

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006 - 2014) d. 24-04-2013

Mødedato Onsdag d. 24. april 2013 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Dagsorden.....	3
Referat.....	15

Punkt 1: Dagsorden

Dagsorden for møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 24.4. 2012

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Udvalgsværelse 1

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dagsorden

Den 24. april 2012

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2012	4
03	Status på Handlingsplan 2012	6
04	Status på virksomhedspraktikker	8
05	Orientering om frikommune	9
06	Eventuelt	11

01 MEDDELELSER

Resultatrevision 2011: Jobcenter Gentofte har netop sendt udkast til Resultatrevision 2011 til Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland. Jobcentret afventer nu deres bemærkninger, så LBR pr. 1. maj kan få Resultatrevisionen i høring. LBR's bemærkninger skal være Jobcentret i hænde senest 21. maj, hvilket også vil fremgå, når høringen udsendes.

Beskæftigelsesindsats 2013: Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen har 12. april udmeldt de beskæftigelsespolitiske ministermål for 2013. Der er udmeldt fire mål med fokus på henholdsvis unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse, det stigende antal personer på førtidspension, langtidsledighed samt styrket kontakt og dialog mellem jobcentre og lokale virksomheder. Udmeldingen kan læses i vedlagte bilag 1.1.

Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri: Gentofte Kommune indgår i den nærmeste fremtid en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, UU-Nord og de erhvervsfaglige skoler KTS og TEC. Aftalen har to primære formål: Dels at fastholde de unge i uddannelse, dels at sikre et øget antal praktikpladser på erhvervsuddannelsesområdet. Lignende aftaler er indgået mellem Dansk Byggeri og en håndfuld andre kommuner, herunder blandt andre Lyngby-Taarbæk Kommune. Det forventes, at indgåelsen af aftalen vil blive dækket i de lokale medier.

Temadag: Årets temadag med LBR afholdes, som tidligere udmeldt, tirsdag den 8. maj kl. 9.00-13.00. Nærmere information udsendes inden længe.

Bilag 1.1: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2013

02 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2012

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder til hvert møde en status på indeværende års beskæftigelsesplan. Denne status er den første for Beskæftigelsesplan 2012.

Baggrund

Gentofte Kommunes beskæftigelsesindsats er beskrevet i strategiplanen *Beskæftigelsesplan 2012*. Planen beskriver dels de udfordringer, som kommunen står over for på beskæftigelsesområdet, dels hvilken indsats jobcentret vil imødegå udfordringerne med. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal mål, der udstikker de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesindsatsen. I 2012 er der udmeldt fire mål. Dertil kommer to lokale mål, som Jobcenter Gentofte har fastlagt. Disse seks mål gøres der status på i vedlagte bilag.

Der gøres opmærksom på, at den udarbejdede status alene omhandler årets første to måneder, hvorfor det alene kan betragtes som en *pejling* af målopfyldelsen.

Det første ministermål fastlægger, at Jobcenter Gentofte skal begrænse stigningen i antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (den såkaldte arbejdskraftreserve). Fra december 2010 til februar 2012 er arbejdskraftreserven steget med 4,9 pct., mod en målsætning om en maksimal stigning på 9,1 pct., som ville svare til i alt 944 personer. Med udgangen af februar 2012 var der 907 personer i arbejdskraftreserven. Noget af stigningen i arbejdskraftreserven udgøres af de offentligt ansatte, der nu i stigende grad rammes af afskedigelser.

Jobcenter Gentofte fortsætter den aktive indsats for at begrænse arbejdskraftreserven. For de akademiske dimittender er der i samarbejde med AC og FTF iværksat et traineeforløb, ligesom A-kasserne i øjeblikket kører en voksenlærlingekampagne med fokus på de 25-29 årige.

Det andet ministermål fastlægger, at tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse skal begrænses mest muligt. Jobcenter Gentofte har fastlagt et mål om, at tilgangen ikke blot skal begrænses, men skal falde med 15,3 pct. Tilgangen skal således begrænses til i alt 138 personer. Pr. februar 2012 havde Jobcentret en tilgang på 126 personer over det seneste år, svarende til et fald på 22,7 pct.

