

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006 - 2014) d. 20-04-2010

Mødedato Tirsdag d. 20. april 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat.....	3
--------------	---

Punkt 1: Referat

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato 20. april 2010

Mødetidspunkt klokken 16.00

Mødelokale Udvalgsværelse 1

Mødet hævet kl.: xx.xx

Til stede

**Hans Toft (Gentofte Kommune)
Torben Ankerberg (LO)
Else-Marie Dupont (LO)
Finn Erling Jensen (DH)
Kai W. Bsted (DA)
Lene H. Schmidt Rønnow (LO)
Kaj Thybo Mortensen (LO)
Rasmus Conradsen (AC)
Verner Usbeck (FTF)
Mehrabuddin Gafar (Integrationsrådet)
Hans Rasmussen (DH)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)**

Fraværende

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat

Den 20. april 2010

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2010	5
03	Status på Handlingsplan 2010	6
04	Ansøgning til Det Lokale Beskæftigelsesråd fra Simple Thinking	7
05	Opfølgning forsikrede ledige	8
06	Akademikere i løntilskud	10
07	Målgruppebeskrivelse match 4-5	12
08	Ansøgning fra Landsforeningen Ligeværd	13
09	Eventuelt	14

01 MEDDELELSER

Ny repræsentant for DA: Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har indstillet yderligere en repræsentant til Det Lokale Beskæftigelsesråd og Kommunalbestyrelsen har på baggrund heraf udpeget Peter Sikora som DA's repræsentant. Jobcenter Gentofte ønsker derfor Peter Sikora fra Alléens EI-service ApS velkommen. DA har fortsat en ubesat plads i Rådet.

Resultatrevision 2009 og Beskæftigelsesplan 2011: Jobcenter Gentofte er ved at udarbejde Resultatrevision 2009 som en status på årets beskæftigelsespolitiske indsats. Resultatrevisionen vil blive sendt i høring til LBR den 1. maj med høringsfrist 21. maj. Jobcenter Gentofte står desuden over for at påbegynde udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2011. Arbejdet igangsættes med temadagen med Det Lokale Beskæftigelsesråd tirsdag den 11. maj fra 13.00-15.00. Et udkast til planen vil blive forelagt LBR på mødet i juni, hvorefter LBR officielt vil få planen i høring fra 1. juli til 31. august.

Henvendelse fra FOA: Det Lokale Beskæftigelsesråd har modtaget en henvendelse fra FOA, der beder om at få tilsendt "den liste, som Det Lokale Beskæftigelsesråd udarbejder over ansatte i stillinger f.eks. fleksjob, virksomhedspraktik, løntilskudsjob m.m." I henhold til aktivbekendtgørelsens § 54 udarbejder Jobcenter Gentofte alene en liste over virksomhedspraktikpladser og denne distribueres til LBR. Listen er vedlagt som bilag 1.1.

Orientering om ny lovgivning: Der er kommet ny lovgivning på ungeområdet. Pr. 1. maj 2010 skal unge under 20 år have et tilbud senest ved 4 ugers ledighed. Pr. 1. august 2010 inddrages de 15-17-årige i jobcentrenes målgruppe.

Orientering om ny matchmodel: I april træder en ny matchkategorisering i kraft. Fremover vil der være tre matchkategorier: Kategori 1 (de jobklare), kategori 2 (de indsatsklare) samt kategori 3 (de midlertidigt passive). En pjece om de nye matchkategorier er vedlagt som bilag 1.2.

Ministermål 2011: Beskæftigelsesminister Inger Støjberg har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2011:

1. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt. (Kendt mål, men ny opgørelsesmetode)
2. Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt. (Nyt mål)
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt. (Kendt mål, men flere ydelsesgrupper)
4. Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt. (Nyt mål)

De nye mål indebærer et bredt fokus på alle målgrupper, også de, der står uden for arbejdsmarkedet. Ud over at sikre, at de ledige kommer tilbage i job, skal målene begrænse langtidsledigheden og marginaliseringen. Målene vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2011.

Bilag 1.1: Oversigt over antal deltagere i virksomhedspraktik

Bilag 1.2: Pjece om ny matchmodel

02 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2010

Resumé

LBR skal på hvert møde gives en status på Beskæftigelsesplanen for indeværende år. Jobcenter Gentofte har, i det omfang det har været muligt at trække data, udarbejdet en status over første kvartal.

Baggrund

Det er stadig for tidligt på året til, at der kan gives et tilstrækkeligt billede af Jobcentrets indsats i 2010. I det omfang der er data for 2010 dækker det endnu kun januar måned, hvilket er et utilstrækkeligt grundlag for vurderingen af 1. kvartal.

