

# **REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (2017-2025) d. 30-05-2024**

**Mødedato** Torsdag d. 30. maj 2024 kl. 17:00

**Mødested** UDV D

## Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere.....	3
Konsekvenserne af nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet.....	9
Beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.....	15
Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	24
Søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024.....	28
Gentofte-Plan 2025 - Mål og økonomiafsnit.....	32
Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	35
Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben 300524.....	37
Lukket: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket .....	39
Underskrift EBI 24-05-30.....	40

# **Punkt 1: Beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere**

EMN-2024-02117

# 1 (Åben) Beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere

Sags ID: EMN-2024-02117

## Resumé

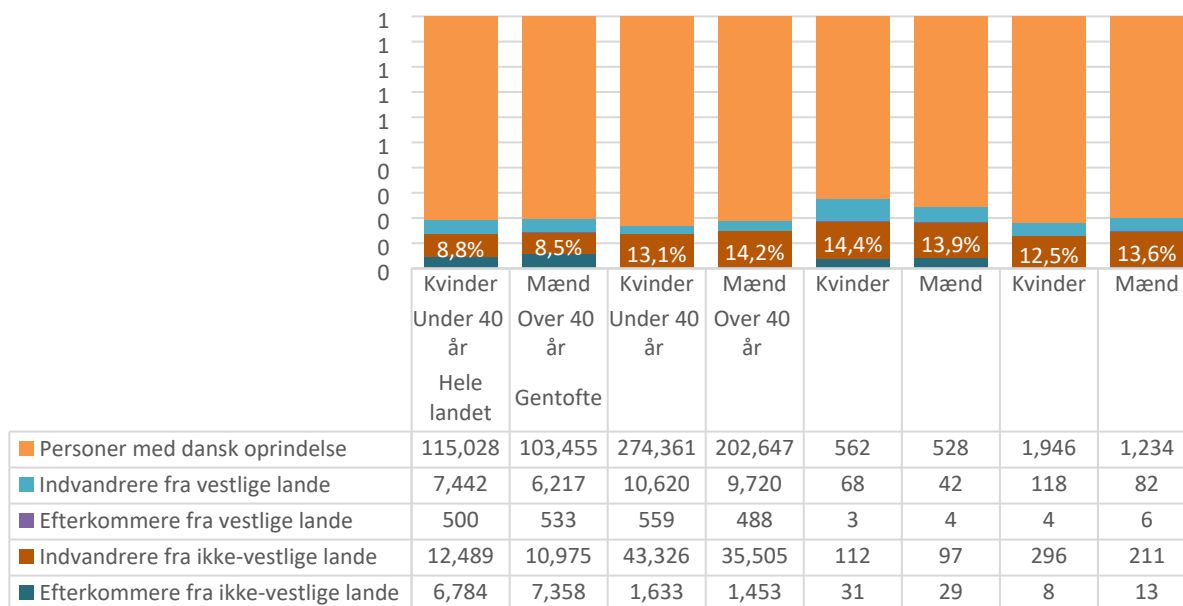
Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har på udvalgets møde i januar bedt om en orientering om beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere i Gentofte. Der gives derfor både et overblik over omfanget og indsatsen målrettet borgere med en anden oprindelse end dansk.

## Baggrund

Integrationsindsatsen omfatter borgere, der er kommet til landet og har brug for hjælp til at komme i beskæftigelse, så de kan forsørge sig selv eller som modtager råd og vejledning og/eller danskuddannelse i forbindelse med deres ophold i Danmark enten som medfølgende ægtefæller eller som udenlandske arbejdstagere. Integrationsindsatsen omfatter dermed både danskuddannelse, råd og vejledning, opfølgning på garantistillelser til familiesammenførte og den mere beskæftigelsesrettede integrationsindsats til borgere, der er kommet til landet for at arbejde eller studere og siden er blevet arbejdsløse eller som er kommet til landet som flygtninge og familiesammenførte til flygtninge samt fordrevne ukrainere.

I 4. kvartal 2023 var fordelingen af borgere med offentlig forsørgelse som det fremgår af figur 1. Den største gruppe, ud over personer med dansk oprindelse, er indvandrere fra ikke-vestlige lande, der udgør 13,2 pct. af borgerne med offentlig forsørgelse.

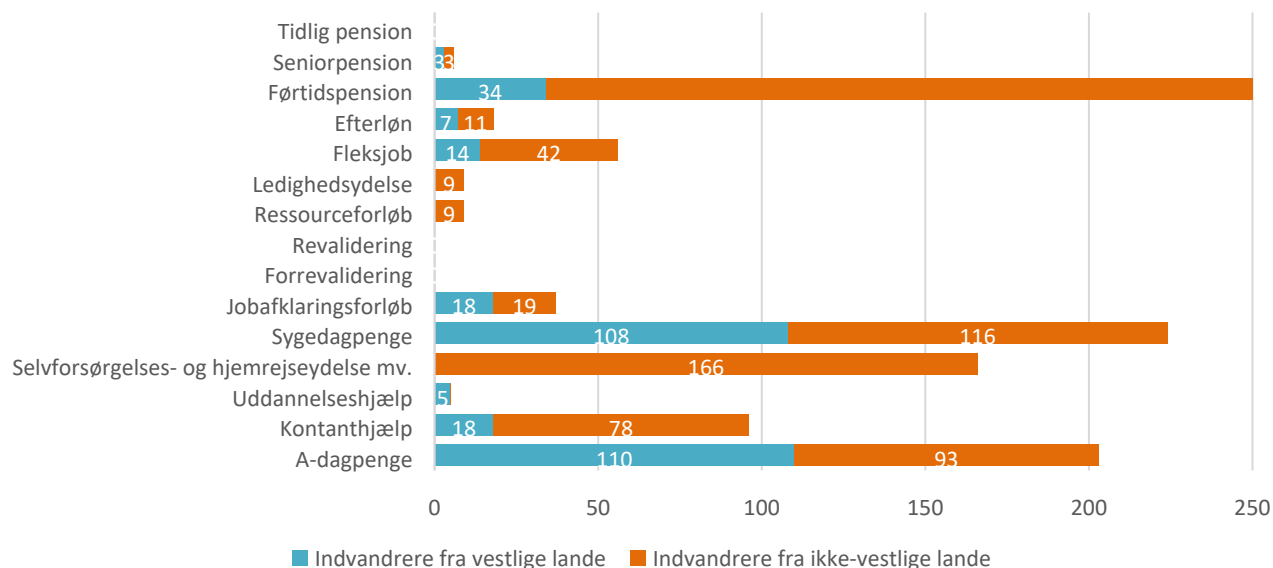
**Figur 1: Borgere med offentlig forsørgelse fordelt på alder, køn og herkomst 4. kvartal 2023**



Kilde: Jobindsats

Indvandrere i Gentofte modtager mange forskellige ydelser. Nedenfor fremgår det, hvordan indvandrere fra hhv. vestlige og ikke-vestlige lande fordeler sig på de forskellige målgrupper og ydelsesgrupperinger i lovgivningerne under beskæftigelsesindsatsen. Langt de fleste med en flygtningebaggrund vil være omfattet af ydelsesgrupperingen Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, men kan som det fremgår også over tid være overgået til andre ydelser eller selvforsørgelse og beskæftigelse.

