAGLIGE DRIFT.**

**LR: HAR MAN OVERVEJET ANSÆTTELSE AF HJERNESKADEKOORDINATOR. BOS
SVAREDE AT INDSATSEN PÅ DETTE OMRÅDE SKER I SAMARBEJDE MED
GENOPTRÆNINGSCENTERET TRANEHAVEN.**

**AS: SPURGTE IND TIL OM DET ER ALMINDELIGT AT OVERFØRE ALLE
PROJEKTER TIL DAGLIG DRIFT. BOS SVARER AT DET ER IKKE ALLE
PROJEKTER SOM OVERFØRES TIL DAGLIG DRIFT.**

03 DRØFTELSE AF HANDLINGSPLAN 2013

Resumé

Jobcenter Gentofte har jf. beslutning truffet på møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 24. januar 2013 indkaldt 5 ansøgere til uddybende samtaler vedr. deres ansøgning til indsatspuljen. I forbindelse med iværksættelse af indsatserne for 2013 har Jobcenter Gentofte anmodet om midler til projektstyring.

Baggrund

På LBR's møde den 24. januar blev det besluttet at prioritere indsatsområderne i forhold til en særlig indsats for langtidsledige og en forebyggende fastholdelsesindsats blandt virksomhederne. Jobcenter Gentofte har efterfølgende gennemført samtaler med 5 ansøgere i forhold til de udpegede indsatsområder.

På samme møde blev Jobcenter Gentofte bedt om at udarbejde en oversigt på opgaveporteføljen i forbindelse med styring af de projekter, som LBR iværksætter.

Som fremlagt på LBR's møde 24. januar beløber den samlede indsatspulje for 2013 sig til 1.051.026 kr. En del af den samlede sum udgøres af en forventet overførsel fra 2012 på 248.890 kr., forudsat at revisionen godkender regnskabet.

Vurdering

Indsats for langtidsledige

FTF-A

På baggrund af FTF-A's ansøgning til LBR har Jobcenter Gentofte haft et møde med FTFA. FTF-A's ansøgning til LBR har båret præg af, at det er opgaver som ligger tæt op ad de opgaver, som FTF-A skal løse i forvejen. Derfor har Jobcentret aftalt, at ansøgningen tilrettes, således at der sættes ind med en særlig målrettet indsats over for ledige fra finanssektoren, både dem, der er i risiko for langvarig ledighed og dem, der er langtidsledige, og at Jobcentret og FTF-A sammen søger midler via det regionale beskæftigelsesråds pulje for langtidsledige. Ultimo februar meldes det ud, om Jobcentret og FTF-A får midler fra puljen. Jobcenter Gentofte foreslår, at LBR afsætter en foreløbig bevilling til projektet, der skal anvendes, hvis der ikke gives midler fra puljen. Gives der midler fra puljen, vil bevillingen blive overført til bufferpuljen.

Gentofte Kommune er den kommune i regionen, der har den 3. højeste andel af ledige finansfolk, ifølge FTF-A's statistikker. Hertil kommer, at det seneste års nedskæringer i finanssektoren indebærer, at Gentofte kan forvente en tilgang af ledige finansfolk – ledige, som har haft op til et års opsigelse og derfor først melder sig officielt ledige i løbet af foråret, men reelt har længerevarende ledighed bag sig. Der er varslet yderligere nedskæringer i branchen i det kommende år. Med en målrettet indsats, som indebærer intensive samtaleforløb med fokus på karriere-/brancheskift, kombineret med realkompetencevurdering/meritvurdering og afprøvning af nye arbejdsområder gennem virksomhedspraktik, forventer Jobcentret at kunne nedbringe ledigheden blandt finansfolkene.

A2B

Jobcenter Gentofte vurderer efter nærmere drøftelse med A2B at projektet fortsat indeholder elementer, som er interessante. Jobcenter Gentofte har i forbindelse med drøftelserne bedt A2B om at skærpe fokus i forhold til inddragelse af jobrotation i projektet og i forhold til den enkelte projektdeltagers progression under projektførelsen. A2B har imødekommet disse ønsker. A2B havde oprindeligt søgt om 600.000 kr. for 2 x 20 deltagere. Antallet af deltagere og prisen er nu reguleret til 15 deltagere og 230.000 kr., idet Jobcenter Gentofte har vurderet, at det ikke vil være realistisk at rekruttere et større antal til forløbet. På denne baggrund anbefaler Jobcenter Gentofte at projektansøgning fra A2B imødekommes. Tillægget til A2B's oprindelige ansøgning er vedlagt som bilag 3.1.

Securitas

Jobcenter Gentofte vurderer efter nærmere drøftelse med ansøgeren, at det er interessant at arbejde videre med projektet. Projektet har et fleksibelt indtag af borgere, og der er et netværk af virksomheder, som kan understøtte indsatsen. Målgruppen for indsatsen vil være unge ledige og/eller borgere med anden etnisk baggrund, som har behov for en indsats, hvor den personlige opfølgning er i fokus. På den baggrund anbefaler Jobcenter Gentofte at ansøgningen fra Securitas imødekommes.

Forebyggende fastholdelsesindsats

Quickcare

Som et led i forberedelsen af mødet med Quickcare undersøgte Jobcenter Gentofte hvilke virksomheder, som modtager sygedagpengerefusion i et større omfang med henblik på at vurdere indsatsens omfang. Ved gennemgang af oplysningerne har det vist sig at de største modtagere af sygedagpengerefusion er større offentlige virksomheder og større private virksomheder. Jobcenter Gentofte formoder at man på disse arbejdspladser har et beredskab i forhold til fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Derfor har Jobcenter Gentofte vurderet at forudsætningerne for Quickcares ansøgning ikke er til stede, og projektansøgningen derfor ikke kan imødekommes.

A.B. Consult

Jobcenter Gentofte vurderer på baggrund af drøftelserne med A.B. Consult at behovet for en indsats for nysygemeldte langtidsledige er større end den målgruppe, der var angivet i ansøgningen. Den oprindelige målgruppe var nysygemeldte fra beskæftigelse. På den baggrund ønsker Jobcenter Gentofte, at målgruppen for projektet ændres. Dette er A.B. Consult positivt indstillet overfor. Jobcenter Gentofte vurderer også, at der stadig er mange elementer, herunder tværsektorielt samarbejde, i ansøgningen fra A.B. Consult, som kan anvendes i arbejdet med den nye målgruppe og at projektet kan iværksættes og afsluttes indenfor den angivne tidsramme. På den baggrund anbefaler Jobcenter Gentofte at projektansøgningen fra A.B. Consult imødekommes. Den reviderede projektansøgning er vedlagt som bilag 3.2.

Temadag

Jobcenter Gentofte ønsker i lighed med foregående år at afholde en temadag med LBR. Formålet med temadagen er at få en dialog med Det Lokale Beskæftigelsesråd vedrørende aktuelle temaer på beskæftigelsesområdet.

Projektstyring

Med henvisning til den vedlagte oversigt over opgavehåndtering i forbindelse med indhentning af projektideer, forhandling og tilpasning, kontraktindgåelse, opfølgning, afrapportering og evaluering af de af LBR igangsatte projekter, er det Jobcenter Gentoftes vurdering, at der – såfremt Jobcentret skal forestå dette – bør afsættes kr. 125.000 kr. til projektstyringen.

Oversigten over opgaveporteføljen i forbindelse med projektstyringen af indsatserne er vedlagt som bilag 3.3.

At der foreløbig afsættes 150.000 kr. til at iværksætte et pilotprojekt i samarbejde med FTFA, i tilfælde af, at der ikke kan bevilges midler gennem det regionale beskæftigelsesråd. Taget til efterretning

At der bevilges 230.000 kr. til A2B's indsats for langtidsledige. LR er "loren" ved projektet. Man skal være opmærksom på metoden bl.a. ved fremlæggelse af deltagerens mål. LR er utilfreds med succeskriterierne for projektet. HAEJ forklarede at det er et branchespecifikt, integreret forløb. Projektet vedtaget

At der bevilges 150.000 kr. til Securitas' indsats for unge og borgere med anden etnisk baggrund, begge med andre problemer end ledighed. Projektet er bevilget.

At der bevilges 250.000 kr. til A.B. Consults indsats for nysygemeldte ledige. Projektet er bevilget.

At der bevilges 15.000 kr. til afholdelse af temadag for LBR. Projektet er bevilget.

At der bevilges 125.000 kr. til projektstyring af indsatserne. Bevillingen er givet
At det resterende beløb, 131.026 kr., afsættes til en bufferpulje. Taget til efterretning.

