

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006 - 2014) d. 25-02-2014

Mødedato Tirsdag d. 25. februar 2014 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Dagsorden.....	3
Referat.....	19

Punkt 1: Dagsorden

Dagsorden for møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 25. februar 2014

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 25. februar 2014

Indhold

01	MEDDELELSER	3
02	HANDICAPINDSATS I GENTOFTE KOMMUNE	4
03	ANVENDELSEN AF LBR'S MIDLER 2014	6
04	FASTLÆGGELSE AF MÅL TIL BESKÆFTIGELSESPLAN 2014	8
05	STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2013	10
06	STATUS PÅ MÅLGRUPPER OG BESKÆFTIGELSESMÅL	11
07	STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER	12
08	FASTLÆGGELSE AF MØDERÆKKE 2014	14
09	EVENTUELT	15

01 MEDDELELSER

Konstituering med mere: Formand for LBR, Søren Heisel, giver på mødet en orientering om den politiske konstituering efter kommunalvalget 19. november.

Indstilling til ny funktionsperiode fra LO: LO har for perioden 1.6.14 -31.5.18 indstillet Lene S. Rønnow, Liselotte R. Larsen og Kaj Thybo Mortensen som repræsentanter og Maj Petersen og Mogens Vestergaard som suppleanter til Det Lokale Beskæftigelsesråd i Gentofte Kommune. Indstillingen vil blive forelagt Kommunalbestyrelsen d.31.3.

Koordinator på nytteindsatsområdet: Jobcenter Gentofte har ansat Bente Rasmussen som koordinator med fokus på nytteindsatsen i Gentofte Kommune. Bente Rasmussen er tiltrådt 1. februar og får til opgave at koordinere den samlede håndtering af nytteindsats i Gentofte Kommune.

Frikommune: Der er igangsat 11 frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet med god spredning, både hvad angår fokus og volumen. I løbet af 2014 forventes de første evalueringer afsluttet (i form af midtvejsevalueringer), dernæst vil der være fokus på at følge og evaluere frem mod afslutningen af forsøgene.

02 HANDICAPINDSATS I GENTOFTE KOMMUNE

Resumé

Danske Handicaporganisationer (DH) har tidligere anmodet om, at artiklen ”*Svigt – handicapindsats bliver glemt i jobsystemet*” bruges som udgangspunkt for en drøftelse af vilkårene for handicappede i jobsystemet. Artiklen er vedlagt som bilag.

Baggrund

Det fremgår i Gentofte Kommunes handicappolitik 2013-16 at Gentofte Kommune ønsker at LBR arbejder for at samfundsansvar bliver et mål for arbejdspladserne i kommunen – private såvel som offentlige, samt at LBR arbejder for at skabe grobund for nye virksomheder og virksomhedstyper, der kan understøtte de kompetencer, mennesker med handicap har – herunder socialøkonomiske virksomheder.

Beskæftigelsessystemet er struktureret efter en lang række målgrupper, herunder sygemeldte, arbejdsmarkedsparete, fleksjobmodtagere, kontanthjælpsmodtagere med flere. Borgere med handicap er imidlertid ikke en selvstændig målgruppe. De indgår i stedet i de øvrige målgrupper. Det er først ved bevilling af ydelser, at Jobcentret kan registrere, at der er tale om en borger med handicap.

Der findes en række forskellige ordninger og muligheder, som alt efter den enkeltes handicap kan give den nødvendige støtte på arbejdsmarkedet. Jobcenter Gentofte har aktuelt to medarbejdere ansat med særligt fokus på borgere med handicap.

DH har ønsket at følgende vilkårene for borgere med handicap i jobsystemet bliver drøftet og at nedenstående spørgsmål inddrages. Drøftelsen er udsat fra seneste LBR-møde.

1. *Har Jobcenter Gentofte deltaget i den undersøgelse, der nævnes i artiklen og hvad var i givet fald resultatet?*
2. *Hvilke opgaver varetages mere konkret af de to medarbejdere, der har særligt fokus på borgere med handicap?*
3. *Hvilke jobs får borgere med handicap typisk – så vidt det kan opgøres?*

Ad.1: Jobcenter Gentofte har ikke deltaget i den nævnte undersøgelse.

Ad.2: De medarbejdere, der har særligt fokus på borgere med handicap har blandt andet til opgave at bevilge hjælpemidler, afdække behov for arbejdspladsindretning, personlig assistance mv. Desuden besøger de borgerens arbejdsplads og følger op på behov der.

Ad. 3: Det kan ikke opgøres. Udgangspunktet er, at borgere med handicap, lige som alle øvrige borgere, får et job, der matcher deres personlige og faglige kompetencer. Desuden får de tilbud om personlig assistance i det omfang det er nødvendigt.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at det eksisterende regelsæt rummer muligheder for at afhjælpe de eventuelle beskæftigelsesmæssige hindringer, der måtte opstå.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At den vedlagte artikel danner udgangspunkt for en drøftelse på mødet.