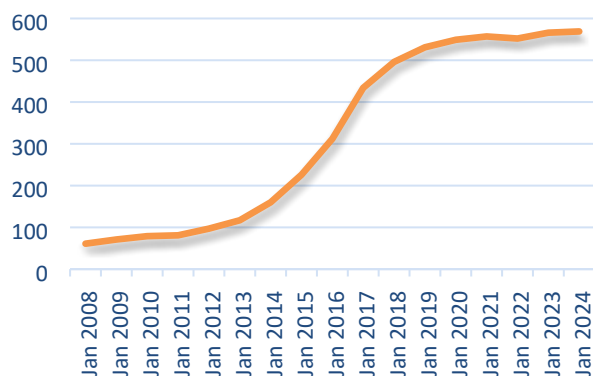
**Figur 2: Indvandrere fordelt på målgrupper - 4. kvartal 2023**



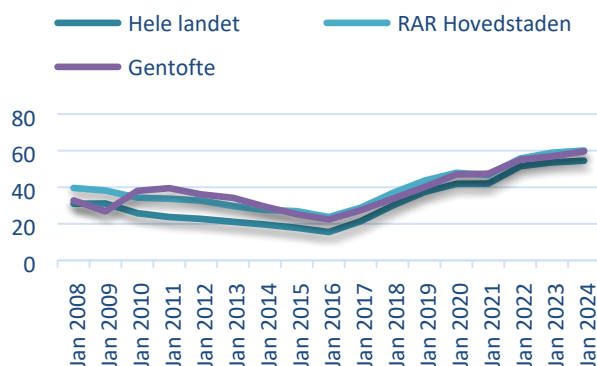
Kilde: Jobindsats

En del af disse indvandrere er kommet til Gentofte Kommune som flygtninge eller familiesammenførte til flygtninge. Som det fremgår af figur 3 er størstedelen af disse kommet til kommunen i perioden efter 2014, hvor reglerne for de kommunefordelte flygtningekvoter blev ændret. I januar 2024 var der 569 flygtninge og familiesammenførte i kommunen. Samtidig har der aldrig været så mange af flygtningene og familiesammenførte, der er i beskæftigelse som nu. I januar 2024 var knap 60 pct. af kommunens flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse. Som det fremgår af figur 4, følger Gentofte tendensen for Region Hovedstaden og hele landet.

**Figur 3: Gentofte Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge**



**Figur 4: Andel flygtning og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse**



Kilde: Jobindsats

Det fremgår endvidere af det Nationale integrationsbarometer, at Gentofte Kommune gør det godt, når det handler om at få indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse i arbejde:

	Aktuel status	Udvikling siden basismåling*
<a href="#">Arbejde</a> - Flere indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse skal i arbejde.	2022	Siden 2012
1.1 Beskæftigelsesgab mellem 25-64-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse og personer med dansk oprindelse.	22 pct. point	-4 pct. point
1.2 Beskæftigelsesfrekvensen blandt 25-64-årige indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse.	64 pct.	7 pct. point

Den største gruppering i integrationsindsatsen er borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelser). Ved udgangen af 2023 omfattede målgruppen 161 personer. Denne gruppe omfatter både flygtninge og familiesammenførte, fordrevne ukrainere samt andre borgere, der ikke har opholdt sig i landet i 9 ud af de seneste 10

år og ej heller haft 2,5 års arbejde i løbet af de seneste 10 år. Det er fortsat de fordrevne ukrainere, der fylder i integrationsindsatsen i Gentofte Kommune. Ukrainerne udgør mere end to tredjedele af modtagerne af SHO-ydelser.

Gruppen af SHO-ydelsesmodtagere fordeler sig med 61 pct. kvinder og 39 pct. mænd. Aldersmæssigt er 61 pct. under 50 år og 39 pct. over 50 år. Blandt de fordrevne ukrainere er der en markant overvægt af kvinder blandt ydelsesmodtagerne (74 pct.), ligesom der er en overvægt af de ukrainske ydelsesmodtagere, der er over 50 år (62 pct.). Der kommer fortsat flygtninge til kommunen, men antallet er lavt. Således har henholdsvis 4 og 10 ukrainere fået opholdstilladelse i januar og februar 2024.

I marts 2024 var 55 pct. af de voksne ukrainere i beskæftigelse, hvilket svarer til 163 personer.

## **Indsatsen**

Indsatsen i integrationsteamet er designet ud fra den enkeltes behov, situation og progression mod arbejde. Der tages højde for borgerens kompetencer, uddannelse samt arbejds erfaring, sproglige færdigheder og de realistiske muligheder på arbejdsmarkedet. I første omgang tages der udgangspunkt i borgernes egne ønsker til en placering og de kvalifikationer, de har. Hvis det ikke er muligt, hjælpes borgerne til at identificere områder, hvor de kan opfylde andre betingelser, såsom faglige og sproglige kvalifikationer. Dette gøres både for at hjælpe borgerne til selvforsørgelse og for at sikre rettidigheden i indsatsen.

I øjeblikket er der gode muligheder for engelsktalende flygtninge for at finde lønnet beskæftigelse. Men sproget udgør stadig en væsentlig barriere for adgang til arbejdsmarkedet, især for flygtninge der hverken taler dansk eller engelsk. For at imødegå denne udfordring er der oprettet sprogpraktikker, primært på plejehjem, hvor der er gode træningsmuligheder i opgaver tæt på beboerne og i samarbejdet med kollegaer. For borgere med interesse inden for SOSU-området udgør sprogpraktikkerne også en mulighed for at få kendskab til og erfaring inden for området. Der er også positive resultater med virksomhedspraktikker inden for detailhandel især supermarkeder.

En del virksomheder stiller dog høje krav til sprogfærdigheder, hvilket kan betyde, at lovens muligheder for en længere praktikperiode anvendes, og at der ofte også er en løntilskudsperiode før ordinær ansættelse.

Derudover er der, som nævnt i seneste nyhedsbrev, i 2024 etableret en jobklub "Vejen til beskæftigelse" for borgere med integrationsbaggrund. I jobklubben er der fokus på jobsøgning og de forskellige veje til job. Allerede efter fire uger er fem ud af 11 deltagere enten i ordinært job, job med løntilskud eller virksomhedspraktik.

## **Indstilling**

Social og Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om beskæftigelsesindsatsen for integrationsborgere tages til efterretning.

**Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

Taget til efterretning.

**Bilag**

## **Punkt 2: Konsekvenserne af nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet**

EMN-2024-02848

## 2 (Åben) Konsekvenserne af nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet

Sags ID: EMN-2024-02848

### Resumé

Regeringen har i efteråret 2023 indgået en række aftaler, der får betydning på kontanthjælpsområdet herunder særligt for integrationsborgere. Der gives derfor en orientering om de nye aftaler samt konsekvenserne heraf. Udvalget skal på baggrunden af orienteringen drøfte i hvilken retning, at den lokale udmøntning af nytteindsatsen skal udformes. Denne sag vil blive fulgt op af en sag til udvalget, når lovgrundlaget foreligger.

### Baggrund

Regeringen har i efteråret 2023 indgået 3 aftaler; "Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp", "Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst" og "Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne". I det følgende gennemgås hovedelementerne i aftalerne.

Aftalen om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp medfører, at en større gruppe skal opfylde et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (*beskæftigelseskravet*) for at kunne modtage en ydelse højere end mindstesatsen. I dag er det kun personer, der er kommet til landet efter 2008, der skal opfylde beskæftigelseskravet, men med denne aftale gælder det alle, også personer, der er kommet til landet før 2008. *Opholdskravet* om ophold i landet i 9 ud af de seneste 10 år er fortsat gældende for alle for at modtage en ydelse højere end mindstesatsen.

Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem indebærer, at der fremover er tre satser på kontanthjælp; mindstesats, grundsats og forhøjet sats.