Tredje ministermål vedrører de unge. Her er målsætningen, at antallet af unge på offentlig forsørgelse skal begrænses mest muligt. Jobcenter Gentoftes målsætning er, at stigningen skal begrænses til 9,4 pct. fra december 2010 til december 2012. Tilgangen skal således begrænses til 570 personer. Pr. februar 2012 har der i Jobcenter Gentofte været en stigning i målgruppen på 3,3 pct. siden december 2010, hvilket i alt svarer til 539 personer under 30 år på offentlig forsørgelse.

I Gentofte har der været et fald i ledigheden blandt de unge arbejdsmarkedsparete, hvilket skyldes afgang til selvforsørgelse og uddannelse. For de ikke-arbejdsmarkedsparete har der været en stigning og Jobcentret er i gang med en udredning af årsagerne til denne stigning.

Fjerde og sidste ministermål omhandler indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund. Jobcenter Gentoftes mål er at begrænse antallet på offentlig forsørgelse til en stigning på 5,6 pct., hvilket svarer til at i alt 493 personer fra målgruppen ville være på offentlig forsørgelse. På nuværende tidspunkt kan Jobcenter Gentofte konstatere en stigning på 10,1 pct. siden december 2010, så 513 personer i februar 2012 befandt sig på

offentlig forsørgelse. Ligesom de unge er indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund en særlig udsat gruppe i økonomiske krisetider. Derfor oplever Jobcentret nu en stigning blandt denne målgruppe.

Som lokale mål har Jobcenter Gentofte fastlagt, at de virksomhedsrettede tilbud skal øges med 10 pct. i 2012 i forhold til 2011. Virksomhedsrettede tilbud dækker over ansættelse med løntilskud samt virksomhedspraktik.

Dette mål udspringer af sidste års obligatoriske mål om, at jobcentrene fra 2011-2013 skal tilrettelægge en særlig indsats mod langtidsledighed. Tilbuddene skal således øges fra 550 til i 2011 til 606 tilbud i 2012. Den foreløbige opgørelse dækker perioden januar-februar i hvert af de to år. I denne periode er der oprettet 100 tilbud pr. måned, hvilket vil medføre at målet opfyldes til fulde, hvis tendensen fortsætter.

Desuden er det fastlagt som lokalt mål, at antallet af opslåede stillinger i jobnet.dk skal øges med 25 pct., fra 133 job i december 2010 til 162 opslåede jobs i december 2012. I februar 2012 blev der opslået 121 jobs, hvilket ligger under førnævnte målsætning.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har i Beskæftigelsesplan 2012 opstillet 6 mål, hvoraf de 4 er ministermål, mens de to er lokale mål. Af ministermålene opfylder Jobcentret på nuværende tidspunkt tre ud af fire – målsætningen om at begrænse antallet af indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er ikke på nuværende tidspunkt opfyldt. Af de to lokale mål, der begge vedrører den virksomhedsrettede indsats, er målet om oprettelse af virksomhedsrettede tilbud mere end nået, mens antallet af annoncerede jobs på jobnet.dk ligger lavere end målsat. Jobcenter Gentofte vurderer, at den samlede indsats er tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2012 tages til efterretning.

Bilag 2.1: Status på Beskæftigelsesplan 2012, april mødet

Bilag 2.2: Resultatoversigt,

Bilag 2.3: Ledighedstal fra Danmarks Statistik

03 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2012

Resume

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Jobcenter Gentofte den 29. marts har afholdt møde med Foreningen Nydansker vedrørende videreførelsen af mentornetværket med henblik på aftale aktiviteter for det kommende år.

Den tværfaglige vejledningsindsats forløber planmæssigt. Vejledningskoordinatoren er i samarbejde med Jobcenter Gentofte i gang med at udvikle et særskilt vejledningsforløb for nyledige akademikere. Vejledningskoordinatoren har i samarbejde med Gentofte Hovedbibliotek afholdt et arrangement for unge vedrørende optagelse på uddannelser. Derudover har koordinatoren afholdt en workshop for unge, som har brug for hjælp til at finde en praktikplads.

