

REFERAT Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget d. 03-02-2026

Mødedato Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 17:00

Mødested Udvalg G

Mødedeltagere Niels Gyldenlund Mikkelsen, Ulrik Cordes, Katja Johansen, Anton
Brüniche-Olsen (Fravær), Marie Brixtofte, Katarina Ammitzbøll, Trine
Dybkjær

Indholdsfortegnelse

Introduktion til erhverv, social, beskæftigelse og integration.....	3
Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget.....	7
Hvad optager udvalgsmedlemmerne.....	10
Fremtidens lokale beskæftigelsesindsats - procesplan og de første beslutninger.....	13
Fremtidens lokale beskæftigelsesindsats - bærende principper.....	18
Introduktion til budgetprocessen.....	21
Årsplan for Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026.....	24
Meddelelser fra formanden og forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	26
Lukket: Meddelelser fra formanden og forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	28
Underskrift.....	29

Punkt 1: Introduktion til erhverv, social, beskæftigelse og integration

EMN-2026-00033

1 (Åben) Introduktion til erhverv, social, beskæftigelse og integration

Sags ID: EMN-2026-00033

Resumé

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalgets får med sagen et overblik over ressortområdets rammer og indhold og får på mødet en yderligere introduktion til erhvervs-, social-, beskæftigelses- og integrationsområdet.

Baggrund

I denne sag beskrives kort de rammer og det indhold, der er udgangspunkt for den erhvervs-, social, beskæftigelses- og integrationsindsats, der hører under Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalgets ressortområde. Udvalget vil få en uddybende introduktion på mødet.

Erhverv:

Erhvervsfremmeloven fastlægger rammerne for en koordineret erhvervsindsats, hvor kommunerne varetager den lokale erhvervsfremme tæt på virksomhederne. Erhvervshusene supplerer med gratis, specialiseret rådgivning og fungerer som indgang til nationale og internationale programmer.

Gentoftes erhvervspolitik, 'Et godt sted at drive virksomhed' har seks strategiske spor. Den opdaterede erhvervspolitik blev vedtaget på Kommunalbestyrelsens møde den 30. maj 2023, dagordenspunkt 13.

Der er prioriteret tre indsatser for området:

1. At understøtte et levende handels- og kulturliv i bydelscentrene
2. At undersøge muligheden for at etablere en erhvervsforening
3. At skabe én synlig indgang til kommunens erhvervsservice.

Kommunalbestyrelsen har som en engangssum bevillet 1 mio. kr. til en bylivspulje for at understøtte initiativer under indsatsen med et levende handels- og kulturliv i bydelscentrene.

Der er desuden et tæt samarbejde mellem kommunens erhvervs- og virksomhedskonsulenter i et samlet Job- og Erhvervsservice.

Social:

Det specialiserede voksenområde består af et myndighedsområde og et driftsområde. Myndighedsområdet varetager finansierings- og forsyningsansvaret for borgere med nedsat funktionsevne eller særlige sociale behov. Det være sig forskellige handicap, psykisk sygdom, udsathed eller misbrug. Afdelingen rådgiver, behandler, visiterer og bevilger støtte og tilbud efter primært serviceloven.

Driftsområdet er karakteriseret af et bredt udbud af meget specialiserede indsatser og foranstaltninger i form af sociale bo- og dagtilbud, herunder opsøgende indsatser. Gentofte Kommune er en stor leverandør af bo- og dagtilbudspladser til andre kommuner, men køber også selv pladser i privat regi eller i andre kommuner.

Det specialiserede voksenområde arbejder tæt sammen med beskæftigelse-, ældre- og børn- og ungeområdet samt regionen (fx psykiatrien) og andre kommuner med henblik på at sikre en helhedsorienteret hjælp.

Det specialiserede voksenområde arbejder løbende med indsatser, der kan sikre en faglig og økonomisk bæredygtig udvikling af området. Området har fået flere borgere med øgede komplekse og sammensatte behov og som følge deraf flere skræddersyede løsninger og stigende udgifter.