**Tabel 1**  
**Den nye satsstruktur**

Sats (2024-pl)	Beløb (pr. måned)
Forhøjet sats	12.064 kr.
Grundsats	6.955 kr.
Mindstesats	6.553 kr.

Mindstesatsen erstatter de nuværende selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse og overgangsydelser (SHO-ydelser) og gives til personer, der ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav. Mindstesatsen svarer til SHO-ydelserne for enlige ikke-forsørgere. Grundsatsen gives til borgere under 30 år og er på niveau med SU. Dette skal give borgere uden uddannelse tilskyndelse til at påbegynde en uddannelse. Grundsatsen erstatter uddannelseshjælpen.

Den forhøjede sats er målrettet borgere over 30 år, der opfylder opholds- og beskæftigelseskravet. 25-29-årige vil også kunne modtage den forhøjede sats, hvis de har 2½ års fuldtidsbeskæftigelse inden for en periode på 10 år.

Pejlemærket for satserne er, at en kontanthjælpsmodtager maksimalt skal have en disponibel indkomst svarende til 85 pct. af mindstelønnen på HK-området.

I det foreslåede kontanthjælpssystem afskaffes en række ordninger og tillæg, blandt andet afskaffes 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet samt særlig støtte, aktivitetstillæg og danskbonussen.

Til gengæld indføres nye tillæg og ordninger. Det drejer sig blandt andet om lempeligere fradrag for arbejdsindkomst, børnetillæg til alle forsørgere, fritidstillæg, særligt ungetillæg og tilskud til medicinudgifter.

Aftale om en ny arbejdspligt indebærer, at der indføres en arbejdspligt for alle personer, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet. Dette gælder dog ikke fordrevne ukrainere med opholdstilladelse efter særloven. Alle personer i arbejdspligten skal bidrage med op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs. Derudover kan danskundervisning, forberedelse, jobsøgning og transport mellem aktiviteter også tælle med i arbejdspligten. Der skal altid foretages en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang er afstemt med den enkeltes forudsætninger.

Aftalen om arbejdspligt skal træde i kraft 1. januar 2025, mens de to øvrige aftaler skal træde i kraft 1. juli 2025. Vi afventer udformningen af den endelige lovtekst, der forventes behandlet i Folketinget i efteråret 2024.

### **Konsekvenserne af aftalen om en ny arbejdspligt**

Som konsekvens af aftalen om arbejdspligt skal en gruppe integrationsborgere aktiveres i et langt større omfang, end det er tilfældet i dag. Indførelse af arbejdspligt betyder, at alle borgere, der ikke opfylder opholdskravet og beskæftigelseskravet, skal være i aktivitet i op til 37 timer per uge.

Nyttejob forventes at udgøre en betydelig del af arbejdspligten, men også andre elementer kan indgå i arbejdspligten. Af aftalen fremgår det, at nyttejobs ”skal etableres som opgaver, der ellers ikke vil blive udført, og ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver.”

Med aftalen om arbejdspligt afskaffes det såkaldte rimelighedskrav, der angiver, at der skal være et rimeligt forhold mellem ordinært ansatte og antallet af personer i nyttejobs, samt varighedsbegrænsningen for nyttejobs. Det betyder, at der ikke er nogen grænse for, hvor længe borgerne kan være i nyttejob. Dette sker for at skabe et så fleksibelt system som muligt.

Beskæftigelsesministeriet beskriver indholdet i den ny arbejdspligt således:

### Indhold i ny arbejdspligt

Nytteindsats kan for fx være:

- Ekstra rengøring af depotrum, skylle- rum mv.
- Sortering af uniformer før vask
- Beskæring af træer og buske langs veje og cykelstier
- Opsamling af affald i naturområder
- Tømme kælderrum på skoler
- Ekstra renhold og reparation af offentlige arealer

Øvrige indsatser i arbejdspligten:

- Virksomhedspraktik
- Lønnede timer i småjobs
- Job med løntilskud
- Vejledning og opkvalificering med skærpet beskæftigelsesfokus
- Forberedelsestid og jobsøgning
- Danskundervisning
- Transport mellem aktiviteter

I Gentofte forventes arbejdspligten at komme til at omfatte ca. 80 borgere. De øvrige integrationsborgere er ukrainere, der ikke er omfattet af arbejdspligten. Borgernes samlede indsats og timetal i arbejdspligten skal afspejle borgernes arbejdsevne. Af den gruppe borgere, der pt. står til at blive omfattet af arbejdspligten, vurderes det, at ca. 40 pct. vil kunne deltage i fuldtidsaktivering, mens ca. 40 pct. har individuelle sociale og helbredsmæssige hensyn, der påvirker deres arbejdsevne, hvorfor de vil kunne deltage i aktivering imellem 20 og 30 timers aktivering, og 20 pct. vil kunne deltage i aktivering i mindre end 20 timer om ugen.

Indførelsen af arbejdspligten forventes at medføre en betydelig stigning i administrative opgaver i forbindelse med registrering af aktiviteter samt i forbindelse med sanktioner, hvis borgeren udebliver helt eller delvist fra aktivitet eller samtale uden rimelig grund.

Beskæftigelsesministeriet angiver selv, at den øgede brug af nytteindsats vil være en stor administrativ opgave for kommunerne. Det vil kræve ressourcer på arbejdspladserne at have borgere i nytteindsats. Der vil være behov for koordinatore, der kan registrere fremmøde og vejlede mht. opgaver og arbejdspladskultur.

Det forventes, at der kan komme et pres på boligvisitationen, fordi flere borgere vil opleve en væsentlig nedgang i ydelse og dermed kan få svært ved at blive i deres nuværende bolig.

Det forventes derudover, at danskuddannelse vil være et relevant tilbud til en del borgere, der er omfattet af arbejdspligten. En del af borgerne i målgruppen har opbrugt deres 5-årige ret til danskuddannelse, men oplever fortsat sproglige barrierer i forhold til arbejdsmarkedet. Dette vil betyde øgede udgifter til danskuddannelse som beskæftigelsesrettet indsats.

IGU-ordningen vil også blive taget i betragtning i det omfang, det er relevant for den enkelte borger.

### Organisering af nytteindsatsen i Gentofte Kommune

Nytteindsatsen kan have forskellige udformninger og indhold og er op til en lokal udmøntning.

Den model, der er mindst ressourcekrævende for kommunen, består i at etablere et tilbud kaldet *særligt tilrettelagt nytteindsats*, der er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse. Et sådan tilbud vil involvere få arbejdspladser og vil blive givet til alle borgere, der skal i nyttejob både fuldtid og deltid, uden skelen til borgerens kvalifikationer og interesser. Dette vil som oftest ikke have et konkret og individuelt jobsigte for borgeren.

Opgaver i nytteindsatsen skal være opgaver, der ellers ikke bliver løst, og ligger ud over serviceniveauet for opgaveløsning i den enkelte kommune. I Gentofte kan nytteindsatsen f.eks. bestå af ukrudtsbekæmpelse, renhold af vejarealer, strandarealer og naturområder.

Den mest ressourcekrævende model er i stedet at tilrettelægge borgernes forløb individuelt, både de virksomhedsrettede indsatser og de øvrige aktiviteter, så det så vidt muligt tager hensyn til borgerens kvalifikationer og interesser. Denne model vil have større sandsynlighed for at føre til job, men vil også kræve en betydelig tilførsel af ressourcer til integrationsindsatsen. Ligesom det vil betyde, at arbejdsindholdet vil lægge sig tættere op ad noget, som der kunne udføres i reelle job.