Bilag 2.1: Artiklen "Svigt – handicapindsats bliver glemt i jobsystem", Politiken 21. august 2013

03 ANVENDELSEN AF LBR'S MIDLER 2014

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd har i 2013 modtaget en supplerende bevilling på kr. 209.343. Dette er blevet oplyst på mødet d.10.9.13, hvor det også blev besluttet at overføre bevillingen til bufferpuljen. Der er ikke fra centralt hold udmeldt midler til LBR for 2014, idet bevillingen er ekstraordinært bortfaldet. Dette blev også oplyst på mødet d.10.9.13

Der kan overføres kr. 280.936 af uforbrugte midler fra budgettet for 2013. Dermed kan det Lokale Beskæftigelsesråd iværksætte aktiviteter for kr. 490.279 i 2014.

Baggrund

Jobcenter Gentofte foreslår at iværksætte en eller begge af følgende projektinitiativer:

- Indsats for personer, som er bevilget fleksjob og som kun har mulighed for at arbejde under 10 t./uglt. Formålet med indsatsen er at udvikle projektdeltagerens arbejdsevne, eventuelt ved hjælp af de handicapkompenserende ordninger, og eget arbejdsmarkedsperspektiv med henblik på at opnå ansættelse i fleksjob på få timer på det private arbejdsmarked, samt at gøre virksomhederne opmærksomme på potentialet ved at ansætte en fleksjobber under 10 t. ugl.
- Indsats for modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, som har til formål at få afdækket arbejdsmarkedsperspektivet for den enkelte deltager med henblik på at få deltageren i ordinært arbejde eller blive tilknyttet et virksomhedsrettet tilbud.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer at der er fremlagt to projektforslag, som fokuserer på to målgrupper, som befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, og hvor der er behov for en ekstraordinær indsats. Jobcenter Gentofte vurderer, at der er fremlagt projektforslag, som tager højde for den ekstraordinære bevillingsmæssige situation.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter forslag til projekter.

At Det Lokale Beskæftigelsesråd træffer beslutning om at iværksætte et eller begge projekt-forslag.

At der afsættes kr. 30.000 til annoncering af puljemidler.

At Det Lokale Beskæftigelsesråd træffer beslutning om fordeling af projektsum.

Bilag 3.1: Projektbeskrivelse vedr. indsats for modtagere af ledighedsydelse

Bilag 3.2: Projektbeskrivelse vedr. indsats for modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse

04 FASTLÆGGELSE AF MÅL TIL BESKÆFTIGELSESPLAN 2014

Resumé

Gentofte Kommune skal hvert år udarbejde en strategiplan for det kommende års beskæftigelsesindsats – den såkaldte beskæftigelsesplan. Planen for 2014 er godkendt af Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i september 2013, dog uden måltal for planens fire overordnede beskæftigelsesmål. Disse måltal er blevet fremlagt til godkendelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen med henblik på, at blive offentliggjort i Beskæftigelsesplan 2014 i henhold til loven.

Måltallene er blevet fremlagt til godkendelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d.19.2.14 og i Kommunalbestyrelsen d.24.2.14. Beskæftigelsesplan 2014, samt budget er blevet offentliggjort på Gentofte Kommunes hjemmeside, gentofte.dk.

Baggrund

Beskæftigelsesområdet påvirkes af nationale såvel som internationale økonomiske konjunkturer og beskæftigelsesplanen baseres derfor dels på egne analyser og vurderinger, dels på eksterne prognoser og data stillet til rådighed af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. På tidspunktet for beskæftigelsesplanens udarbejdelse (medio 2013) er der således stor usikkerhed forbundet med at skulle fastlægge konkrete måltal halvandet år frem i tiden (december 2014). Det er derfor Jobcenter Gentoftes erfaring, at de mest ambitiøse og samtidig mest realistiske måltal opnås ved at fastsætte måltallene i starten af året i forbindelse med beskæftigelsesplanens offentliggørelse.

For 2014 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende fire politiske målsætninger:

1. Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.
2. Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.
4. Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har udmeldt, at kommunerne indtil videre skal afvente målfastlæggelsen for målsætning 1, hvorfor der kun er udarbejdet måltal for de tre øvrige målsætninger.

