

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006 - 2014) d. 18-01-2011

Mødedato Tirsdag d. 18. januar 2011 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat.....	3
--------------	---

Punkt 1: Referat

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 18. januar 2011

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Mødet hævet kl.: 17.00

Til stede

Hans Toft (Gentofte Kommune)
Lene H. Schmidt Rønnow (LO)
Kai W. Bsted (DA)
Aviva Steinbock (DA)
Ellen Margrethe Andersen (IN)
Peter Sikora (DA)
Mitzi Reinau (DH)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)

Fraværende

Liselotte Rønnebæk(LO)
Else Marie Dupont (LO)
Niels Kaarsberg (PLO)
Hans Rasmussen (DH)
Rasmus Conradsen (AC)
Finn Erling Jensen (DH)
Stefan Dikran Stefanian (Netværksgruppen)

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat

Den 18. januar 2011

01	Meddelelser	3
02	Ændret finansiering på beskæftigelsesområdet	4
03	Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011	5
04	Handlingsplan 2011	7
05	Status på Beskæftigelsesplan 2010	9
06	Status på Handlingsplan 2010	11
07	Status på de forsikrede ledige	13
08	Status på virksomhedpraktikker	15
09	Revision af forretningsorden for LBR	16
10	Orientering om projekt "Lige muligheder"	18
11	Præsentation af Jobkompetenceundersøgelse	18
12	Orientering om personlig assistance og tilskud til hjælpemidler	20
13	Orientering om revalidering	21
14	Flytning af mødedatoer	22
15	Eventuelt	23

01 Meddelelser

Møde mellem Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og Gentofte

Kommune: Der har været afholdt et møde mellem Borgmester Hans Toft og direktøren for Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland Jan Hendeliowitz. På mødet blev de økonomiske perspektiver i anvendelsen af anden aktør og øget aktivering diskuteret. Beskæftigelsesregionens budskab var, at en aktiv beskæftigelsesindsats og en målrettet aktivering er en god investering for kommunen.

Møde mellem Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og Jobcenter

Gentofte: Der har også været afholdt dialogmøde mellem Jobcenter Gentofte og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, hvor udmøntningen af den konkrete indsats i Jobcenter Gentofte blev diskuteret. Beskæftigelsesregionen konstaterede, at Jobcenter Gentofte er et velfungerende Jobcenter, og resultaterne i Jobcenter Gentofte er overvejende positive. Der var dog enighed om, at Jobcentret har en udfordring med kontant- og starthjælpsmodtager i matchgruppe 3, og Jobcentret har siden påbegyndt en gennemgang af målgruppen.

Særlig indsats for langtidsledige: Jobcenter Gentofte modtog i efteråret sammen med jobcentrene i København, Gladsaxe, Lyngby Taarbæk og på Frederiksberg og sammen med VEU Center Hovedstaden midler fra Beskæftigelsesregionens Pulje til jobrettet opkvalificering af langtidsledige. Midlerne skulle anvendes til en målrettet opkvalificering og virksomhedsrettede tilbud. Projektet vil søge midler igen for 2011.

Udbud på sygedagpengeområdet: Jobcenter Gentofte har i fællesskab med Jobcenter Lyngby Taarbæk lavet et udbud på sygedagpengeområdet. Udbuddet blev igangsat i november måned, men efter udmeldingen om ændringer i finansiering af beskæftigelsesområdet, besluttede jobcentrene at stoppe udbuddet, og genoverveje betingelserne herfor.

Inspirationspjece til LBR om virksomhedsmentorer: Beskæftigelsesministeriet har i efteråret udgivet en pjece "Opbakning til virksomhedsmentorer – inspirationspjece til LBR". Sekretariatet har modtaget et antal eksemplar af pjecen, som udleveres til interesserede på mødet. Pjecen kan også læses på www.virksomhedscenter.dk under "nyheder".

Kommentarer

LBR ønsker at referatet fra dialogmødet mellem Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og Jobcenter Gentofte rundsendes til LBR. Referatet af dialogmødet er vedlagt dette referat.

LO ønskede at vide, om der er kommet nogen effekter af indsatsen for langtidsledige. Det er der endnu ikke, men LBR vil meget gerne høre om det, når der er noget at fortælle.

02 Ændret finansiering på beskæftigelsesområdet

Resumé

I forbindelse med finanslovsforhandlingerne i efteråret 2010 har regeringen indgået to politiske aftaler om ændret statslige finansiering af aktiveringsindsatsen. Aftalerne betyder, at vilkårene for økonomien på beskæftigelsesområdet ændres væsentligt.