Projekt "Case Manager", som Hans Knudsen Institutet står for, er den 12. april blevet præsenteret for relevante medarbejdere i Jobcenter Gentofte, som efterfølgende er gået i gang med at visitere borgere til projektet. Første hold af borgere er planlagt til at begynde i projektet den 1. maj 2012.

Jobcenter Gentofte har den 10. april afholdt møde med Komphash vedrørende projektet for hashmisbrugere.

Jobcenter Gentofte har afholdt møde den 21. marts med Haaland & Paulsen vedr. tilrettelæggelsen af brugerundersøgelserne af langtidsledige og af virksomhedsindsatsen.

CSR-konferencen forventes afholdt 2.halvår 2012.

Projekt "På begge ben" forløber planmæssigt. Der er tale om et metodeudviklingsprojekt, som foregår i samarbejde mellem Jobcenter Gentofte og Tranehaven (Gentofte Kommunes center for forebyggelse og rehabilitering). Der er påbegyndt kompetenceudvikling af medarbejderne og der skabes sammenhænge mellem undervisning og ændring af arbejdsgange. Projektkoordinatoren koordinerer borgerforløb. Næste skridt bliver at analysere interne og eksterne tilbud med henblik på at vurdere potentialet for at tilpasse interne tilbud og eventuelt oprette nye.

Vurdering

Der er iværksat initiativer inden for størstedelen af indsatsområderne. Jobcenter Gentofte vurderer, at LBR-projekterne forløber planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2012 tages til efterretning.

04 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 4.1. og giver et overblik antal dagpengemodtagere (2.1), sygedagpengemodtagere (2.5) samt arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (2.2 og 2.3) der er i en aktiv virksomhedspraktik pr. 10. april 2012.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54. Som det fremgår af bilag 4.1 optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af oprettelsen af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentre er de ikke-arbejdsmarkedssparate borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Sammenlignes 2010 med 2011 kan man konstatere en fremgang på knap 31 pct. i antal dagpenge-, sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. Jobcenter Gentofte har ligeledes oplevet en stigning på 20 pct. i det samlede antal ansættelser med løntilskud for de tre målgrupper set som en samlet gruppe. Det er især de private løntilskud der er steget (28 pct.) sammenlignet med de offentlige løntilskud (16 pct.)

Jobcenter Gentofte evaluerer systematisk på effekten af virksomhedspraktikker og andre virksomhedsrettede tilbud gennem en evalueringsmodel udviklet i samarbejde med Rambøll. Evalueringen viser blandt andet, at 37 pct. af de, der har været gennem et virksomhedsrettet tilbud (offentligt løntilskud, privat løntilskud eller virksomhedspraktik) er selvforsørgende efter 26 uger, på tværs af alle målgrupper. En uddybende beskrivelse af effekterne af de virksomhedsrettede tilbud fremgår af bilag

Vurdering

Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats, hvilket også underbygges af vedlagte evaluering.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på virksomhedspraktikker tages til efterretning.

05 ORIENTERING OM FRIKOMMUNE

Resumé

Ni kommuner har været frikommuner siden januar 2012. Gentofte og Gladsaxe Kommuner er frikommuner i fællesskab. I det følgende redegøres kort for den foreløbige proces på beskæftigelsesområdet.

Baggrund

I perioden fra 2012-2015 har ni kommuner status af frikommuner. Kommunerne har fået status af frikommuner efter ansøgning til Økonomi- og Indenrigsministeriet. Gentofte Kommune har søgt og fået frikommunestatus sammen med Gladsaxe Kommune. Det indebærer, at frikommuneforsøgene gennemføres i samarbejde med Gladsaxe i den udstrækning det giver mening.

Gentofte har søgt og fået frikommunestatus på beskæftigelsesområdet. Den 7. marts trådte en forsøgsbekendtgørelse i kraft på området, der giver mulighed for at gennemføre en række forsøg i perioden.