Derudover kan der også være mulighed for at etablere nytteindsats i fællesskab med de omkringliggende kommuner.

For at iværksætte arbejdet med at lave en lokalforankret og indretning af det nye lovgrundlag om arbejdspligt, ønskes det med denne sag, at der fra politisk side gives pejlemærker og retning for indholdet af arbejdspligten, således at forvaltningen kan udarbejde forslag til en konkret model, der kan blive forelagt politisk, når lovgrundlaget er endeligt vedtaget.

Da særligt nytteindsatsdelen af arbejdspligten kræver længere planlægning, er det ønsket, at udvalget forholder sig til principperne for nytteindsats i Gentofte Kommune, så der kan udarbejdes forslag til modeller, der endeligt kan politisk besluttes forventeligt ultimo 2024.

Udvalget bedes derfor drøfte:

- A. Hvordan nytteindsatsen skal indrettes i Gentofte Kommune i forhold til spørgsmålet omkring forholdet mellem individuelt tilrettelagt nytteindsats og særlig tilrettelagt indsats.
- B. Hvordan arbejdsindholdet i nytteindsatsen skal være med udgangspunkt i nogle konkrete eksempler på jobtyper.
- C. Om der ønskes afsøgt muligheder for at tilrettelægge nytteindsatsen sammen med andre kommuner.

Derudover kan udvalget komme med andre perspektiver, som forvaltningen skal tage højde for i deres udarbejdelse af konkrete modeller.

## **Indstilling**

Social og Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1. At orientering om nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet tages til efterretning.
2. At udvalget drøfter i hvilken retning den lokale udmøntning af nytteindsatsen skal udformes.

## **Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

Pkt. 1 taget til efterretning.

Pkt. 2 drøftet, idet udvalget på baggrund af de fremsatte tilkendegivelser forelægges konkrete forslag på et kommende møde.

**Bilag**

## **Punkt 3: Beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere**

EMN-2024-01928

### **3 (Åben) Beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere**

**Sags ID:** EMN-2024-01928

#### **Resumé**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får på baggrund af ønske fra udvalget en generel orientering om langtidsledigheden for dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere i Gentofte. Samtidig får udvalget en orientering om betydningen af, at a-kasserne fra januar 2024 varetager første del af ledighedsperioden og en orientering om betydningen af de iværksatte personaletilpasninger for indsatsen målrettet dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere.

#### **Baggrund**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterspurgte på mødet den 25. januar 2024 at blive orienteret om:

1. Status på langtidsledigheden blandt dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere samt de understøttende indsatser.
2. Betydningen af overgangen til, at første del af ledighedsperioden varetages af a-kasserne jf. ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
3. Betydningen af de iværksatte personaletilpasninger for indsatsen målrettet dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere som følge af ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

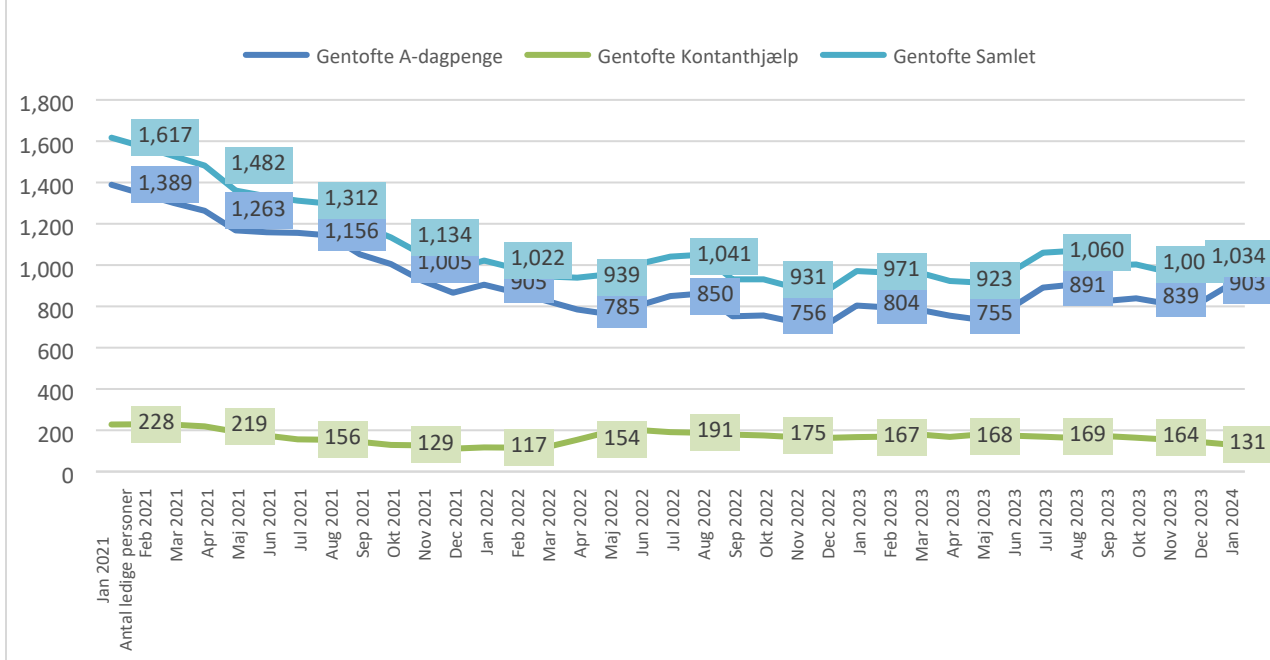
#### **1. Status på langtidsledigheden blandt dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere**

Det generelle ledighedsbillede er, at antallet af både dagpenge- og jobparate kontakthjælpsmodtagere har været faldende siden tiden med Corona. Ledigheden er på et historisk lavt niveau end ikke set i perioden op til finanskrisen i 2007/08. I februar 2020 umiddelbart før Corona var ledighedsprocenten<sup>1</sup> i Gentofte på 3 pct., mens den i januar 2024 er faldet til 2,4 pct. mod 3,2 pct. på landsplan. I perioden fra januar 2021, hvor ledighedskurven knækkede efter Corona, og indtil januar 2024 er der samlet set sket et fald på 36 pct. i antal ledige dagpenge- og jobparate kontakthjælpsmodtagere, jf. figur 1. Udviklingen i det generelle ledighedsbillede spiller ind på udviklingstendenserne for langtidsledighed.

---

<sup>1</sup> Ledighedsprocenten blandt dagpengemodtagere og jobparate kontakthjælpsmodtagere er opgjort i ledige fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16 – 66 år. Data og øvrige figurer er fra jobindsats.