De foreløbige tal er dog præget af, at Jobcenter Gentofte, ligesom landets øvrige jobcentre, har haft IT-mæssige udfordringer med at udsøge de ledige, der har en snarlig falddato. Desuden har der været tekniske udfordringer med indplaceringen til tilbud af de unge dimittender. Disse forhold er blandt andet kommet til udtryk i rettidighedsmålingerne. Samtidig hermed har antallet af ledige været markant stigende, hvilket har medført øget belastning. For at imødekomme konsekvensen for rettidigheden har Jobcenter Gentofte sat øget fokus på rettidigheden og har blandt andet tilført flere ressourcer til rettidighedsstyringen.

Vurdering

Efterårets udfordringer på rettidighedsområdet og den stadig stigende ledighed afspejles i de første tal for 2010. Det forventes imidlertid, at ledigheden vil have en mindre stigningstakt end tidligere. Desuden forventes en ændret prioritering af ressourceanvendelsen med henblik på at forbedre rettidigheden at afspejle sig i de kommende tal for 2010. Det vurderes derfor, at opgaven vil kunne løses tilfredsstillende inden for de givne økonomiske rammer.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2010 tages til efterretning.

Beslutning

Bilag 2.1: Status på Beskæftigelsesplan 2010, aprilmødet

Bilag 2.2: Resultatoversigt Gentofte – februar 2010

Bilag 2.3: Ledighedstal fra Danmarks Statistik – februar 2010

03 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2010

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Der er blevet ansat en ungementor, en arbejdsfastholdelseskonsulent og en projektmedarbejder til den særlige integrationsindsats. Alle tre projektmedarbejdere er startet den 1. februar 2010. Der er knyttet en styregruppe og en følgegruppe til hvert af disse indsatsområder.

Som en del af afklaringsprojektet for borgere i match 4 afholdes der devalueringssmøde med Midtsjællands Kursuscenter, som varetager afklaringen.

Temadagen for Jobcenterets medarbejdere afholdes tirsdag den 4. maj 2010, og der afholdes temadag for LBR tirsdag den 11. maj 2010 som optakt til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2011.

Det påregnes, at informationsmødet for lægerne vedrørende de nye regler på sygedagpengeområdet afholdes inden sommerferien.

Der er blevet rettet henvendelse til Jobcenter Lyngby-Tårnbæk og Jobcenter Gladsaxe med henblik på at samarbejde om afholdelse af konferencen om erhverv, beskæftigelse og uddannelse.

Det påregnes, at informationskampagnen om de handicapkompenserende ordninger iværksættes til efteråret.

Vurdering

Der er iværksat initiativer indenfor størstedelen af indsatsområderne. Jobcenter Gentofte vurderer at projekterne forløber planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2010 tages til efterretning.

Beslutning

04 ANSØGNING TIL DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD FRA SIMPLE THINKING

Resumé

Jobcenter Gentofte har modtaget en ansøgning om projektstøtte fra Simple Thinking på 314.450 kr. til afklaringsforløb for unge.

Baggrund

Sekretariatet har den 19. februar modtaget en ansøgning fra Simple Thinking. Der søges 314.450 kr. til et afklarings- og vejledningsforløb for 9 personer, hvor der også indgår mentorstøtte og gruppesessioner. Målgruppen er unge ledige i match 3 og 4. Hensigten med projektet er at belyse den unges styrker, samt øge vedkommendes motivation til at finde en uddannelse, en praktik eller et ordinært arbejde.

Vurdering

Sekretariatet vurderer, at Det Lokale Beskæftigelsesråd i Handlingsplan 2010 allerede fokuserer på ungeindsatsen ved at bevilge midler til ansættelse af en ungementor. Ungementorens arbejdsopgaver består i høj grad af den samme indsats, som Simple Thinking tilbyder i sin ansøgning. Det er derfor tvivlsomt, at Simple Thinkings ansøgning kan bidrage med noget nyt i forhold til den indsats, som allerede ydes.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der gives afslag på ansøgningen fra Simple Thinking.

Beslutning

Bilag 4.1: Ansøgningen fra Simple Thinking kan rekvireres hos sekretariatet for Det Lokale Beskæftigelsesråd.

05 OPFØLGNING FORSIKREDE LEDIGE

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status for perioden januar 2009-2010, der viser udviklingen i ledigheden fordelt på køn, alder og a-kasse.

Baggrund

Ledigheden begyndte for alvor at stige i januar 2009 i Gentofte Kommune med flere måneders forsinkelse i sammenligning med de øvrige kommuner i regionen. I januar 2010 var 1154 forsikrede borgere berørt af ledighed, og dermed var der 71 pct. flere ledige end i januar 2009. Selvom der fortsat er en vis rotation på arbejdsmarkedet, går det ikke så hurtigt med at komme i arbejde igen. Det afspejles i, at arbejdskraftreserven er steget med 83 pct. fra januar 2009 til januar 2010.