Endvidere har finanslovsforhandlingerne resulteret i, at bevillingen til den særligt virksomhedsrettede indsats, som LBR disponerer over, er blevet fastlagt til et niveau, der ligger væsentligt under niveauet for de tidligere år.

Baggrund

Med de nye aftaler ændres refusionssatserne i forhold til aktiveringsindsatsen. Hvor kommunen tidligere modtog 65 pct. refusion, når ledige og sygedagpengemodtagere deltog i aktivering og 35 pct. refusion i såkaldte passive perioder, kan kommunen fremover alene hjemtage 50 pct. refusion ved virksomhedsrettet aktivering og ordinær uddannelse, og for sygedagpengeområdet vedkommende ligeledes ved delvis raskmelding, mens der vil være 30 pct. refusion ved øvrig vejledning og opkvalificering, seks ugers selvvalgt uddannelse eller passiv forsørgelse. Dette betyder en ændring i incitamentsstrukturen i den aktive beskæftigelsesindsats.

Jobcenter Gentofte har gennemgået Beskæftigelsesplanen for 2011 for at se, om den ændrede incitamentsstruktur giver anledning til ændringer i indsatsen for det kommende år. Det gør den ikke. Jobcenter Gentofte fastholder den indsats, der er planlagt i Beskæftigelsesplan 2011.

Da bevillingen til den særlige virksomhedsrettede indsats samtidig er blevet beskåret, for LBR Gentoftes vedkommende med ca. 900.000 kr., har det været nødvendigt at finde alternativ finansiering, hvis indsatserne skal fastholdes. Gentofte Kommune er derfor indstillet på at øge beskæftigelsesbudgettet med et tilsvarende beløb, således at de indsats, der er indeholdt i det oprindelige oplæg til Handlingsplan 2011 fortsat kan gennemføres.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at den ændrede incitamentsstruktur ikke bør have nogen indflydelse på den indsats der er planlagt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om den ændrede finansiering tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om den ændrede finansiering blev taget til efterretning

03 Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011

Resumé

Gentofte Kommune har fået bevilget midler over 4 år fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter i jobcentret. Med bevillingen følger et krav om, at der udarbejdes et tillæg til Beskæftigelsesplan 2011 indeholdende mål for indsatsen og resultatkrav for den 4-årige bevillingsperiode.

Baggrund

Som led i aftalen "stærkere ud af krisen", er der for perioden 2010-2013 afsat en pulje til styrkelse af indsatsen omkring at hjælpe langtidsledige og personer med risiko for langtidsledighed i job eller virksomhedsrettet aktivitet. Indsatsen er på forhånd defineret og pengene øremærket til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter for at sikre en tættere kontakt mellem jobcenter, virksomhed og de langtidsledige.

Midlerne fra puljen fordeles forholdsmæssigt til jobcentrene på baggrund af jobcentrenes relative andel af langtidsledige dagpenge-, starthjælps- og kontanthjælpsmodtagere. På den baggrund har Jobcenter Gentofte fået bevilliget kr. 1.178.000 fordelt over 4 år.

Jobcenter Gentofte	2010	2011	2012	2013
Tilskud (i 1.000 kr.)	115	393	393	277

Målgruppen, som den styrkede indsats skal knyttes til, er primært dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere med 12 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse. Målet er, at andelen af personer i virksomhedsrettede tilbud skal udvides. I den forbindelse har Jobcenter Gentofte sat et mål om, at øge det samlede antal virksomhedsrettede tilbud med 58 % fra 2010 til 2013, svarende til 459 tilbud. Jobcenteret forventer, at øge antallet af tilbud med 25 pct. i 2011, efterfulgt af en mindre stigning på 10 pct. i både 2012 og 2013.

Opfølgningen på og afrapportering af indsatsen følger resultatrevisionen og følger samme tidsplan og procedurer som beskæftigelsesplanen. Der skal på den baggrund udarbejdes en plan med kvantitative mål, strategi for indsatsen og resultatkrav/milepæle, hvilket er beskrevet i bilag 3.1: Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011 og bilag 3.2: Måltal for den virksomhedsvendte indsats 2010, 2011, 2012 og 2013.