På tværs af Jobcentrets målgrupper og for alle frikommuner gælder følgende i henhold til forsøgsbekendtgørelsen:

- En anden enhed end jobcentret i kommunen kan udføre opgaver og træffe afgørelser om beskæftigelsesindsatsen
- Jobcentret kan udføre opgaver og træffe afgørelser, der ligger ud over de områder, der efter de gældende regler skal varetages af Jobcentret
- Der kan gennemføres forsøg, hvorefter frikommunerne er undtaget fra reglerne om, at økonomiudvalget eller et stående udvalg i kommunen skal varetage den umiddelbare forvaltning af beskæftigelsesindsatsen

For Gentofte og Gladsaxe Frikommuner gælder desuden en række ændringer vedrørende jobplaner, individuelle kontaktførelser og tilbud. Ændringerne giver overordnet de to frikommuner mulighed for i højere grad at planlægge og disponere ud fra den enkelte lediges behov. Det er Gentoftes og Gladsaxes ønske om at fokusere på effekt frem for proces, der er udmøntet her.

På beskæftigelsesområdet pågår der nu en række parallelle processer med henblik på at konkretisere og udmønte de forsøg, der er givet tilladelse til, enten administrativt eller ved lov. Jobcenter Gentofte har afholdt et seminar for ledere og teamledere, og der planlægges et nyt seminar for hele jobcentret i forlængelse heraf, så alle medarbejdere får mulighed for at byde ind på, hvordan vi bedst udmønter forsøgene. Samtlige jobcentrets målgrupper gennemgås i denne proces systematisk med henblik på at udpege de specifikke forsøg, der giver mening i frikommunesammenhæng.

I løbet af foråret afholdes desuden seminar med Gentoftes interne koordinationsgruppe på ungeområdet, ligesom der afholdes temadag med LBR om frikommuneforsøget.

Vurdering

Henover foråret afvikles en række seminarer og møder med henblik på at afdække og konkretisere de områder, hvor Jobcenter Gentofte meningsfuldt kan være involveret i frikommuneforsøg. Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at processen er udbytterig og at den vil føre til de ønskede forsøg på frikommuneområdet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning.

06 EVENTUELT

Punkt 2: Referat

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato: 24. april 2012

Mødetidspunkt: Kl. 16.00

Mødelokale: Rådssalen

Mødet hævet kl.: 16.35

Til stede

Hans Toft (Gentofte Kommune)
Aviva Steinbock (DA)
Ellen Margrethe Andersen (IN)
Mitzi Reinau (DH)
Kai W. Bested (DA)
Lene H. Schmidt Rønnow (LO)
Else Marie Dupont (LO)
Finn Erling Jensen (DH)
Eva Dam (FTF)

Fraværende

Niels Kaarsberg (PLO)
Vibeke Bredsdorff Sørensen (FTF)
Hans Rasmussen (DH)
Liselotte Rønnebæk(LO)
Mogens Vestergaard (LO)
Peter Sikora (DA)
Rasmus Conradsen (AC)
Stefan Dikran Stefanian (Netværksgruppen)

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat

Den 24. april 2012

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2012	4
03	Status på Handlingsplan 2012	6
04	Status på virksomhedspraktikker	8
05	Orientering om frikommune	10
06	Eventuelt	12

01 MEDDELELSER

Resultatrevision 2011: Jobcenter Gentofte har netop sendt udkast til Resultatrevision 2011 til Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjælland. Jobcentret afventer nu deres bemærkninger, så LBR pr. 1. maj kan få Resultatrevisionen i høring. LBR's bemærkninger skal være Jobcentret i hænde senest 21. maj, hvilket også vil fremgå, når høringen udsendes.

Beskæftigelsesindsats 2013: Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen har 12. april udmeldt de beskæftigelsespolitiske ministermål for 2013. Der er udmeldt fire mål med fokus på henholdsvis unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse, det stigende antal personer på førtidspension, langtidsledighed samt styrket kontakt og dialog mellem jobcentre og lokale virksomheder. Udmeldingen kan læses i vedlagte bilag 1.1.