Bilag 3.1: Tillæg til A2B's oprindelige ansøgning
Bilag 3.2: Revideret ansøgning fra AB Consult
Bilag 3.3: Oversigt over projektstyringsopgaver
Bilag 3.4: Budgetoversigt for 2013

04 STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden november 2011-2012.

Baggrund

I november 2012 var der 1230 berørte ledige i Gentofte Kommune, hvilket er et mindre fald på 2 pct. i forhold til samme måned sidste år.

Arbejdskraftreserven – der dækker over personer, der har været ledige i mere end 3 mdr. – følger med et samlet fald på 1 pct. samme udviklingstendens, som den generelle ledighed. Tendensen gentager sig blandt gruppen af langtidsledige (ledig i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger) der har haft et fald på 2 pct. det seneste år.

Den svagt faldende ledighed har dog ikke været ens for samtlige aldersgrupper. Det overordnede billede viser, at mens der har været et gennemgående fald for især de ledige under 30 år og de 30-39 årige, har gruppen af ledige over 50 år været præget af stigende ledighed – både i den generelle ledighed, i arbejdskraftreserven og blandt de langtidsledige.

Ifølge AC's seneste ledighedsstatistik er den gennemsnitlige bruttoledighed på landsplan steget 25,5 pct. siden november 2011. Udviklingen ses ikke i Gentofte, hvor antallet af akademikere i perioden er faldet med 9 pct. Faldet dækker over et større fald blandt ledige akademikere under 30 år (31 pct.) og et fald blandt akademikere over 30 år (5 pct.) Samtidig har der hverken været en stigning i arbejdskraftreserven eller i antallet af langtidsledige siden sidste år.

Som de akademiske a-kasser har de offentlige a-kasser ligeledes oplevet et fald i ledigheden det seneste år (8 pct.) samt oplevet et uændret antal langtidsledige. Til gengæld er antallet af ledige fra de offentlige a-kasser i arbejdskraftreserven steget 14 pct. det seneste år. Stigningen er dog mindre kraftig end hidtil.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på at alle langtidsledige, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, bliver tilbudt et individuelt håndholdt forløb hos en af Jobcentrets leverandører, hvor der arbejdes målrettet mod at få den ledige i ordinær beskæftigelse, alternativt i løntilskudsstilling. Frem til uge 4 i 2013 har 413 ledige fået brev fra deres a-kasse om akutpakken og jobcentret har efterfølgende haft kontakt til 88 pct. af de indberettede – en andel, der ligger over gennemsnittet for hele landet, Østdanmark og de sammenlignelige jobcentre (jf. bilag 4.1). Af de 88 pct. som Jobcenter Gentofte har haft kontakt med har 40 pct. valgt at blive tilknyttet en personlig jobformidler, hvilket er på niveau med Østdanmark.

Med indførelsen af uddannelsesydelse til ledige, der falder ud af dagpengesystemet i første halvår af 2013, har Jobcenter Gentofte sendt brev ud til i alt 273 personer og informeret dem om den nye uddannelsesordning. Af denne gruppe har 70 personer indtil videre søgt uddannelsesydelse. En foreløbig status viser, at uddannelsesønskerne primært fordeler sig på AMU-kurser inden for lager, service, ejendomsfunktionær og kontor samt akademi- og diplomuddannelser indenfor ledelse m.v.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden november 2011 har Gentofte oplevet et fald i den samlede ledighed på 2 pct., et mindre fald i arbejdskraftreserven på 1 pct. og et fald i antallet af langtidsledige på 2 pct. Det er dog fortsat usikkert i hvilken retning ledigheden vil gå de kommende måneder. Ifølge Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands seneste fremskrivning af ledigheden forventes ledigheden i Gentofte at falde med ca. 4 pct. fra 4 kv. 2012 til 4 kv. 2013. Den nye fremskrivning bygger endvidere på en forventning om, at faldet i ledigheden først vil ske i slutningen af 2013.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på de forsikrede ledige november 2011-2012 tages til efterretning.

Der er noget galt med grafen vedr. Østdanmark. LBR indsender efterfølgende de konstaterede fejl.

Bilag 4.1: Status på de forsikrede ledige november 2011-2012

05 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 5.1. og giver et overblik over antal dagpengemodtagere (målgruppe 2.1 i LAB-loven), sygedagpengemodtagere (2.5) samt arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (2.2 og 2.3), der er i en aktiv virksomhedspraktik pr. 25. januar 2013.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54. Som det fremgår af bilag 5.1 optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedssparate borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser, der i 2012 udgjorde 31 pct. af alle tilbud afgivet til dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere. Andelen er på niveau med Østdanmark (32 pct.).

Det skal bemærkes, at der på oversigten over virksomhedspraktikker kan forekomme arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (2.2), der på grund af manglende erhvervserfaring har fået bevilliget en virksomhedspraktik af 13 ugers varighed. Ifølge lovgivningen kan kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere og revalidender, der ikke har erhvervserfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, få virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for yderligere forlængelse. Med frikommuneloven er denne mulighed for udvidet praktik også gjort gældende for forsikrede ledige, under betingelse af, at de opfylder forudsætningerne herover. I frikommuneperioden vil der derfor også være forsikrede ledige med 13 ugers virksomhedspraktik.

På oversigten kan der ligeledes forekomme virksomhedspraktikker af 8 ugers varighed blandt de forsikrede ledige (2.1) Dette skyldes oprettelsen af særlige 8 ugers trainee-forløb, der har til formål at styrke udviklingen af erhvervsrettede kompetencer blandt de nyuddannede ledige. Trainee-forløbene er et led i en større virksomhedskampagne, der er et resultat af, at regeringen som et to-årigt forsøg har afsat midler til at få så mange dimittender som muligt i job i den private sektor – særligt i de små og mellemstore virksomheder.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på virksomhedspraktikker tages til efterretning. LBR vil gerne have navn og adresser på arbejdspladser på praktiksteder.

Bilag 5.1: Status på virksomhedspraktikker

06 FRIKOMMUNE (STATUS PÅ FORSØG)

Resumé

Gentofte Kommune er frikommune i årene 2012 til 2015. De ni frikommuner har i perioden mulighed for at afvikle forsøg med henblik på at udvikle eller effektivisere den kommunale indsats. Jobcenter Gentofte giver i perioden LBR løbende orientering om status på beskæftigelsesområdet.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har i frikommuneperioden igangsat følgende forsøg:

- 1. Borgerens eget kontaktforløb – mulighed for at vælge form og indhold i kontaktforløbet*
Jobcentret har sammen med Jobcenter Gladsaxe indgået aftale med foreløbig én leverandør, der forestår afviklingen af forskellige temamøder. Temaerne er udvalgt på baggrund af en brugerundersøgelse gennemført i Jobcenter Gentofte og Jobcenter Gladsaxe. Jobcenter Gentofte har fokus på at udbrede kendskabet til muligheden for at vælge temamøder som erstatning eller supplement til jobsamtalen i Jobcentret.
- 2. En fælles modtagelse for Jobcenter og Ydelsescenter*
Jobcentret har siden 1. april haft fælles modtagelse med Ydelsescentret, så alle borgerhenvendelser vedrørende beskæftigelsesindsats og udbetaling af ydelser håndteres i samme modtagelse. Den adskilte modtagefunktion var en konsekvens af lovgivningen, der for ikke-frikommuner gør det pligtigt at holde beskæftigelsesindsatsen adskilt fra kommunens øvrige områder for at skærpe fokus på beskæftigelsesindsatsen. Sammenlægningen har betydet en effektivisering af modtagefunktionen.
- 3. Fleksibelt og individuelt tilrettelagt kontaktforløb*
Forsøget er implementeret og beskrevet i Jobcentrets arbejdsgange. Jobcentret tilrettelægger kontaktforløbet efter det individuelle behov for opfølgning hos borgeren, eksempelvis når borgeren har afsluttet et behandlingsforløb, et kursus eller i forbindelse med andre hændelser, der har betydning for borgerens progression mod job eller uddannelse. For nogle borgere betyder det hyppigere personlig kontakt med jobcentret, mens kontakten til andre borgere foregår med et minimum på 4 samtaler om året, hvoraf nogle kan være under andre kontaktformer end personligt fremmøde i jobcentret. Det drejer sig typisk om borgere, der er i et stabilt forløb med god progression eller som er langvarigt sygemeldte på grund af alvorlig sygdom.
- 4. Individuel opfølgning i sygedagpengesager*
Forsøget har siden slutningen af 2012 været del af Jobcentrets praksis. Som del af forsøget tages der meget tidligt kontakt til den sygemeldte, og i de tilfælde hvor lidelsen ikke er oplyst, afklares dette for at sikre en hurtigere indsats. Indsatsen er i højere grad end tidligere individuelt afstemt efter udviklingen i den enkelte borgers sag. Hvor opfølgningen tidligere skulle falde med faste intervaller, følger den i dette forsøg udviklingen i borgerens sygdomsforløb – eksempelvis lægesamtaler, opstart i tilbud m.m. I praksis kan forsøget føre til oftere opfølgning, men af mindre formel karakter.
- 5. Tværgående og koordineret sagsbehandling*

Forsøget er implementeret og beskrevet i Jobcentrets arbejdsgange. Den tværgående og koordinerede sagsbehandling giver mulighed for at jobcentret kan tilrettelægge forløb for borgere med en flerhed af problemer, således at den enkelte borger oplever en sammenhængende indsats på tværs af opgaveenheder. En kontakt med en sagsbehandler i Social og Handicap eller den løbende kontakt med en mentor indgår som led i borgerens kontaktforsøg med jobcentret. Jobcentret sørger for at koordinere kontakt og indsatser mellem de forskellige opgaveenheder, således at indsatserne supplerer hinanden. For den enkelte borger betyder det at kontaktpersoner på tværs af opgaveenheder har kendskab til den seneste udvikling i borgerens forløb, og dermed kan tilpasse indsatsen efter det konkrete behov. Jobcentret arbejder fortsat med at metodeudvikle på området.