Beskæftigelse:

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte et velfungerende arbejdsmarked ved at hjælpe borgere i job, uddannelse eller varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen omfatter både ledige, unge uden uddannelse, borgere med nedsat arbejdsevne eller sygdom samt arbejdsgivere med behov for rekruttering og fastholdelse. Indsatsen sker via samtaler, virksomhedsrettede tilbud, opkvalificering og støtte. Indsatsen skal målrettes mod job efter arbejdsmarkedets behov og skal samtidig være tilpasset den enkeltes ønsker og muligheder.

En aktiv beskæftigelsesindsats er vigtigt både for det enkelte menneskes liv, for virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft og for den nationale og kommunale økonomi.

Kommunens beskæftigelsesindsats bygger på et formålsbaseret fundament samt de politisk vedtagne principper for værdig sagsbehandling og sker i tæt samarbejde med lokale virksomheder og virksomheder i hovedstadsområdet.

Integration:

Integrationsopgaven ift. ESB-udvalgets ressortområde omfatter blandt andet boligplacering, danskundervisning og beskæftigelse for flygtninge, familiesammenførte og vandrende arbejdstagere.

Der er et særligt fokus på at modtage og understøtte de fordrevne ukrainere gennem boligplacering samt adgang til beskæftigelses-, uddannelses- og velfærdstilbud. Herudover er der et særligt fokus på den arbejdspligt, der blev indført i januar 2025 med formål om, at flere borgere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet og bidrager til samfundet. Med arbejdspligten skal der tilrettelægges program op til 37 timer om ugen for de borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskrav.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget:

At tage introduktionen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2026

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 2: Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget

EMN-2026-00116

Bilag

Kvartalsrapport februar 2026

2 (Åben) Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget

Sags ID: EMN-2026-00116

Resumé

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget får forelagt kvartalsrapportering for 4. kvartal 2025 med opfølgning på nøgletal for områderne "Borgere med handicap, psykisk sygdom og socialt udsatte" samt "Erhverv og beskæftigelse".

Baggrund

Kvartalsrapporten har til formål at give udvalget mulighed for løbende at følge op på de mål, der er opstillet for valgperioden samt udviklingen på området via en række udvalgte nøgletal. Da udvalget endnu ikke har fastlagt mål for denne valgperiode, vil denne kvartalsrapport kun indeholde en økonomisk afrapportering samt nøgletal.

I kvartalsrapporten er der nøgletal for følgende områder:

- Erhverv
- Social og Handicap; Udviklingen i antal borgere
- Social og Handicap; Borgere samt flow til og fra tilbud
- Social og Handicap; Udviklingen i borgere og gennemsnitsudgifter
- Social og Handicap; Belægning på Gentofte Kommunes tilbud
- Beskæftigelse; Udviklingen i antal borgere
- Beskæftigelse; Tilfredshed
- Beskæftigelse; Sagsbehandlingstider ved forsørgelse
- Integration
- Fordrevne ukrainere

Kvartalsrapporten fremgår i sin helhed af bilag 1.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2026

Taget til efterretning.

Bilag

1. Kvartalsrapport februar 2026 (6766874 - EMN-2026-00116)

Punkt 3: Hvad optager udvalgsmedlemmerne

EMN-2026-00351

Bilag

Introduktion til målstyring i Gentofte Kommune

3 (Åben) Hvad optager udvalgsmedlemmerne

Sags ID: EMN-2026-00351

Resumé

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget skal i første halvår af 2026 formulere politiske mål på udvalgets ressortområde, jf. styrelsesvedtægten. På dette møde indleder udvalget målformuleringsprocessen med at drøfte, hvad udvalgsmedlemmerne er optagede af, og hvilke politiske visioner, medlemmerne har for ressortområdet. Drøftelsen danner grundlag for arbejdet med at formulere politiske mål og målepunkter på udvalgets 2. og 3. møde.