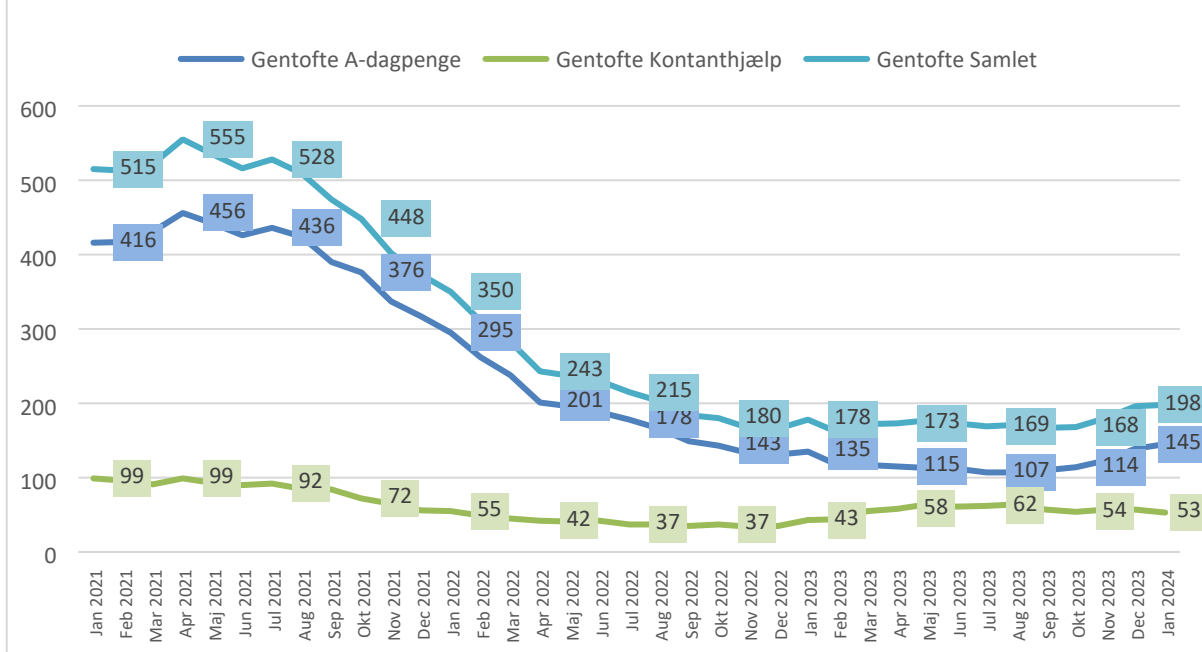
Figur 1: Udvikling i antal jobparate fra januar 2021 - januar 2024



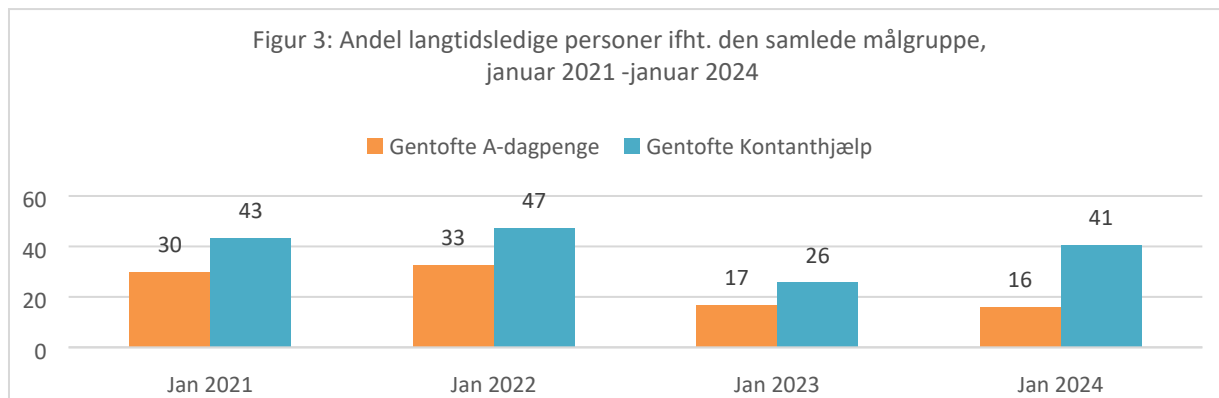
### 1.1. Langtidsledighed i Gentofte Kommune

I et 3-årigt perspektiv er langtidsledigheden både i Gentofte Kommune og på landsplan faldet. I april 2021 var 555 borgere i Gentofte omfattet af langtidsledighed, mens det per januar 2024 er faldet til 198. I januar 2024 udgør dagpengemodtagere med 145 borgere 73 pct. mod 27 pct. kontanthjælpsmodtagere og i alt 53 borgere, jf. figur 2.

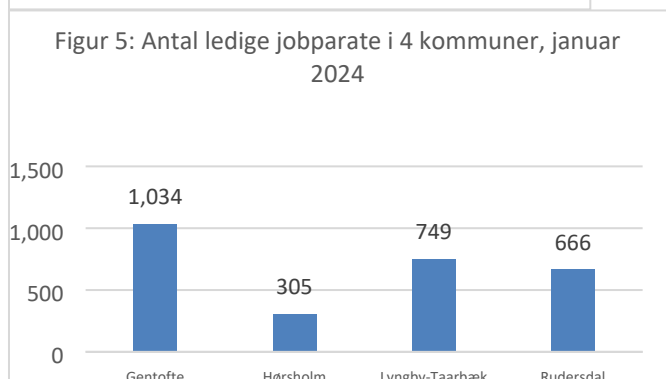
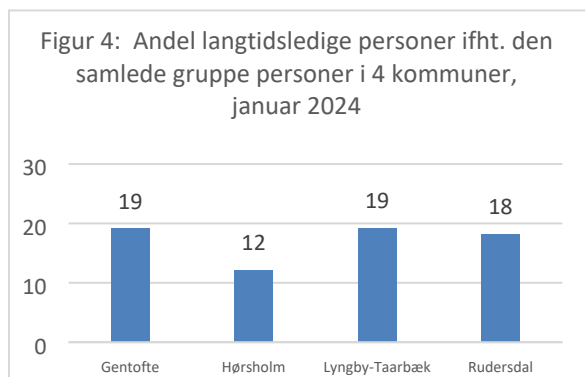
Figur 2: Udvikling i langtidsledighed fra januar 2021 - januar 2024



I januar 2024 udgør omfanget af langtidsledige 16 pct. af det samlede antal dagpengemodtagere, mens det for jobparate kontanthjælpsmodtagere gælder, at 41 pct. er omfattet af langtidsledighed, se figur 3. Udviklingen i andele skal ses i relation til udviklingen i det samlede antal ledige. I begge tilfælde har udviklingen været gunstig som et resultat af konjunkturer og den lokale beskæftigelsesindsats.



Andelen af langtidsledige i Gentofte er marginalt større i forhold til sammenlignelige kommuner som Lyngby-Taarbæk og Rudersdal kommuner. I forhold til Hørsholm Kommune ligger Gentofte syv procentpoint højere, se figur 4. Se figur 5 for ledighedsbilledet i de fire kommuner.



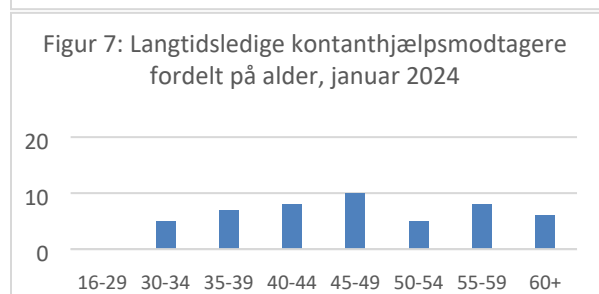
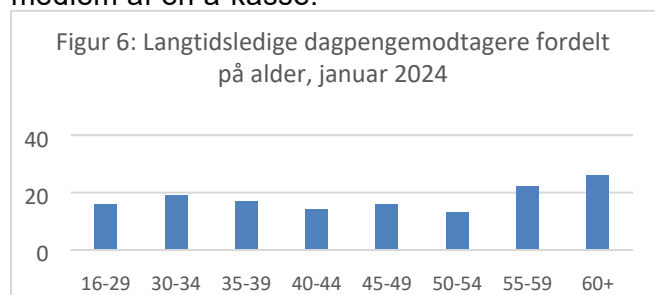
Se desuden kvartalsrapporten, hvor langtidsledigheden løbende følges under målepunkt 3B.