Vurdering

Jobcenter Gentofte prioriterer i forvejen den virksomhedsrettede aktivering højt. Intensiveringen af indsatsen overfor gruppen af langtidsledige vurderes derfor at være et ressourcemæssigt bidrag til en kvalificering og udvidelse af den indsats, der allerede foregår og løbende udvikles i jobcenterregi.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011 tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011 blev taget til efterretning

Bilag 3.1: Tillæg til Beskæftigelsesplan 2011

Bilag 3.2: Måltal for den virksomhedsvendte indsats 2010, 2011, 2012 og 2013

04 Handlingsplan 2011

Resumé

Jobcenter Gentofte har udarbejdet et forslag til Handlingsplan for den særlige indsats på det rummelige arbejdsmarked 2011. Handlingsplanen forelægges på mødet med henblik på en drøftelse og endelig beslutning. Der er i handlingsplanen taget højde for at den samlede bevilling for 2011 er reduceret i forhold til bevillingen 2010. Dertil kommer at Jobcenter Gentofte har modtaget tre eksterne ansøgninger.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har udarbejdet et forslag til næste års handlingsplan med udgangspunkt i drøftelserne med LBR på det seneste temamøde i oktober. På temamødet tog drøftelsen udgangspunkt i den foreløbige bevillingsudmelding fra Arbejdsmarkedsstyrelsen på kr. 2.491.778 i september. Efterfølgende er bevillingen blevet beskåret til kr. 1.582.650.

Jobcenter Gentofte har, set i lyset af den reducerede bevilling, justeret aktivitetsniveauet i handlingsplanen 2011 og i forhold til drøftelserne på temamødet i oktober. Jobcenter Gentofte har derfor fremrykket implementering af ungementorindsatsen og den særlig integrationsindsats i den daglige drift i jobcenteret. Dertil kommer at koordinationsindsatsen reduceres.

Handlingsplanen er inddelt i forhold til ministermålene for 2011. Der søges dels om midler til etablering af et mentornetværk, som skal bidrage til at bekæmpe langtidsledigheden, dels om til midler til en særlig vejledningsindsats og til forlængelse af ungementorindsatsen. Der søges også om midler til forlængelse af den særlige integrationsindsats. Ungementorindsatsen og den særlige integrationsindsats forventes implementeret i den ordinære drift pr. 1.7.11.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der foreligger en handlingsplan, der har fokus på jobcentrets svageste grupper, og hvor der er behov for at yde en ekstraordinær indsats. Samtidig gives der med handlingsplanen mulighed for at opkvalificere indsatsen. Derfor er det Jobcenter Gentoftes vurdering, at den forelagte handlingsplan opfylder lovens hensigt og vil gøre en forskel for jobcentrets indsats for de særligt udsatte.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2011 drøftes og godkendes.
At der gives afslag på ansøgningerne fra Mentor Company og Foreningen Nydansker, men at de inviteres til at byde ind på det udbud som Jobcenter

Gentofte afholder i samarbejde med Jobcenter Lyngby vedrørende etablering af mentornetværk.

At der gives afslag på ansøgningen fra Business Support 4 U, men at de inviteres til at byde ind på puljen for særlige initiativer og virksomhedsindsatser.

Beslutning

Forslaget til Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked 2011 blev godkendt.

Der gives afslag til de tre ansøgere, men de opfordres til at byde ind på henholdsvis udbud om etablering af mentornetværk og puljen for særlige initiativer og virksomhedsindsatser, som anført i indstillingen.

DA bemærkede, at de, i lighed med a-kasserne, også gerne vil deltage i temamøder med jobcentret og udveksle erfaringer og viden om arbejdsmarkedet. Jobcentret opfordres til at tage initiativ til et møde senere på året.

Bilag 4.1: Forslag til handlingsplan 2011

Bilag 4.2 Ansøgning til LBR fra Mentor Company

Bilag 4.3 Ansøgning til LBR fra Foreningen Nydansker

Bilag 4.4 Ansøgning til LBR fra Business Support 4 U

05 Status på Beskæftigelsesplan 2010

Resumé

LBR skal på hvert møde gives en status på Beskæftigelsesplanen for indeværende år. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status over opfyldelsen af målene fra beskæftigelsesplan 2010 med de nyeste tilgængelige tal.

Baggrund

Ligesom med den generelle ledighed, har der i første halvår af 2010 være en nedadgående tendens i arbejdskraftreserven. Men fra september måned er der sket en stigning i antallet af ledige med mere end tre måneders ledighed. Stigningen er udelukkende sket blandt de forsikrede ledige, hvor der er blevet 26,8 pct. flere i arbejdskraftreserven siden september 2010 og 9,8 pct. flere siden december 2009. Blandt de ikke forsikrede ledige har tendensen være modsat, en stigning i årets første 5 måneder og derefter et fald, således at arbejdskraftreserven for de ikke-forsikrede i november 2010 ligger lige under niveauet for december 2009.

Jobcenter Gentofte har oplevet en svag stigning i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger frem til august 2010, mens der er sket et fald i september og oktober måneder. Samlet set betyder det, at fra december 2009 til september 2010 er antallet af sygedagpengeforløb steget med 4,8 pct. Der også har været en stigning i antallet af unge ledige under 30 år, der i perioden december 2009 til oktober 2010 er steget med 11,5 pct. Dette betyder, at antallet af unge ledige fortsat ligger under målet om ikke at stige mere 17 pct., der er fastsat i Beskæftigelsesplanen.