Baggrund

Styrelsesvedtægten fastslår, at:

"De stående udvalg skal sikre tværgående, helhedsorienteret og langsigtet udvikling af deres ressortområder gennem politikudvikling, opfølgning på vedtagne politikker og fastlæggelse af flerårige mål. Det sikrer fokus på det strategiske politiske niveau".

Alle fagudvalg skal således i første halvår af 2026 formulere 3-5 strategiske mål for deres ressortområde, som der løbende følges op på i valgperioden. Målene skal afspejle den strategiske retning, som udvalgsmedlemmerne ønsker at sætte på området. Målene skal desuden hænge sammen med politikker, strategier, tendenser og udfordringer på ressortområdet og være med til at binde de politiske visioner sammen med konkrete indsatser på området.

På dette møde indleder Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget målformuleringsprocessen med at drøfte, hvad udvalgsmedlemmerne er optagede af, og hvilke politiske visioner, medlemmerne har. Drøftelsen bliver faciliteret af forvaltningen, og medlemmerne får på mødet mulighed for kort at fortælle, hvad de er optagede af.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget:

At udvalget drøfter, hvad udvalgsmedlemmerne er optagede af, og hvilke politiske visioner, de har for ressortområdet med henblik på, at forvaltningen kan arbejde videre med forslag til politiske mål til udvalgets næste møde.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2026

Drøftet.

Bilag

1. Introduktion til målstyring i Gentofte Kommune (6763951 - EMN-2026-00351)

Punkt 4: Fremtidens lokale beskæftigelsesindsats - procesplan og de første beslutninger

EMN-2026-00499

Bilag

Bilag 1, Kort om indhold til den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

4 (Åben) Fremtidens lokale beskæftigelsesindsats - procesplan og de første beslutninger

Sags ID: EMN-2026-00499

Resumé

I løbet af 2026 implementeres aftalegrundlaget for fremtidens beskæftigelsesindsats i Danmark. Reformen indebærer markante ændringer i styringen af området, et betydeligt fagligt råderum samt et samlet nationalt besparelseskrav på ca. 3 mia. kr.

Med denne sag orienteres Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget om indhold og rammer for reformen samt om den videre politiske proces. Udvalget vil på møderne i februar og april 2026 modtage oplæg, der danner grundlag for politiske beslutninger om udformningen af Gentofte Kommunes fremtidige beskæftigelsesindsats. Disse beslutninger vil lede frem til en sag om udmøntning af besparelsen i maj 2026.

Baggrund

I 2026 implementeres aftalegrundlaget for fremtidens beskæftigelsesindsats i tre tempi frem mod januar 2027. Reformen skal skabe "mere værdighed, større frihed og færre regler" og markerer et brud med den tidligere detailstyring. Fokus flyttes fra proceskrav til fem nationale resultat- og tilfredshedsmaal. Kommunerne får et større fagligt råderum – ledsaget af et samlet besparelseskrav på ca. 3 mia. kr. Besparelsen fordeler sig på både færre indsatser i den aktive beskæftigelsesindsats, færre myndighedsressourcer og ydelsesmæssige konsekvenser for nogle borgergrupper.

I Gentofte Kommune implementeres reformen jf. beslutning på udvalgmøde den 28. august, pkt. 5, med afsæt i kendt lovgivning og politiske beslutninger baseret på forvaltningens oplæg. Med denne sag orienteres udvalget om indholdet i loven samt om den kommende plan for politisk udarbejdelse af den lokale beskæftigelsesindsats fra 2027 og frem.

Den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-lov) ændrer med virkning fra 1. januar 2027 rammerne markant: færre proceskrav, større frihed og et tydeligere ansvar for at tilrettelægge virkningsfulde indsatser. Reformen ændrer eller nedlægger en række opgaver og giver mulighed for en enklere, mere tillidsbaseret og fagligt forankret indsats.

