

# **REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (2017-2025) d. 12-08-2019**

**Mødedato** Mandag d. 12. august 2019 kl. 18:35

**Mødested** Udvalgsværelse D

## Indholdsfortegnelse

Måltal og aktiviteter i forbindelse med erhvervsuddannelsesfrekvens i Gentofte Kommune.....	3
Muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.....	7
Status på antal og udvikling af førtidspensioner.....	9
Gentoftes erhvervsdemografi.....	11
Status på erhvervskonferencen 2019.....	13
Kvartalsrapportering.....	15
Orientering om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalge	18
Mødeplan 2020 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	20
Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	22
Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	24

# **Punkt 1: Måltal og aktiviteter i forbindelse med erhvervsuddannelsesfrekvens i Gentofte Kommune**

EMN-2019-03024

## **Bilag**

Bilag 1 - KKR rammepapir - Flere unge i erhvervsuddannelse (13. januar 2017)

Bilag 2: Uddybende notat vedr. Erhvervsudannelsesfrekvens i Gentofte Kommune

# 1 (Åben) Måltal og aktiviteter i forbindelse med erhvervsuddannelsesfrekvens i Gentofte Kommune

Sags ID: EMN-2019-03024

## Resumé

Skoleudvalget og Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøfter mål og aktiviteter vedrørende unges tilstrømning til erhvervsuddannelser og fastsætter måltal for kommunens unges søgning til ungdomsuddannelserne, herunder måltal for søgning til erhvervsuddannelserne.

## Baggrund

Regeringen har formuleret en målsætning om, at andelen af elever der vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse skal op på 25 pct. i 2020, og andelen skal øges til mindst 30 pct. i 2025. Ifølge rammepapir udarbejdet af kommunekontaktrådet KKR Hovedstaden / KL den 13. januar 2017 (se bilag 1), er det nødvendigt at alle involverede parter, gør en ekstra indsats. I det opfølgende arbejde i KKR er det besluttet, at kommuner i Hovedstadsområdet inden 1. september 2019, sender en kort status, som indeholder måltal for, hvor mange af kommunens unge, der skal vælge en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse. Et sådan måltal vil kommunerne også skulle indsende til undervisningsministeriet som følge af erhvervsuddannelsesaftalen "[Fra folkeskole til faglært](#)", der blev indgået i 2018 og besluttet i Folketinget 19. maj 2019, og som træder i kraft i august 2019.

Målet med aftalen er at øge søgningen til og gennemførelsen af erhvervsuddannelserne og indeholder også en styrket indsats i grundskolen. Aftalen indeholder samlet set 55 initiativer, der fordeler sig på 12 områder. Der er afsat to milliarder kroner til aftalen over fire år i perioden 2019-2022. Aftalen indebærer blandt andet at: Kommunalbestyrelsen forpligtes til at udarbejde lokale måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne med henblik på at understøtte, at kommunen aktivt arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Måltallet skal offentliggøres på kommunens hjemmeside, og hvis de aktuelle søgetal til erhvervsuddannelserne ligger under 10 procent, hvilket i øjeblikket er tilfældet for Gentofte Kommune, skal kommunen offentliggøre en handleplan for, hvad kommunen vil gøre for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Formålet er, at kommunerne aktivt forholder sig til de nationale målsætninger med udgangspunkt i lokale forhold og arbejder for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Ifølge Undervisningsministeriets tidsplan fastsættes måltallene første gang i 2020, så de foreligger, når eleverne vælger uddannelse for 2020 og 2021.

*Forslag til måltal for Gentofte Kommunes tilstrømning til ungdomsuddannelserne, herunder erhvervsuddannelserne (se bilag 2 for uddybning af talmateriale).*

86,2 % af de unge, der gik ud af 9. klasse i 2016 i Gentofte Kommune var efter 15 måneder i gang med en gymnasial uddannelse, og 3,2 % var i gang med en erhvervsfaglig ungdomsuddannelse. På landsplan var tallene for samme årgang henholdsvis 67,6%, som var i gang med gymnasial uddannelse og 17,2% som var i gang med erhvervsfaglig ungdomsuddannelse (2,0% STU & KUU).

