

# REFERAT Økonomiudvalget d. 30-09-2024

**Mødedato** Mandag d. 30. september 2024 kl. 18:10

**Mødested** Rådssalen

## **Indholdsfortegnelse**

Anbefalinger fra opgaveudvalget Tiltrækning, Rekruttering og Fastholdelse. Aflevering fra opgaver	3
Underskrift.....	7

# **Punkt 1: anbefalinger fra opgaveudvalget Tiltrækning, Rekruttering og Fastholdelse. Aflevering fra opgaveudvalg**

EMN-2024-05829

## **Bilag**

Kommissorium opgaveudvalg Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

Tiltrækning, rekruttering og tilknytning

Høringssvar til anbefalinger fra opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

# 1 (Åben) anbefalinger fra opgaveudvalget Tiltrækning, Rekruttering og Fastholdelse. Aflevering fra opgaveudvalg

**Sags ID:** EMN-2024-05829

## Resumé

Kommunalbestyrelsen besluttede enstemmigt på sit møde den 28. august 2023, dagsordenens pkt. 11, at godkende kommissoriet for opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse. Opgaveudvalget er nu klar til at aflevere resultatet af sit arbejde.

To af de borgere, der har været medlemmer af opgaveudvalget, samt formanden og næstformanden for opgaveudvalget vil på vegne af opgaveudvalget præsentere anbefalingerne på et fællesmøde den 30. september 2024 med henblik på, at Økonomiudvalget indstiller disse til Kommunalbestyrelsen på mødet i oktober måned.

## Baggrund

Kommunalbestyrelsen besluttede enstemmigt på sit møde den 28. august 2023, dagsordenens pkt. 11, at godkende kommissoriet for opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse. Kommissoriet er vedlagt som bilag.

På Kommunalbestyrelsens møde den 30. oktober 2023, dagsordenens pkt. 16, udpegede Kommunalbestyrelsen medlemmerne til opgaveudvalget.

Opgaveudvalget har ifølge kommissoriet haft til opgave at:

- Give nye perspektiver på og forslag til, hvordan kommunen dels kan blive mere synlig som attraktiv arbejdsplads, dels i højere grad kan fastholde nuværende medarbejdere gennem bl.a. et godt arbejdsmiljø, kompetenceudviklingsmuligheder og ledelse. Opgaveudvalget skal også konkret anbefale initiativer, der kan mobilisere borgerne som ambassadører for kommunens arbejdspladser.
- Søge inspiration på kommunens arbejdspladser og i private virksomheder. Fx på arbejdspladser, der er særligt gode til at formidle deres jobindhold og kernefortælling, eller som på anden vis har succes med at tiltrække og rekruttere medarbejdere.
- Se opgaven i et generationsperspektiv med fokus på, hvordan Gentofte Kommune kan tiltrække og fastholde alle aldre: unge, midaldrende og seniorer på vej til pension – og samtidig se på, hvordan vi kan tiltrække borgere, der søger fx et flexjob, eller som er gået på pension/efterløn, men måske ønsker at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Opgaveudvalget har udarbejdet "Tiltrækning, rekruttering og tilknytning" som er vedlagt som bilag.

Opgaveudvalget har mødtes 7 gange. De første møder havde fokus på fælles viden om det nuværende arbejde med tilknytning og tiltrækning i Gentofte Kommune og inspiration fra bl.a. konsulenthuset LEAD og IKEA. Herefter drøftede og udviklede opgaveudvalget en række ideer til tiltrækning, rekruttering og tilknytning af medarbejdere.

Det fjerde møde var en workshop, hvor direktør Morten Ballisager fra Konsulenthuset ballisager fortalte om, hvad der kendetegner den attraktive arbejdsplads i 2024 med udgangspunkt i deres årlige kandidatanalyse. Herefter bidrog borgere, medarbejder- og ledelsesrepræsentanter med input og perspektiver på udvalgets foreløbige temaer og idéer.

Derudover har der været afholdt to arbejdsgruppemøder med deltagelse af seks borgere. Fokus var på at udforme og kvalificere to prøvehandlinger, som forvaltningen har gennemført.

Undervejs i processen er Seniorrådet, Handicaprådet og Integrationsrådet blevet informeret om og inddraget i opgaveudvalgets arbejde. De tre råd har desuden afgivet høringssvar, der er samlet i vedlagte bilag 'Høringssvar til anbefalinger fra opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse'. Der er generel opbakning fra rådene til udvalgets anbefalinger.

Formandskabet for Seniorrådet blev den 14. august 2024 præsenteret for et foreløbigt udkast til anbefalingerne, og rådet drøftede dette på sit møde den 21. august 2024. Rådet finder det vigtigt, at anbefalingerne tilpasses den borgergruppe, Seniorrådet repræsenterer - både de seniorer, der har interesse for beskæftigelse i et nyt område, og de seniorer, der ønsker at fortsætte i det område, de indtil nu har arbejdet med. Opgaveudvalget og forvaltningen vurderer, at bemærkningen om tilpasning af opgaver til seniorer er indeholdt i anbefalingerne, hvor der netop skal arbejdes med øget tilknytning og tiltrækning af seniorer.

Formandskabet for Handicaprådet blev den 6. august 2024 præsenteret for et foreløbigt udkast til anbefalingerne, og rådet drøftede dette på sit møde den 19. august 2024. Rådet fremhævede hovedprincippet om mangfoldighed, rummelighed og inklusion og håber, at der gives nødvendig plads til medarbejdere, der arbejder på nedsat tid og med begrænsede arbejdsopgaver. Opgaveudvalget og forvaltningen vurderer, at hensynet til disse medarbejdergrupper er indeholdt i anbefalingerne, hvor der bl.a. lægges op til samarbejde med fx handicaporganisationer.

Integrationsrådet blev den 7. august 2024 skriftligt præsenteret for et foreløbigt udkast til anbefalinger, og forpersons-kabet afgav skriftligt høringssvar den 27. august 2024. Rådet bemærker særligt, at der i ledelsesopgaven bør sikres fokus på kulturelle forskelle og sprog for at undgå misforståelser, og at sproglig kompetenceudvikling også bør vægtes. Opgaveudvalget og forvaltningen vurderer, at bemærkningerne om ledelse og kompetenceudvikling i forhold til sprog og kultur er indeholdt i anbefalingerne, hvor netop kompetenceudvikling er en del af modellen 'Den mangfoldige, rummelige og inkluderende arbejdsplads'.

For at sikre opfølgning på realisering af opgaveudvalgets anbefalinger foreslås, at Økonomiudvalget bliver hovedansvarlig på opfølgningen.

## **Indstilling**

HR & Innovation og Kommunikation indstiller

Til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At "Tiltrækning, rekruttering og tilknytning" vedtages.

2. At Økonomiudvalget bliver hovedansvarlig for opfølgning på realisering af opgaveudvalgets anbefalinger.

### **Tidligere beslutninger:**

.

### **Beslutninger:**

Økonomiudvalget den 30. september 2024.

Anbefales til Kommunalbestyrelsen.

### **Bilag**

1. Kommissorium opgaveudvalg Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse (5593604 - EMN-2024-05829)
2. Tiltrækning, rekruttering og tilknytning (5593603 - EMN-2024-05829)
3. Høringssvar til anbefalinger fra opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse (5593602 - EMN-2024-05829)

## **Punkt 2: Underskrift**

EMN-2022-09632

## **2 (Åben) Underskrift**

**Sags ID:** EMN-2022-09632

**Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

.

**Bilag**