Efter en svag stigning i antallet af annoncerede stillinger på Jobnet.dk i årets første 8 måneder og et brat fald i september og oktober måned, er antallet af annoncerede stillinger på Jobnet.dk igen steget til 111 i november 2010. Det svarer til et fald fra december 2009 på 11,2 pct.

I oktober 2010 var 24,3 pct. af Jobcentrets modtagere af a-dagpenge, kontant- og starthjælp i forløb hos Anden Aktør. Jobcenter Gentoftes målsætning er, at mindst 20 pct. skal være i aktivering hos Anden Aktør.

Resultatoversigten for september måned viser at der kun er sket ganske små udsving i målgrupperne i forhold til måneden før, bortset fra sygedagpengeforløb mellem 26 og 52 uger, der er faldet med 11 pct. i forhold til måneden før, og påbegyndte fleksjobforløb, der er steget med 25 pct., hvilket dog kun dækker over en stigning på én person. Set i forhold til samme måned sidste år er der imidlertid for flere af målgruppernes vedkommende fortsat tale om stigninger, det gælder i høj grad de midlertidigt passive kontant- og starthjælpsmodtagere, men dette skyldes til dels den nye matchmodel, der giver et mere realistisk billede af hvor mange borgere der reelt ikke kan tage imod et tilbud fra Jobcentret, end den tidligere matchmodel gjorde. Samtlige tal fremgår af bilag 3.2.

Vurdering

Der er en tendens til, at flere forsikrede ledige er ledige i længere tid, da arbejdskraftreserven har været stigende over de seneste måneder. Gentofte ligger her på linje med Østdanmark og tendensen er endnu tydeligere på landsplan. Der er til gengæld

sket en mindre stigning end forventet i antallet af ledige under 30 år, og Jobcenter Gentofte forventer at kunne holde sig under det måltal der er fastsat i Beskæftigelsesplan 2010.

Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at resultaterne i Gentofte samlet set er tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2010 tages til efterretning

Beslutning

Status på Beskæftigelsesplan 2010 blev taget til efterretning

Bilag 5.1 Status på Beskæftigelsesplan 2010, januar mødet 2011
Bilag 5.2 Resultatoversigt, januar mødet 2011
Bilag 5.3 Ledighedstal fra Danmarks Statistik, januar mødet 2011

06 Status på Handlingsplan 2010

Resume

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år en "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indværende år, som støttes med midler fra LBR.

Med udgangspunkt i Handlingsplanen 2010 har Jobcenter Gentofte iværksat en række projekter (jf. bilag 6.1).

Projektansættelserne på ungeområdet og integrationsområdet forløber planmæssigt. Der har i alt været visiteret 34 borgere til ungementer. Heraf er 11 personer gået i selvforsørgelse svarende til 32% af den samlede deltagergruppe. Der har været visiteret 28 borgere til den særlige integrationsindsats. Heraf er 12 personer gået i selvforsørgelse svarende til 43% af den samlede deltagergruppe. En mere uddybende status på de enkelte indsatsområder er angivet i bilag 6.2.

Jobcenter Gentofte har udarbejdet en evaluering på arbejdsfastholdelsesindsatsen. Evalueringen er vedlagt som bilag 6.3. På baggrund af evalueringen har Jobcenter Gentofte besluttet at afslutte arbejdsfastholdelsesindsatsen. Arbejdsfastholdelseskonsulenten har fratrukket sin stilling pr.31.10.10.

Projekt for Match 4 er blevet afsluttet den 30. juni 2010, og Jobcenter Gentofte har modtaget en evaluering fra projektsamarbejdspartneren Midtsjællands Kursuscenter.

Evalueringen er vedlagt som bilag 6.4.

Informationskampagnen vedrørende de handicapkompenserende ordninger er blevet sat i værk medio november. 700 mindre lokale virksomheder har modtaget kampagnematerialet. Kampagnen indeholdt også en phoningkampagne, hvor virksomhederne blev kontaktet med henblik på at få tilbudt muligheden for et møde med en virksomhedskonsulent fra Jobcenter Gentofte. Målet var at indgå mødeaftaler med 25 virksomheder, og dette mål er blevet indfriet.

Det samlede regnskab for anvendelsen af midlerne i 2010 er endnu ikke opgjort, og derfor er det ikke muligt at oplyse i hvilket omfang der kan overføres midler fra 2010 til budgettet for 2011. Jobcenter Gentofte anslår at der vil ske en overførsel i størrelsesorden kr.250.000, idet de afsatte midler til konferencen for beskæftigelse, erhverv og uddannelse, samt midlerne i bufferpuljen ikke er blevet taget i anvendelse.