6. *Virksomhedspraktik i op til 13 uger for forsikrede ledige*

Jobcenter Gentofte har siden slutningen af 2012 benyttet sig af muligheden for at give op til 13 ugers praktik til forsikrede ledige, der enten ikke har erhvervserfaring (dimittender), har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud. Jobcenter Gentofte og Jobcenter Gladsaxe har desuden indgået et samarbejde med Symbion (privatejet iværksættermiljø med stort virksomhedsnetværk) om et iværksætterforløb for langvarigt uddannede, hvor muligheden for at anvende de 13 ugers virksomhedspraktik til at afprøve projektidéer i private virksomheder indgår som en del af iværksætterforløbet. Sammen med Ingeniørernes A-kasse, Akademikernes A-kasse og Civiløkonomernes A-kasse blev der i januar 2013 afholdt et informationsmøde, hvor 30 ledige ud af 50 deltagere viste interesse for at deltage i forløbet. Det første hold starter 4. marts 2013. *LR ønsker at få tilsendt oversigt over effekten på den forlængede virksomhedspraktik.*

MR: Hvor mange temamøder har der været afholdt? HAEJ: Der afholdes 8 møder, men det tager lidt tid at få målgruppen til selv at melde sig til.

EMA: Hvad stiller JC Gentofte op med den gruppe, som har vanskeligt ved at udfærdige en skriftlig ansøgning. HAEJ: De bliver sendt på et decideret jobsøgningskursus.

Vurdering

Der er igangsat seks forsøg på beskæftigelsesområdet i Gentofte Kommune efter en bred inddragelsesproces, hvor medarbejdere, borgere, ledelse og LBR er blevet hørt. Nogle af forsøgene er allerede fuldt implementeret, mens resten implementeres fuldt ud i løbet af de kommende måneder. Det gælder blandt andet forsøget Borgerens eget kontaktforsøg, der er baseret på, at borgeren i højere grad tager ansvar for sit eget ledighedsforløb. Det gælder også forsøget Tværgående og koordineret sagsbehandling, der indebærer en række ændrede arbejdsgange og tilgange blandt medarbejderne. Derimod er forsøget med sammenlægning af modtagelserne og forsøget med virksomhedspraktik i op til 13 uger allerede fuldt implementeret. Jobcenter Gentofte vurderer, at der er en god spredning på forsøgene i såvel form som målgruppe.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om frikommune tages til efterretning.

HR: Der gives mulighed for at udvide forsøg ifm. den nye frikommunelov. SGB meddelte at der ikke kan ansøges om nye forsøg, men at kommunen kan koble sig på andre frikommuneforsøg, som er blevet godkendt. HT lovede at der ville blive sendt en oversigt over de forsøg, som bliver godkendt i ØU til marts. Taget til efterretning

07 FRIKOMMUNE (KOPIFORSØG)

Resumé

Gentofte Kommune har i sin egenskab af frikommune mulighed for at implementere de forsøg, der er ansøgt og godkendt til de andre frikommuner. De godkendte forsøg på beskæftigelsesområdet fremlægges her LBR til drøftelse og inspiration.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har indtil udgangen af 2013 mulighed for at søge Kommunalbestyrelsen om at gennemføre et eller flere af de frikommuneforsøg, der er godkendt på beskæftigelsesområdet. Jobcentret har gennemgået og drøftet samtlige 42 forsøg på beskæftigelsesområdet med henblik på at vurdere, hvilke forsøg, der kan være relevante at gennemføre i Gentofte. En række af forsøgene er parallelle til de forsøg, som Jobcenter Gentofte allerede har indført, nogle forsøg er ikke relevante i Gentofte, mens enkelte af forsøgene kan være relevante at gennemføre.

I vedlagte bilag 7.1 har Jobcentret udarbejdet en oversigt over samtlige forsøg med angivelse af titel, indhold og frikommune. På bilagets første side er Jobcenter Gentoftes udmønning af de mere bredt formulerede frikommuneansøgninger beskrevet. Dernæst følger oversigten over samtlige godkendte forsøg på beskæftigelsesområdet, hver med en kort vurdering fra Jobcentret.

I forlængelse af drøftelsen af kopiforsøgene på LBR-mødet 24. januar lægges der op til en fælles drøftelse af udvalgte forsøg, som kan have potentiale i Gentofte.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har gennemgået samtlige forsøg på beskæftigelsesområdet og langt størstedelen af forsøgene er parallelle til Jobcenter Gentoftes egne frikommuneforsøg. For fem af forsøgene ønsker Jobcenter Gentofte dog en afklaring af, om de kan gennemføres i Gentofte. Det drejer sig om forsøg nr. 17 om førtidspensionister i kapitel 11-tilbud (Odense), forsøg nr. 21 om ensretning af reglerne for personer i aktive tilbud (Vejle), forsøg nr. 24 om bedre mulighed for at tilbyde mentorer til unge (Odsherred), forsøg 25 om smart og smidig udbetaling af transportbevillinger og –udbetalinger (Vejle) samt forsøg nr. 41 om samlet borgerjournal (Vesthimmerland). Før forsøgene kan indstilles til gennemførsel i Gentofte, vil Jobcenter Gentofte gennemføre en yderligere afklaring af forsøgene.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet senest 15. marts skriftligt tilkendegiver, hvis der er yderligere forsøg, som det anbefaler, at Jobcenter Gentofte iværksætter som kopiforsøg.

Bilag 7.1: Oversigt over godkendte forsøg på beskæftigelsesområdet

08 REVIDERING AF FORRETNINGSORDEN FOR LBR GENTOFTE

Resumé

Forretningsordenen skal i henhold til vedtægterne revideres én gang årligt. Jobcentret har gennemgået forretningsordenen og stiller i det følgende forslag til få rettelser. Øvrige forslag til rettelser kan foreslås på mødet.

Baggrund

Det er vedtaget, at Forretningsordenen for Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte skal revideres en gang årligt. Jobcenter Gentofte har få forslag til ændringer. Disse er indarbejdet i vedlagte bilag. Foreslåede tilføjelser til forretningsordenen er understreget, mens foreslåede udeladelser er gennemstreget.

Såfremt Det Lokale Beskæftigelsesråd har forslag til ændringer, kan disse fremstilles på mødet.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at forretningsordenen overordnet er fyldestgørende og passende i dens nuværende udformning. Jobcenter Gentofte har derfor kun mindre forslag til ændringer.

I § 9 stk. 2 foreslås to faste punkter tilføjet, så forretningsordenen opdateres i forhold til gældende praksis. Der gives i dag fast status på virksomhedspraktikker, ligesom det er vedtaget, at Jobcentret giver en fast status på frikommuneforsøgene på beskæftigelsesområdet i forsøgsperioden.

Derudover har Jobcentret ingen ændringsforslag.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Forretningsordenen vedtages som foreslået.

HR: Ønsker få tilsendt en oversigt på udviklingen på indsatsmålene i Beskæftigelsesplanen mere end 1 gang om året.

Bilag 8.1: Udkast til revideret forretningsorden for LBR 2013

09 OPGØRELSE OVER FLEKSJOBS MM.

Resumé

Der har tidligere været udtrykt ønske fra DH om, at der sættes fokus på fleksjobberne i kommunen. Jobcentret vil derfor fremover give en fast årlig status på fleksjob mm.

Baggrund

I det følgende gives en redegørelse for antallet af fleksjob i Gentofte Kommune, herunder de forhold, der knytter sig til det at have eller søge et fleksjob.