Reformen implementeres i tre tempi:

Fra 1. februar 2026 får kommunerne friere rammer til at organisere indsatsen (afskaffelse af kravet om jobcenter), det skærpede statslige tilsyn bortfalder, og der etableres hjemmel til at anvende kunstig intelligens i sagsbehandling og opgavestøtte. Samtidig indledes udfasning af ordninger som revalidering, ressourceforløb og jobrotation.

Fra 1. juli 2026 indføres nye kontaktforløb med færre faste samtaler og større fleksibilitet, kravet om rehabiliteringsteam ophæves, og sygemeldte med job, der forventes raske inden 26 uger, fritages for jobcenter-samtaler.

Fra 1. januar 2027 træder en gennemskrevet LAB-lov i kraft med fem indsatsbaserede målgrupper og en mere resultatbaseret opfølgning.

Der kan læses mere om ændringer i de forskellige lovforslag i bilag 1.

Det lokale fundament

I Gentofte Kommune har beskæftigelse og erhverv været forankret i et politisk udvalg i 12 år. I den periode har beskæftigelsesindsatsen været ledet med et politisk fokus på at leve op til og følge de hyppige lovændringer og reformer på området. Samtidig har der været et særligt fokus på integrationsindsatsen som følge af uroligheder i verden.

Over tid er der lokalt blevet sat retning for indsatsen, blandt andet gennem opgaveudvalg med fokus på at få flest mulige borgere i arbejde og på at udfolde perspektiverne om værdighed i beskæftigelsesindsatsen. Et opgaveudvalg bestående af borgere og politikere har forpligtet Gentofte Kommune på en tilgang, der bygger på:

- At borgeren mødes som det menneske, borgeren er
- At det forudsætter at være forberedte
- At dialogen og indsatserne skaber fremdrift.

Politisk har der igennem de sidste fire år været fastlagt flerårige mål, som afspejler og følger ambitionen om, at borgere og virksomheder skal mødes med værdighed, vi skal samarbejde tæt med erhvervslivet om rekruttering og fastholdelse, og vi skal sikre borgernes mulighed for varig tilknytning til arbejdsmarkedet fx via ordningen 'Vi Ta'r Ansvar'.

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er både nationalt og lokalt lavt i et historisk perspektiv. Beskæftigelsesindsatsen omfatter i dag ca. 4.100 borgere, hvor ikke alle er i målgruppen for en aktiv indsats. Det svarer til lidt under 0,6 pct. af den samlede borgergruppe på landsplan.

De forestående ændringer, som beskæftigelsesreformen medfører er først kendt nu, men det har siden december 2022 været kendt, at der ville komme en reform. Forvaltningen har på den baggrund siden 2023 arbejdet med at tage ejerskabet for indsatsen og de forestående forandringer på sig.

Dette har blandt andet betydet en bevidst strategi om at ændre fokus fra lovens regler og målgrupper til en organisering, der tager afsæt i forvaltningens hovedformål om at skabe en positiv forskel for borgere og samarbejdspartnere. Mantraet har været at udvikle en beskæftigelsesindsats, der i højere grad tager udgangspunkt i, hvad borgeren har gavn af, frem for hvad borgeren er berettiget til. Forvaltningen har i den tid bevæget sig fra en klassisk hierarkisk og afdelingsbaseret organisering til en mere flydende organisering.

I samme periode er antallet af borgere i beskæftigelsesindsatsen faldet sammenlignet med udviklingen på landsplan, og Gentofte Kommune har bevæget sig op omkring top 10 i ministeriets benchmark over kommunernes præsentation set i forhold til antallet af ydelsesmodtagere kontra, hvor mange der forventeligt burde være i kommunen korrigeret for rammevilkår.

Forslag til en formålsbaseret tilgang til fremtidens beskæftigelsesindsats

Den nye lovs fire formål kan samles i et borger- og virksomhedsperspektiv, og beskæftigelsesindsatsen foreslås derfor visionsmæssigt tænkt ud fra tre opgavespor: Det arbejdsmarkedsrettede, det rehabiliterende og job- og erhvervsservice. Indholdet i disse tre opgavespor vil blive præsenteret på mødet i april 2026.