Partnerskabsaftale med Dansk Byggeri: Gentofte Kommune indgår i den nærmeste fremtid en partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, UU-Nord og de erhvervsfaglige skoler KTS og TEC. Aftalen har to primære formål: Dels at fastholde de unge i uddannelse, dels at sikre et øget antal praktikpladser på erhvervsuddannelsesområdet. Lignende aftaler er indgået mellem Dansk Byggeri og en håndfuld andre kommuner, herunder blandt andre Lyngby-Taarbæk Kommune. Det forventes, at indgåelsen af aftalen vil blive dækket i de lokale medier.

Temadag: Årets temadag med LBR afholdes, som tidligere udmeldt, tirsdag den 8. maj kl. 9.00-13.00. Nærmere information udsendes inden længe.

Bilag 1.1: Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2013

02 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2012

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder til hvert møde en status på indeværende års beskæftigelsesplan. Denne status er den første for Beskæftigelsesplan 2012.

Baggrund

Gentofte Kommunes beskæftigelsesindsats er beskrevet i strategiplanen *Beskæftigelsesplan 2012*. Planen beskriver dels de udfordringer, som kommunen står over for på beskæftigelsesområdet, dels hvilken indsats jobcentret vil imødegå udfordringerne med. Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal mål, der udstikker de overordnede retningslinjer for beskæftigelsesindsatsen. I 2012 er der udmeldt fire mål. Dertil kommer to lokale mål, som Jobcenter Gentofte har fastlagt. Disse seks mål gøres der status på i vedlagte bilag.

Der gøres opmærksom på, at den udarbejdede status alene omhandler årets første to måneder, hvorfor det alene kan betragtes som en *pejling* af målopfyldelsen.

Det første ministermål fastlægger, at Jobcenter Gentofte skal begrænse stigningen i antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (den såkaldte arbejdskraftreserve). Fra december 2010 til februar 2012 er arbejdskraftreserven steget med 4,9 pct., mod en målsætning om en maksimal stigning på 9,1 pct., som ville svare til i alt 944 personer. Med udgangen af februar 2012 var der 907 personer i arbejdskraftreserven. Noget af stigningen i arbejdskraftreserven udgøres af de offentligt ansatte, der nu i stigende grad rammes af afskedigelser.

Jobcenter Gentofte fortsætter den aktive indsats for at begrænse arbejdskraftreserven. For de akademiske dimittender er der i samarbejde med AC og FTF iværksat et traineeforløb, ligesom A-kasserne i øjeblikket kører en voksenlærlingekampagne med fokus på de 25-29 årige.

Det andet ministermål fastlægger, at tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse skal begrænses mest muligt. Jobcenter Gentofte har fastlagt et mål om, at tilgangen ikke blot skal begrænses, men skal falde med 15,3 pct. Tilgangen skal således begrænses til i alt 138 personer. Pr. februar 2012 havde Jobcentret en tilgang på 126 personer over det seneste år, svarende til et fald på 22,7 pct.

Tredje ministermål vedrører de unge. Her er målsætningen, at antallet af unge på offentlig forsørgelse skal begrænses mest muligt. Jobcenter Gentoftes målsætning er, at stigningen skal begrænses til 9,4 pct. fra december 2010 til december 2012. Tilgangen skal således begrænses til 570 personer. Pr. februar 2012 har der i Jobcenter Gentofte været en stigning i målgruppen på 3,3 pct. siden december 2010, hvilket i alt svarer til 539 personer under 30 år på offentlig forsørgelse.

I Gentofte har der været et fald i ledigheden blandt de unge arbejdsmarkedsparete, hvilket skyldes afgang til selvforsørgelse og uddannelse. For de ikke-arbejdsmarkedsparete har der været en stigning og Jobcentret er i gang med en udredning af årsagerne til denne stigning.

Fjerde og sidste ministermål omhandler indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund. Jobcenter Gentoftes mål er at begrænse antallet på offentlig forsørgelse til en stigning på 5,6 pct., hvilket svarer til at i alt 493 personer fra målgruppen ville være på offentlig forsørgelse. På nuværende tidspunkt kan Jobcenter Gentofte konstatere en

stigning på 10,1 pct. siden december 2010, så 513 personer i februar 2012 befandt sig på offentlig forsørgelse. Ligesom de unge er indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig baggrund en særlig udsat gruppe i økonomiske krisetider. Derfor oplever Jobcentret nu en stigning blandt denne målgruppe.