Pr. 22. januar 2013 er antallet af borgere i Gentofte Kommune med tilkendt ret til fleksjob som følger:

Der er 331 personer, der er i fleksjob, hvoraf 10 er mindre, selvstændige erhvervsdrivende. Dertil er der 38, der venter på fleksjob – her er forsørgelsesgrundlaget enten ledighedsydelse eller kontanthjælp. Endelig er 6 borgere under udredning for førtidspension, mens 4 er langtidssygemeldte. Totalt er der tale om 379 sager.

Indsatsen for at sikre borgere med nedsat arbejdsevne kontakt til arbejdsmarkedet, varetages dels af Jobcentrets fleksjob-konsulenter, dels – for en mindre del – af samarbejdspartnere/leverandører. Altid i samspil med borgeren.

For borgere, som er tilkendt ret til fleksjob samt borgere, som er blevet arbejdsløse efter et fleksjob, iværksættes særligt tilrettelagte jobsøgningsforløb med mulighed for praktik 3 uger efter visitationen/ledighed. Jobsøgningsforløbet har til formål at fastholde borgeren i en aktiv jobsøgning og en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Selv om Jobcenter Gentofte i forhold til sammenlignelige jobcentre har en lav andel af borgere på ledighedsydelse, har vi i det seneste år oplevet en stigning i antallet. Årsagerne skal dels findes i den generelle afmatning på arbejdsmarkedet, dels i det forhold, at vi oplever en faldende rest-arbejdsevne hos borgere, der visiteres til fleksjob.

Med ændringerne i lovgivningen pr. 1. januar, forventer vi yderligere en tilgang af borgere visiteret til fleksjob, idet det antal effektive timer, der fremover fordres af borgere i fleksjob, kan være ned til ganske få timer om ugen. Udfordringen bliver at matche et lavt timetal med en egnet arbejdsplads.

Vurdering

Blandt de 379 borgere, der er tilkendt ret til fleksjob, er 87 pct. i fleksjob. 10 pct. afventer fleksjob, mens de sidste ca. 2,6 pct. enten er under udredning eller langtidssygemeldte. Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at forholdene vedrørende fleksjob er tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At opgørelsen over fleksjob mm. tages til efterretning. Tages til efterretning

BOS forventer en stigning i antallet af bevilgede fleksjob

10 ORIENTERING OM REFORM AF FØRTIDSPENSION OG FLEKSJOB

Resumé

Reformen af førtidspension og fleksjob er trådt i kraft 1. januar. Jobcenter Gentofte orienterer om status på implementeringen af reformen.

Baggrund

Regeringens reform af førtidspension og fleksjob (herefter FØP-/fleksreformen) blev i sin grundstruktur aftalt politisk i juni 2012, og har siden været til høringer og endelige forhandlinger, forud for den endelige vedtagelse 19. december 2012. Reformen er trådt i kraft 1. januar 2013.

Baggrunden for reformen er, at den hidtidige reform fra 2000 ikke har levet til formålet om at fastholde flest muligt på arbejdsmarkedet: 55.000 flere end forventet er på førtidspension og i fleksjob og samfundet brugte i 2009 over 9 mia. mere end forventet på ordningerne.

Sigtet med reformen er, at flest mulig borgere skal bevare en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked og særligt de unge under 40 skal fastholde deres tilknytning.

LBR vil blive givet en grundig orientering om reformen og dens implementering i Jobcenter Gentofte på mødet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om reformen tages til efterretning. Taget til efterretning

11 TEMAMØDE FOR LBR

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd har vedtaget at afholde temamøde 2. maj 2013. Mødet må desværre flyttes til en anden dato på grund af sammenfald med kickoff-møde for alle kommunens ledere og tillidsrepræsentanter. Jobcenter Gentofte ønsker desuden en kort drøftelse med LBR om forventningerne til temadagen.

Baggrund

Da møderækken for LBR blev fastlagt i november, blev det besluttet at afholde LBR's årlige temadag 2. maj. Der er siden opstået et sammenfald med et stort kickoff-møde for alle kommunens ledere og tillidsrepræsentanter, hvorfor mødet må flyttes til en anden dag.

Jobcenter Gentofte foreslår, at mødet alternativt afholdes 23. april.

Temamøderne har tidligere været brugt som udgangspunkt for en fælles drøftelse af Jobcentrets indsats det kommende år. Jobcentret ønsker en kort dialog med LBR på mødet om LBR's forventninger og forslag til temadagen.

Vurdering

Temamødet i LBR kan afholdes på de foreslåede datoer og stadig tage hensyn til frister mm. i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At det vedtages at afholde temamødet for LBR 23. april 2013 fra 9.00-13.00, inklusive frokost. Taget til efterretning.

At der gennemføres en drøftelse af forventninger til temamødet.

12 EVENTUELT

MR: Spurgte ind til om det var muligt

HR: Spurgte ind til hvor mange akutjob der er oprettet? Der er oprettet 121 akutjob i kommunen, men der er ikke tal på hvor mange, der er besat af ledige med fare for at falde ud af dagpengesystemet (HAEJ).

VIB: Spurgte ind til om det er muligt at lave et samarbejde med Finansforbundet vedr. ledige indenfor finansområdet, da der givet vil komme en stigning af ledige indenfor dette område. HAEJ svarede at det var muligt.

AS: Ville høre om der indsatsområder i rapporten fra Haaland & Paulsen. HAEJ svarede at det er der, og at H&P har indgivet forslag, som vil blive fremlagt for LBR på et senere tidspunkt.

Punkt 2: Referat

Referat fra møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 19. februar 2013

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Til stede

**Hans Toft (Gentofte Kommune)
Hans Rasmussen (DH)
Lene H. Schmidt Rønnow (LO)
Else Marie Dupont (LO)
Kaj Thybo (LO)
Aviva Steinbock (DA)
Mitzi Reinau (DH)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)
Ellen Margrethe Andersen (IN)**

Fraværende

**Kai W. Bested (DA)
Niels Kaarsberg (PLO)
Rasmus Conradsen (AC)
Stefan Dikran Stefanian (Netværksgruppen)**

Dagsorden

Den 19. februar 2013

01	MEDDELELSER.....	3
02	STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2012	4
03	DRØFTELSE AF HANDLINGSPLAN 2013	6
04	STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE.....	9
05	STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER	11
06	FRIKOMMUNE (STATUS PÅ FORSØG).....	13
07	FRIKOMMUNE (KOPIFORSØG)	16
08	REVIDERING AF FORRETNINGSORDEN FOR LBR GENTOFTE	18
09	OPGØRELSE OVER FLEKSJOBS MM.	19
10	ORIENTERING OM REFORM AF FØRTIDSPENSION OG FLEKSJOB	21
11	TEMAMØDE FOR LBR.....	22
12	EVENTUELT	23

01 MEDDELELSER

BESKÆFTIGELSESPLAN 2013: Jobcenter Gentofte har forelagt måltal til Beskæftigelsesplan 2013 for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Måltallene er alle godkendt. Jobcenter Gentofte har 31. januar offentliggjort Beskæftigelsesplan 2013 på Gentofte Kommunes hjemmeside. Beskæftigelsesplanen vil blive uddelt på mødet.

DIALOGMØDE MED DET REGIONALE BESKÆFTIGELSESRÅD (RBR): Jobcenter Gentofte har modtaget endelig bekræftelse på, at dialogmødet med RBR kan afholdes 11. juni 2013 fra 16.00-17.00. Fra RBR deltager formand for RBR Peter Kay Mortensen, næstformand Leif Elken samt regionsdirektør Preben Rasmussen Høj.

NYT FÆLLES JOBTROTATIONSEKRETARIAT: Pr. 1. december 2012 er Hovedstadens jobrotationssekretariat etableret som et fælles sekretariat mellem beskæftigelsesregionen og 15 kommuner, herunder Gentofte Kommune. Sekretariatet har til formål at styrke anvendelsen af jobrotation i beskæftigelsesindsatsen og vil blandt andet håndtere opsøgende virksomhedsarbejde, rekruttering til jobrotationer, opsamling af viden og opdyrkning af nye samarbejdspartner. Sekretariatet er placeret i Københavns Kommune og er bemandede af 1 medarbejder stillet til rådighed fra Beskæftigelsesregionen, 1 medarbejder finansieret af de deltagende jobcentre og 1 medarbejder stillet til rådighed fra Jobcenter København.

9-KOMMUNESAMARBEJDE: Jobcenter Gentofte har gennem det såkaldte 9-kommunesamarbejde deltaget i udviklingen af en "fælles indgang" for regionens virksomheder til Jobcentret. Indgangen består i et fælles telefonnummer, der dækker 9 storkøbenhavnske jobcentre. Den nye indgang betyder, at virksomhederne kun skal ringe ét sted hen, for at få adgang til de ni jobcentres medarbejdere. De øvrige deltagende jobcentre er Brøndby, Frederiksberg, Gladsaxe, Herlev, Hvidovre, København, Rødovre og Tårnby. Jobcentret medbringer flyers på mødet til orientering.