Vurdering

Social & Sundhed har udarbejdet måltal på baggrund af en række analyser og prognoser, blandt andet fra Økonomi og Indenrigsministeriet og Beskæftigelsesregion Hovedstaden

og Sjælland samt på baggrund af egne data. Dette udgør det bedst mulige grundlag at vurdere den kommende ledighedsudvikling samt fastlægge niveauet for ministermålene.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering vedrørende fastlæggelse af mål til Beskæftigelsesplan 2014 tages til efterretning

05 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2013

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Projekt "Go-For-It", som varetages af Securitas, er afsluttet d.31.12.13. Formålet med projektet var at få unge med andre problemer end ledighed i gang med en uddannelse eller i beskæftigelse gennem en intensiv mentorindsats og ved hjælp af Securitas' virksomhedsnetværk. Jobcenter Gentofte afventer en evalueringsrapport fra Securitas vedrørende projektforsløbet.

Skype-projektet, som blev iværksat ultimo 2012 og som varetages af Komphash, er endnu ikke afsluttet. Det påregnes at det er afsluttet indenfor 1.halvår 2014. Formålet med projektet er gennem coachende samtaler via Skype at få ændret borgerens adfærd i forhold til forbrug af hash. Derudover er der mulighed for at Komphash efter nærmere aftale med Jobcenter Gentofte kan holde et oplæg om hash og følgevirkninger heraf for en gruppe udvalgte borgere.

Som det fremgår af bilag 3.1 er der en pulje af uforbrugte midler (bufferpulje) på kr.280.936. Disse midler overføres til budgettet for handlingsplanen for 2014.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked for 2013 er forløbet planmæssigt.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Jobcenter Gentofte vurderer, at handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked for 2013 er forløbet planmæssigt.

06 STATUS PÅ MÅLGRUPPER OG BESKÆFTIGELSESMÅL

Resumé

Jobcenter Gentofte har udarbejdet en samlet status, som viser den generelle ledighedsudvikling, udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i antallet af personer i fleksjob, samt udviklingen måltallene for Beskæftigelsesplan 2013. Jobcenter Gentofte har besluttet at ændre formatet, så at orienteringen bliver mere overskuelig og mindre teksttung.

Baggrund

Den generelle ledighed er faldet med 4 pct. det seneste år. Det samlede fald dækker over en stigning af jobklare kontanthjælpsmodtagere (31 pct.) og et fald i antallet af forsikrede ledige (16 pct.). Udviklingen blandt forsikrede ledige dækker over en stigning på 12 % for de unge under 30 år, og et relativt stort fald på forsikrede ledige over 30 år.

Stigningen i antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere skal ses i lyset af, at personer, der har mistet retten til A-dagpenge i 2013 i stedet har haft mulighed for at søge om særlig uddannelsesydelse. Disse indgår i opgørelsen over jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Der er ligeledes sket en stigning i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i det seneste år. En forklaring på dette er blandt andet en generel befolkningstilvækst til kommunen, som også har omfattet denne målgruppe.

For unge under 30 gælder det at langt hovedparten af de forsikrede unge har en erhvervs-kompetencegivende uddannelse, mens det kun er ganske få unge under 30, der modtager kontanthjælp, fordi de har en erhvervskompetencegivende uddannelse. I 2013 er antallet af unge, der modtog kontanthjælp (nuværende uddannelseshjælp eller kontanthjælp) steget med 7 %. Gentofte har dog den laveste ledighed blandt unge i Østdanmark.

Vurdering

Faldet i ledighed blandt de forsikrede ledige skyldes en kombination af øget jobomsætning og en nedsat dagpengeperiode. Stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere giver anledning til at skærpe den jobrettede indsats for de jobparate og at sikre en tæt opfølgning på borgere, der har andre problemer end ledighed. Unge, der modtager uddannelseshjælp, vil modtage en uddannelsesrettet indsats med henblik på hurtigst muligt at påbegynde en uddannelse

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på målgrupper og beskæftigelsesmål tages til efterretning.

07 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 7.1 og omfatter alle løntilskud og virksomhedspraktikker iværksat for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54.

Arbejdsmarkedsstyrelsen lancerede i starten af 2013 et nyt udtrækssystem KLV (Kvartalsoversigt for Løntilskud- og Virksomhedspraktik), hvor jobcentrene løbende kan trække en detaljeret oversigt over samtlige løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb, som jobcenteret har iværksat, og som er i gang eller blevet afsluttet i det pågældende kvartal. Oversigten er vedlagt som bilag 7.1 for 3. kvartal 2013.

Som det var tilfældet med tidligere udleveret kvartalsoversigter indeholder den seneste kvartalsoversigt ligeledes en gruppe borgere i virksomhedsrettede forløb, hvis seneste ansættelsesforhold var i samme virksomhed. En nærmere gennemgang af de personer, det drejer sig om, er vedlagt som bilag 7.2.

