

# REFERAT Børneudvalget d. 05-11-2019

**Mødedato** Tirsdag d. 05. november 2019 kl. 17:30

**Mødested** Børneterapien, Bank-Mikkelsens Vej nr. 16 A 2820 Gentofte

## **Indholdsfortegnelse**

Status på pædagogandelen.....	3
Midtvejsevaluering af Styrmand i Eget Liv.....	7
Kvartalsrapportering Børneudvalget 3. kvartal 2019.....	13
Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	16

# **Punkt 1: Status på pædagogandelen**

EMN-2019-04831

## **Bilag**

Bilag 1 Status på pædagogandelen

## 1 (Åben) Status på pædagogandelen

Sags ID: EMN-2019-04831

### Resumé

I 2015 var pædagogandelen 59%, og den steg til 63% i 2016. I tiden efter – og ved opgørelsen i september 2018 - var den fortsat på 63%. Da pædagogandelen er et centralt kvalitetsparameter, blev det besluttet at sætte yderligere fokus på dette.

I februar 2019 blev der forelagt Børneudvalget en mere dybdegående redegørelse om udviklingen af pædagogandelen, og Børneudvalget besluttede på den baggrund en række konkrete tiltag.

Pædagogandelen er ved opgørelse i september 2019 steget til 66%.

I punktet redegøres kort for arbejdet med tiltagene, og der fremsættets forslag om at fortsætte den målrettede indsats for at fastholde den positive udvikling. Derudover er der forslag om tiltag for yderligere understøttelse af optagelsen på meritpædagoguddannelsen.

### Baggrund

I slutningen af 2015 blev det - efter dialog med de faglige organisationer – besluttet, at hæve målet for andelen af pædagoger i daginstitutioner i Gentofte Kommune fra det daværende mål på 65% til 70%, hvilket er målet i dag.

Der blev med virkning fra budgetåret 2016 årligt overført 3,5 mio. kr. af områdets kvalitetsmidler til institutionernes lønbudget.

I februar 2019 blev Børneudvalget forelagt redegørelse om udviklingen af pædagogandelen i dagsordenspunkt 2. Det fremgik af redegørelsen, at arbejdsløsheden blandt pædagoger i Region Hovedstaden var historisk lav på 2,3% i oktober 2018. Lederne oplevede på daværende tidspunkt, at det var vanskeligt at rekruttere pædagoger.

I redegørelsen indgik desuden resultater af analyser, som viste, at der var store forskelle mellem institutionernes pædagogandel, der lå mellem 39% og 100%, men at der ikke var et mønster i forhold til, at bestemte typer af institutioner havde en større eller mindre pædagogandel.

På den baggrund blev det vurderet, at en tættere dialog og opfølgning med den enkelte institutionsleder ift. til pædagogandelen samt en generel indsats i forhold til rekrutteringsvejledning skulle igangsættes for at hæve pædagogandelen. Derfor besluttede Børneudvalget 5. februar 2019:

At den nuværende dataindsamling og systematiske dialog med institutionerne om pædagogandelen fastholdes og udvides til to gange årligt.  
At alle institutioner med en pædagogprocent på under 70% anmodes om at søge hjælp og vejledning i Dagtilbud, såfremt man ved stillingsledighed overvejer at ansætte ikke uddannet pædagogisk personale.

At rekruttering på pædagogområdet indgår som et centralt og tværgående initiativ på tværs af opgaveområder i Gentofte Kommune.

### **Status på pædagogandelen september 2019**

Siden februar 2019 er der blevet arbejdet målrettet med tiltag, som skal hæve pædagogandelen. Hele indsatsen blev forelagt Børneudvalget 7. maj 2019 i dagsordenspunkt 2: Orientering af indsatserne omkring pædagogandelen.