Det foreslås grundlæggende, at den lokale forankring af fremtidens beskæftigelsesindsats vil være en formålsbaseret indretning af både indsatsen og organisationen. I tråd med den udvikling, der har stået på siden 2023, skal beskæftigelsesindsatsen ikke være centreret omkring målgrupper, ret og pligt, men omkring det overordnede formål og opgave: At levere målopfyldelse for borgere og virksomheder.

For at understøtte den formålsbaserede tilgang til beskæftigelsesindsatsen gives forvaltningen mandat til at udforme en organisering, hvor der søges at skabe kontinuerlige positive forandringer. Det vil medføre, at organisationen vil gå fra at være afdelingsbaseret til at være opdelt i indsatsbaserede enheder. Det betyder, at borgere med de samme typer af indsatsbehov bliver visiteret til disse indsatser, og at disse indsatsenheder kun eksisterer så længe, der ses et behov for det. Der vil derved være tale om en dynamisk organisering, hvor medarbejderne i indsatsenheder får det fulde ansvar for at følge borgerens progression og vurdere, om det er egne eller eksterne indsatser, der i kombination med myndigheds- og virksomhedsarbejdet, sikrer formålsopfyldelsen. Nogle steder vil enhederne være større og andre steder bestå af få medarbejdere alt afhængig af borgergruppen.

Udvalget skal under punkt 5 på dette møde beslutte de bærende principper for fremtidens beskæftigelsesindsats i Gentofte Kommune. På mødet i april skal udvalget beslutte den konkrete udformning af hovedsporene i den lokale beskæftigelsesindsats. Ud fra dette skal udvalget på mødet i maj foretage en indstilling omkring udmøntningen af besparelsen til videre behandling i Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse med henblik på udmøntning af personaletilpasninger i forvaltningen i juni 2026.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser af reformen og de lokale valg behandles særskilt i en sag om udmøntning af besparelsen i maj 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget:

1. At udvalget godkender den foreslåede plan for den politiske udarbejdelse af fremtidens lokale beskæftigelsesindsatsen
2. At udvalget beslutter om Jobcenter navnet skal leve videre eller erstattes af et andet i Gentofte Kommune
3. At udvalget godkender den overordnede formålsbaserede tilgang til implementeringen af fremtidens beskæftigelsesindsats i Gentofte Kommune.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2026

Pkt. 1: Tilrådt

Pkt. 2: Udsat

Pkt. 3: Tilrådt

Bilag

1. Bilag 1, Kort om indhold til den nye Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (6768445 - EMN-2026-00499)

Punkt 5: Fremtidens lokale beskæftigelsesindsats - bærende principper

EMN-2026-00506

5 (Åben) Fremtidens lokale beskæftigelsesindsats - bærende principper

Sags ID: EMN-2026-00506

Resumé

Med fremtidens beskæftigelsesreform får kommunerne et større fagligt råderum samtidig med et besparelseskraft. Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget skal med denne sag godkende de bærende principper for den videre udarbejdelse af den lokale beskæftigelsesindsats og dermed grundlaget for indholdet i tre kommende oplæg til udmøntning af den lokale beskæftigelsesindsats. Disse tre oplæg præsenteres på udvalgets møde i april 2026.

Baggrund

I 2027 træder lovkomplekset omkring beskæftigelsesreformen for alvor i kraft alt imens gammel lovgivning gradvist udfases.