Vurdering

Der har været iværksat tiltag inden for alle indsatsområder i 2010. Jobcenter Gentofte vurderer, at projekterne har forløbet planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2010 tages til efterretning.

Beslutning

Status på Handlingsplan 2010 blev taget til efterretningen

DH spurgte ind til hvilke virksomheder, der har vist interesse for kampagnen for de handicapkompenserende ordninger. Jobcenter Gentofte undersøger dette forud for næste møde.

Bilag 6.1: Status på Handlingsplan 2010, novembermødet

Bilag 6.2: Opgørelse over indsatsområder

Bilag 6.3: Evaluering af arbejdsfastholdelsesindsatsen

Bilag 6.4: Evalueringsrapport vedr. projekt for match 4 (MAP-projektet)

07 Status på de forsikrede ledige

Resumé

På LBR-mødet i november 2009 blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status for perioden november 2009-2010, der viser udviklingen i ledigheden fordelt på køn, alder og a-kasse.

Baggrund

I januar 2010 oplevede Gentofte Kommune for første gang et fald i den generelle ledighed siden ledigheden for alvor begyndte at stige i januar 2009. Fra januar til november 2010 er ledigheden således faldet med knap 10,4 pct. De seneste tal viser, at den nedadgående tendens fortsætter med et fald på 4 pct. fra oktober til november 2010, svarende til 51 personer. Sammenlignet med november 2009 har der været en samlet ledighedsstigning på 2,2 pct. fra 1098 til 1122 ledighedsberørte personer.

Faldet i den generelle ledighed modsvares af en øget tilgang af ledige, med mere end tre måneders ledighed (arbejdskraftreserven). Siden januar har arbejdskraftreserven fulgt den generelle ledighed og været faldende og nåede med 289 personer sit laveste niveau i juli 2010. Efterfølgende er tilgangen dog steget med knap 31 pct. frem til november 2010 (90 personer). Den største stigning er på 15 pct. fra oktober til november 2010 (49 personer).

Set i forhold til november måned sidste år er arbejdskraftreserven steget 17 pct. og ligger dermed under udviklingen i Østdanmark (+ 22 pct.) og på niveau med udviklingen på landsplan (+18 pct.).

Stigningen i arbejdskraftreserven fra august 2010 afspejler sig i en ligeledes opadgående tendens for antallet af ledige borgere med over 1 års ledighed (langtidsledige) i perioden oktober 2009-2010¹ er der således sket en stigning på 64 pct., svarende til 36 langtidsledige. I de første 2. kvartaler af 2010 har gruppen af langtidsledige været forholdsvis konstant, hvorefter antallet er steget gradvist til at udgøre 84 personer. Knap 24 pct., svarende til 20 personer, tilhører en af de fem akademiske a-kasser. Blandt de øvrige a-kasser har HK og ASE flest langtidsledige, efterfulgt af 3F og Kristelig A-kasse.

Fordelt på a-kasser har den generelle ledighedsudvikling i perioden november 2009-2010 været mindre for de akademiske a-kasser (+4 pct.) sammenlignet med de resterende a-kasser (+ 8 pct.) Denne tendens ses også i arbejdskraftreserven, hvor andelen af akademikere er steget mindre (+ 14 pct.) end den samlede gruppe forsikrede ledige (+17 pct.). Flere akademiske a-kasser har således ikke haft en øget tilgang til arbejdskraftreserven siden november 2009 (AKJS og Magistrenes A-Kasse). Kun Civiløkonomernes A-kasse og Ingeniørernes A-kasse har oplevet stigninger – dog af mindre karakter end tidligere.

Andelen af unge under 30 år i arbejdskraftreserven er siden november 2009 øget fra 9 pct. til 12 pct. Stigningerne er primært sket i løbet af 2009, hvor udviklingen i den samlede ledighed var mest markant i Gentofte. I første halvdel af 2010 har antallet af unge ligget

¹ Jobindsats.dk viser kun tal frem til oktober måned 2010 på forløb fordelt på varighedslængde.

stabilt på ca. 40-42 personer og været gradvist nedadgående fra juli og frem til oktober med et fald på 23 pct. (10 personer). Først fra oktober til november 2010 kan man konstatere en markant stigning på 35 pct., svarende til 12 personer.