Tiltagne er kort beskrevet:

Vedvarende kommunikation og information om indsatserne omkring pædagogandelen.  
Opfølgning på pædagogandelen i alle institutioner to gange årligt, hvor institutioner med lav pædagogandel bliver bedt om en redegørelse.  
Løbende opfølgning på pædagogandelen på de kommunale institutioner.  
Årlige dialogmøder med alle institutioner, hvor pædagogandelen indgår.  
Løbende rekrutteringsvejledning for ledere af institutioner med pædagogandel under 70%.  
Rekrutteringskursus for dagtilbudsledere.  
Optimeret struktur om faglige drøftelser i pædagogpraktikken i Gentofte Kommune.  
Arrangementer for de studerende, som er i kommunens daginstitutioner, så de får et bredt kendskab til kommunes dagtilbudsområde og forskellige typer af daginstitutioner.  
Fokuseret indsatser for at fastholdelse pædagoger via arbejdet med et godt arbejdsmiljø.  
Dialog med Københavns Professionshøjskole om samarbejde, hvilket skal fremme de studerendes kendskab til Gentofte Kommune som attraktiv arbejdsplads.

I 2018 var der 48 institutioner, og i 2019 er der – efter sammenlægning – 46 institutioner. I Bilag 1 fremgår det, at pædagogandelen fortsat er svingende fra institution til institution. Ud af 46 institutioner lever 21 institutioner op til - eller er meget tæt på - kravet om 70% pædagogandel.

Endvidere er der færre institutioner i september 2019, som har en pædagogandel under 60%, end i 2018. 21 institutioner har hævet deres pædagogandel siden 2018, mens 10 institutioners andel er faldet. Samlet set en positiv udvikling.

Der er – i lighed med 2018 - ikke umiddelbart fundet nogle sammenhænge i forhold til, om der er nogle typer af institutioner, som særligt er lykkedes med at have høj pædagogandel.

I lighed med tidligere bliver institutioner, som har pædagogandel under 60% og institutioner med markant fald i pædagogandel, i den kommende tid bedt om en redegørelse.

Arbejdsløsheden blandt pædagoger er fortsat lav i Region Hovedstaden. I juli 2019 var den 3,2% (Kilde: Danmarks statistik), og lederne oplever fortsat, at det kan være vanskeligt at rekruttere.

På nuværende tidspunkt er 10 pædagogmedhjælpere, som er ansat i Gentofte Kommunes daginstitutioner, i gang med en meritpædagoguddannelse. Størstedelen kommer fra store- eller mellemstore institutioner.

Ved en opgørelse i foråret 2019 var der ca. 50 pædagogmedhjælpere i Gentofte Kommune, som havde fem års erhvervserfaring fra det pædagogiske område, hvilket er ét af kravene, der skal være opfyldt, for at kunne påbegynde meritpædagoguddannelsen.

Henset til de generelle rekrutteringsudfordringer på pædagogområdet, vil Dagtilbud anbefale, at der fra 2020 fra Kvalitetsmidlerne kan gives økonomisk støtte til institutioner, der sender en pædagogmedhjælper på meritpædagoguddannelse, således at institutionen får helt eller delvist dækket uddannelsesudgiften. Målet er, at flere pædagogmedhjælpere kan påbegynde en uddannelse.

Endvidere anbefales det, at kommunale institutioner - i forbindelse med stillingsopslag til pædagogmedhjælper - skal sende signal om, at hvis man ønsker at forblive på dagtilbudsområdet på længere sigt, er det med henblik på at uddanne sig som pædagog.

## **Indstilling**

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Børneudvalget:

1. At de målrettede indsatser, som er beskrevet i afsnittet under status for september 2019, fastholdes.
2. At institutioner, der sender medhjælper på meritpædagoguddannelse, fra 2020 kan støttes via områdets kvalitetsmidler.
3. At der i forbindelse med stillingsannoncer på kommunale institutioner sendes et tydeligt signal om, at pædagogmedhjælper, der bliver på institutionen, på sigt forventes at uddanne sig til pædagog.
4. At Børneudvalget fremadrettet orienteres om udviklingen i pædagogandelen hvert halve år i hhv. maj og november i Kvartalsrapporten.

## **Tidligere beslutninger:**

.

## **Beslutninger:**

Punkt 1 - 4: Godkendt.