KOMMISSORIUM FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN: Regeringen har netop vedtaget *Kommissorium for udredning af den aktive beskæftigelsesindsats*. Det fremgår af kommissoriet, at regeringen vil nedsætte en ekspertgruppe, der overordnet har til formål at besvare følgende spørgsmål: 1. Hvordan sikres en beskæftigelsesindsats, der hjælper de ledige hurtigst muligt i varig beskæftigelse? 2. Hvordan sikres en meningsfuld beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i den enkelte lediges behov – uden at svække princippet om, at ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet? 3. Hvordan kan samarbejdet mellem virksomheder og jobcentre styrkes, herunder hvordan sikres et optimalt jobmatch, fx så virksomhederne får den mest kvalificerede arbejdskraft, og ledige kommer i varig beskæftigelse? Kommissoriet er vedlagt som bilag 1.1.

Bilag 1.1: Kommissorium for udredning af den aktive beskæftigelsesindsats

02 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2012

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Jobcenter Gentofte giver hermed den afsluttende status på LBR's Handlingsplan 2012.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Indsatsen vedrørende etablering af mentornetværk er afsluttet. Jobcenter Gentofte har efterfølgende afholdt møder med Foreningen Nydansker med henblik på at få foretaget en erfaringsopsamling på forløbet. Erfaringsopsamlingen skal anvendes i Jobcenterets videre arbejde med mentornetværket.

Indsatsen vedrørende tværfaglig vejledningsindsats er afsluttet og er overgået til ordinær drift den 1.1. 2013. Der er vedlagt en evaluering på indsatsen.

Projekt Case Manager er afsluttet den 31.12. 2012. Der er afholdt et opfølgingsseminar for relevante medarbejdere i Jobcenter Gentofte, hvor metoden og projektforsløbet blev gennemgået. Der er vedlagt en evaluering udarbejdet af Hans Knudsen Institutet (HKI). Jobcenter Gentofte forhandler med HKI om at videreføre forløbet som et almindeligt aktiveringsforløb.

Brugerundersøgelsen udarbejdet af Haaland & Paulsen er afsluttet og vedlagt som bilag. Der har været afholdt et opfølgingsmøde med relevante medarbejdere i Jobcenter Gentofte og et afslutningsmøde med ledelsen. Jobcentret arbejder videre med anbefalingerne fra Haaland og Paulsen.

Projekt På Begge Ben forløber planmæssigt. Projektet fokuserer på samarbejdet mellem Jobcenter Gentofte og genoptræningscenteret Tranehaven med henblik på at give borgere i den erhvervsaktive alder, der er sygemeldte, et kortere og mere sammenhængende rehabiliteringsforløb tilbage til socialt liv og arbejdsliv. Projektet er overgået til ordinær drift pr. 1.1.13. Der er vedlagt en status på projektet.

Der er i december indgået en aftale med Komphash vedrørende iværksættelse af indsatsen.

Vurdering

Der er her givet en afsluttende status på de projekter, der er igangsat i 2012. Jobcenter Gentofte vurderer, at indsatserne i Handlingsplan 2012 har været af en høj kvalitet, og at de har givet den ønskede effekt. Flere af projekterne er overgået til ordinær drift og andre danner grundlag for den videre indsats i jobcentret. Indsatsen fra Komphash vil i praksis blive afviklet de første måneder af 2013, og LBR vil blive givet en status herpå.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2012 tages til efterretning.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Bilag 2.1: Afsluttende evaluering på den tværfaglige vejledningsindsats

Bilag 2.2: Hans Knudsen Institutet: Evaluering på projekt "Case Manager"

Bilag 2.3: Haaland & Paulsen: Analyse vedrørende beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.

Bilag 2.4: Status på projekt "På Begge Ben"

03 DRØFTELSE AF HANDLINGSPLAN 2013

Resumé

Jobcenter Gentofte har jf. beslutning truffet på møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd 24. januar 2013 indkaldt 5 ansøgere til uddybende samtaler vedr. deres ansøgning til indsatspuljen. I forbindelse med iværksættelse af indsatserne for 2013 har Jobcenter Gentofte anmodet om midler til projektstyring.

Baggrund

På LBR's møde den 24. januar blev det besluttet at prioritere indsatsområderne i forhold til en særlig indsats for langtidsledige og en forebyggende fastholdelsesindsats blandt virksomhederne. Jobcenter Gentofte har efterfølgende gennemført samtaler med 5 ansøgere i forhold til de udpegede indsatsområder.

På samme møde blev Jobcenter Gentofte bedt om at udarbejde en oversigt på opgaveporteføljen i forbindelse med styring af de projekter, som LBR iværksætter.

Som fremlagt på LBR's møde 24. januar beløber den samlede indsatspulje for 2013 sig til 1.051.026 kr. En del af den samlede sum udgøres af en forventet overførsel fra 2012 på 248.890 kr., forudsat at revisionen godkender regnskabet.

Vurdering

Indsats for langtidsledige

FTF-A

På baggrund af FTF-A's ansøgning til LBR har Jobcenter Gentofte haft et møde med FTFA. FTF-A's ansøgning til LBR har båret præg af, at det er opgaver som ligger tæt op ad de opgaver, som FTF-A skal løse i forvejen. Derfor har Jobcentret aftalt, at ansøgningen tilrettes, således at der sættes ind med en særlig målrettet indsats over for ledige fra finanssektoren, både dem, der er i risiko for langvarig ledighed og dem, der er langtidsledige, og at Jobcentret og FTF-A sammen søger midler via det regionale beskæftigelsesråds pulje for langtidsledige. Ultimo februar meldes det ud, om Jobcentret og FTF-A får midler fra puljen. Jobcenter Gentofte foreslår, at LBR afsætter en foreløbig bevilling til projektet, der skal anvendes, hvis der ikke gives midler fra puljen. Gives der midler fra puljen, vil bevillingen blive overført til bufferpuljen.

Gentofte Kommune er den kommune i regionen, der har den 3. højeste andel af ledige finansfolk, ifølge FTF-A's statistikker. Hertil kommer, at det seneste års nedskæringer i finanssektoren indebærer, at Gentofte kan forvente en tilgang af ledige finansfolk – ledige, som har haft op til et års opsigelse og derfor først melder sig officielt ledige i løbet af foråret, men reelt har længerevarende ledighed bag sig. Der er varslet yderligere nedskæringer i branchen i det kommende år. Med en målrettet indsats, som indebærer intensive samtaleforløb med fokus på karriere-/brancheskift, kombineret med realkompetencevurdering/meritvurdering og afprøvning af nye arbejdsområder gennem virksomhedspraktik, forventer Jobcentret at kunne nedbringe ledigheden blandt finansfolkene.

A2B

Jobcenter Gentofte vurderer efter nærmere drøftelse med A2B at projektet fortsat indeholder elementer, som er interessante. Jobcenter Gentofte har i forbindelse med drøftelserne bedt A2B om at skærpe fokus i forhold til inddragelse af jobrotation i projektet og i forhold til den enkelte projektdeltagers progression under projektførelsen. A2B har imødekommet disse ønsker. A2B havde oprindeligt søgt om 600.000 kr. for 2 x 20 deltagere. Antallet af deltagere og prisen er nu reguleret til 15 deltagere og 230.000 kr., idet Jobcenter Gentofte har vurderet, at det ikke vil være realistisk at rekruttere et større antal til forløbet. På denne baggrund anbefaler Jobcenter Gentofte at projektansøgning fra A2B imødekommes. Tillægget til A2B's oprindelige ansøgning er vedlagt som bilag 3.1.

Securitas

Jobcenter Gentofte vurderer efter nærmere drøftelse med ansøgeren, at det er interessant at arbejde videre med projektet. Projektet har et fleksibelt indtag af borgere, og der er et netværk af virksomheder, som kan understøtte indsatsen. Målgruppen for indsatsen vil være unge ledige og/eller borgere med anden etnisk baggrund, som har behov for en indsats, hvor den personlige opfølgning er i fokus. På den baggrund anbefaler Jobcenter Gentofte at ansøgningen fra Securitas imødekommes.

Forebyggende fastholdelsesindsats

Quickcare

Som et led i forberedelsen af mødet med Quickcare undersøgte Jobcenter Gentofte hvilke virksomheder, som modtager sygedagpengerefusion i et større omfang med henblik på at vurdere indsatsens omfang. Ved gennemgang af oplysningerne har det vist sig at de største modtagere af sygedagpengerefusion er større offentlige virksomheder og større private virksomheder. Jobcenter Gentofte formoder at man på disse arbejdspladser har et beredskab i forhold til fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Derfor har Jobcenter Gentofte vurderet at forudsætningerne for Quickcares ansøgning ikke er til stede, og projektansøgningen derfor ikke kan imødekommes.