Derudover er der i kvartalsoversigten ikke angivet stillingsbetegnelse ud for dagpenge- modtagere i løntilskud eller virksomhedspraktik, men udelukkende for kontanthjælpsmodtagere. Arbejdsmarkedsstyrelsen forklaring er, at de modtager data, hvor der indgår koder for stillingsbetegnelser, men ikke i et entydigt format, hvor det er muligt at anvende det i KLV- rapporterne hvad angår dagpengemodtagerne. Problemet er således generelt og ikke isoleret til Gentofte.

Det skal bemærkes, at der på oversigten kan forekomme kontanthjælpsmodtagere, der på grund af manglende erhvervserfaring har fået bevilliget en virksomhedspraktik af 13 ugers varighed. Ifølge lovgivningen kan kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere og revalidender, der ikke har erhvervserfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, få virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for yderligere forlængelse. Det samme gælder for forsikrede ledige, der har fået muligheden som led i frikommuneforsøget.

På oversigten kan der ligeledes forekomme virksomhedspraktikker af 8 ugers varighed blandt de forsikrede ledige. Dette skyldes oprettelsen af særlige 8 ugers trainee-forløb, der har til formål at styrke udviklingen af erhvervsrettede kompetencer blandt de nyuddannede ledige. Trainee-forløbene er et led i en større virksomhedskampagne, der er et resultat af,

at regeringen som et to-årigt forsøg har afsat midler til at få så mange dimittender som muligt i job i den private sektor – særligt i de små og mellemstore virksomheder.

Endelig skal der gøres opmærksom på, at Gentofte Kommune optræder under virksomhedsnavn på en del af praktikpladserne på grund af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedsparete borgere. Jobcenter Gentofte har desuden gennemført et forsøg med at straks-aktivere unge, der afventer besked om optag på uddannelse.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Social & Sundheds vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på virksomhedspraktikker tages til efterretning.

Bilag 7.1: Kvartalsoversigt for Løntilskud og Virksomhedspraktik 3. kvartal 2013

Bilag 7.2: Tillæg til praktik- og løntilskudsoversigt

08 FASTLÆGGELSE AF MØDERÆKKE 2014

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd har på mødet i november vedtaget en møderække for 2014. Møderækken foreslås justeret, så den tager hensyn til det nyoprettede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg.

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråds møderække fastlægges på rådets møder. Da der ultimo 2013 er oprettet et fagudvalg på beskæftigelsesområdet, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, foreslås den tidligere vedtagne møderække ændret, så møderne fastlægges blandt andet under hensyntagen til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Social & Sundhed foreslår følgende mødetidspunkter for Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte i 2014:

Tirsdag den 25. februar (ændret)

Tirsdag den 29. april 16.00-18.00 (ændret)

Tirsdag den 3. juni 16.00-18.00

Tirsdag den 9. september 16.00-18.00

Tirsdag den 11. november 16.00-18.00 (ændret)

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at møderækken tager hensyn til de deadlines og møder med relevans for LBR, der er kendt på nuværende tidspunkt. Det gælder udarbejdelse af Resultatrevision og Beskæftigelsesplan samt øvrige udvalgmøder.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At LBR godkender den forelagte mødeplan for 2014.

09 EVENTUELT

Punkt 2: Referat

Referat fra møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 25. februar 2014

Mødet afsluttet 18.30

Til stede

**Søren Heisel (Gentofte Kommune)
Aviva Steinbock (DA)
Ellen Margrethe Andersen (IN)
Ellen Margrethe Andersen (IN)
Else Marie Dupont (LO)
Hans Rasmussen (DH)
Jakob Hansbøl (DA)
Kaj Thybo (LO)
Lene H. Schmidt Rønnow (LO)
Mitzi Reinau (DH)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)**

Ikke til stede

**Kai W. Bested (DA)
Niels Kaarsberg (PLO)
Rasmus Conradsen (AC)
Stefan Dikran Stefanian (Netværksgruppen)**

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat

Den 25. februar 2014

Indhold

01	MEDDELELSER	3
02	HANDICAPINDSATS I GENTOFTE KOMMUNE	4
03	ANVENDELSEN AF LBR'S MIDLER 2014	6
04	FASTLÆGGELSE AF MÅL TIL BESKÆFTIGELSESPAN 2014	8
05	STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2013	10
06	STATUS PÅ MÅLGRUPPER OG BESKÆFTIGELSESMÅL	11
07	STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER	13
08	FASTLÆGGELSE AF MØDERÆKKE 2014	15
09	EVENTUELT	16

01 MEDDELELSER

Konstituering med mere: Formand for LBR, Søren Heisel, giver på mødet en orientering om den politiske konstituering efter kommunalvalget 19. november.