## **Bilag**

1. Bilag 1 Status på pædagogandelen (3128706 - EMN-2019-04831)

## **Punkt 2: Midtvejsevaluering af Styrmand i Eget Liv**

EMN-2019-05055

### **Bilag**

Kommunerapport\_Gentofte Kommune\_220819

## 2 (Åben) Midtvejsevaluering af Styrmand i Eget Liv

Sags ID: EMN-2019-05055

### Resumé

Socialstyrelsen godkendte den 30. april 2018 Gentofte Kommunes ansøgning om midler til en omlægning af efterværnsindsatsen. Projektet "Styrmand i eget liv" har siden maj 2018 arbejdet målrettet mod at sikre den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv for unge i efterværn. Projektet primære fokus er at støtte den unges overgang til voksenlivet med fokus på uddannelse og beskæftigelse, at komme i egen bolig, få bedre sociale relationer, netværk og fællesskaber og opøvelse af praktiske hverdagsfærdigheder.

Socialstyrelsen har i projektperioden ansat PwC til at udarbejde 3 rapporter til de 7 kommuner som deltager i projektet. En baselinerapport, en midtvejsrapport og en slutrapport. Nedenstående status relaterer sig til midtvejsrapporten. Det skal pointeres, at midtvejsrapporten ikke er en midtvejsstatus i forhold til "Styrmand i eget i eget liv, men en status på pejlemærkerne gældende for alle syv kommuners efterværnsprojekter.

Slutrapporten vil foreligge i marts 2020, og komme på udvalgmøderne i maj 2020. Tilskuddet udgør i projektperioden 1. maj 2018 til 31. december 2020 i alt 13.194.130,00 kr.

### Baggrund

Midtvejsrapporten er baseret på data fra juni måned 2019.

Datakilderne omfatter:

- Spørgeskemaundersøgelse blandt unge, der modtager efterværn
- Spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejdere, der arbejder med efterværn
- Selvevaluering udfyldt af projektlederen, på baggrund af input fra projektorganisationen
- Sagsgennemgang
- Interviews med unge
- Interviews med ledere, sagsbehandlere, udførende medarbejdere og samarbejdspartnere

Punktet var senest på dagsordenen på Kultur-, Unge- og Fritidsudvalgsmødet 1. maj 2019 på Skoleudvalgsmødet den 6. maj 2019 og på Børneudvalgsmødet den 7. maj 2019.

**Rapporten er udarbejdet med fokus på de 4 dimensioner/pejlemærker i projektet:**

1. Motivation og inddragelse,
2. Mål og opfølgning
3. Tilbudsvifte
4. Tværfagligt samarbejde og koordination

**- nedenstående er et uddrag fra rapporten (bilag 1) med en kort kommentar til punktet.**

### 1. Motivation og inddragelse

*Mål: Efterværn bliver tilbudt alle unge, der tidligere har været anbragt eller haft en fast kontaktperson op til det 18. år*

Både ledere og medarbejdere i GK vurderer at der er tale om en reel omlægning i forhold til tildelingspraksis. Det opleves, at der er kommet meget større opmærksomhed på, at der skal tilbydes alle unge efterværn, hvor det giver mening, og det opleves generelt positivt af både ledelsen, sagsbehandlere, de udførende medarbejdere og samarbejdspartnere. De unge der ikke tilbydes efterværn består af den del af målgruppen som vurderes at have behov for mere intensiv støtte og/eller at have behov for støtte efter det 23. år. Disse unge sagsbehandles i Jobcentret og Social og Handicap.

Et opmærksomhedspunkt i rapporten er, om sagsbehandlerne i Børn og familie kan blive tydeligere i forhold til hvilke unge der ikke tilbydes efterværn. Der arbejdes i projektet på at skærpe dette.

*Mål: De unge oplever at blive inddraget og hørt i forbindelse med deres overgang fra barn til voksen*

På en skala fra 1 til 5, hvor 1 er 'helt uenig' og 5 er 'helt enig', svarer de unge i gennemsnit 4,8 på spørgsmålet om, hvorvidt deres sagsbehandler er god til at lytte til dem. De unge er således i meget høj grad enige i, at de bliver inddraget og hørt i samarbejdet med sagsbehandleren. Da dette er et af de primære fokusområder i projektet, er det en meget tilfredsstillende tilbagemelding fra de unge.

