

# **REFERAT Integrationsrådet (2005 - 2024) d. 30-05-2013**

**Mødedato** Torsdag d. 30. maj 2013 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Referat.....	3
--------------	---

## **Punkt 1: Referat**

## Integrationsrådet i Gentofte Kommune

### Referat fra Integrationsrådets møde den 30. maj 2013.

#### **Deltagere:**

Maja Mølholm, Dansk Flygtningehjælp/Netværksgruppen i Gentofte, formand  
Amneh Hawwa, flygtninge-/indvandrerepræsentant  
Anne Hjorth, Kommunalbestyrelsen  
Ellen Margrethe Andersen, Dansk Flygtningehjælp/Netværksgruppen i Gentofte  
Erik Hamre, Handelsstandsforeningen  
Hanne Grønne Leth, SIG (Sammenslutningen af Idrætsforeninger i Gentofte)

#### **Fra forvaltningen m.v.:**

Søren Bønløkke  
Jacob Berger Strønæs  
Karl Bøtker (referent)

#### **Oplægsholdere:**

Marianne Lincke Christiansen, Social & Handicap  
Birgitte Thybo Dahl, Jobcenter Gentofte  
Hanna Skov, Gentofte Hjemmepleje  
Janine Almy, Gentofte Hjemmepleje

#### **Afbud:**

Kirsten Kierkegaard, Kommunalbestyrelsen  
Ayesha Khwajazada, flygtninge-/indvandrerepræsentant, næstformand  
Niels Henrik Kromann, Børnerådet

#### **Fraværende:**

Per Johansen, Håndværkerforeningen  
Jeanette Guldhammer Rasmussen, Skolerådet

#### **1. Nye flygtninge i Gentofte Kommune 2012-2013 – opfølgning fra sidste møde.** V/Marianne Lincke Christiansen, Social & Handicap, og Birgitte Thybo Dahl, Jobcenter Gentofte

Maja Mølholm bød indledningsvist Marianne Lincke Christiansen og Birgitte Thybo Dahl velkommen.

Maja Mølholm henviste til, der på mødet den 20. september 2012 blev orienteret om modtagelse af nyttilkomne flygtninge på Integrationsrådets møde den 20. september 2012. På mødet den 18. april 2013 besluttede rådet dog at drøfte emnet tildeling af kvoteflygtninge på nærværende møde, bl.a. fordi der var kommet flere nye medlemmer.

Maja Mølholm anførte i fortsættelse af mødet den 18. april 2013, at flygtningene i Gentofte Kommune er karakteriseret ved at komme fra mange nationer, og spurgte til mulighederne for

kommunen får tildelt kvoteflygtninge fra få nationaliteter, idet det sandsynligvis ville gøre integrationsarbejdet også for kommunens medarbejdere mindre kompliceret i forhold til kendskab til problematikker i hjemlandene.

Marianne Lincke Christiansen oplyste, at Udlændingestyrelsen, der tildeler kvoteflygtninge til de enkelte kommuner, en gang om året udsender et skema, hvor den enkelte kommune kan anføre forslag og ønsker vedrørende tildelingen af kvoteflygtninge. Gentofte Kommunes ønsker er dog hidtil ikke specielt imødekommet. Dette skyldes bl.a. ændringer i flygtningestrømme ude i verden. Gentofte Kommune har endvidere fremsat ønske om at få tildelt flere familier, men har overvejende fået tildelt enlige flygtninge.

Marianne Lincke Christiansen orienterede herefter om, at hun er leder i Social & Handicap Myndighed, der forestår modtagelsen af flygtningene. Den praktiske boligplacering forestås af afdelingens boligsociale team. De enkelte flygtninge hentes på asylcenteret, og køres sammen med deres indbo til Gentofte Kommune. Her møder flygtningen sin sagsbehandler, og bliver kørt til sin bolig. Familier placeres i 3-4 værelses lejligheder, mens enlige placeres i 1-2 værelses lejligheder. En medarbejder med håndværksmæssig baggrund vejleder om affaldshåndtering og andre praktiske ting. Flygtninge får også råd og vejledning af to socialrådgivere. Generelt følges flygtninge tæt, og der er opsøgende arbejde. I nogle tilfælde hjælper medarbejderne den enkelte flygtning med at aflægge besøg hos læge eller tandlæge. Der ydes også hjælp til at hjælpe flygtninge med at forstå og finde rundt i infrastrukturen, ligesom der er arrangeret ture, f.eks. til Christiansborg og Nationalmuseet.