A.B. Consult

Jobcenter Gentofte vurderer på baggrund af drøftelserne med A.B. Consult at behovet for en indsats for nysygemeldte langtidsledige er større end den målgruppe, der var angivet i ansøgningen. Den oprindelige målgruppe var nysygemeldte fra beskæftigelse. På den baggrund ønsker Jobcenter Gentofte, at målgruppen for projektet ændres. Dette er A.B. Consult positivt indstillet overfor. Jobcenter Gentofte vurderer også, at der stadig er mange elementer, herunder tværsektorielt samarbejde, i ansøgningen fra A.B. Consult, som kan anvendes i arbejdet med den nye målgruppe og at projektet kan iværksættes og afsluttes indenfor den angivne tidsramme. På den baggrund anbefaler Jobcenter Gentofte at projektansøgningen fra A.B. Consult imødekommes. Den reviderede projektansøgning er vedlagt som bilag 3.2.

Temadag

Jobcenter Gentofte ønsker i lighed med foregående år at afholde en temadag med LBR. Formålet med temadagen er at få en dialog med Det Lokale Beskæftigelsesråd vedrørende aktuelle temaer på beskæftigelsesområdet.

Projektstyring

Med henvisning til den vedlagte oversigt over opgavehåndtering i forbindelse med indhentning af projektideer, forhandling og tilpasning, kontraktindgåelse, opfølgning, afrapportering og evaluering af de af LBR igangsatte projekter, er det Jobcenter Gentoftes vurdering, at der – såfremt Jobcentret skal forestå dette – bør afsættes kr. 125.000 kr. til projektstyringen.

Oversigten over opgaveporteføljen i forbindelse med projektstyringen af indsatserne er vedlagt som bilag 3.3.

Indstilling

At der foreløbig afsættes 150.000 kr. til at iværksætte et pilotprojekt i samarbejde med FTFA, i tilfælde af, at der ikke kan bevilges midler gennem det regionale beskæftigelsesråd.

At der bevilges 230.000 kr. til A2B's indsats for langtidsledige.

At der bevilges 150.000 kr. til Securitas' indsats for unge og borgere med anden etnisk baggrund, begge med andre problemer end ledighed.

At der bevilges 250.000 kr. til A.B. Consults indsats for nysygemeldte ledige.

At der bevilges 15.000 kr. til afholdelse af temadag for LBR.

At der bevilges 125.000 kr. til projektstyring af indsatserne.

At det resterende beløb, 131.026 kr., afsættes til en bufferpulje.

Beslutning

Der afsættes foreløbig kr. 150.000 til at iværksætte pilotprojektet med FTF-A. I tilfælde af at det regionale beskæftigelsesråd bevilger regionalmidler til projektet, overføres LBR's bevilling til bufferpuljen.

Der bevilges kr. 230.000 til A2B's indsats for langtidsledige.

Der bevilges kr. 150.000 til Securitas indsats for unge og borgere med anden etnisk baggrund.

Der bevilges kr. 250.000 til A.B.Consult's ansøgning for nysygemeldte ledige.

Der bevilges kr. 15.000 til afholdelse af temadag for LBR.

Der bevilges kr. 125.000 til projektstyring af indsatserne.

Det resterende beløb, kr. 131.026, afsættes til en bufferpulje.

Bilag 3.1: Tillæg til A2B's oprindelige ansøgning

Bilag 3.2: Revideret ansøgning fra AB Consult

Bilag 3.3: Oversigt over projektstyringsopgaver

Bilag 3.4: Budgetoversigt for 2013

04 STATUS PÅ DE FORSIKREDE LEDIGE

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har på den baggrund udarbejdet en statusbeskrivelse for perioden november 2011-2012.

Baggrund

I november 2012 var der 1230 berørte ledige i Gentofte Kommune, hvilket er et mindre fald på 2 pct. i forhold til samme måned sidste år.

Arbejdskraftreserven – der dækker over personer, der har været ledige i mere end 3 mdr. – følger med et samlet fald på 1 pct. samme udviklingstendens, som den generelle ledighed. Tendensen gentager sig blandt gruppen af langtidsledige (ledig i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger) der har haft et fald på 2 pct. det seneste år.

Den svagt faldende ledighed har dog ikke været ens for samtlige aldersgrupper. Det overordnede billede viser, at mens der har været et gennemgående fald for især de ledige under 30 år og de 30-39 årige, har gruppen af ledige over 50 år været præget af stigende ledighed – både i den generelle ledighed, i arbejdskraftreserven og blandt de langtidsledige.

Ifølge AC's seneste ledighedsstatistik er den gennemsnitlige bruttoledighed på landsplan steget 25,5 pct. siden november 2011. Udviklingen ses ikke i Gentofte, hvor antallet af akademikere i perioden er faldet med 9 pct. Faldet dækker over et større fald blandt ledige akademikere under 30 år (31 pct.) og et fald blandt akademikere over 30 år (5 pct.) Samtidig har der hverken været en stigning i arbejdskraftreserven eller i antallet af langtidsledige siden sidste år.

Som de akademiske a-kasser har de offentlige a-kasser ligeledes oplevet et fald i ledigheden det seneste år (8 pct.) samt oplevet et uændret antal langtidsledige. Til gengæld er antallet af ledige fra de offentlige a-kasser i arbejdskraftreserven steget 14 pct. det seneste år. Stigningen er dog mindre kraftig end hidtil.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på at alle langtidsledige, der er i risiko for at falde ud af dagpengesystemet, bliver tilbudt et individuelt håndholdt forløb hos en af Jobcentrets leverandører, hvor der arbejdes målrettet mod at få den ledige i ordinær beskæftigelse, alternativt i løntilskudsstilling. Frem til uge 4 i 2013 har 413 ledige fået brev fra deres a-kasse om akutpakken og jobcentret har efterfølgende haft kontakt til 88 pct. af de indberettede – en andel, der ligger over gennemsnittet for hele landet, Østdanmark og de sammenlignelige jobcentre (jf. bilag 4.1). Af de 88 pct. som Jobcenter Gentofte har haft kontakt med har 40 pct. valgt at blive tilknyttet en personlig jobformidler, hvilket er på niveau med Østdanmark.

Med indførelsen af uddannelsesydelse til ledige, der falder ud af dagpengesystemet i første halvår af 2013, har Jobcenter Gentofte sendt brev ud til i alt 273 personer og informeret dem om den nye uddannelsesordning. Af denne gruppe har 70 personer indtil videre søgt uddannelsesydelse. En foreløbig status viser, at uddannelsesønskerne primært fordeler sig på AMU-kurser inden for lager, service, ejendomsfunktionær og kontor samt akademi- og diplomuddannelser indenfor ledelse m.v.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden november 2011 har Gentofte oplevet et fald i den samlede ledighed på 2 pct., et mindre fald i arbejdskraftreserven på 1 pct. og et fald i antallet af langtidsledige på 2 pct. Det er dog fortsat usikkert i hvilken retning ledigheden vil gå de kommende måneder. Ifølge Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjællands seneste fremskrivning af ledigheden forventes ledigheden i Gentofte at falde med ca. 4 pct. fra 4 kv. 2012 til 4 kv. 2013. Den nye fremskrivning bygger endvidere på en forventning om, at faldet i ledigheden først vil ske i slutningen af 2013.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på de forsikrede ledige november 2011-2012 tages til efterretning.

Beslutning

LBR bemærkede at der var en fejl med en af graferne i materialet. LBR indsender efterfølgende konstaterede fejl til sekretariatet. Herefter vil sekretariatet fremsende en korrekt version af bilaget.

Bilag 4.1: Status på de forsikrede ledige november 2011-2012

05 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 5.1. og giver et overblik over antal dagpengemodtagere (målgruppe 2.1 i LAB-loven), sygedagpengemodtagere (2.5) samt arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere (2.2 og 2.3), der er i en aktiv virksomhedspraktik pr. 25. januar 2013.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54. Som det fremgår af bilag 5.1 optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedsparete borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser, der i 2012 udgjorde 31 pct. af alle tilbud afgivet til dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengemodtagere. Andelen er på niveau med Østdanmark (32 pct.).

Det skal bemærkes, at der på oversigten over virksomhedspraktikker kan forekomme arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere (2.2), der på grund af manglende erhvervserfaring har fået bevilliget en virksomhedspraktik af 13 ugers varighed. Ifølge lovgivningen kan kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere og revalidender, der ikke har erhvervserfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, få virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for yderligere forlængelse. Med frikommuneloven er denne mulighed for udvidet praktik også gjort gældende for forsikrede ledige, under betingelse af, at de opfylder forudsætningerne herover. I frikommuneperioden vil der derfor også være forsikrede ledige med 13 ugers virksomhedspraktik.