*Mål: Kommunen yder en særlig indsats for at motivere de unge, så de sikres den bedst mulige overgang til et selvstændigt voksenliv.* Medarbejderne oplever generelt, at de unge er motiverede for at modtage og fastholde efterværnsindsatsen. Med få undtagelser opleves det således, at de unge tager ejerskab og er interesserede i indsatsen. Spørger man de unge, oplever de interviewede, at de er motiverede for efterværnsindsatsen og lægger vægt på, at inddragelsen har stor betydning for deres motivation. Det er ligeledes meget positivt i forhold til de indsatser der arbejdes med. Både hos sagsbehandlere og tilbud.

## **2. Mål og opfølgning**

*Mål: Kommunen sætter mål for efterværnsindsatsen og følger løbende op på indsatsen i forhold til de enkelte unge, der får efterværn, og de unge, der ikke får efterværn".*

Det vurderes, at der er gennemført en række tiltag med henblik på at styrke arbejdet med mål og handleplaner, herunder inddragelsen af de unge i målsætningen. Medarbejderne – og de unge – oplever også, at målene afspejler de unges ønsker og behov. På en skala fra 1 'Helt uenig' til 5 'Helt enig' scorer de unge således i gennemsnit 4,0 på spørgsmålet om, hvorvidt de har indflydelse på målene i deres handleplan, ligesom de scorer 4,2 på spørgsmålet om, hvorvidt de synes, at målene i handleplanen er relevante for dem.

*I hvilken grad følges der op på målene og handleplan?*

Kommunen sætter mål for efterværnsindsatsen og følger op på indsatsen, både i forhold til de unge, der får efterværn, og de unge, der ikke får efterværn. Det vurderes, at der er potentiale for i højere grad at inddrage de unge i arbejdet med formuleringen af målene i handleplanen.

Der er i september måned, igangsat et pilotprojekt omkring handleplanerne, der har fokus på at inddrage de unge yderligere også i forhold til at få dem til at formulere egne mål.

## **3. Tilbudsvifte**

Der er en positiv progression i de unges udvikling i forhold til en række centrale resultatmål. Da antallet af respondenter på opfølgningsskemaet (som skal vise progressionen i forhold til baseline) er få, giver det ikke mening at opsummere fra rapporten.

Kommunen har en tilbudsvifte med relevante efterværnsindsatser til de unge. Siden opstarten af projektet er der arbejdet aktivt med at tilpasse indsatsen og tilbudsviften til de unges behov. Der fremhæves særligt to tiltag i projektet henholdsvis Værestedet UNIK og frivilligindsatsen. De interviewede unge giver udtryk for delte meninger om tilbuddene i UNIK, ligesom både ledere og medarbejdere også er i tvivl om værestedets tiltrækningskraft. Flere vurderer, at UNIK er et rigtig godt initiativ på papiret, men at det endnu ikke er lykkedes at overbevise de unge om værdien heraf.

Et andet centralt initiativ er frivillighedskoordinatoren, der har til opgave at bygge bro til civilsamfundet og de mange foreninger i Gentofte Kommune. Her kan de unge både blive matchet med en frivillig, ligesom de også selv kan engagere sig som frivillige i foreninger. Dette tiltag vurderes generelt positivt – både af de interviewede unge, der har en frivillig, samt af ledere og medarbejdere i Gentofte Kommune.

Medarbejderne oplever i nogen grad, at man er lykkedes med at udvikle en tilbudsvifte med relevante og motiverende indsatser, der dækker de unges ønsker og behov. Og de unge er umiddelbart meget positive i deres vurderinger af, hvorvidt den hjælp og støtte, de modtager, passer til dem og hjælper dem.

Lokalt mål:

Gentofte Kommune tilbyder unge i efterværn en tilbudsvifte med aktiviteter, der er relevante og givende for den unge. Det er generelt de unges oplevelse, at den støtte, de modtager, passer til dem og hjælper dem. De unge, der har deltaget i interviews, lægger desuden vægt på det gode forhold til deres kontaktperson.

Der ses imidlertid blandede erfaringer med de yderligere tiltag, der er oprettet i forbindelse med projektet. De unge, der er blevet matchet med en frivillig, giver udtryk for, at dette opleves meget positivt og har været en stor hjælp for dem. De unge giver dog blandede tilbagemeldinger vedrørende Værestedet UNIK, som også er et nyt tilbud, der er oprettet i forbindelse med projektet.