## 1.2. Hvad kendetegner de langtidsledige?

Blandt gruppen af langtidsledige dagpengemodtagere udgør kvinder og mænd en lige stor

andel. For langtidsledige kontanthjælpsmodtagere udgør kvinderne 66 pct. mod 34 pct. mænd.

I forhold til alderssammensætningen så gør følgende sig gældende blandt langtidsledige. Dagpengemodtagerne fordeler sig jævnt ud over aldersgrupperingerne, hvilket generelt afspejler alderssammensætning i arbejdsstyrken i kommunen. Det samme gør sig gældende for kontanthjælpsmodtagerne, jf. figur 6 og 7. Det skal bemærkes, at langt størstedelen af borgere under 30 år vil modtage uddannelseshjælp og ikke kontanthjælp, medmindre de er medlem af en a-kasse.



Ses der på fordeling blandt a-kasserne, så tilhører langt de fleste langtidsledige de akademiske a-kasser med ca. 50 pct., dernæst følger FTF og HK/Danmarks A-kasse. At de akademiske a-kasser udgør den største andel, er et billede, der ikke har ændret sig i forhold til tidligere år. De akademiske a-kasser udgør også den største andel af alle dagpengemodtagere i kommunen.

### 1.3. Indsatser for langtidsledige

Der har i en længere årrække været et fokus på at nedbringe langtidsledigheden og især for langtidsledige over 50 år. Flere af indsatserne har været puljeindsatser finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I 2023 har vi haft fokus på at nedbringe langtidsledigheden via en række indsatser jf. skema:

Titel	Work	Vejen frem mod job (afløst af Seniorkarriere 11/2023)	Seniorkarriere (Opstart 11/ 2023)	Projekt Jobspot (Projekt udløb ultimo 2023)
Formål	<p>Skabe match til virksomheder</p> <p>Skabe netværk med virksomheder og blandt deltagere.</p>	Støtte langtidsledige, som har været selvstændige eller været i samme virksomhed i mere end 10 år.	Forebygge langtidsledighed blandt ledige akademikere over 50 år.	Målrette borgerens jobsøgningsstrategi

Titel	Work	Vejen frem mod job (afløst af Seniorkarriere 11/2023)	Seniorkarriere (Opstart 11/ 2023)	Projekt Jobspot (Projekt udløb ultimo 2023)
Målgruppe	Mænd, 50+, dagpenge og kth.	Dagpengemodtagere 50+	Ledige akademikere 50+	Dagpengemodtagere 50+
Indhold	Netværksaktiviteter  Formulere mål og kriterier  Arbejde med jobmatch	Kombination af individuelle møder og workshops med fokus på jobsøgningsværktøjet, "Jobspot".  Fokus på virksomhedsnær og jobkonkret metode samt de lediges mål.	Bygger videre på indsatsmodellen i 'Vejen frem mod job'. Fokus er en tidlig indsats og brancher med vækst fx grøn omstilling. Sigter samtidig på at styrke samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser i overgangsperioden.	Online Jobspotmoduler kombineret med fire individuelle samtaler med konsulent fra Konsulenthuset Ballisager. Herefter forløb med personlig jobformidler i jobcentret.
Samarbejds-partnere	Lokale virksomheder som mangler arbejdskraft.	Konsulenthuset Ballisager.	FTF-A, ASE, Lederne, CA og Akademikernes A- kasse.	Jobcentrene i Hørsholm, Allerød og Rudersdal.
Resultat i 2023	32 deltagere og 19 er startet i arbejde.	19 deltagere og 8 er startet i arbejde.	16 deltagere og 5 er startet i arbejde.	15 deltagere og 7 er startet i arbejde.

I 2024 arbejder vi fortsat med "Seniorkarriere" og "Work". Derudover gør vi forsøg med, at 5 arbejdsmarkedskonsulenter i en periode arbejder intensivt med en gruppe på 3-5 langtidsledige borgere. Borgerne får i en fleksibel periode en håndholdt indsats med flere samtaler og øget støtte i deres jobsøgningsproces. Prøvehandlingen er i sin spæde start, og derfor er det endnu ikke muligt at give et endeligt billede af de eventuelle effekter. Der er ligeledes iværksat en jobklub, som der kunne læses om i seneste nyhedsbrev. Jobklubben går på tværs af målgrupper, og der er fokus på "at møde borgerne, hvor de er" med netværk, jobmatch og understøttende værktøjer til jobsøgning. I perioden 4. marts til 4. april er 5 startet i job, heraf to dagpengemodtagere ud af i alt 20 deltagere. Jobcentret fortsætter også med jobmatcharrangementer. I 2024 er der planlagt ti arrangementer med blandt andre Novo Nordisk, Forsvaret og Danske Bank.

## 2. Betydningen af overgangen til, at første del af ledighedsperioden varetages af a-kasserne

Som følge af den seneste ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forbindelse med "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", har a-kasserne pr. 1. januar 2024 fået ansvaret for kontaktførelsen for egne medlemmer i de første tre måneders ledighed. Herefter overgår ansvaret til kommunerne.

A-kassen skal afholde mindst tre individuelle samtaler i de første tre måneder af ledighedsperioden. A-kassen skal blandt andet udarbejde "min plan" ved første jobsamtale og opdatere den løbende de første tre måneder.

Kommunen overtager kontaktførelsen efter tre måneder (13 uger) og skal inden seks måneder have afholdt mindst tre samtaler. Efter de seks måneder aftales kontaktførelsen individuelt mellem den ledige og jobcentret.

I a-kasserne og jobcentre beregnes ledighedsperioden forskelligt. A-kasserne opgør perioden i antal timer, mens jobcentre opgør i antal uger. Derfor kan der, når borgeren overgår til kommunen, i praksis være færre end de tilskrevne 13 uger til at afholde de tre jobsamtaler og sørge for opstart af aktivering. Det kan betyde et større tidspres for medarbejderne, når der skal afholdes flere samtaler, motiveres til aktivering og etableres aktivering på kortere tid.

I januar og februar var det lavere antal ny-ledige og deraf færre samtaler ikke fuldt indfaset. Det drejer sig om gruppen af ny-ledige, der startede forløb i oktober, november og december 2023, og som derfor ikke er overgået til forløb i a-kasserne pr. 1. januar 2024, jf. tabellen<sup>2</sup> nedenfor:

---

<sup>2</sup> Trukket manuelt i fagsystemet Schultz Fasil omkring den 1. mandag i måneden.

	Antal ny-ledige dagpengemodtagere (0 – 13 ugers ledighed)	Antal ny-ledige overgået til a-kasserne	Antal ny-ledige med forløb i jobcentret
2. januar 2024	254	1	253
5. februar 2024	312	48	264
6. marts 2024	308	259	44
1. april. 2024	278	264	14

Ny-ledige udgør ca. 30 pct. af gruppen af dagpengemodtagere, og pr. 1. april 2024 betyder det, at 278 ud af 905 dagpengemodtagere har deres forløb i a-kassen. Forventningen er, at 40 pct. efter tre måneder fortsætter deres forløb i kommunen.

### 3. Betydning af de iværksatte personaletilpasninger for indsatsen målrettet dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Som en konsekvens af ” Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen” skulle der i Gentofte fra 2024 ske en besparelse i omegnen af kr. 5 mio. På tværs af afdelinger blev der iværksat forskellige tiltag, så færrest mulige medarbejdere skulle afskediges. Blandt andet blev vakante stillinger ikke genopslået, nogle medarbejdere valgte at gå ned i tid, og nogle fratrådte frivilligt. Det betød, at der pr. 1. oktober 2023 blev opsagt 5 medarbejdere, heraf 4 medarbejdere i det team, der har ansvaret for dagpengemodtagere. Samlet set er der sket en reduktion med 11 stillinger.