Jobcenter Gentofte vil fortsætte med at fokusere på en tidlig og jobrettet indsats med henblik på at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det vil dels ske gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud, samt virksomhedsrettede tilbud. Specielt for de ledige med mere end 1 års ledighed har jobcentret i samarbejde med København, Gladsaxe, Lyngby-Taarbæk og Frederiksberg taget initiativ til en særlig indsats, der skal opkvalificere ufaglærte, kortuddannede langtidsledige, til områder med gode beskæftigelsesmuligheder. For de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Siden november 2009 har Gentofte oplevet en stigning i den generelle ledighed på 2,2 pct. Ledighedsprocenten for de forsikrede ledige er dermed steget fra 3,9 pct. til 4,4 pct. inden for det seneste år. Antallet af ledige job er stadig på et relativt lavt niveau og det er vanskeligt at vurdere – set i lyset af den seneste øgede tilgang til arbejdskraftreserven - om ledigheden vil fortsætte den nedadgående tendens de kommende måneder.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om status på de forsikrede ledige blev taget til efterretning

08 Status på virksomhedspraktikker

Resumé

I henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54 udarbejder Jobcenter Gentofte en liste over virksomhedspraktikpladser og denne distribueres til LBR.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik. I Aktivbekendtgørelsens § 54 gives en beskrivelse af underretningens indhold og en sådan liste er vedlagt som bilag 7.1. Som det fremgår af listen optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af oprettelsen af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedspare borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Det øgede fokus har resulteret i en betydelig fremgang i antallet af personer i virksomhedsaktivering. Sammenlignes 3. kvartal 2009 med 3. kvartal 2010 kan man således konstatere en fremgang på 160 pct. i antal dagpenge-, kontant- og starthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. Med en procentvis udvikling på 206 pct. har fremgangen været størst for kontant- og starthjælpsmodtagere. Gruppen af dagpengemodtagere har til sammenligning oplevet en fremgang på 124 pct. (Jobindsats.dk).

Vurdering

Der er en fortsat stigning i antallet af virksomhedspraktikpladser i Gentofte og Jobcenter Gentofte har konstant fokus på oprettelsen af nye pladser. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med virksomhedspraktikker.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At oversigten over virksomhedspraktikpladser tages til efterretning.

Beslutning

Oversigten over virksomhedspraktikpladser blev taget til efterretning

09 Revision af forretningsordenen for LBR

Resumé

Jobcenter Gentofte har gennemgået forretningsordenen i forbindelse med den årlige revision af denne. Der foreslås alene ændringer som konsekvensrettelser af ny lovgivning samt rettelser i henhold til den gældende praksis. De foreslåede ændringer fremgår af bilag 2.1.

Baggrund

I henhold til forretningsordenen for LBR skal denne revideres én gang årligt. Senest blev forretningsordenen revideret pr. 10. november 2009, hvorfor den nu skal revideres igen.

De nye forslag er markeret med understregning i teksten i bilaget. Den tekst, der som konsekvens heraf skal slettes, er gennemstreget.

Jobcenter Gentofte foreslår, at formuleringen "de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret" erstattes af "kommunen", da den oprindelige formulering er en reminiscens fra før 2009, hvor kommunen og staten var ansvarlige for hver sin del af Jobcentret.

I § 6, stk. 1, foreslås det, at perioden for konstitueringen af LBR efter starten af en ny funktionsperiode udvides fra 14 dage til en måned af hensyn til øvrige skæringsdatoer i forbindelse med Beskæftigelsesplan mm.

I § 15, stk. 1, foreslås det, at datoen "senest den 1. maj" erstattes med "i henhold til den frist, der er fastsat i Styringsloven", således at forretningsordenen ikke skal ændres, i tilfælde af en ændring af datoen i Styringsloven. Ligeledes foreslås datoen i stk. 2 ændret med samme henvisning til styringsloven.

I § 16, stk. 3, foreslås det, at "oktober måned" erstattes af "året" af hensyn til de øvrige skæringsdatoer i forbindelse med Beskæftigelsesplan mm.

I § 19, stk. 1, foreslås en præcisering af en lovhenvi sning, så det fremgår, at der er tale om § 16a i samme lov, som der tidligere er henvist til.

Jobcenter Gentofte har ingen yderligere forslag til ændringer.

Vurdering

Jobcenter Gentofte foreslår en tilpasning af forretningsordenen, så den indholdsmæssigt og sprogligt stemmer overens med ny lovgivning samt med gældende praksis. Det er derfor Jobcentrets vurdering, at de foreslåede ændringer vil være hensigtsmæssige og ikke medfører større drøftelser

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet godkender den reviderede forretningsorden

Beslutning

Den reviderede forretningsorden blev godkendt.