Som lokale mål har Jobcenter Gentofte fastlagt, at de virksomhedsrettede tilbud skal øges med 10 pct. i 2012 i forhold til 2011. Virksomhedsrettede tilbud dækker over ansættelse med løntilskud samt virksomhedspraktik.

Dette mål udspringer af sidste års obligatoriske mål om, at jobcentrene fra 2011-2013 skal tilrettelægge en særlig indsats mod langtidsledighed. Tilbuddene skal således øges fra 550 til i 2011 til 606 tilbud i 2012. Den foreløbige opgørelse dækker perioden januar-februar i hvert af de to år. I denne periode er der oprettet 100 tilbud pr. måned, hvilket vil medføre at målet opfyldes til fulde, hvis tendensen fortsætter.

Desuden er det fastlagt som lokalt mål, at antallet af opslåede stillinger i jobnet.dk skal øges med 25 pct., fra 133 job i december 2010 til 162 opslåede jobs i december 2012. I februar 2012 blev der opslået 121 jobs, hvilket ligger under førnævnte målsætning.

Vurdering

Jobcenter Gentofte har i Beskæftigelsesplan 2012 opstillet 6 mål, hvoraf de 4 er ministermål, mens de to er lokale mål. Af ministermålene opfylder Jobcentret på nuværende tidspunkt tre ud af fire – målsætningen om at begrænse antallet af indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er ikke på nuværende tidspunkt opfyldt. Af de to lokale mål, der begge vedrører den virksomhedsrettede indsats, er målet om oprettelse af virksomhedsrettede tilbud mere end nået, mens antallet af annoncerede jobs på jobnet.dk ligger lavere end målsat. Jobcenter Gentofte vurderer, at den samlede indsats er tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2012 tages til efterretning.

Beslutning

Status på Beskæftigelsesplan 2012 blev taget til efterretning.

Bilag 2.1: Status på Beskæftigelsesplan 2012, april mødet
Bilag 2.2: Resultatoversigt,
Bilag 2.3: Ledighedstal fra Danmarks Statistik

03 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2012

Resume

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år.

Jobcenter Gentofte den 29. marts har afholdt møde med Foreningen Nydansker vedrørende videreførelsen af mentornetværket med henblik på aftale aktiviteter for det kommende år.

Den tværfaglige vejledningsindsats forløber planmæssigt. Vejledningskoordinatoren er i samarbejde med Jobcenter Gentofte i gang med at udvikle et særskilt vejledningsforløb for nyledige akademikere. Vejledningskoordinatoren har i samarbejde med Gentofte Hovedbibliotek afholdt et arrangement for unge vedrørende optagelse på uddannelser. Derudover har koordinatoren afholdt en workshop for unge, som har brug for hjælp til at finde en praktikplads.

Projekt "Case Manager", som Hans Knudsen Institutet står for, er den 12. april blevet præsenteret for relevante medarbejdere i Jobcenter Gentofte, som efterfølgende er gået i gang med at visitere borgere til projektet. Første hold af borgere er planlagt til at begynde i projektet den 1. maj 2012.

Jobcenter Gentofte har den 10. april afholdt møde med Komphash vedrørende projektet for hashmisbrugere.

Jobcenter Gentofte har afholdt møde den 21. marts med Haaland & Paulsen vedr. tilrettelæggelsen af brugerundersøgelserne af langtidsledige og af virksomhedsindsatsen. CSR-konferencen forventes afholdt 2.halvår 2012.

Projekt "På begge ben" forløber planmæssigt. Der er tale om et metodeudviklingsprojekt, som foregår i samarbejde mellem Jobcenter Gentofte og Tranehaven (Gentofte Kommunes center for forebyggelse og rehabilitering). Der er påbegyndt kompetenceudvikling af medarbejderne og der skabes sammenhænge mellem undervisning og ændring af arbejdsgange. Projektkoordinatoren koordinerer borgerforløb. Næste skridt bliver at analysere interne og eksterne tilbud med henblik på at vurdere potentialet for at tilpasse interne tilbud og eventuelt oprette nye.