Samlet set vurderes det, at der generelt er etableret en relevant tilbudsvifte, men at der fortsat er potentiale for at målrette tilbudsviften yderligere til de unges ønsker og behov.

Der er efter sommerferien blevet arbejdet på at gøre tilbuddene i UNIK mere relevante for de unge. Der har blandt andet været efterspurgt familiesamtaler, som er blevet indført, derudover er der blevet sat fokus på psykologsamtaler og muligheden for rusmiddel- og angstforløb. I forholdt til events er de unge blevet spurgt til råds om hvad de kunne tænke sig, hvilket blandt andet har udmøntet sig i grillarrangementer, fisketure og brætspilsaftener. Projektgruppen følger udviklingen i UNIK, og gør en særlig indsats for at udbrede til relevante medarbejdere og samarbejdspartnere hvad huset kan bruges til.

#### **4. Tværfagligt samarbejde og koordination**

Mål: *Kommunen arbejder systematisk, målrettet og koordineret med efterværn.*

Opsamlende vurderes det tværfaglige samarbejde at være velfungerende, mens det imidlertid ikke fremgår direkte af de enkelte sager. Der vurderes at være potentiale for at styrke koordinationen yderligere til gavn for de unge i efterværn.

Lokalt mål:

*De fagprofessionelle, der arbejder med de unge, oplever et styrket tværfagligt samarbejde med andre fagprofessionelle i organisationen og med de frivillige aktører i efterværnsindsatsen 6 måneder inde i projektet og 12 måneder inde i projektet.*

Som det fremgår af ovenstående, oplever medarbejderne generelt, at der er et godt tværfagligt samarbejde med andre fagprofessionelle, og at de inddrager relevante medarbejdere i arbejdet med efterværn. Samarbejdspartnerne oplever også som udgangspunkt, at der er et godt tværfagligt samarbejde med efterværnsenheden. Der er imidlertid blandede vurderinger af, hvorvidt samarbejdet er styrket i løbet af projektet.

Det vurderes, at samarbejdet med de frivillige aktører er styrket i løbet af projektets første fase. Der arbejdes i projektet videre med at få skabt relationel kapital blandt alle der arbejder med efterværn, blandt andet har der i september måned været afholdt et tværfagligt kursus, hvilket vil ske igen i januar og marts 2020.

### **Fremadrettede opmærksomhedspunkter**

Midtvejsevalueringen viser en række styrker ved efterværnsindsatsen i Gentofte Kommune, herunder:

- Der er etableret et tæt samarbejde på tværs af enheder og der arbejdes med at skabe sammenhæng og enklere indgange ift. jobcenteret og voksenområdet.
- "Løft-modellen" anvendes i dialogen med de unge.
- Der er fokus på at sætte den unge for bordenden som "styrmanden i eget liv"
- Der sker en aktiv involvering af civilsamfundet i indsatserne til de unge. Dette sker via frivilligkoordinatoren, som vurderes at have stor opbakning blandt ledere og medarbejdere i projektet.

Midtvejsevalueringen viser en række forbedringspotentialer:

- At der udarbejdes retningslinjer for de interne processer og det tværfaglige samarbejde.
- At handleplanerne styrkes, så de løbende kan anvendes i dialogen med de unge om hvornår efterværnet har opfyldt sit formål.
- At der overvejes at indføre en "vågeblus-indsats", der kan anvendes til unge, der i vidt omfang kan stå på egne ben, som en form for udslusning.
- At indsatsen i UNIK genovervejes med fokus på at sikre, at de unges behov imødekommes.
- At målene i handleplanerne i højere grad fokuseres på de unges ønsker og muligheder. Løftmodellen er god, men det er vigtigt, at målene er individuelle og afspejler de unges ønsker og ambitioner.
- At den planlagte efteruddannelse gennemføres i efteråret 2019.
- At det overvejes, om den aktuelle praksis med opfølgning hver 6. måned er tilstrækkelig til at sikre, at sagsbehandlere er tæt på de unge.

Der arbejdes i projektet i øjeblikket på at opfylde samtlige forbedringspotentialer.

### **Indstilling**

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

**Tidligere beslutninger:**

**Udvalg:** Skoleudvalget

**Dato:** 04-11-2019

Taget til efterretning.

