

# **REFERAT Opgaveudvalg Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse (2023 - 2024) d. 09-01-2024**

**Mødedato** Tirsdag d. 09. januar 2024 kl. 00:00

**Mødested**

# Indholdsfortegnelse

Dagsorden.....	3
Referat.....	8

## **Punkt 1: Dagsorden**



# **Dagsorden til møde i Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse**

**Mødetidspunkt 09-01-2024 17:00  
Mødeafholdelse Udvalgsværelse 1**

Indholdsfortegnelse

Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

09-01-2024 17:00

**1 [Åben] Dagsorden til 2. møde i opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse ..... 3**

## 1 [Åben] Dagsorden til 2. møde i opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

Sags ID: EMN-2024-00120

### Baggrund

Kommunalbestyrelsen nedsatte den. 28. august 2023 opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse. Opgaveudvalget skal give nye perspektiver på og forslag til, hvordan kommunen kan blive mere synlig som attraktiv arbejdsplads og i højere grad fastholde nuværende medarbejdere gennem bl.a. et godt arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og ledelse. Opgaveudvalget skal anbefale initiativer, der kan mobilisere borgerne som ambassadører for kommunens arbejdspladser.

På første møde så opgaveudvalget bl.a. gode muligheder for, at kommunen kan arbejde endnu mere med fleksible arbejdsrammer og fandt, at elever bør have bedre vilkår og mulighed for at påvirke praktikken. Kommunen kan generelt styrke sit brand og målrette sin kommunikation til de kommuner, medarbejderne bor i samt til unge – og kan desuden arbejde mere systematisk med onboarding og afprøve modeller for preboarding.

Dagsordenen for mødet:

- Velkommen og program samt godkendelse af forslag til dato for opgaveudvalgets 6. møde
- Oplæg ved Claus Elmholdt fra LEAD om faktorer med afgørende betydning for, at man kan være en attraktiv arbejdsplads
- Introduktion til gruppearbejde om idéer og forslag til indsatser med udgangspunkt i opgaveudvalgets input fra første møde, kommissoriet samt forvaltningens behov for blik udefra
- Gruppearbejde om ideer og forslag til indsatser under hovedoverskrifterne: Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse
- Præsentation og afstemning om hvilke idéer og forslag til indsatser der skal være omdrejningspunkter for opgaveudvalget
- Arbejde med de valgte idéer og med spørgsmålene: Hvordan vil vi blive klogere, hvem vil vi involvere, og hvordan vil vi konkret arbejde med idéen og indsatsen? Nedsættelse af to arbejdsgrupper
- Tak for i dag og næste møde den 28. februar.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller:

1. At opgaveudvalget beslutter, hvilke ideer og indsatser, det vil arbejde videre med.
2. At der nedsættes to arbejdsgrupper, der arbejder med to prøvehandlinger.

**Tidligere beslutninger:**

.

**Bilag**

## **Punkt 2: Referat**



# Referat af møde i Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

Mødetidspunkt **09-01-2024 17:00**  
**Mødeafholdelse Udvalgsværelse 1**

Protokollen blev læst og  
mødet hævet kl.: 20.00

Tilstede: Michael Fenger, Ane Palsberg, Søren B. Heisel, Anne Hjorth, Christina Wex,  
Sofie Vernon Skovsted Birch, Lars Bo Winther, Sidsel Wied, Pia Vest,  
Henrik Biune, Thomas Braagaard, Elisabeth Sandorff, Niels Baht, Peter Dissing Rasmussen

Fraværende: Henning Hornekær, Firas Muad

Indholdsfortegnelse

Opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

09-01-2024 17:00

**1 (Åben) Dagsorden til 2. møde i opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse ..... 3**

# 1 (Åben) Dagsorden til 2. møde i opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse

**Sags ID:** EMN-2024-00120

## Baggrund

Kommunalbestyrelsen nedsatte den. 28. august 2023 opgaveudvalget Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse. Opgaveudvalget skal give nye perspektiver på og forslag til, hvordan kommunen kan blive mere synlig som attraktiv arbejdsplads og i højere grad fastholde nuværende medarbejdere gennem bl.a. et godt arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og ledelse. Opgaveudvalget skal anbefale initiativer, der kan mobilisere borgerne som ambassadører for kommunens arbejdspladser.