Fordelt på a-kasser har den procentvise ledighedsudvikling været mindre for de akademiske a-kasser sammenlignet med de resterende a-kasser. Til gengæld er andelen af akademikere i arbejdskraftreserven steget lidt mere end de øvrige ledige i arbejdskraftreserven. Det er især CA a-kasse og Ingeniørernes a-kasse, der har oplevet øget ledighed.

Blandt de unge under 30 år er der ligeledes sket store procentvise stigninger – i januar 2010 var der således 147 pct. flere unge ledige under 30 år, svarende til 66 fuldtidspersoner. For unge tilhørende de akademiske a-kasser har stigningen været på 173 pct., svarende til 26 fuldtidsledige. På trods af denne stigning udgør de blot 3,5 pct. af arbejdskraftreserven, svarende til 14 personer. Den begrænsede udvikling i arbejdskraftreserven for unge akademikere indikerer, at de kommer forholdsvis hurtigt i arbejde og at det er relativt få, der ender i længerevarende ledighed. Samlet set udgør de forsikrede unge knap 10 pct. af arbejdskraftreserven i januar 2010.

Antallet af ledige job er faldet betragteligt og derfor har Jobcenter Gentofte, i forbindelse med den stigende ledighed og den fremrykkede indsats over for de unge, særligt fokus på en tidlig indsats for at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det sker dels gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud samt virksomhedsrettede tilbud. Specielt for de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Ledighedsprocenten for de forsikrede ledige er steget fra 2,0 pct. til 3,9 pct. inden for det seneste år. Det er indtil december 2009 lykkedes at fastholde en rettidig og tilpasset indsats. Januar 2010 har budt på udfordringer i forhold til at sikre en rettidig indsats. En ændret prioritering af ressourceanvendelsen med henblik på at forbedre rettidigheden forventes at afspejle sig i de kommende tal for 2010. Jobcenter Gentofte forventer, at ledigheden vil fortsætte med at stige, om end ikke med samme stigningstakt. I det omfang

at det er nødvendigt og relevant, vil brugen af Anden Aktør blive tilpasset, således at de ledige får den indsats, der skal til for at sikre en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

06 AKADEMIKERE I LØNTILSKUD

Resumé

På LBR- mødet den 25. august 2009 bad AC om en uddybning af, hvordan Jobcenter Gentofte håndterer akademikerledigheden. Konkret ønskedes en opfølgning på den indsats, som Jobcentret har gennemført siden 1. august 2009, for at tilvejebringe fagligt relevant aktivering i kommunalt regi til akademikere under 30 år. Jobcenter Gentofte orienterer derfor i det følgende kort om indsatsen for de ledige akademikere.

Baggrund

Ifølge Akademikernes Centralorganisation (AC) er ledigheden for akademikere på landsplan i perioden januar 2009-2010 steget med 91,2 pct. og for unge akademikere har stigningen været på 79,5 pct. Gentofte Kommune har tilsvarende oplevet en procentvis høj ledighedsudvikling for unge akademikere, dog fra et meget lavt niveau og langt senere end resten af landet.

De nye ungeregler, der trådte i kraft 1. august 2009, betyder, at unge under 30 år med en kompetencegivende uddannelse skal aktiveres i et offentligt løntilskud senest efter 3 måneders ledighed. Jobcenter Gentofte har tilstræbt, at de ledige akademikere - så vidt det er muligt - får en løntilskudsplads, der er i overensstemmelse med deres uddannelsesmæssige baggrund.

På den baggrund indledte Jobcentret i 2009 et samarbejde med de øvrige kommunale forvaltninger med henblik på at oprette fagligt relevante løntilskudspladser til de forsikrede ledige – herunder dimittender og unge med en kompetencegivende uddannelse. Samarbejdet har medført, at over halvdelen af løntilskudspladserne er blevet oprettet på kommunale arbejdspladser i Gentofte Kommune.

Det vedlagte skema viser, hvilke offentlige løntilskudsjob gruppen af akademikere under 30 år er blevet henvist til af Jobcenter Gentofte siden 1. august 2009. Der er i alt blevet oprettet 11 offentlige løntilskudsjob, hvoraf de 6 er i Gentofte Kommune. Som det fremgår af listen er de ledige primært ansat i stillinger med akademisk indhold. Ingen af de ledige har endnu fået ordinært arbejde, men er stadig ansat i deres nuværende løntilskudsjob. Det skal bemærkes, at der er stor forskel på, hvor lang tid den enkelte ledige har været ansat i job med løntilskud, da de er startet på vidt forskellige tidspunkter.