Marianne Lincke Christiansen og Birgitte Thybo Dahl orienterede endelig om, at Social & Handicap Myndighed og Jobcenteret er begyndt at arbejde tættere sammen for at yde en mere helhedsorienteret hjælp til - bl.a. - flygtninge. Der holdes således møder med de enkelte flygtninge sammen med medarbejdere fra både Social & Handicap Myndighed og Jobcenteret, hvor det vurderes hvilke behov for hjælp flygtningen har, f.eks. mentorstøtte i forhold til uddannelse og job. Er job m.v. ikke realistisk, kan der indstilles til dag- eller døgntilbud. Dette sker dog kun i få tilfælde. Der rådgives også om muligheden for at benytte Netværkshuset.

Maja Mølholm anførte, at der efter hendes erfaring også er behov for 1-1 kontakt med nogle flygtninge. Hun foreslog endvidere, at kommunen hjælper med at etablere kontakter med etniske danskere. Erik Hamre foreslog at der rettes henvendelse til Villabyerne herom.

Maja Mølholm takkede afslutningsvis Marianne Lincke Christiansen og Birgitte Thybo Dahl for orienteringen.

## **2. Sundhed - Social- og sundhedshjælpernes arbejdsforhold i Gentofte Kommune med henblik på forebyggelse af nedslidning/sygdomme, samt mulighed for støtte til udviklings af det danske sprog i arbejdsituationen.** V/afdelingsleder Hanna Skov og fællestillidsrepræsentant Janine Almy, Gentofte Hjemmepleje.

Maja Mølholm bød indledningsvis Hanna Skov og Janine Almy velkommen til mødet.

Maja Mølholm oplyste som baggrund for dagsordenspunktet, at hun var blevet bekendt med, at ca. 36 % af social- og sundhedshjælperne i Danmark havde flygtninge- og indvandrerbaggrund. Hun havde kontaktet fagforeningen FOA, hvorfra man oplyste, at nogle medarbejdere med anden etnisk

baggrund f.eks. havde svært ved at forstå undervisning om forebyggelse af fald på grund af sproglige problemer. FOA havde endvidere oplyst, at en del social- og sundhedsmedarbejdere blev afskediget på grund af manglende sprogkundskaber.

Janine Almy oplyste indledningsvist, at hun som FOA-fællestillidsrepræsentant ikke oplevede, at Gentofte Kommune forskelsbehandler medarbejderne på grund af etnicitet. Med hensyn til danskundskaber, har nogle medarbejdere en udfordring. Det kan f.eks. dreje sig om medarbejdere med flygtninge- eller indvandrerbaggrund, men det kan også gælde etniske danskere. Vurderes det, at en medarbejder har en eller flere mangelfulde kompetencer - eksempelvis sproglige problemer - bliver Janine Almy kontaktet som fællestillidsrepræsentant. Hun orienterede i anonymiseret form om to personalesager. I den ene sag blev en medarbejder indstillet til afsked grundet en række manglende kompetencer, herunder dårlige danskundskaber. Samtidig hjalp kommunen den pågældende med at kontakte jobcenteret, der tilkendte hende en specialydelse, så hun kunne starte på social- og sundhedshjælper-skole. I en anden sag hjalp kommunen en medarbejder med at komme på to måneders intensivt sprogskoleforløb. Medarbejderen modtog løn under forløbet, og klarede sig herefter fint på arbejdspladsen. Janine Almy oplyste at hun anvender en del ressourcer på sådanne sager, herunder med at finde løsninger, så man undgår afskedigelse.