Indstilling til ny funktionsperiode fra LO: LO har for perioden 1.6.14 -31.5.18 indstillet Lene S. Rønnow, Liselotte R. Larsen og Kaj Thybo Mortensen som repræsentanter og Maj Petersen og Mogens Vestergaard som suppleanter til Det Lokale Beskæftigelsesråd i Gentofte Kommune. Indstillingen vil blive forelagt Kommunalbestyrelsen d.31.3.

Koordinator på nytteindsatsområdet: Jobcenter Gentofte har ansat Bente Rasmussen som koordinator med fokus på nytteindsatsen i Gentofte Kommune. Bente Rasmussen er tiltrådt 1. februar og får til opgave at koordinere den samlede håndtering af nytteindsats i Gentofte Kommune.

Frikommune: Der er igangsat 11 frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet med god spredning, både hvad angår fokus og volumen. I løbet af 2014 forventes de første evalueringer afsluttet (i form af midtvejsevalueringer), dernæst vil der være fokus på at følge og evaluere frem mod afslutningen af forsøgene.

Bemærkninger

Der er fremsendt indstillinger til LBR's næste funktionsperiode. Indstillingerne samles og behandles på senere møde.

Sekretariatet afklarer, hvordan LBR kan orienteres om EBU's møder.

KL har offentliggjort Rambølls evaluering af frikommunerne på beskæftigelsesområdet. Sekretariatet fremsender til LBR.

02 HANDICAPINDSATS I GENTOFTE KOMMUNE

Resumé

Danske Handicaporganisationer (DH) har tidligere anmodet om, at artiklen ”*Svigt – handicapindsats bliver glemt i jobsystemet*” bruges som udgangspunkt for en drøftelse af vilkårene for handicappede i jobsystemet. Artiklen er vedlagt som bilag.

Baggrund

Det fremgår i Gentofte Kommunes handicappolitik 2013-16 at Gentofte Kommune ønsker at LBR arbejder for at samfundsansvar bliver et mål for arbejdspladserne i kommunen – private såvel som offentlige, samt at LBR arbejder for at skabe grobund for nye virksomheder og virksomhedstyper, der kan understøtte de kompetencer, mennesker med handicap har – herunder socialøkonomiske virksomheder.

Beskæftigelsessystemet er struktureret efter en lang række målgrupper, herunder sygemeldte, arbejdsmarkedsparete, fleksjobmodtagere, kontanthjælpsmodtagere med flere. Borgere med handicap er imidlertid ikke en selvstændig målgruppe. De indgår i stedet i de øvrige målgrupper. Det er først ved bevilling af ydelser, at Jobcentret kan registrere, at der er tale om en borger med handicap.

Der findes en række forskellige ordninger og muligheder, som alt efter den enkeltes handicap kan give den nødvendige støtte på arbejdsmarkedet. Jobcenter Gentofte har aktuelt to medarbejdere ansat med særligt fokus på borgere med handicap.

DH har ønsket at følgende vilkårene for borgere med handicap i jobsystemet bliver drøftet og at nedenstående spørgsmål inddrages. Drøftelsen er udsat fra seneste LBR-møde.

1. *Har Jobcenter Gentofte deltaget i den undersøgelse, der nævnes i artiklen og hvad var i givet fald resultatet?*
2. *Hvilke opgaver varetages mere konkret af de to medarbejdere, der har særligt fokus på borgere med handicap?*
3. *Hvilke jobs får borgere med handicap typisk – så vidt det kan opgøres?*

Ad.1: Jobcenter Gentofte har ikke deltaget i den nævnte undersøgelse.

Ad.2: De medarbejdere, der har særligt fokus på borgere med handicap har blandt andet til opgave at bevilge hjælpemidler, afdække behov for arbejdspladsindretning, personlig assistance mv. Desuden besøger de borgerens arbejdsplads og følger op på behov der.

Ad. 3: Det kan ikke opgøres. Udgangspunktet er, at borgere med handicap, lige som alle øvrige borgere, får et job, der matcher deres personlige og faglige kompetencer. Desuden får de tilbud om personlig assistance i det omfang det er nødvendigt.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at det eksisterende regelsæt rummer muligheder for at afhjælpe de eventuelle beskæftigelsesmæssige hindringer, der måtte opstå.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At den vedlagte artikel danner udgangspunkt for en drøftelse på mødet.

Beslutning

Den vedlagte artikel blev drøftet.

Bemærkninger

DH gjorde opmærksom på, at der fortsat ventes afklaring af antallet af handicappede ansat i Gentofte Kommune. Sekretariatet søger afklaring på status på undersøgelsen.

Muligheden for at give forhåndsgodkendelser til hjælpemidler for handicappede blev drøftet. Sekretariatet undersøger mulighederne for at udarbejde forhåndsgodkendelser.