Jobcenter Gentoftes fremrykkede indsats over for de forsikrede ledige – heriblandt unge akademikere - afspejles ligeledes i antallet af personer, der har fået et vejlednings- og opkvalificeringstilbud – overvejende i form af intensive jobsøgningsforløb. Sammenlignet med samme måned forrige år var der i august 2009 192 pct. flere fuldtidspersoner i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Til sammenligning har udviklingen på landsplan været på 125 pct. Ser man på udviklingen kvartalsvis har stigningen i perioden 2. kvartal 2008-2009 været på 107 pct. for Gentofte mod 63 pct. på landsplan¹.

¹ Kilde: jobindsats.dk. Der kan pt. kun trækkes tal for august 2009 vedr. Jobcenter Gentoftes redskabsfordeling.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har som målsætning, at indsatsen over for de ledige unge skal medvirke til at styrke den enkeltes faglige kvalifikationer og praktiske erfaring inden for vedkommendes eget uddannelsesmæssige område. På baggrund af vedlagte oversigt, der viser hvilke løntilskudsjob gruppen af unge akademikere er blevet henvist til siden 1. august 2009, samt udviklingen i antallet af fuldtidspersoner, der har fået et tilbud i form af vejledning og opkvalificering, vurderer Jobcenteret, at dette er lykkedes.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning

07 MÅLGRUPPEBESKRIVELSE MATCH 4-5

Resumé

Jobcenter Gentofte har en stor andel kontanthjælpsmodtagere i match 4 og 5 – det vil sige ledige, der har en lav grad af match med arbejdsmarkedet. I den forbindelse har Jobcenteret et ønske om i højere grad at kunne målrette indsatsen til de særlige behov, der kendetegner målgruppen. Til dette formål har Jobcenter Gentofte udarbejdet en målgruppebeskrivelse af match 4 og 5, der viser graden af helbredsmæssige problemer fordelt på alder, etnicitet og køn.

Baggrund

I forbindelse med den fremrykkede indsats over for de arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate ledige har Jobcenter Gentofte sat øget fokus på udviklingen af den eksisterende tilbudsvifte. Det gælder især for gruppen af ikke-arbejdsmarkedssparate ledige, hvor det er en særlig udfordring at finde tilbud, der er målrettet de mange differentierede behov, som de ledige i match 4 og 5 har – særligt de mere resourcesvage, der kræver en ekstra individuel og håndholdt indsats.

På den baggrund har Jobcenter Gentofte i marts 2009 gennemgået ca. 85 pct. af alle ledige i match 4 og 5. Alle ledige under 30 år og ca. 80 pct. af de ledige over 30 år er gennemgået. Gennemgangen viser, at hele 86 pct. har helbredsmæssige problemer i form af psykiske og fysiske lidelser, samt forskellige former for misbrugsproblemer. For denne målgruppe vil det derfor være en særlig udfordring, at finde det rigtige tilbud, der er målrettet den enkeltes forudsætninger og kompetencer.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at beskrivelsen af match 4 og 5 er et vigtigt grundlag for det videre arbejde med at finde tilbud, der fremadrettet kan styrke indsatsen og hjælpe den enkelte ud i enten uddannelse eller arbejde.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning

08 ANSØGNING FRA LANDSFORENINGEN LIGEVÆRD

Resumé

Jobcenter Gentofte har modtaget en ansøgning fra Landsforeningen Ligeværd, der arbejder for at forbedre forholdene for folk med særlige behov, herunder især unge. Foreningen ønsker at blive repræsenteret i Det Lokale Beskæftigelsesråd i den kommende periode.

Baggrund

De lokale beskæftigelsesråd skal konstitueres i juni måned i året efter det kommunale valgår. Rådene har 12 pladser fordelt på 7 nævnte organisationer. Herudover gives der mulighed for, at Rådet kan udpege op til 2 repræsentanter fra relevante lokale foreninger. Disse repræsentanter skal indstilles af de øvrige medlemmer af Rådet i forening.

Det er en af disse pladser, som Landsforeningen Ligeværd ansøger om at blive tildelt. Landsforeningens egen beskrivelse af dens arbejde og formål kan læses i vedlagte bilag 8.1.

Vurdering

Det kan bidrage positivt til Rådets arbejde, at lokale organisationer med indgående kendskab til dele af arbejdsmarkedet er repræsenteret. Landsforeningen Ligeværd er imidlertid ikke lokalt repræsenteret i Gentofte, hvorfor Jobcenter Gentofte vurderer, at der ikke er hjemmel i loven til at lade dem repræsentere i Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At der gives afslag på at indstille en repræsentant fra Landsforeningen Ligeværd til Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte.

Beslutning

09 EVENTUELT