Vurdering

Der er iværksat initiativer inden for størstedelen af indsatsområderne. Jobcenter Gentofte vurderer, at LBR-projekterne forløber planmæssigt.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om status på Handlingsplan 2011 tages til efterretning.

Beslutning

Status på Handlingsplan 2011 blev taget til efterretning.

Bilag 3.1: Status på Handlingsplan 2012

04 STATUS PÅ VIRKSOMHEDSPRAKTIKKER

Resumé

I henhold til Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 54 underretter Jobcenter Gentofte på hvert LBR-møde rådet om Gentofte Kommunes anvendelse af virksomhedspraktik. Underretningen er vedlagt som bilag 4.1. og giver et overblik antal dagpengemodtagere (2.1), sygedagpengemodtagere (2.5) samt arbejdsmarkedssparate og ikke-arbejdsmarkedssparate kontanthjælpsmodtagere (2.2 og 2.3) der er i en aktiv virksomhedspraktik pr. 10. april 2012.

Baggrund

Jobcenter Gentofte er forpligtet til at underrette LBR om anvendelsen af virksomhedspraktik i henhold til Aktivbekendtgørelsens § 54. Som det fremgår af bilag 4.1 optræder Gentofte Kommune på en del af praktikpladserne på grund af oprettelsen af virksomhedscenteret hos Teknik & Miljø i Gentofte Kommune. Målgruppen for virksomhedscentre er de ikke-arbejdsmarkedssparate borgere.

Jobcenter Gentofte har stort fokus på brugen af virksomhedsrettede tilbud til borgerne, herunder virksomhedspraktikpladser. Sammenlignes 2010 med 2011 kan man konstatere en fremgang på knap 31 pct. i antal dagpenge-, sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i virksomhedspraktik. Jobcenter Gentofte har ligeledes oplevet en stigning på 20 pct. i det samlede antal ansættelser med løntilskud for de tre målgrupper set som en samlet gruppe. Det er især de private løntilskud der er steget (28 pct.) sammenlignet med de offentlige løntilskud (16 pct.)

Jobcenter Gentofte evaluerer systematisk på effekten af virksomhedspraktikker og andre virksomhedsrettede tilbud gennem en evalueringsmodel udviklet i samarbejde med Rambøll. Evalueringen viser blandt andet, at 37 pct. af de, der har været gennem et virksomhedsrettet tilbud (offentligt løntilskud, privat løntilskud eller virksomhedspraktik) er selvforsørgende efter 26 uger, på tværs af alle målgrupper. En uddybende beskrivelse af effekterne af de virksomhedsrettede tilbud fremgår af bilag

Vurdering

Jobcenter Gentofte har kontinuerligt fokus på oprettelsen af virksomhedsrettede tilbud. Virksomhedspraktik anvendes til at give de ledige mulighed for at afprøve nye områder, mens ansættelse med løntilskud giver mulighed for at de ledige kan vedligeholde og udvikle deres kompetencer. Jobcenter Gentoftes vurdering er, at der skabes gode resultater med den virksomhedsrettede indsats, hvilket også underbygges af vedlagte evaluering.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på virksomhedspraktikker tages til efterretning.

Beslutning

Status på virksomhedspraktikker blev taget til efterretning.

Bemærkninger

Mitzi Reinau, DH, ønskede en uddybning af, hvordan virksomhedscentret fungerer i praksis. Jobcenter Gentofte giver en uddybning på et af de næstkommende møder.

Mitzi Reinau, DH, ønskede desuden at få tilføjet timetal til praktiklisten. Jobcenter Gentofte undersøger, om det er muligt.

Ellen Margrethe Andersen påpegede, at der set ud fra arbejdsmarkedsbalancen er gode jobmuligheder inden for IT-området og spurgte, i hvor høj grad Jobcentret har fokus på det i forhold til ledige med anden etnisk baggrund end dansk. Hanne Jørgensen svarede, at Jobcentret har fokus på det i det omfang det er relevant.

Kai Thybo spurgte, om jobcentret har tal på, om det er virksomhederne, der henvender sig til Jobcentret eller om det er de ledige, der tager kontakt? Hanne Jørgensen svarede, at det går begge veje. Der foreligger dog ikke tal på fordelingen.