Ca. 11% unge med bopæl i Gentofte Kommune forventes, at være uden ungdomsuddannelse 6 år efter endt grundskoleforløb. På landsplan er der tale om godt 21 % unge, der forventes at stå uden ungdomsuddannelse 6 år efter endt grundskole.

10 år efter endt grunduddannelse er forventningen, at 6,8% unge står uden ungdomsuddannelse i Gentofte Kommune. På landsplan er der tale om 13,2% unge, der forventes at stå uden ungdomsuddannelse 10 år efter endt grundskole

Et gennemsnit af tilstrømning af elever til ungdomsuddannelserne for årene 2014, 2015 og 2016 viser, at 85,9% er i gang med gymnasial uddannelse, 3,9% er i gang med erhvervsuddannelse og at 10,2% unge ikke er i gang med ungdomsuddannelse 15 mdr. efter grundskoleforløbet.

Med henblik på at højne det ellers høje niveau for elever, der søger og gennemfører ungdomsuddannelser i Gentofte Kommune, forslås følgende:

1. At fastholde niveauet for tilstrømning til de gymnasiale uddannelser på 86% – 88%.
2. At fastlægge et måltal for tilstrømning til erhvervsuddannelserne, som øger det nuværende niveau (3,9%) med en procent over en toårig periode til 4,9%.
3. At fastlægge et måltal for tilstrømning af erhvervsuddannelserne med stigende profil, over yderligere fem år til 5,9%.

5,9% er lige over niveauet i 2010 på 5,8, hvor andelen af unge, der søgte gymnasiet også var højt, nemlig 87,6%, og hvor andelen af unge, der ikke var i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter endt grundskole, var på blot 6,6%.

Arbejdet frem mod forøgelsen af unge, der søger erhvervsuddannelserne skal fokuseres på:

- A. At flest muligt unge vælger rigtigt og ikke falder fra forstået sådan, at de unge er veloplyste og godt klædt på til at træffe valg om ungdomsuddannelse.
- B. At øge søgningen til erhvervsuddannelserne blandt de ca. 11% unge, der forventes at stå helt uden ungdomsuddannelse 6 år efter at have afsluttet grundskolen.

## **Indstilling**

Børn, Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Skoleudvalget og til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

At drøfte mål og aktiviteter vedrørende unges tilstrømning og fastsætte måltal for kommunens unges søgning til ungdomsuddannelserne, herunder måltal for søgning til erhvervsuddannelserne.

## **Tidligere beslutninger:**

**Udvalg:** Skoleudvalget

**Dato:** 12-08-2019

Beslutning foreligger ikke endnu.

## **Beslutninger:**

Drøftet. Målet for andelen af unge fra Gentofte Kommune, der vælger en erhvervsuddannelse, fastsættes til 5% pct., idet udvalget understreger, at det vigtigste er, at kommunen gennem de rette vejlednings- og oplysningsaktiviteter sikrer, at de unge får tilstrækkelig viden og en bred nok indsigt i uddannelsesmulighederne til at kunne træffe det valg, der er bedst for netop dem i forhold til deres ønsker til og ambitioner for livet. På Skoleudvalgets møde den 4. november 2019 drøftes uddannelsesvejledningens aktiviteter og processer.

Endvidere påpeger udvalget vigtigheden af at tilvejebringe de rette rammer for de unges uddannelsesvalg og henviser til, at Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen på møderne i august 2019 tager stilling til en henvendelse til erhvervsministeren om at ændre reglerne således, at det bliver muligt for kommunerne at stille krav om, at en virksomhed skal have haft lærlinge ansat i minimum 1 år, hvis den skal komme i betragtning til en opgave for kommunen. En sådan ordning vil kunne medvirke til at give væsentlig flere lærlingepladser, idet virksomhederne vil fokusere på kontinuerligt at ansætte lærlinge, og f.eks. ikke kun når det er "nødvendigt" i forbindelse med indgåelse af en kontrakt.