Bilag 2.1: Artiklen "Svigt – handicapindsats bliver glemt i jobsystem", Politiken 21. august 2013

03 ANVENDELSEN AF LBR'S MIDLER 2014

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd har i 2013 modtaget en supplerende bevilling på kr. 209.343. Dette er blevet oplyst på mødet d.10.9.13, hvor det også blev besluttet at overføre bevillingen til bufferpuljen. Der er ikke fra centralt hold udmeldt midler til LBR for 2014, idet bevillingen er ekstraordinært bortfaldet. Dette blev også oplyst på mødet d.10.9.13

Der kan overføres kr. 280.936 af uforbrugte midler fra budgettet for 2013. Dermed kan det Lokale Beskæftigelsesråd iværksætte aktiviteter for kr. 490.279 i 2014.

Baggrund

Jobcenter Gentofte foreslår at iværksætte en eller begge af følgende projektinitiativer:

- Indsats for personer, som er bevilget fleksjob og som kun har mulighed for at arbejde under 10 t./uglt. Formålet med indsatsen er at udvikle projektdeltagerens arbejdsevne, eventuelt ved hjælp af de handicapkompenserende ordninger, og eget arbejdsmarkedsperspektiv med henblik på at opnå ansættelse i fleksjob på få timer på det private arbejdsmarked, samt at gøre virksomhederne opmærksomme på potentialet ved at ansætte en fleksjobber under 10 t. ugl.
- Indsats for modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, som har til formål at få afdækket arbejdsmarkedsperspektivet for den enkelte deltager med henblik på at få deltageren i ordinært arbejde eller blive tilknyttet et virksomhedsrettet tilbud.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer at der er fremlagt to projektforslag, som fokuserer på to målgrupper, som befinder sig på kanten af arbejdsmarkedet, og hvor der er behov for en ekstraordinær indsats. Jobcenter Gentofte vurderer, at der er fremlagt projektforslag, som tager højde for den ekstraordinære bevillingsmæssige situation.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Det Lokale Beskæftigelsesråd drøfter forslag til projekter.

At Det Lokale Beskæftigelsesråd træffer beslutning om at iværksætte et eller begge projekt-forslag.

At der afsættes kr. 30.000 til annoncering af puljemidler.

At Det Lokale Beskæftigelsesråd træffer beslutning om fordeling af projektsum.

Beslutning

Det Lokale Beskæftigelsesråd drøftede de opstillede projektforslag og besluttede at iværksætte begge projekter.

DA foreslog, at der udarbejdes et virksomhedsrettet "ressourcekatalog", der viser fleksjobborgernes kompetencer og beskæftigelsesmuligheder.

Det blev besluttet ikke at anvende midler til annoncering af puljemidler.

Den foreslåede fordeling af midler mellem de to indsatser fastholdes. De midler, der var afsat til annoncering (30.000 kr.) fordeles mellem de to indsatser i overensstemmelse med den øvrige fordeling af midler.

Bilag 3.1: Projektbeskrivelse vedr. indsats for modtagere af ledighedsydelse

Bilag 3.2: Projektbeskrivelse vedr. indsats for modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse

04 FASTLÆGGELSE AF MÅL TIL BESKÆFTIGELSESPLAN 2014

Resumé

Gentofte Kommune skal hvert år udarbejde en strategiplan for det kommende års beskæftigelsesindsats – den såkaldte beskæftigelsesplan. Planen for 2014 er godkendt af Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i september 2013, dog uden måltal for planens fire overordnede beskæftigelsesmål. Disse måltal er blevet fremlagt til godkendelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen med henblik på, at blive offentliggjort i Beskæftigelsesplan 2014 i henhold til loven.

Måltallene er blevet fremlagt til godkendelse i Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget d.19.2.14 og i Kommunalbestyrelsen d.24.2.14. Beskæftigelsesplan 2014, samt budget er blevet offentliggjort på Gentofte Kommunes hjemmeside, gentofte.dk.

Baggrund

Beskæftigelsesområdet påvirkes af nationale såvel som internationale økonomiske konjunkturer og beskæftigelsesplanen baseres derfor dels på egne analyser og vurderinger, dels på eksterne prognoser og data stillet til rådighed af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. På tidspunktet for beskæftigelsesplanens udarbejdelse (medio 2013) er der således stor usikkerhed forbundet med at skulle fastlægge konkrete måltal halvandet år frem i tiden (december 2014). Det er derfor Jobcenter Gentoftes erfaring, at de mest ambitiøse og samtidig mest realistiske måltal opnås ved at fastsætte måltallene i starten af året i forbindelse med beskæftigelsesplanens offentliggørelse.

For 2014 har beskæftigelsesministeren udmeldt følgende fire politiske målsætninger:

1. Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.
2. Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres.
3. Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.
4. Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har udmeldt, at kommunerne indtil videre skal afvente målfastlæggelsen for målsætning 1, hvorfor der kun er udarbejdet måltal for de tre øvrige målsætninger.