På første møde så opgaveudvalget bl.a. gode muligheder for, at kommunen kan arbejde endnu mere med fleksible arbejdsrammer og fandt, at elever bør have bedre vilkår og mulighed for at påvirke praktikken. Kommunen kan generelt styrke sit brand og målrette sin kommunikation til de kommuner, medarbejderne bor i samt til unge – og kan desuden arbejde mere systematisk med onboarding og afprøve modeller for preboarding.

Dagsordenen for mødet:

- Velkommen og program samt godkendelse af forslag til dato for opgaveudvalgets 6. møde
- Oplæg ved Claus Elmholdt fra LEAD om faktorer med afgørende betydning for, at man kan være en attraktiv arbejdsplads
- Introduktion til gruppearbejde om idéer og forslag til indsatser med udgangspunkt i opgaveudvalgets input fra første møde, kommissoriet samt forvaltningens behov for blik udefra
- Gruppearbejde om ideer og forslag til indsatser under hovedoverskrifterne: Tiltrækning, rekruttering og fastholdelse
- Præsentation og afstemning om hvilke idéer og forslag til indsatser der skal være omdrejningspunkter for opgaveudvalget
- Arbejde med de valgte idéer og med spørgsmålene: Hvordan vil vi blive klogere, hvem vil vi involvere, og hvordan vil vi konkret arbejde med idéen og indsatsen? Nedsættelse af to arbejdsgrupper
- Tak for i dag og næste møde den 28. februar.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller:

1. At opgaveudvalget beslutter, hvilke ideer og indsatser, det vil arbejde videre med.
2. At der nedsættes to arbejdsgrupper, der arbejder med to prøvehandlinger.

## Tidligere beslutninger:

.

## Beslutninger:

Pkt. 1) Opgaveudvalgets foreløbige idéer og forslag til indsatser var inddelt i tre hovedoverskrifter: 1. Tiltrækning, 2. Rekruttering og den første ansættelsestid og 3. Fastholdelse. Medlemmerne skulle melde sig under en af overskrifterne, og der blev dannet tre grupper, der skulle arbejde med idéerne, supplere med nye idéer og prioritere dem. Herefter blev der ved en stemmeprocess udvalgt de seks idéer, som udvalget skal arbejde videre med:

1. Tilbud om daginstitutionsplads til 'udenbys' medarbejdere
2. Jonannoncer, der visuelt og på en levende måde beskriver, hvad jobbet handler om – det kunne være en lille video, der lægges på SoMe
3. Analysemodel (LEADs) af den enkelte arbejdsplads for at igangsætte initiativer ift. attraktiv arbejdsplads på de områder, hvor der er brug for at blive mere attraktiv
4. Arbejde mere systematisk med preboarding og onboarding
5. Tid til kerneopgaven – til også de 'snævre' kerneopgaver og til omsorgen for borgeren
6. Løbende kompetenceudvikling af medarbejderne

Pkt. 2) Der blev nedsat to arbejdsgrupper, der skal konkretisere de seks valgte idéer til indsatser, og som udvalget skal arbejde med dels på møderne i opgaveudvalget, dels som mindre og afgrænsede prøvehandling for at se, hvordan indsatsen virker i praksis.

De to arbejdsgrupper mødes to gange, en gang i løbet af slutningen af januar/begyndelsen af februar og igen den 31. marts. Møderne planlægges til at vare to timer. Arbejdsgrupperne faciliteres af Marie Meisner og Maria Lützen.

Medlemmerne i arbejdsgrupperne er: Lars Bo Winther, Sidsel Wied, Henrik Biune, Elisabeth Sandorff, Niels Bath og Peter Dissing Rasmussen.

## Bilag