Som konsekvens af personaletilpasning med færre ressourcer til at løfte opgaven med dagpengemodtagerne og de jobparate kontanthjælpsmodtagere, så har medarbejderne oplevet et større pres i forhold til antal samtaler i januar og februar 2024. Det har også betydet, at ”Work” er udskudt til august 2024. Samtidig er prøvehandlingen med et intensivt jobforløb iværksat for at vurdere om en investering i en intensiv indsats for en udvalgt målgruppe kan have en positiv effekt på, at borgerne træder hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet og i sidste ende koster færre ressourcer. Sidst er antallet af jobmatcharrangementer reduceret fra 14 i 2023 til 10 i 2024. Dette hænger dog også sammen med en generel tendens til, at efterspørgslen efter arbejdskraft er aftagende<sup>3</sup>.

#### Indstilling

Social og Sundhed indstiller:

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere tages til efterretning.

#### Tidligere beslutninger:

.

#### Beslutninger:

Taget til efterretning.

---

<sup>3</sup> ”Status på arbejdsmarkedet”, Beskæftigelsesministeriet, februar 2024

**Bilag**

## **Punkt 4: Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

EMN-2024-02794

### **Bilag**

Kvartalsrapport maj 2024

Budgetændringer 2024 EBI 1. kvartal 2024

Resume KL's tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes virksomhedsservice 2023

## 4 (Åben) Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-02794

### Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får forelagt en kvartalsrapportering for 1. kvartal 2024.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får forelagt en orientering om resultaterne af den tilfredshedsundersøgelse, som KL har gennemført for Gentofte Kommune i 2023 blandt de virksomheder, der har været i kontakt med jobcentret.

### Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025 samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

①	<b>Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsen</li><li>B. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. På rette vej</li><li>B. Kræver opmærksomhed</li></ul>
②	<b>Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. At øge antallet af rekrutteringsansøgninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiver</li><li>B. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekruttering</li><li>C. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Kræver opmærksomhed</li><li>B. Måltal opnået perioden 2022-2024</li><li>C. På rette vej</li></ul>
③	<b>Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpenge</li><li>B. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate)</li><li>C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelse</li><li>D. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis raskmeldes.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Måltal opnået for januar 2024</li><li>B. Kræver opmærksomhed</li><li>C. Kræver opmærksomhed</li><li>D. På rette vej</li></ul>
④	<b>Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Udvikling i antallet af virksomheder</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>A. Måltal opnået for 2022</li></ul>

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. I dette kvartal gælder det følgende mål.

Målepunkt 1B: Andel af virksomheder, der er tilfredse eller meget tilfredse med den generelle service fra jobcentret, er faldet med et procentpoint til 81 pct. Der vil i det kommende år være fokus på, at alle virksomheder oplever et godt samarbejde med Job- og erhvervsservice i Gentofte.

Målepunkt 2A: Den foreløbige udvikling i 2024 ligger på niveau med de seneste år, men dette er dog stadig et stykke vej fra måltallet. I en tid, hvor beskæftigelsen fortsat er høj, kan det være vanskeligt at levere kvalificerede kandidater til alle rekrutteringsanmodninger, og dermed at sikre en høj ansættelsesprocent.

Målepunkt 3B: Andelen af langtidsledige er steget med 2 procentpoint det seneste år og ligger fortsat over niveauet for Region Hovedstaden. Jobcentret har i slutningen af 2023 startet projektet Seniorkarriere, der blandt andet skal forebygge langtidsledighed blandt ledige akademikere over 50 år. I andet halvår af 2024 vil der blive opstartet et nyt WORK-forløb, der ligeledes skal bidrage til at forebygge langtidsledighed.

Målepunkt 3C: Andelen af unge der er i uddannelse 6 måneder efter de er stoppet på uddannelseshjælp er faldet med 11 procentpoint siden sidste kvartal. Der er tale om at få unge, der enten fastholdes i uddannelse eller falder fra, giver store udsving i data. Udviklingen følger de sæsonudsving der er på området.

Udvikling i nøgletal: Der er i de første måneder af 2024 sket et fald i Gentoftes landsandel på 0,05 procentpoint, sammenlignet med 2023, hvilket er positivt. Det dækker blandt andet over store fald i landsandelen for jobparate kontanthjælpsmodtager og sygedagpengemodtagere. Den faldende landsandel skal ses i relation til, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse er konstant. Det betyder, at der på landsplan er sket en stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse – modsat udviklingen i Gentofte Kommune.

Omfanget af virksomhedspraktikker er i tråd med ændret lovgivning og lokalpolitiske beslutninger øget, således har 260 borgere været i virksomhedspraktik i løbet af årets første to måneder. Det svarer til 43 pct. af virksomhedspraktikkerne for hele 2023.

Endelig er der sket en stigning i antallet af borgere omfattet af job- og uddannelsesparate og rehabiliterende målgrupper, der har lønnede timer. Dette afspejles i tallene i tabel 3, hvoraf det fremgår, at 35 borgere havde lønnede timer i januar 2024. Det resultat er i tråd med den store indsats som bliver gjort for at øge antallet af lønnede timer og anvende det værktøj som en stadig større del af den kommunale beskæftigelsesindsats.

### **KL's tilfredshedsundersøgelse af Gentofte Kommunes virksomhedsservice**

KL har i efteråret 2023 gennemført en tilfredsundersøgelse af Gentofte Kommunes virksomhedsservice. EBI har valgt at fastsætte to mål fra undersøgelsen, som en del af de politiske mål. Det drejer sig om den overordnede tilfredshed med jobcentret, der er mål 1B, og som er kommenteret ovenfor. Det andet mål (2C) omhandler, at virksomhederne skal opleve Gentofte Kommune som en attraktiv samarbejdspartner. I det mål opgøres andelen af virksomheder, der vil anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte. I 2023 var der 70 pct. af de virksomheder, der deltog i undersøgelsen, der ville anbefale et samarbejde med Jobcenter Gentofte, hvilket betyder, at udviklingen går den rigtige vej i forhold til at opfylde målet om, at 71 pct. af virksomhederne vil anbefale et samarbejde med jobcentret.

Et resume af de øvrige resultater er vedlagt som bilag.

## **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1. At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.
2. At orienteringen om tilfredshedsundersøgelsen af jobcentrets virksomhedsundersøgelse tages til efterretning.

## **Tidligere beslutninger:**

.

## **Beslutninger:**

Pkt. 1 og 2 taget til efterretning.

## **Bilag**

1. Kvartalsrapport maj 2024 (5445495 - EMN-2024-02794)
2. Budgetændringer 2024 EBI 1. kvartal 2024 (5453160 - EMN-2024-02794)
3. Resume KL's tilfredshedsundersøgelse af jobcentrenes virksomhedsservice 2023 (5453340 - EMN-2024-02794)

## **Punkt 5: Søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024**

EMN-2024-02998

### **Bilag**

Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2024-25

Notat om søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024

## 5 (Åben) Søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024

Sags ID: EMN-2024-02998

### Resumé

Kommunalbestyrelsen skal årligt opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne samt fastsætte måltal for søgning til ungdomsuddannelserne. Unge i Gentofte søger i høj grad mod STX og i noget mindre grad mod erhvervsuddannelserne og øvrige uddannelser.