Vurdering

Social & Sundhed har udarbejdet måltal på baggrund af en række analyser og prognoser, blandt andet fra Økonomi og Indenrigsministeriet og Beskæftigelsesregion Hovedstaden

og Sjælland samt på baggrund af egne data. Dette udgør det bedst mulige grundlag at vurdere den kommende ledighedsudvikling samt fastlægge niveauet for ministermålene.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering vedrørende fastlæggelse af mål til Beskæftigelsesplan 2014 tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bemærkninger

LBR ønskede, at der afsættes tid på et senere møde til en drøftelse af unge og erhvervsuddannelser. Sekretariatet sætter emnet på et af de kommende møder.

Bilag 4.1: Måltal til Beskæftigelsesplan 2014

05 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2013

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Projekt "Go-For-It", som varetages af Securitas, er afsluttet d.31.12.13. Formålet med projektet var at få unge med andre problemer end ledighed i gang med en uddannelse eller i beskæftigelse gennem en intensiv mentorindsats og ved hjælp af Securitas' virksomhedsnetværk. Jobcenter Gentofte afventer en evalueringsrapport fra Securitas vedrørende projektførelsen.

Skype-projektet, som blev iværksat ultimo 2012 og som varetages af Komphash, er endnu ikke afsluttet. Det påregnes at det er afsluttet indenfor 1.halvår 2014. Formålet med projektet er gennem coachende samtaler via Skype at få ændret borgerens adfærd i forhold til forbrug af hash. Derudover er der mulighed for at Komphash efter nærmere aftale med Jobcenter Gentofte kan holde et oplæg om hash og følgevirkninger heraf for en gruppe udvalgte borgere.

Som det fremgår af bilag 3.1 er der en pulje af uforbrugte midler (bufferpulje) på kr.280.936. Disse midler overføres til budgettet for handlingsplanen for 2014.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked for 2013 er forløbet planmæssigt.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Jobcenter Gentofte vurderer, at handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked for 2013 er forløbet planmæssigt.

Beslutning

Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked for 2013 blev taget til efterretning.

06 STATUS PÅ MÅLGRUPPER OG BESKÆFTIGELSESMÅL

Resumé

Jobcenter Gentofte har udarbejdet en samlet status, som viser den generelle ledighedsudvikling, udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i antallet af personer i fleksjob, samt udviklingen måltallene for Beskæftigelsesplan 2013. Jobcenter Gentofte har besluttet at ændre formatet, så at orientering bliver mere overskuelig og mindre teksttung.

Baggrund

Den generelle ledighed er faldet med 4 pct. det seneste år. Det samlede fald dækker over en stigning af jobklare kontanthjælpsmodtagere (31 pct.) og et fald i antallet af forsikrede ledige (16 pct.). Udviklingen blandt forsikrede ledige dækker over en stigning på 12 % for de unge under 30 år, og et relativt stort fald på forsikrede ledige over 30 år.

Stigningen i antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere skal ses i lyset af, at personer, der har mistet retten til A-dagpenge i 2013 i stedet har haft mulighed for at søge om særlig uddannelsesydelse. Disse indgår i opgørelsen over jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Der er ligeledes sket en stigning i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i det seneste år. En forklaring på dette er blandt andet en generel befolkningstilvækst til kommunen, som også har omfattet denne målgruppe.

For unge under 30 gælder det at langt hovedparten af de forsikrede unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse, mens det kun er ganske få unge under 30, der modtager kontanthjælp, fordi de har en erhvervskompetencegivende uddannelse. I 2013 er antallet af unge, der modtog kontanthjælp (nuværende uddannelseshjælp eller kontanthjælp) steget med 7 %. Gentofte har dog den laveste ledighed blandt unge i Østdanmark.

Vurdering

Faldet i ledighed blandt de forsikrede ledige skyldes en kombination af øget jobomsætning og en nedsat dagpengeperiode. Stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere giver anledning til at skærpe den jobrettede indsats for de jobparate og at sikre en tæt opfølgning på borgere, der har andre problemer end ledighed. Unge, der modtager uddannelseshjælp, vil modtage en uddannelsesrettet indsats med henblik på hurtigst muligt at påbegynde en uddannelse

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på målgrupper og beskæftigelsesmål tages til efterretning.

Beslutning

Status blev taget til efterretning.

Bemærkninger

LBR ønsker fremover at modtage samme materiale som EBU.

Bilag 6.1: Status på målgrupper

07 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 7.1 og omfatter alle løntilskud og virksomhedspraktikker iværksat for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54.