## **Bilag**

1. Bilag 1 - KKR rammepapir - Flere unge i erhvervsuddannelse (13. januar 2017) (3010878 - EMN-2019-03024)
2. Bilag 2: Uddybende notat vedr. Erhvervsuddannelsesfrekvens i Gentofte Kommune (3010237 - EMN-2019-03024)

## **Punkt 2: Muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats**

EMN-2019-03134

### **Bilag**

Notat om muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

## 2 (Åben) Muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Sags ID: EMN-2019-03134

### Resumé

Forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats træder i kraft pr. 1. januar 2020. Der gives en beskrivelse af mulighederne i den forenklede lovgivning og de væsentligste elementers betydning.

### Baggrund

I august 2018 indgik den tidligere regering, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Loven er blevet behandlet i Folketinget og træder i kraft pr. 1. januar 2020.

Loven er primært en gennemskrivning og en justering af den hidtidige lovs opbygning. Herudover er der en række indholdsmæssige ændringer, der understøtter en større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af jobcentrets indsatser - herunder færre regler og proceskrav, flere ens regler, et mere individuelt tilrettelagt forløb samt flere digitale løsninger. Desuden er en række a-kasser i en fire-årig forsøgsperiode udvalgt til at have kontaktsamtaler med ny-ledige dagpengemodtagere i de første tre måneder af kontaktføreløbet.

Forenklingen understøtter jobcentrets strategiske fokus og de målsætninger, der er sat på baggrund af kommunalbestyrelsens 6-årige investering i en styrket beskæftigelsesindsats. Vedlagte notat beskriver mulighederne i den forenklede lovgivning, og hvilken betydning de væsentligste elementer har for jobcentrets arbejde.

### Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet drøftes og tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

#### Beslutninger:

Taget til efterretning.

### Bilag

1. Notat om muligheder i forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (3013665 - EMN-2019-03134)

## **Punkt 3: Status på antal og udvikling af førtidspensioner**

EMN-2019-03087

### **Bilag**

Notat - Status på antal og udvikling af førtidspensioner

### 3 (Åben) Status på antal og udvikling af førtidspensioner

Sags ID: EMN-2019-03087

#### Resumé

Med reformen af førtidspension og fleksjob var et mål, at flere får mulighed for at have et arbejdsliv og dermed at kunne forsøge sig selv. Der gives en status på antal og udvikling af tilkendte førtidspensioner i Gentofte Kommune.

#### Baggrund

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen har som intention, at fleste mulige skal i arbejde og kunne forsørge sig selv. Samtidig blev ressourceforløb indført med fokus på den enkelte borgers ressourcer og på at udvikle borgerens arbejdsevne. Sidst blev fleksjobordningen målrettet, så personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen.

I vedlagte notat gives en status på tilkendte førtidspensioner i Gentofte Kommune. I perioden 2004 til 2012 op til reformen blev der årligt givet 103 førtidspensioner i gennemsnit. I årene 2014 – 2018 efter reformens indførelse bliver der i gennemsnit givet 67 førtidspensioner. I de første fem måneder af 2019 er der givet 40 førtidspensioner.

Af de borgere, der har afsluttet et ressourceforløb i perioden 2013–2018, er status tre måneder efter afsluttet forløb, at 34 pct. af borgerne er afsluttet til en førtidspension, mens 41 pct. er kommet på eller tættere på arbejdsmarkedet. Sidst er 7 pct. af borgerne tilbage i ressourceforløb/jobafklaring, 13 pct. er blevet selvforsørgerende og 4 pct. til 'andet' som kan være flytning, folkepension eller er døde.

#### Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet drøftes og tages til efterretning.

#### Tidligere beslutninger:

#### Beslutninger:

Taget til efterretning.