På oversigten kan der ligeledes forekomme virksomhedspraktikker af 8 ugers varighed blandt de forsikrede ledige (2.1) Dette skyldes oprettelsen af særlige 8 ugers trainee-forløb, der har til formål at styrke udviklingen af erhvervsrettede kompetencer blandt de nyuddannede ledige. Trainee-forløbene er et led i en større virksomhedskampagne, der er et resultat af, at regeringen som et to-årigt forsøg har afsat midler til at få så mange dimittender som muligt i job i den private sektor – særligt i de små og mellemstore virksomheder.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på virksomhedspraktikker tages til efterretning.

Beslutning

LBR ønsker fremadrettet at få oplyst firmanavn og adresser på praktikstederne.

Bilag 5.1: Status på virksomhedspraktikker

06 FRIKOMMUNE (STATUS PÅ FORSØG)

Resumé

Gentofte Kommune er frikommune i årene 2012 til 2015. De ni frikommuner har i perioden mulighed for at afvikle forsøg med henblik på at udvikle eller effektivisere den kommunale indsats. Jobcenter Gentofte giver i perioden LBR løbende orientering om status på beskæftigelsesområdet.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har i frikommuneperioden igangsat følgende forsøg:

1. *Borgerens eget kontaktforløb – mulighed for at vælge form og indhold i kontaktforløbet*
Jobcentret har sammen med Jobcenter Gladsaxe indgået aftale med foreløbig én leverandør, der forestår afviklingen af forskellige temamøder. Temaerne er udvalgt på baggrund af en brugerundersøgelse gennemført i Jobcenter Gentofte og Jobcenter Gladsaxe. Jobcenter Gentofte har fokus på at udbrede kendskabet til muligheden for at vælge temamøder som erstatning eller supplement til jobsamtalen i Jobcentret.
2. *En fælles modtagelse for Jobcenter og Ydelsescenter*
Jobcentret har siden 1. april haft fælles modtagelse med Ydelsescentret, så alle borgerhenvendelser vedrørende beskæftigelsesindsats og udbetaling af ydelser håndteres i samme modtagelse. Den adskilte modtagefunktion var en konsekvens af lovgivningen, der for ikke-frikommuner gør det pligtigt at holde beskæftigelsesindsatsen adskilt fra kommunens øvrige områder for at skærpe fokus på beskæftigelsesindsatsen. Sammenlægningen har betydet en effektivisering af modtagefunktionen.
3. *Fleksibelt og individuelt tilrettelagt kontaktforløb*
Forsøget er implementeret og beskrevet i Jobcentrets arbejdsgange. Jobcentret tilrettelægger kontaktforløbet efter det individuelle behov for opfølgning hos borgeren, eksempelvis når borgeren har afsluttet et behandlingsforløb, et kursus eller i forbindelse med andre hændelser, der har betydning for borgerens progression mod job eller uddannelse. For nogle borgere betyder det hyppigere personlig kontakt med jobcentret, mens kontakten til andre borgere foregår med et minimum på 4 samtaler om året, hvoraf nogle kan være under andre kontaktformer end personligt fremmøde i jobcentret. Det drejer sig typisk om borgere, der er i et stabilt forløb med god progression eller som er langvarigt sygemeldte på grund af alvorlig sygdom.
4. *Individuel opfølgning i sygedagpengesager*
Forsøget har siden slutningen af 2012 været del af Jobcentrets praksis. Som del af forsøget tages der meget tidligt kontakt til den sygemeldte, og i de tilfælde hvor lidelsen ikke er oplyst, afklares dette for at sikre en hurtigere indsats. Indsatsen er i højere grad end tidligere individuelt afstemt efter udviklingen i den enkelte borgers sag. Hvor opfølgningen tidligere skulle falde med faste intervaller, følger den i dette forsøg udviklingen i borgerens sygdomsforløb – eksempelvis lægesamtaler, opstart i tilbud m.m. I praksis kan forsøget føre til oftere opfølgning, men af mindre formel karakter.

5. *Tværgående og koordineret sagsbehandling*

Forsøget er implementeret og beskrevet i Jobcentrets arbejdsgange. Den tværgående og koordinerede sagsbehandling giver mulighed for at jobcentret kan tilrettelægge forløb for borgere med en flerhed af problemer, således at den enkelte borger oplever en sammenhængende indsats på tværs af opgaveenheder. En kontakt med en sagsbehandler i Social og Handicap eller den løbende kontakt med en mentor indgår som led i borgerens kontaktforsøg med jobcentret. Jobcentret sørger for at koordinere kontakt og indsatser mellem de forskellige opgaveenheder, således at indsatserne supplerer hinanden. For den enkelte borger betyder det at kontaktpersoner på tværs af opgaveenheder har kendskab til den seneste udvikling i borgerens forløb, og dermed kan tilpasse indsatsen efter det konkrete behov. Jobcentret arbejder fortsat med at metodeudvikle på området.

6. *Virksomhedspraktik i op til 13 uger for forsikrede ledige*

Jobcenter Gentofte har siden slutningen af 2012 benyttet sig af muligheden for at give op til 13 ugers praktik til forsikrede ledige, der enten ikke har erhvervserfaring (dimitterede), har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud. Jobcenter Gentofte og Jobcenter Gladsaxe har desuden indgået et samarbejde med Symbion (privatejet iværksættermiljø med stort virksomhedsnetværk) om et iværksætterforløb for langvarigt uddannede, hvor muligheden for at anvende de 13 ugers virksomhedspraktik til at afprøve projektidéer i private virksomheder indgår som en del af iværksætterforløbet. Sammen med Ingeniørernes A-kasse, Akademikernes A-kasse og Civiløkonomernes A-kasse blev der i januar 2013 afholdt et informationsmøde, hvor 30 ledige ud af 50 deltagere viste interesse for at deltage i forløbet. Det første hold starter 4. marts 2013.

Vurdering

Der er igangsat seks forsøg på beskæftigelsesområdet i Gentofte Kommune efter en bred inddragelsesproces, hvor medarbejdere, borgere, ledelse og LBR er blevet hørt. Nogle af forsøgene er allerede fuldt implementeret, mens resten implementeres fuldt ud i løbet af de kommende måneder. Det gælder blandt andet forsøget Borgerens eget kontaktforsøg, der er baseret på, at borgeren i højere grad tager ansvar for sit eget ledighedsforløb. Det gælder også forsøget Tværgående og koordineret sagsbehandling, der indebærer en række ændrede arbejdsgange og tilgange blandt medarbejderne. Derimod er forsøget med sammenlægning af modtagelserne og forsøget med virksomhedspraktik i op til 13 uger allerede fuldt implementeret. Jobcenter Gentofte vurderer, at der er en god spredning på forsøgene i såvel form som målgruppe.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om frikommune tages til efterretning. HR: Der gives mulighed for at udvide forsøg ifm. den nye frikommunelov. SGB meddelte at der ikke kan ansøges om nye forsøg, men at kommunen kan koble sig på andre frikommuneforsøg, som er

blevet godkendt. HT lovede at der ville blive sendt en oversigt over de forsøg, som bliver godkendt i ØU til marts. Taget til efterretning

Beslutning

Der vil blive fremsendt en oversigt over de frikommuneforsøg, som Gentofte Kommune deltager i, når forsøgene har været forelagt og godkendt af kommunalbestyrelsen. Forsøgene forelægges kommunalbestyrelsen i maj måned.

07 FRIKOMMUNE (KOPIFORSØG)

Resumé

Gentofte Kommune har i sin egenskab af frikommune mulighed for at implementere de forsøg, der er ansøgt og godkendt til de andre frikommuner. De godkendte forsøg på beskæftigelsesområdet fremlægges her LBR til drøftelse og inspiration.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har indtil udgangen af 2013 mulighed for at søge Kommunalbestyrelsen om at gennemføre et eller flere af de frikommuneforsøg, der er godkendt på beskæftigelsesområdet. Jobcentret har gennemgået og drøftet samtlige 42 forsøg på beskæftigelsesområdet med henblik på at vurdere, hvilke forsøg, der kan være relevante at gennemføre i Gentofte. En række af forsøgene er parallelle til de forsøg, som Jobcenter Gentofte allerede har indført, nogle forsøg er ikke relevante i Gentofte, mens enkelte af forsøgene kan være relevante at gennemføre.