Arbejdsmarkedsstyrelsen lancerede i starten af 2013 et nyt udtrækssystem KLV (Kvartaloversigt for Løntilskud- og Virksomhedspraktik), hvor jobcentrene løbende kan trække en detaljeret oversigt over samtlige løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb, som jobcenteret har iværksat, og som er i gang eller blevet afsluttet i det pågældende kvartal. Oversigten er vedlagt som bilag 7.1 for 3. kvartal 2013.

Som det var tilfældet med tidligere udleveret kvartaloversigter indeholder den seneste kvartaloversigt ligeledes en gruppe borgere i virksomhedsrettede forløb, hvis seneste ansættelsesforhold var i samme virksomhed. En nærmere gennemgang af de personer, det drejer sig om, er vedlagt som bilag 7.2.

Derudover er der i kvartaloversigten ikke angivet stillingsbetegnelse ud for dagpengemodtagere i løntilskud eller virksomhedspraktik, men udelukkende for kontanthjælpsmodtagere. Arbejdsmarkedsstyrelsen forklaring er, at de modtager data, hvor der indgår koder for stillingsbetegnelser, men ikke i et entydigt format, hvor det er muligt at anvende det i KLV- rapportererne hvad angår dagpengemodtagerne. Problemet er således generelt og ikke isoleret til Gentofte.

Det skal bemærkes, at der på oversigten kan forekomme kontanthjælpsmodtagere, der på grund af manglende erhvervserfaring har fået bevilliget en virksomhedspraktik af 13 ugers varighed. Ifølge lovgivningen kan kontanthjælpsmodtagere samt sygedagpengemodtagere og revalidender, der ikke har erhvervserfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud, få virksomhedspraktik i op til 13 uger med mulighed for yderligere forlængelse. Det samme gælder for forsikrede ledige, der har fået muligheden som led i frikommuneforsøget.

På oversigten kan der ligeledes forekomme virksomhedspraktikker af 8 ugers varighed blandt de forsikrede ledige. Dette skyldes oprettelsen af særlige 8 ugers trainee-forløb, der har til formål at styrke udviklingen af erhvervsrettede kompetencer blandt de nyuddannede ledige. Trainee-forløbene er et led i en større virksomhedskampagne, der er et resultat af, at regeringen som et to-årigt forsøg har afsat midler til at få så mange dimittender som muligt i job i den private sektor – særligt i de små og mellemstore virksomheder.

Endelig skal der gøres opmærksom på, at Gentofte Kommune optræder under virksomhedsnavn på en del af praktikpladserne på grund af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentrene er de ikke-arbejdsmarkedspare borgere. Jobcenter Gentofte har desuden gennemført et forsøg med at straks-aktivere unge, der afventer besked om optag på uddannelse.

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Social & Sundheds vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At status på virksomhedspraktikker tages til efterretning.

Beslutning

Status på virksomhedspraktikker blev taget til efterretning.

Bemærkninger

Fremover fremsendes både den officielle og jobcentrets egen virksomhedspraktikliste. Jobcentrets liste ønskes sorteret på arbejdsplads.

Bilag 7.1: Kvartalsoversigt for Løntilskud og Virksomhedspraktik 3. kvartal 2013
Bilag 7.2: Tillæg til praktik- og løntilskudsoversigt

08 FASTLÆGGELSE AF MØDERÆKKE 2014

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesråd har på mødet i november vedtaget en møderække for 2014. Møderækken foreslås justeret, så den tager hensyn til det nyoprettede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg.

Baggrund

Det Lokale Beskæftigelsesråds møderække fastlægges på rådets møder. Da der ultimo 2013 er oprettet et fagudvalg på beskæftigelsesområdet, Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, foreslås den tidligere vedtagne møderække ændret, så møderne fastlægges blandt andet under hensyntagen til Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.

Social & Sundhed foreslår følgende mødetidspunkter for Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte i 2014:

Tirsdag den 25. februar (ændret)

Tirsdag den 29. april 16.00-18.00 (ændret)

Tirsdag den 3. juni 16.00-18.00

Tirsdag den 9. september 16.00-18.00

Tirsdag den 11. november 16.00-18.00 (ændret)

Vurdering

Social & Sundhed vurderer, at møderækken tager hensyn til de deadlines og møder med relevans for LBR, der er kendt på nuværende tidspunkt. Det gælder udarbejdelse af Resultatrevision og Beskæftigelsesplan samt øvrige udvalgsmøder.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At LBR godkender den forelagte mødeplan for 2014.

Beslutning

Mødeplanen blev vedtaget.

09 EVENTUELT

LBR ønsker bilagsnumre på og mere kompakte filer, så dagsordenen kan håndteres på ipad og så bilag kommer ud i passende format og med nummerering.

Nytteindsats ønskes påført som fast punkt, herunder status på strategi med mere.

Tegning af kontanthjælpsreformen udsendes med referatet.