På spørgsmål fra Maja Mølholm oplyste Janine Almy, at det er forskelligt, hvor god den enkelte medarbejders danske sprogkundskaber er efter 3-5 års sprogskole. De fleste medarbejdere er dog blevet gode til dansk efter et sådant forløb. Søren Bønløkke gjorde opmærksom på, at mange medarbejdere ikke har bopæl i kommunen. Gentofte Kommune tager derfor som arbejdsgiver også kontakt med de enkelte medarbejders hjemkommuner.

Hanna Skov orienterede herefter om, at kommunens ledelse gør en stor indsats for at hjælpe ”svage” medarbejdere uanset baggrund. Ledelsen ser det som en stor fordel at have ansatte fra mange lande og sprogområder. Medarbejdere med kendskab til andre sprog end dansk kan f.eks. tale med demente borgere, der kun kan tale deres oprindelige sprog. Den kommunale hjemmepleje er organiseret i lokalgrupper med 1 leder og ca. 15 medarbejdere. Man mødes om morgenen, til frokost og igen om eftermiddagen inden arbejdstids ophør, og medarbejderne har således mulighed for løbende at sparre med hinanden og lederen. Der er opsat storskærm hos hver gruppe, der er en god hjælp for medarbejdere med læsevanskeligheder, og bl.a. kan bruges til undervisning, f.eks. film om forflytning. Hjemmeplejen anvender desuden CD-ord, et skriveprogram, der giver forslag til ord, hvis man staver forkert. Endelig anvender hjemmeplejen piktogrammer, der eksempelvis illustrerer hvordan der skal udføres rengøring, så man bl.a. forhindrer arbejdsskader.

Hanna Skov oplyste endvidere, at kommunen for nogle år siden ansatte en forflytningskonsulent, og der er uddannet en forflytningsvejleder i hver lokalgruppe. Statistikken på dette område viser en væsentlig nedgang i antallet af arbejdsskader.

Amneh Hawwa anførte, at det er vigtigt, at man på en arbejdsplads udstråler etnicitetsmæssig lighed. Hanna Skov oplyste, at hjemmeplejen de seneste to år har arbejdet med anerkendende kultur. Det er nu godt indarbejdet, at man anerkender hvad ens kolleger føler og tænker – også når man ikke er enig – og taler pænt til hinanden.

Maja Mølholm takkede afslutningsvis Hanna Skov og Janine Almy for deres deltagelse på mødet.

### **3. Gentofte Kommunes tværfaglige indsats over for børn med sprogproblemer - opfølgning fra sidste møde**

Som opfølgning på mødet den 18. april 2013 orienterede Jacob Berger Strønæs om, at forskellige faglige fora arbejder med at forbedre samarbejdet omkring børn og unges overgang fra daginstitution til skole m.v., ikke mindst i forhold til sproglige udfordringer. Eksempelvis har Bakkegårdsskolen et samarbejde med høre- og talepædagoger.

Maja Mølholm anførte afslutningsvist, at hun ikke så grundlag for, at Integrationsrådet kommer med anbefalinger på dette område, da kommunen allerede arbejder med forbedringstiltag.

### **4. Valg af flygtninge- og indvandrerrepræsentanter til Integrationsrådet i februar 2014**

Integrationsrådets vedtægt og valgprocedure var udsendt med dagsordenen.

Søren Bønløkke orienterede om, at rådets tidligere formand Arne Madsen gjorde en stor indsats for at finde interesserede kandidater. Han anførte samtidig, at det ud over rekruttering måske også bør tænkes hvordan man kan fastholde valgte medlemmer i Integrationsrådet i hele den 4-årige funktionsperiode. Endelig oplyste han, at kommunen gerne orienterer om valg på formelt plan i Netværkshuset, hvis dette ønskes.

Maja Mølholm fandt, at der også bør findes kandidater uden for Netværkshuset. Søren Bønløkke oplyste, at der tidligere har været en del indvandrerrepræsentanter i rådet. Det var dog hans opfattelse, at en del af disse oplevede, at rådet overvejende drøfte flygtningeemner.