**Beslutninger:**

Taget til efterretning.

**Bilag**

1. Kommunerapport\_Gentofte Kommune\_220819 (3146487 - EMN-2019-05055)

## **Punkt 3: Kvartalsrapportering Børneudvalget 3. kvartal 2019**

EMN-2019-04584

### **Bilag**

Bilag 1 Kvartalsrapportering Børneudvalget 3. kvartal 2019

Bilag 2 Kvartalsrapport Børneudvalget 3. kvartal 2019 Budgetændringer

Bilag 3 Kvartalsrapport Børneudvalget 3. kvartal 2019 Opfølgning tidligere opgaveudvalg

### 3 (Åben) Kvartalsrapportering Børneudvalget 3. kvartal 2019

Sags ID: EMN-2019-04584

#### Resumé

Børneudvalget gives en Kvartalsrapportering for Børneområdet 3. kvartal 2019 (bilag 1), budgetændringer (bilag 2) og opfølgning på tidligere opgaveudvalg (bilag 3).

#### Baggrund

I afrapporteringen for 3. kvartal 2019 er der fokus på:

#### Dagtilbud

Vurderingen af børnenes kompetencer, trivsel, motorik og sprog fra Hjernen og Hjertet indgår for de seneste 12 måneder, og sammenholdes med foregående år. Den er et udtryk for pædagogernes professionelle vurdering af barnets status på vurderingstidspunktet set i forhold til forventninger til børn i aldersgruppen.

I foråret 2019 blev lege- og læringsmiljøet vurderet på alle dagtilbud. Vurderingen indeholder spørgsmål til dagtilbudslederne, medarbejdere (pædagoger), forældre og ældste børn i dagtilbuddet. I kvartalsrapporten vises udvalgt data fra Lege- og læringsmiljøvurderingen.

Opgørelsen af pædagogandelen i september 2019 viser, at der har været en stigning i andelen fra 63% i 2018 til 66% i september 2019.

#### Børn og Familie

I Børn og Familie er der et forstærket fokus på stigende udgifter på det specialiserede børneområde. Der arbejdes intensivt blandt lederne og medarbejderne i Børn og Familie samt SIFA på at se på serviceadgang og serviceniveau. Til at understøtte dette er der igangsat et samarbejde med PWC, som bidrager ved at udarbejde en analyse af området.

Der er udviklet en ny model for børnefaglige undersøgelser. Det er forventningen, at modellen vil bidrage til mindre bureaukrati, samt til en højere grad af inddragelse af børn, forældre og netværk.

#### Sociale Institutioner og Familiepleje

Sociale Institutioner, som er omfattet af lov om Socialtilsyn, bliver årligt gennemgået og godkendt af Socialtilsynet. I tilsynsmodellen er der syv temaer. På skalaen 1-5 vurderes syv ud af otte sociale institutioner i Gentofte Kommune til en score på 3 eller derover på de samlede temaer. Det indikerer, at institutionerne er veldrevne.

#### Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Børneudvalget:

At Kvartalsrapporteringen for 3. kvartal 2019 tages til efterretning

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

1. Bilag 1 Kvartalsrapportering Børneudvalget 3. kvartal 2019 (3142866 - EMN-2019-04584)
2. Bilag 2 Kvartalsrapport Børneudvalget 3. kvartal 2019 Budgetændringer (3171319 - EMN-2019-04584)
3. Bilag 3 Kvartalsrapport Børneudvalget 3. kvartal 2019 Opfølgning tidligere opgaveudvalg (3153428 - EMN-2019-04584)

## **Punkt 4: Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

EMN-2019-00218

### **Bilag**

Årsplan for Børneudvalget 1. kvartal 2020 - 4. kvartal 2020

## 4 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2019-00218

### Resumé

Udvalget orienteres om begivenheder, kommende møder og arrangementer til børneområdet.

### Baggrund

- **Årsplan Børneudvalget 1. kvartal 2020 - 4. kvartal 2020**

Årsplanen for Børneudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgs møderne.

Årsplanen opdateres hvert kvartal.