Bilag 4.1 Oversigt over virksomhedspraktikker april 2012

Bilag 4.2 Effektmåling af de virksomhedsrettede tilbud

05 ORIENTERING OM FRIKOMMUNE

Resumé

Ni kommuner har været frikommuner siden januar 2012. Gentofte og Gladsaxe Kommuner er frikommuner i fællesskab. I det følgende redegøres kort for den foreløbige proces på beskæftigelsesområdet.

Baggrund

I perioden fra 2012-2015 har ni kommuner status af frikommuner. Kommunerne har fået status af frikommuner efter ansøgning til Økonomi- og Indenrigsministeriet. Gentofte Kommune har søgt og fået frikommunestatus sammen med Gladsaxe Kommune. Det indebærer, at frikommuneforsøgene gennemføres i samarbejde med Gladsaxe i den udstrækning det giver mening.

Gentofte har søgt og fået frikommunestatus på beskæftigelsesområdet. Den 7. marts trådte en forsøgsbekendtgørelse i kraft på området, der giver mulighed for at gennemføre en række forsøg i perioden.

På tværs af Jobcentrets målgrupper og for alle frikommuner gælder følgende i henhold til forsøgsbekendtgørelsen:

- En anden enhed end jobcentret i kommunen kan udføre opgaver og træffe afgørelser om beskæftigelsesindsatsen
- Jobcentret kan udføre opgaver og træffe afgørelser, der ligger ud over de områder, der efter de gældende regler skal varetages af Jobcentret
- Der kan gennemføres forsøg, hvorefter frikommunerne er undtaget fra reglerne om, at økonomiudvalget eller et stående udvalg i kommunen skal varetage den umiddelbare forvaltning af beskæftigelsesindsatsen

For Gentofte og Gladsaxe Frikommuner gælder desuden en række ændringer vedrørende jobplaner, individuelle kontaktføløb og tilbud. Ændringerne giver overordnet de to frikommuner mulighed for i højere grad at planlægge og disponere ud fra den enkelte lediges behov. Det er Gentoftes og Gladsaxes ønske om at fokusere på effekt frem for proces, der er udmøntet her.

På beskæftigelsesområdet pågår der nu en række parallelle processer med henblik på at konkretisere og udmønte de forsøg, der er givet tilladelse til, enten administrativt eller ved lov. Jobcenter Gentofte har afholdt et seminar for ledere og teamledere, og der planlægges et nyt seminar for hele jobcentret i forlængelse heraf, så alle medarbejdere får mulighed for at byde ind på, hvordan vi bedst udmønter forsøgene. Samtlige jobcentrets målgrupper gennemgås i denne proces systematisk med henblik på at udpege de specifikke forsøg, der giver mening i frikommunesammenhæng.

I løbet af foråret afholdes desuden seminar med Gentoftes interne koordinationsgruppe på ungeområdet, ligesom der afholdes temadag med LBR om frikommuneforsøget.

Vurdering

Henover foråret afvikles en række seminarer og møder med henblik på at afdække og konkretisere de områder, hvor Jobcenter Gentofte meningsfuldt kan være involveret i frikommuneforsøg. Det er Jobcenter Gentoftes vurdering, at processen er udbytterig og at den vil føre til de ønskede forsøg på frikommuneområdet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen om frikommune blev taget til efterretning.

Bemærkninger

Lene H. Schmidt Rønnow gjorde opmærksom på, at LBR vil have brug for en grundig introduktion til frikommuneområdet for at kunne byde ind.

Hans Toft gjorde opmærksom på, at der for nuværende ikke kan ansøges om helt nye emner. Det kan vi gøre 1. november, hvor der er foreløbig sidste ansøgningsrunde i frikommuneforsøget.

06 EVENTUELT

Eva Dam spurgte ind til muligheden for at digitalisere dagsordenen. Det blev besluttet, at dagsordenen fremover som udgangspunkt alene udsendes elektronisk. Alle, der ønsker dagsordenen tilsendt i papirform, skal give sekretariatet besked herom.