Ambitionen er, at Gentofte Kommune i 2027 har én samlet, indsatsbaseret beskæftigelsesindsats, der efterlever den kommende lovgivnings formål i tre opgavespor: Et arbejdsmarkedsrettet, et rehabiliterende og et opgavespor om Job- og Erhvervsservice. Disse opgavespor konkretiseres og indholdet besluttet politisk i april 2026. Baseret på de indholdsmæssige tilgange og forventninger til beskæftigelsesindsatsen udmøntes de forudsatte besparelser på udvalgets møde i maj 2026 ved at indstille et økonomisk potentiale til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Forslag til bærende principper for den lokale beskæftigelsesindsats

For at udarbejde og sikre sammenhæng mellem de tre opgavespor foreslås det at arbejde med fire gennemgående bærende principper, der vil virke som fælles retning på tværs af borgergrupperinger, organisering og opgavespor og dermed grundlaget for den indsats, som en borger og virksomhed kan forvente af samarbejdet med Gentofte Kommune. Desuden vil de bærende principper tjene som en politisk rammesætning til, at forvaltningen kan udarbejde mere konkrete beskrivelser af indholdet, tilgangen, serviceniveauet og den gensidige forventning til beskæftigelsesindsatsen.

De foreslåede bærende principper er:

Forandringsbaseret beskæftigelsesindsats

En forandringsbaseret tilgang indebærer, at alle indsatser skal have et tydeligt mål for den konkrete forandring, der ønskes skabt for borgeren. Fokus rettes mod de indsatser, som reelt skaber progression og bringer borgeren tættere på arbejde eller uddannelse – ikke mod formelle rettigheder, målgrupper eller proceskrav. Der følges systematisk op på progression sammen med borgeren, og indsatsen justeres, hvis den ønskede forandring udebliver.

JobFirst

JobFirst indebærer, at job, hvor det er fagligt muligt, både er det primære mål og det primære middel i indsatsen. Hurtig tilknytning til arbejdsmarkedet vurderes at være den mest effektive vej til varig selvforsørgelse og trivsel for mange borgere. Alle borgere vil derfor blive mødt af en indsats, der er rettet mod arbejdsmarkedet under hensyn til deres situation. Alle borgere vil blive mødt af dialog om job eller uddannelse. Borgeren vil hurtigt blive mødt med konkrete jobmuligheder gennem tidlig og direkte jobkontakt, og indsatsen skal være tæt på

arbejdsmarkedet med fokus på virksomhedsrettede løsninger frem for generelle kurser eller lange afklaringsforløb.

Planbaseret tilgang

Den nye lovgivning giver mulighed for at arbejde med én samlet plan for borgere med komplekse og sammensatte udfordringer. Det foreslås, at Gentofte Kommune anvender denne mulighed som et bærende princip og derfor altid laver en plan sammen med borgeren for de forandringer, som der ønskes opnået. Borgeren sætter selv retningen ved at definere sit overordnede mål ved opstart, og sammen skitserer vi en fælles plan med milepæle, der fungerer som et dynamisk styringsværktøj og justeres løbende undervejs.

Sammentænkthed i indsatsen

Sammentænkthed foreslås som et centralt organisatorisk princip. Borgerens forløb betragtes som en fælles opgave, hvor relevante fagligheder inddrages for at sikre et sammenhængende og koordineret forløb. Indsatsen tilrettelægges med afsæt i et helhedsbillede af borgerens ressourcer, udfordringer og potentialer, og på tværs af sektorer søges det at skabe kontinuitet og fælles ejerskab for borgerens progression. Dette vil støtte op om anbefalinger fra § 17.4 udvalg om unges trivsel.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget:

At udvalget godkender de bærende principper for den lokale beskæftigelsesindsats.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2026

Udsat

Bilag

Punkt 6: Introduktion til budgetprocessen

EMN-2026-00275

6 (Åben) Introduktion til budgetprocessen

Sags ID: EMN-2026-00275

Resumé

Der redegøres for budgetprocessen i relation til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget frem mod vedtagelsen af det endelige budget for 2027-2028.