### Baggrund

Kommunalbestyrelsen skal årligt opgøre indeværende års søgetal til ungdomsuddannelserne for elever fra 9. og 10. klasse. Samtidig skal der fastsættes måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelser.

Hvis færre end 10 pct. søger erhvervsuddannelse, skal Kommunalbestyrelsen udarbejde en handleplan for, hvordan søgningen til erhvervsuddannelse kan øges.

Som det fremgår af tabellen nedenfor, er søgetallet til erhvervsuddannelserne steget fra 3,8% til 5,1 % fra 2023 til 2024 og måltallet på 5 pct. er således nået. Søgetallet er dog fortsat under 10 pct., hvorfor der skal udarbejdes en handleplan for at øge søgning til erhvervsuddannelserne.

Søgetal for elever i Gentofte Kommune, der søger ungdomsuddannelse i forlængelse af 9. eller 10. klasse (kilde: [uddannelsesstatistik.dk](http://uddannelsesstatistik.dk))

	Erhvervsuddannelse	Gymnasial uddannelse	Øvrige
2015	2,6% ↓	94,6% ↑	2,9% ↓
2016	3,3% ↑	93,4% ↓	3,4% ↑
2017	4,2% ↑	91,7% ↓	4,1% ↑
2018	4,6% ↑	91,1% ↓	4,3% ↑
2019	3,9% ↓	91,3% ↑	4,8% ↑
2020	3,0% ↓	93,2% ↑	3,7% ↓
2021	2,8% ↓	92,7% ↓	4,5% ↑
2022	3,8% ↑	90,7% ↓	5,4% ↑
2023	3,8% →	91,4% ↑	4,8% ↓
2024	5,1% ↑	89,8% ↓	5,1% ↑

UU-Gentofte har udarbejdet et notat om dette års søgemønster til ungdomsuddannelserne ud fra årets søgetal (se bilag 2).

Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af de opgjorte søgetal, fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne.

Som det fremgår af ovenstående tabel, har der været en bevægelse i søgetallene i 2024, hvor flere end tidligere i Gentofte Kommune har søgt erhvervsuddannelse. Samtidig ses et lille fald i søgningen til gymnasial uddannelse sammenlignet med 2023. Forvaltningen anbefaler derfor, at måltallene fra sidste år justeres, så målet for erhvervsuddannelser stiger et procentpoint og måltallet for de gymnasiale uddannelser falder et procentpoint.

Forvaltningen foreslår således følgende måltal:

- Gymnasiale uddannelser: 89 pct.
- Erhvervsuddannelser: 6 pct.
- Øvrige: 5 pct.

Det kræver flere års indsats at ændre uddannelsestænkningen hos unge og deres forældre. Handleplanen for at øge søgetallet til erhvervsuddannelserne betragtes derfor som en flerårig indsats og justeres hvert år. Handleplanen for 2024 tager særligt udgangspunkt i anbefalingerne fra opgaveudvalget "Uddannelsesvejledning – unges frie uddannelsesvalg".

Forslag til handleplan for 2024 er vedlagt som bilag 1 sammen med en søgemønsterrapport (bilag 2).

## Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Skoleudvalget, Økonomiudvalget samt Kommunalbestyrelsen:

1. At søgetallet til ungdomsuddannelser for 2024 tages til efterretning
2. At måltal godkendes for hhv.
  - Gymnasiale uddannelser på 89 pct.
  - Erhvervsuddannelser på 6 pct.
  - Øvrige på 5 pct.
3. At " Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2024-25" godkendes.

## Tidligere beslutninger:

Udvalg: Skoleudvalget

Dato: 29-05-2024

Skoleudvalget:

- 1) Tog søgetallet til efterretning
- 2) Godkendte de foreslåede måltal: Gymnasiale uddannelser på 89 pct., Erhvervsuddannelser på 6 pct. og Øvrige på 5 pct.
- 3) Godkendte Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2024 – 2025

**Beslutninger:**

Pkt. 1 taget til efterretning.

Pkt. 2 godkendt.

Pkt. 3 godkendt.

**Bilag**

1. Handleplan for at øge søgetallet til erhvervsuddannelser 2024-25 (5454024 - EMN-2024-02998)

2. Notat om søge- og måltal til ungdomsuddannelser 2024 (5454026 - EMN-2024-02998)

## **Punkt 6: Gentofte-Plan 2025 - Mål og økonomiafsnit**

EMN-2024-02622

### **Bilag**

Gentofte-Plan 2025, udkast til tekstdel for Arbejdsmarked og overførselsindkomster

Gentofteplan 2025 udkast til tekstdel for arbejdsmarked og overførselsindkomster med ændringsmarkeringer pdf

## 6 (Åben) Gentofte-Plan 2025 - Mål og økonomiafsnit

**Sags ID:** EMN-2023-07520

### Resumé

Kommunalbestyrelsen godkendte 18. december 2023, punkt 21 proces og tidsplan for udarbejdelse af Gentofte-Plan 2025, herunder behandling af Gentofte-Plan 2025 i de stående udvalg og Økonomiudvalget. På den baggrund lægges op til, at Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkender, at vedlagte forslag til mål- og økonomiafsnit for målområdet "Arbejdsmarked og overførselsindkomster" indarbejdes i forslag til Gentofte-Plan 2025.

### Baggrund

Formålet med Gentofte-Plan er at angive retningen for kommunens samlede udvikling og at fastlægge de økonomiske rammer (budget). Kommunalbestyrelsen vedtog 18. december 2023 proces for arbejdet med Gentofte-Plan 2025.

Gentofte-Plan er opdelt i en række målområder. For hver målområde indgår en vision for området samt en beskrivelse af baggrund og perspektiver for hver målområde. Forslag til tekstdelen af mål og økonomi forelægges nu til godkendelse.

Til sidst i mål- og økonomiafsnittet vil der ved førstebehandlingen af Budget 2025 primo september indgå en række tabeller om økonomi og nøgletal. Disse er ikke indarbejdet på nuværende tidspunkt, da der stadig arbejdes med budgetforudsætningerne.

Forslag til tekstdelen af mål- og økonomiafsnit for udvalgets målområde forelægges til drøftelse og godkendelse.

### Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser vil afhænge af beslutninger om fx rammekorrektioner og budgetaftale i den videre budgetproces.

### Indstilling

Social og Sundhed indstiller:

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At forslag til mål og økonomiafsnit indarbejdes i forslag til Gentofte-Plan 2025.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Tiltrådt.

## **Bilag**

1. Gentofte-Plan 2025, udkast til tekstdel for Arbejdsmarked og overførselsindkomster (5437063 - EMN-2024-02622)
2. Gentofteplan 2025 udkast til tekstdel for arbejdsmarked og overførselsindkomster med ændringsmarkeringer pdf (5458955 - EMN-2024-02622)

# **Punkt 7: Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

EMN-2024-02768

## **Bilag**

Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

## 7 (Åben) Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

**Sags ID:** EMN-2024-02768

### Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

### Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

### Indstilling

Social og Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Taget til efterretning.

### Bilag

1. Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (5443843 - EMN-2024-02768)

## **Punkt 8: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben 300524**

EMN-2021-06703

**8 (Åben) Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben 300524**

**Sags ID:** EMN-2021-06703

**Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

.

**Bilag**

## **Punkt 9: Lukket: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket**

EMN-2021-06703

## **Punkt 10: Underskrift EBI 24-05-30**

EMN-2021-08175

**10 (Åben) Underskrift EBI 24-05-30**

**Sags ID:** EMN-2021-08175

**Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

.

**Bilag**