Se bilag Årsplan for Børneudvalget 1. kvartal 2020 - 4. kvartal 2020.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på Politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

I forbindelse med årsplanen drøftes perspektiver på emnet "brug af data", som blev tilføjet emnelisten ved seneste udvalgs møde den 13. august 2019.

- **Udskydelse af anlægsprojekt på Dohns Minde**

Dohns Minde har imod forventning ikke det antal beboere der var budgetteret. Vi udskyder derfor ombygning af 2. salen til udslusnings-/botræningspladser til vi har et større overblik over Dohns Minde samlede økonomiske fundament.

- **Sammenlægning af de kommunale daginstitutionerne Solsikken og Eventyrhusene**

I forbindelse med at lederen af Børnehuset Solsikken stoppede i foråret 2019, blev lederen af Eventyrhusene konstitueret leder af Solsikken.

Der arbejdes nu på en sammenlægning af de to institutioner med virkning fra 1. januar 2020.

Der er afholdt møder med såvel de to bestyrelser, forældregrupper og personalet på begge institutioner, og der er en positiv stemning omkring den kommende sammenlægning.

Solsikken er en integreret institution på Sant Pedervej i Hellerup, og Eventyrhusene er tillige integreret og består af tre mindre afdelinger på Margrethevej, Strandparksvej og Frederikkevej i Hellerup.

- **Lederskifter på dagtilbudsområdet**

Børneudvalget orienteres om lederskift på dagtilbudsområdet i perioden fra august til primo oktober 2019.

Kommunale daginstitutioner:

- Villa Maj: Institutionsleder Anne-Mette Fredriksen er stoppet den 30. september for at gå på pension. Souschef Lisa Molander er ansat som ny leder fra den 1. oktober.
- Villa Berthe: Institutionsleder Else Marie Nielsen har opsagt sin stilling for at gå på pension fra den 31. oktober, og havde sidste arbejdsdag i august. Souschef Maria Sara Kristiansen er fra den 1. september foreløbigt konstitueret leder.
- Dragen: Institutionsleder Anne Uhre er stoppet den 31. august 2019 for at gå på pension. Souschef Jeanette Møller er konstitueret som leder. Som tidligere oplyst arbejdes der for en sammenlægning med Jægersborg Børnehus, som forventes at ske ved årsskiftet, hvor lederen af Jægersborg Børnehus bliver leder af den sammenlagte institution. Der opslås snarest en stilling som daglig leder af Dragen.
- Trekløveren: Institutionsleder Søren Nielsen er stoppet den 30. september for at tiltræde en stilling som klyngeleder i Københavns Kommune. Daglig leder Paula Guerrero Mieres er konstitueret leder. Der opslås snarest en stilling som institutionsleder.
- I forbindelse med at samarbejdet med lederen af Solsikken ophørte ultimo maj, blev lederen af Eventyrhusene, Karin Lillelund, konstitueret leder i Solsikken. Som det fremgår af et andet meddelelsespunkt, er det besluttet at sammenlægge de to institutioner fra årsskiftet 2019/2020. Karin Lillelund bliver fra årsskiftet øverste leder af begge institutioner. Stillingen som daglig leder af Solsikken vil blive opslået.

Selvejende daginstitutioner:

- Helleruphøj: I forbindelse med, at institutionsleder Anna Sofie Reimann Aabro opsagde sin stilling før sommerferien, er Helle Bejning Sørensen ansat som ny leder fra den 1. november.
- Børnehuset Hartmannsvej: Institutionsleder Anette Jensen er stoppet den 30. september for at gå på pension. Jeanet Bringshøj Strange er ansat ny institutionsleder fra den 1. oktober.

I selvejende daginstitutioner har bestyrelsen arbejdsgiveransvaret, herunder ansvar for at ansættelse af ledere. Gentofte Kommune skal alene påse, at en ny leder af en selvejende institution har relevant uddannelse, og skal godkende lønvilkårene.

- **Mundtlig orientering om kommende udbud på dagbehandling.**
- **Mundtlig orientering om dialog om kapacitet på dagtilbudsområdet.**

**Indstilling**

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Børneudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

**Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

Taget til efterretning.

**Bilag**

1. Årsplan for Børneudvalget 1. kvartal 2020 - 4. kvartal 2020 (3142501 - EMN-2019-00218)