Bilag 9.1 Forretningsorden, udkast til revideret udgave, januar 2011

10 Orientering om projekt "Lige muligheder"

Resumé

Hans Rasmussen, formand for Danske Handicaporganisationer, Gentofte, ønsker at orientere LBR om projektet "Lige muligheder" og præsenterer to pjecer fra projektet

Baggrund

Oplysningskampagnen "Lige muligheder" har som formål at udbrede kendskabet til Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Kampagnen er rettet mod lønmodtagere, arbejdsgivere, fagforeninger, brancheforeninger og handicaporganisationer.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om projekt "Lige muligheder" tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om projekt 'Lige muligheder' blev taget til efterretning.

På mødet uddelte DH to pjecer fra kampagnen 'Lige muligheder'. Pjecerne retter sig til henholdsvis arbejdsgivere om pligter og lønmodtagere om rettigheder på arbejdsmarkedet. DH anførte, at en oplysningskampagne med formål at udbrede kendskabet om forbud mod forskelsbehandling af mennesker med handicap på arbejdsmarkedet først og fremmest handler om en holdningsbearbejdelse. Men pjecerne giver også gode råd til arbejdsgiveren f. eks. om ansættelsessamtalen på side 16 og om hvilke kompensationsmuligheder, der eksisterer på side 20 og 21, og tilsvarende er der en række kvalificerede råd til lønmodtageren. Pjecerne kan også hentes fra hjemmesiden www.ligemuligheder.dk.

11 Præsentation af Jobkompetenceundersøgelse

Resumé

Hans Rasmussen, formand for Danske Handicaporganisationer, Gentofte, ønsker at præsentere LBR for en Jobkompetenceundersøgelse fra Aarhus.

Baggrund

Præsentation af en Jobkompetenceundersøgelse fra Aarhus med henblik på at få vurderet, om Jobcenter Gentofte i samarbejde med LBR kunne forestå en lignende analyse angående jobkompetencer hos mennesker med handicap i Gentofte kommune.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Jobkompetenceundersøgelsen drøftes.

Beslutning

Det aftales, at jobcentret rekvirerer projektrapporten og udsender resume heraf inden næste møde med henblik på en fortsat drøftelse af projektet.

Når DH gerne vil præsentere LBR for jobkompetenceundersøgelsen fra Århus, er det, fordi man i 2011 har sat temaet inklusion på dagsordenen i Handicaprådet, og det derfor ville være rimeligt at starte med at undersøge forholdene omkring inklusion af mennesker med handicap på den del af det lokale arbejdsmarked, der udgøres af Gentofte kommunes egne arbejdspladser.

Projektet hedder "Projekt Jobkompetence Trods Handicap" og er udarbejdet af konsulentfirmaet Ankerhus for Det Lokale Beskæftigelsesråd og Århus kommune. Århus kommune har som den første kommune i landet lavet en kortlægning af, hvor mange ansatte med handicap, der beskæftiges af kommunen, hvilke funktionsnedsættelser der er tale om, og hvilke konkrete initiativer, der skal sættes i gang for at styrke inklusion og fastholdelse af mennesker med handicap. Som det næste har man interviewet disse mennesker med handicap for at høre hvilke barrierer, de er stødt på. Alt sammen med henblik på, at det skal være en naturlig ting, at man medtænker handicappede, når der slås stillinger op i kommunen.

En tilsvarende registrering i Gentofte kommune vil antagelig være en overkommelig opgave og være et godt bidrag til at sikre inklusion på arbejdsmarkedet, ligesom man vil få nogle metodiske erfaringer.

Projektrapporten kan rekvireres hos lar@aarhus.dk

12 Orientering om personlig assistance og tilskud til hjælpemidler

Resumé

På LBR- mødet den 24. august 2010 bad Dansk Handicaporganisation (DH) om at få oplyst, hvor lang tid de 36 borgere – der på daværende tidspunkt modtog personlig assistance – har benyttet ordningen, samt varigheden på deres bevilling. Samtidig efterspurgte DH tal på det samlede antal afslag og ansøgere til tilskud til hjælpemidler. På den baggrund har Jobcenter Gentofte udarbejdet en oversigt, der viser bevillingsperioden for de pågældende borgere med personlig assistance.

Baggrund

Jobcenter Gentofte har et overordnet mål om, at de handicapkompenserende ordninger skal og kan tænkes ind i den samlede beskæftigelsesrettede indsats, og dermed medvirke til at beskæftigelsesmulighederne og fastholdelsen på arbejdsmarkedet for særlige grupper bliver styrket. Af de 36 borgere, der på opgørelsetidspunktet modtog personlig assistance, var 6 borgere ansat i fleksjob, 2 personer i løntilskud og 2 personer i virksomhedspraktik. De resterende borgere er enten ansat i ordinære stillinger eller arbejder som selvstændige. For de borgere, der har ordinært arbejde samtidig med, at de har en betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, er bevillingen givet *indtil videre* – dvs. uden stop-dato. Der er opfølgning årligt, og borgerne er samtidig underlagt oplysningspligt ved ændrede forhold. Der bliver således løbende taget stilling til fortsat bevilling for alle borgere, der modtager personlig assistance.