Baggrund

I efteråret 2026 skal der vedtages et budget for 2027-2028. Derfor er der planlagt en budgetproces, som kommer til at køre i de stående udvalg frem mod sommerferien. Processen rummer overordnet to dele: Budgetønsker og råderumsforslag. Det er de stående udvalg, herunder Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget, og Økonomiudvalget, der skal drøfte og prioritere budgetønsker samt forslag til råderum.

Det er politisk besluttet, at råderummet, som skal anvendes til nye politiske indsatser og nødvendige prioriteringer, skal være på 1,0 pct. af serviceudgifterne, svarende til 46 mio. kr.

Helt overordnet foregår processen ved, at forvaltningen først kommer med forslag til budgetønsker og råderumsforslag, hvorefter kommunalbestyrelsesmedlemmerne kan komme med deres forslag. Alle kommunalbestyrelsesmedlemmer kan fremsætte forslag til drøftelse i eget eller andre stående udvalg. Forvaltningen vil undervejs i processen regne på og kvalificere indkomne forslag. Inden sommerferien vil medlemmerne i de stående udvalg skulle prioritere blandt de indkomne forslag og levere deres input til det budget, som skal vedtages i efteråret 2026.

Budgetproces og/eller forslag til budgetønsker og råderum vil være en del af alle møder i Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget frem mod sommerferien 2026. Herudover er der planlagt et temamøde og et seminar for kommunalbestyrelsen som led i budgetprocessen. Nedenfor gives et overblik over de vigtigste datoer i budgetprocessen.

- 2. feb. – Første frist for forvaltningens forslag til budgetønsker og råderumsforslag.
- 3. feb. – 1. møde i ESB, hvor der gives en introduktion til budgetprocessen.
- 23. feb. – Temamøde i KB, hvor budgetprocessen rammesættes og status på forvaltningens budgetønsker og råderumsforslag gives. Fra den 23. feb. kan kommunalbestyrelsesmedlemmer aflevere forslag til budgetønsker og råderumsforslag, som forvaltningen kvalificerer.
- 9. mar. – Endelig frist for forvaltningens forslag til budgetønsker og råderumsforslag.
- 22. mar. – KB-seminar, hvor forvaltningens færdige forslag og de foreløbige indkomne forslag fra KB-medlemmer drøftes.
- 14. apr. – 2. møde i ESB, hvor der gives en introduktion til økonomien på ESBs område og budgetønsker og råderumsforslag drøftes.
- 20. apr. – Sidste frist for kommunalbestyrelsesmedlemmers forslag til budgetønsker og råderumsforslag inden for ESBs område.

- 11. maj. – 3. møde i ESB, hvor udvalget prioriterer budgetønsker og råderumsforslag.
- Jun.-jul. – De stående udvalgs input bearbejdes og budgetaftale udformes.
- Okt. – Vedtagelse af budget 2027-2028.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget:

At tage orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2026

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 7: Årsplan for Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026

EMN-2026-00089

Bilag

Årsplan for Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026

7 (Åben) Årsplan for Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026

Sags ID: EMN-2026-00089

Resumé

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om årsplanen.

Baggrund

Årsplanen for Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget for 2026 giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

1. At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
2. At der kan koordineres på tværs af udvalgene
3. At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller

Til Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2026

Taget til efterretning.

Bilag

1. Årsplan for Erhvervs-, Social- og Beskæftigelsesudvalget 2026 (6768484 - EMN-2026-00089)

Punkt 8: Meddelelser fra formanden og forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

MOD-2025-00176

8 (Åben) Meddelelser fra formanden og forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: MOD-2025-00176

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Gentofte Erhvervsforening inviterer udvalget til næste fyraftensmøde torsdag den 19. februar fra kl. 16-18 hos Autens i Lille Brede. <https://www.gentofteerhverv.dk/aktiviteter>

Bilag

Punkt 9: Lukket: Meddelelser fra formanden og forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

MOD-2025-00176

.

Punkt 10: Underskrift

MOD-2025-00176

10 (Åben) Underskrift

Sags ID: MOD-2025-00176

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

.

Bilag