Integrationsrådet drøftede herefter muligheder for at skabe synlighed omkring valget af flygtninge-indvandrerrepræsentanter. Der fremkom følgende forslag:

- Plakat om valget. Erik Hamre oplyste at han ville undersøge hvordan en sådan plakat kan udformes m.v.
- Det undersøges om der kan ”annonceres” om det kommende valg på YouTube på forskellige sprog.
- Amneh Hawwa oplyste, at hun gerne ville reklamere for valget i dansk-palæstinensisk kvindeforening, og gerne ville holde valgmøde, også på arabisk.
- Der afholdes et møde i Netværkshuset om valg. Kommunen bidrager gerne til at orientere om de formelle ting, hvis der er behov herfor.

### **5. Fokus på unge – kontakt til ungdomsklubber, unge i Netværkshuset o.a. vedrørende sex og sundhed v/Amneh Hawwa**

Amneh Hawwa gjorde indledningsvist opmærksom på, at emnet tidligere har været drøftet i Integrationsrådet, men at emnet fortsat er vigtigt. Hun orienterede herefter om, at unge flygtninge og indvandrere har godt kendskab til seksualitet og prævention via internettet og undervisning. En interviewundersøgelse fra 1999 viste imidlertid, at mange unge har haft mangelfuld undervisning i krop og seksualitet. Problemet var - og er - særlig stort f.s.a. unge med flygtninge- eller indvandrerbaggrund, ikke mindst pigerne/de unge kvinder. Samtidig bliver nogle unge kvinder tvunget til sex, ufrivilligt gravide eller får abort i dølgsmål. Andre kvinder får en del børn og

forlader uddannelsessystemet for at blive husmødre. Endelig fandt hun det vigtigt at gøre især drenge opmærksom på risikoen for overførsel af kønssygdomme.

Amneh Hawwa oplyste på denne baggrund, at hun gerne ville undervise unge med flygtninge-/indvandrerbaggrund i vigtigheden af, at de passer på deres krop både for deres egen og andres skyld. På spørgsmål fra Ellen Margrethe Andersen oplyste Amneh Hawwa, at det er vigtigt at der tales med såvel mødrene som de unge.

Maja Mølholm foreslog at Amneh Hawwa også underviste de unge, der besøger Netværkshuset.

Det blev aftalt at Jacob Berger Strønæs sender Amneh Hawwa kontaktoplysninger på relevante medarbejdere Ungdomsskolen og Bakkegårdsskolen.

Maja Mølholm oplyste, at det på et møde i Netværkshuset har været drøftet, hvordan man kan finde unge kvinder født i perioden 1985-1992 for at få dem vaccineret mod livmoderhalskræft. Villabyerne ville den 4. juni 2013 bringe en artikel herom, og samme aften ville Kræftens Bekæmpelse holde et lille møde om emnet i Netværkshuset. Endvidere arbejdedes der på at sundhedsformidlerne efterfølgende kunne vejlede om emnet.

## 6. Næste møde

Da nogle medlemmer var forhindret i at deltage den 29. august, besluttede rådet at næste møde holdes **torsdag den 22. august 2013 kl. 17-19.**

## 7. Orientering

Fitness og unge på Ungdomsskolen (Maja Mølholm)

DFUNKs arbejde på Ungdomsskolen og i Netværkshuset (Maja Mølholm)

Årsmøde i Rådet for Etniske Minoriteter (REM) (Ayesha Khwajazada)

Tænketankmøde (Maja Mølholm)

Jobbørs i Netværkshuset ultimo oktober/primus november 2013 (Ellen Margrethe Andersen)

Integrationsrådets budget for 2013

Udsat til næste møde.

## 8. Eventuelt

Maja Mølholm oplyste, at der afholdes Integrationstræf den 26. september 2013. Medlemmerne er velkomne til at kontakte hende, hvis de er interesserede i at deltage.

Ellen Margrethe Andersen foreslog, at rådet på et møde i efteråret blev orienteret om kontanthjælps- og dagpengereformerne.