I vedlagte bilag 7.1 har Jobcentret udarbejdet en oversigt over samtlige forsøg med angivelse af titel, indhold og frikommune. På bilagets første side er Jobcenter Gentoftes udmønning af de mere bredt formulerede frikommuneansøgninger beskrevet. Dernæst følger oversigten over samtlige godkendte forsøg på beskæftigelsesområdet, hver med en kort vurdering fra Jobcentret.

I forlængelse af drøftelsen af kopiforsøgene på LBR-mødet 24. januar lægges der op til en fælles drøftelse af udvalgte forsøg, som kan have potentiale i Gentofte.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har gennemgået samtlige forsøg på beskæftigelsesområdet og langt størstedelen af forsøgene er parallelle til Jobcenter Gentoftes egne frikommuneforsøg. For fem af forsøgene ønsker Jobcenter Gentofte dog en afklaring af, om de kan gennemføres i Gentofte. Det drejer sig om forsøg nr. 17 om førtidspensionister i kapitel 11-tilbud (Odense), forsøg nr. 21 om ensretning af reglerne for personer i aktive tilbud (Vejle), forsøg nr. 24 om bedre mulighed for at tilbyde mentorer til unge (Odsherred), forsøg 25 om smart og smidig udbetaling af transportbevillinger og –udbetalinger (Vejle) samt forsøg nr. 41 om samlet borgerjournal (Vesthimmerland). Før forsøgene kan indstilles til gennemførelse i Gentofte, vil Jobcenter Gentofte gennemføre en yderligere afklaring af forsøgene.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet senest 15. marts skriftligt tilkendegiver, hvis der er yderligere forsøg, som det anbefaler, at Jobcenter Gentofte iværksætter som kopiforsøg.

Beslutning

Punktet blev taget til efterretning.

Bilag 7.1: Oversigt over godkendte forsøg på beskæftigelsesområdet

08 REVIDERING AF FORRETNINGSORDEN FOR LBR GENTOFTE

Resumé

Forretningsordenen skal i henhold til vedtægterne revideres én gang årligt. Jobcentret har gennemgået forretningsordenen og stiller i det følgende forslag til få rettelser. Øvrige forslag til rettelser kan foreslås på mødet.

Baggrund

Det er vedtaget, at Forretningsordenen for Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte skal revideres en gang årligt. Jobcenter Gentofte har få forslag til ændringer. Disse er indarbejdet i vedlagte bilag. Foreslåede tilføjelser til forretningsordenen er understreget, mens foreslåede udeladelser er gennemstreget.

Såfremt Det Lokale Beskæftigelsesråd har forslag til ændringer, kan disse fremstilles på mødet.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at forretningsordenen overordnet er fyldestgørende og passende i dens nuværende udformning. Jobcenter Gentofte har derfor kun mindre forslag til ændringer.

I § 9 stk. 2 foreslås to faste punkter tilføjet, så forretningsordenen opdateres i forhold til gældende praksis. Der gives i dag fast status på virksomhedspraktikker, ligesom det er vedtaget, at Jobcentret giver en fast status på frikommuneforsøgene på beskæftigelsesområdet i forsøgsperioden.

Derudover har Jobcentret ingen ændringsforslag.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Forretningsordenen vedtages som foreslået.

Beslutning

LBR ønsker at Jobcenter Gentofte udarbejder en status på implementeringen af reformen på fleksjob- og førtidspensionsområdet til hvert møde.

LBR ønsker få tilsendt en oversigt på udviklingen på indsatsmålene i Beskæftigelsesplanen mere end 1 gang om året.

Bilag 8.1: Udkast til revideret forretningsorden for LBR 2013

09 OPGØRELSE OVER FLEKSJOBS MM.

Resumé

Der har tidligere været udtrykt ønske fra DH om, at der sættes fokus på fleksjobberne i kommunen. Jobcentret vil derfor fremover give en fast årlig status på fleksjob mm.

Baggrund

I det følgende gives en redegørelse for antallet af fleksjob i Gentofte Kommune, herunder de forhold, der knytter sig til det at have eller søge et fleksjob.

Pr. 22. januar 2013 er antallet af borgere i Gentofte Kommune med tilkendt ret til fleksjob som følger:

Der er 331 personer, der er i fleksjob, hvoraf 10 er mindre, selvstændige erhvervsdrivende. Dertil er der 38, der venter på fleksjob – her er forsørgelsesgrundlaget enten ledighedsydelse eller kontanthjælp. Endelig er 6 borgere under udredning for førtidspension, mens 4 er langtidssygemeldte. Totalt er der tale om 379 sager.

Indsatsen for at sikre borgere med nedsat arbejdsevne kontakt til arbejdsmarkedet, varetages dels af Jobcentrets fleksjob-konsulenter, dels – for en mindre del – af samarbejdspartnere/leverandører. Altid i samspil med borgeren.

For borgere, som er tilkendt ret til fleksjob samt borgere, som er blevet arbejdsløse efter et fleksjob, iværksættes særligt tilrettelagte jobsøgningsforløb med mulighed for praktik 3 uger efter visitationen/ledighed. Jobsøgningsforløbet har til formål at fastholde borgeren i en aktiv jobsøgning og en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Selv om Jobcenter Gentofte i forhold til sammenlignelige jobcentre har en lav andel af borgere på ledighedsydelse, har vi i det seneste år oplevet en stigning i antallet. Årsagerne skal dels findes i den generelle afmatning på arbejdsmarkedet, dels i det forhold, at vi oplever en faldende rest-arbejdsevne hos borgere, der visiteres til fleksjob.

Med ændringerne i lovgivningen pr. 1. januar, forventer vi yderligere en tilgang af borgere visiteret til fleksjob, idet det antal effektive timer, der fremover fordres af borgere i fleksjob, kan være ned til ganske få timer om ugen. Udfordringen bliver at matche et lavt timetal med en egnet arbejdsplads.

Vurdering

Blandt de 379 borgere, der er tilkendt ret til fleksjob, er 87 pct. i fleksjob. 10 pct. afventer fleksjob, mens de sidste ca. 2,6 pct. enten er under udredning eller langtidssygemeldte. Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at forholdene vedrørende fleksjob er tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At opgørelsen over fleksjob mm. tages til efterretning.

Beslutning

Opgørelsen blev taget til efterretning

10 ORIENTERING OM REFORM AF FØRTIDSPENSION OG FLEKSJOB

Resumé

Reformen af førtidspension og fleksjob er trådt i kraft 1. januar. Jobcenter Gentofte orienterer om status på implementeringen af reformen.

Baggrund

Regeringens reform af førtidspension og fleksjob (herefter FØP-/fleksreformen) blev i sin grundstruktur aftalt politisk i juni 2012, og har siden været til høringer og endelige forhandlinger, forud for den endelige vedtagelse 19. december 2012. Reformen er trådt i kraft 1. januar 2013.

Baggrunden for reformen er, at den hidtidige reform fra 2000 ikke har levet til formålet om at fastholde flest muligt på arbejdsmarkedet: 55.000 flere end forventet er på førtidspension og i fleksjob og samfundet brugte i 2009 over 9 mia. mere end forventet på ordningerne.

Sigtet med reformen er, at flest mulig borgere skal bevare en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked og særligt de unge under 40 skal fastholde deres tilknytning.

LBR vil blive givet en grundig orientering om reformen og dens implementering i Jobcenter Gentofte på mødet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om reformen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning

11 TEMAMØDE FOR LBR

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd har vedtaget at afholde temamøde 2. maj 2013. Mødet må desværre flyttes til en anden dato på grund af sammenfald med kickoff-møde for alle kommunens ledere og tillidsrepræsentanter. Jobcenter Gentofte ønsker desuden en kort drøftelse med LBR om forventningerne til temadagen.

Baggrund

Da møderækken for LBR blev fastlagt i november, blev det besluttet at afholde LBR's årlige temadag 2. maj. Der er siden opstået et sammenfald med et stort kickoff-møde for alle kommunens ledere og tillidsrepræsentanter, hvorfor mødet må flyttes til en anden dag.

Jobcenter Gentofte foreslår, at mødet alternativt afholdes 23. april.

Temamøderne har tidligere været brugt som udgangspunkt for en fælles drøftelse af Jobcentrets indsats det kommende år. Jobcentret ønsker en kort dialog med LBR på mødet om LBR's forventninger og forslag til temadagen.

Vurdering

Temamødet i LBR kan afholdes på de foreslåede datoer og stadig tage hensyn til frister mm. i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At det vedtages at afholde temamødet for LBR 23. april 2013 fra 9.00-13.00, inklusive frokost.

At der gennemføres en drøftelse af forventninger til temamødet.

Beslutning

Temamødet afholdes d. 23. april 2012.

Såfremt LBR har forslag til temaer for mødet skal sekretariatet kontaktes senest d.1.4.13.

12 EVENTUELT

Intet at bemærke til dette punkt.