#### Bilag

1. Notat - Status på antal og udvikling af førtidspensioner (3009970 - EMN-2019-03087)

## **Punkt 4: Gentoftes erhvervsdemografi**

EMN-2019-03030

### **Bilag**

Notat - Erhvervsdemografien i Gentofte

## 4 (Åben) Gentoftes erhvervsdemografi

Sags ID: EMN-2019-03030

### Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterspurgte ved mødet den 22. maj 2019 data på erhvervsområdet. Vedlagte notat giver et billede af erhvervsdemografien i Gentofte.

### Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget efterspurgte ved mødet den 22. maj 2019 data på erhvervsområdet.

Vedlagte notat giver et billede af erhvervsdemografien i Gentofte herunder antal virksomheder, branchestruktur, virksomhedernes værdiskabelse samt antallet af nye virksomheder.

Der er generelt et ønske fra både Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Erhvervshus Hovedstaden og kommunerne i hovedstadsområdet om at arbejde mere datadrevet.

Et forslag om en online database med kommunale data for erhvervsstruktur og -udvikling skal behandles af Erhvervsstyrelsens direktion og forelægges erhvervshus-direktørkredsen på et møde 4. september 2019. Der er en klar forventning om, at der vil være opbakning til forslaget. En online database med årlige opdateringer kan formentlig være klar i løbet af efteråret 2019.

### Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At notatet drøftes og tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

### Beslutninger:

Taget til efterretning.

### Bilag

1. Notat - Erhvervsdemografien i Gentofte (3008950 - EMN-2019-03030)

## **Punkt 5: Status på erhvervskonferencen 2019**

EMN-2019-03310

## 5 (Åben) Status på erhvervskonferencen 2019

Sags ID: EMN-2019-03310

### Resumé

Erhverv- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på mødet den 22. maj 2019, at der skal afholdes en erhvervskonference igen i 2019. Datoen for konferencen er nu fastsat til den 26. november.

### Baggrund

Erhverv- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede på mødet den 22. maj 2019, at der skal afholdes en erhvervskonference igen i 2019 og vedtog samtidig rammen for programmet for konferencen herunder teamet "Vilkår for Vækst" med særligt fokus på FN's verdensmål og virksomhedernes digitalisering.

Datoen for konferencen er nu fastsat. Erhvervskonferencen bliver afholdt tirsdag den 26. november i tidsrummet 17.00 til 20.00 i rådhushallen.

Der vil på mødet blive givet en mundtlig status på selve planlægningen af konferencens indhold.

### Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At den mundtlige orientering ved mødet drøftes og tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

#### Beslutninger:

Taget til efterretning.

### Bilag

## **Punkt 6: Kvartalsrapportering**

EMN-2019-03220

### **Bilag**

Kvartalsrapportering EBI - august 2019

Nøgletalsbilag EBI - august 2019

## 6 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2019-03220

### Resumé

Som en del af den nye politiske arbejdsform er det besluttet, at de stående udvalg hvert kvartal skal have en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

### Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud på Erhvervs, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Som følge af, at Erhverv, Beskæftigelses- og Integration får tilført kr. 4 mio. kr. pr. år i perioden 2019-2024 til en styrket beskæftigelsesrettet indsats, er der i samarbejde med Økonomi blevet udarbejdet en styringsmodel, der skal sikre det nødvendige overblik, samt at indsatsen har den ønskede effekt. På den baggrund er kvartalsrapporten blevet opdateret med en status på to ud af styringsmodellens i alt tre målinger:

- Udviklingen i det gennemsnitlige sagsantal pr. medarbejder
- Enhedsomkostninger pr. ledig.

Den tredje måling – udviklingen i den gennemsnitlige varighed på offentlig forsørgelse – var på tidspunktet for kvartalsrapportens udarbejdelse ikke tilgængelig i jobindsats.dk, hvorfor det ikke har været muligt at trække de nødvendige tal til beregningen. Jobindsats.dk er blevet kontaktet med henblik på en afklaring af hvornår tallene forventes at blive gjort tilgængelige.

Fremadrettet vil der blive fulgt op på de tre målinger i styringsmodellen to gange om året.

### Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen drøftes og tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

#### Beslutninger:

Taget til efterretning. Bilaget med økonomidelen af kvartalsrapporten blev omdel på mødet og indarbejdes i kvartalsrapporten.

### Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - august 2019 (3067243 - EMN-2019-03220)
2. Nøgletalsbilag EBI - august 2019 (3029205 - EMN-2019-03220)



## **Punkt 7: Orientering om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område**

EMN-2019-03284

### **Bilag**

Oversigt om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område

## **7 (Åben) Orientering om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område**

**Sags ID:** EMN-2019-03284

### **Resumé**

Der gives på mødet en kort orientering om de tværkommunale samarbejder, som findes på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

### **Baggrund**

Gentofte Kommune indgår i forskellige tværkommunale samarbejder, når det giver værdi for borgerne og når fælles kommunale interesser skal fremmes. For at give udvalget et overblik over, hvilke tværkommunale samarbejder, der findes på udvalgets område, er der udarbejdet en oversigt med en kort beskrivelse af de tværkommunale samarbejder på udvalgets område. På mødet gives en kort orientering om samarbejderne. Forvaltningen vil løbende orientere udvalget om aktuelle samarbejder.

### **Indstilling**

Det indstilles

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

### **Tidligere beslutninger:**

#### **Beslutninger:**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

1. Oversigt om tværkommunale samarbejder på Erhvervs-, beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område (3023375 - EMN-2019-03284)

## **Punkt 8: Mødeplan 2020 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

EMN-2019-02318

### **Bilag**

Mødeplan 2020 med noter

## **8 (Åben) Mødeplan 2020 for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget**

**Sags ID:** EMN-2019-02318

### **Resumé**

Mødeplanen for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget indstilles til udvalgets godkendelse.

### **Baggrund**

Der er udarbejdet et forslag til mødeplan for Kommunalbestyrelsen for 2020. Mødeplanen for de stående udvalg og Økonomiudvalget behandles af de respektive udvalg.

Der er generelt ikke planlagt møder i dagene før påske, i skolernes vinter-, sommer- og efterårsferie samt i dagene op til jul.

### **Indstilling**

Det indstilles

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At mødeplanen for 2020 vedtages.

### **Tidligere beslutninger:**

#### **Beslutninger:**

Vedtaget, idet det blev besluttet at starte augustmødet kl 16.00.

### **Bilag**

1. Mødeplan 2020 med noter (2946783 - EMN-2019-02318)

## **Punkt 9: Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

EMN-2019-00233

## 9 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne

Sags ID: EMN-2019-00233

### Tidligere beslutninger:

#### Beslutninger:

Forvaltningen orienterede om 'En sammenhængende kommunal ungeindsats i Gentofte'. Folketinget indgik i efteråret 2017 'Aftale om bedre veje til uddannelse eller job', som blandt andet indeholder en forpligtelse til at etablere en sammenhængende ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse. Kommunerne får det fulde ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Formålet er at forenkle og styrke indsatsen over for de unge, der ikke tager den direkte vej efter grundskolen. Den 1. august 2019 trådte 'Gentofte Kommunes sammenhængende kommunale ungeindsats i værk'. I Gentofte Kommune har vi én fælles indsats for unge mellem 14 og 25 år uden en ungdomsuddannelse i Gentofte. Indgangen til den fælles kommunale indsats sker gennem UU Gentofte, Børn og familie eller Ungecenter Gentofte. Gennem indsatsen får den unge råd og vejledning om job og uddannelse, og får hjælp til at få udarbejdet en uddannelsesplan. Uddannelsesplanen er individuelt tilrettelagt til den unge og gør det muligt for alle i kommunen at arbejde sammen om at hjælpe den unge til uddannelse eller beskæftigelse. Den unge får tilknyttet en fast kontaktperson. Kontaktpersonen hjælper den unge med at realisere sin uddannelsesplan og er bindeleddet mellem vejledningen og andre kommunale indsatser.

### Bilag

## **Punkt 10: Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

EMN-2019-00233