I 2009 har 16 borgere søgt om tilskud til hjælpemidler. Det samlede antal ansøgere i 2010 er på nuværende tidspunkt 5. Der er ingen ansøgere i 2009 og 2010, der har fået afslag.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om personlig assistance og hjælpemidler blev taget til efterretning.

DH var meget tilfredse med jobcentrets orientering.

LO spurgte til årsagen til, at bevillingen af personlig assistance til nogle fleksjob har en slutdato, da fleksjob ikke kan oprettes som en tidsbegrænset ansættelse. Jobcenter Gentofte har efterfølgende gennemgået listen over bevillinger, og grunden til, at nogle bevillinger for borgere på fleksjob har en slutdato og andre ikke har, skyldes forskellig praksis i forhold til opfølgning på bevillingerne, ikke at den pågældendes ansættelse er tidsbegrænset.

13 Orientering om revalidering

Resumé

LBR har tidligere forespurgt, hvad der ligger til grund for faldet i antallet af revalideringsforløb, og sekretariatet har undersøgt baggrunden for dette.

Baggrund

Faldet i antallet af revalideringsforløb er noget der er foregået over en længere årrække. Fra 1. kvartal 2004 og frem til 1. kvartal 2010 er antallet af revalideringsforløb således faldet med 41 pct. Over de sidste to år har antallet af revalideringsforløb dog været nogenlunde konstant.

Faldet i antallet af revalideringsforløb skyldes flere ændringer i lovgivningen. For det første har beskæftigelseslovgivningen åbnet op for brug af tilbud der ikke tidligere har været tilgængelige. Blandt andet har Jobcenter Gentofte netop sat fokus på brugen af virksomhedsrevalidering.

Derudover er beskæftigelseslovgivningen blevet skærpet, så der tales om 'den kortest mulige vej i arbejde', hvilket har indsnævret den personkreds, der kan komme i betragtning til revalidering.

Endelig findes der i SU-systemet en række handicaptillæg, som betyder at det for personer med fysisk og psykisk handicap, særligt hvis de er under 25 og dermed modtager halv revalideringstakst, ofte bedre kan betale sig at tage en ordinær uddannelse på SU end at modtage revalidering.

Det er ikke muligt, at opgøre hvor mange der har fravalgt eller fået afslag på en revalidering til fordel for en uddannelse på SU.

Vurdering

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At rådet tager orientering om revalidering til efterretning

Beslutning

Orienteringen om revalidering blev taget til efterretning

14 Flytning af mødedatoer

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd vedtog på sit møde den 8. juni 2010 en mødeplan for 2011. Der har vist sig behov for at ændre to af de vedtagne mødedatoer.

Baggrund

Borgmesteren kan ikke deltage i mødet tirsdag den 14. juni, da der falder sammen med et møde i økonomiudvalget, hvorfor sekretariatet foreslår, at mødet flyttes til onsdag den 8. juni.

Borgmesteren kan ikke deltage i mødet tirsdag den 15. november 2011 da det falder sammen med et møde i Regionsrådet, hvorfor sekretariatet foreslår, at mødet rykkes til onsdag den 23. november.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer at de foreslåede datoer, er i overensstemmelse med den årsplan, der ligger for LBR, således at både LBR og Jobcenter Gentofte kan overholde de frister, der er opstillet i "Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats".

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At junimødet i 2011 afholdes onsdag den 8. juni fra 16.00-18.00

At novembermødet i 2011 afholdes onsdag den 23. november fra 16.00-18.00

Beslutning

De to nye mødedatoer i juni og november blev godkendt.

Mødeplan for 2011:

LBR-møde	18. januar 2011	kl. 16-18
LBR-møde	12. april 2011	kl. 16-18
Temamøde	3. maj 2011	kl. 9-13
LBR-møde	8. juni 2011	kl. 16-18
LBR-møde	23. august 2011	kl. 16-18
Temamøde	4. oktober 2011	kl. 9-13
LBR-møde	23. november 2011	kl. 16-18

15 Eventuelt

Der har været møde i Netværkshuset. Medlemmerne af Netværkshuset ønsker sig mere meningsfulde praktikker. Jobcenter Gentofte må gerne gøre mere for, at de kompetencer, de har med fra deres hjemlande, kommer i spil.

Jobcenter Gentofte anbefalede Netværkshuset at tage direkte kontakt til Jobcentret vedrørende problematikken.