

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesråd (2006 - 2014) d. 19-01-2010

Mødedato Tirsdag d. 19. januar 2010 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat.....	3
--------------	---

Punkt 1: Referat

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato 19. januar 2010

Mødetidspunkt klokken 16.00

Mødelokale: Udv.vær. 1

Mødet hævet kl.: 16.35

Til stede

Hans Toft (Gentofte Kommune)

Torben Ankerberg (LO)

Else-Marie Dupont (LO)

Finn Erling Jensen (DH)

Kai W. Bsted (DA)

Lene H. Schmidt Rønnow (LO)

Kaj Thybo Mortensen (LO)

Afbud

Rasmus Conradsen (AC)

Mads Klem Thomsen (PLO)

Verner Usbeck (FTF)

Mehrabuddin Gafar (Integrationsrådet)

Hans Rasmussen (DH)

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Referat

Den 19. januar 2010

01	Meddelelser	3
02	Status på Beskæftigelsesplan 2009, herunder nøgletal	5
03	Status på Beskæftigelsesplan 2010	6
04	Status på Handlingsplan 2009	7
05	Status på Handlingsplan 2010	9
06	Status for de forsikrede ledige	10
07	Eventuelt	12

01 MEDDELELSER

Konstituering af LBR: Der skal ske udpegning af nye repræsentanter forud for konstitueringen af LBR i juni måned. Indstillingen skal have fundet sted senest primo maj, da Kommunalbestyrelsen dernæst skal udpege repræsentanterne til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Ifølge ligestillingslovens § 10a skal organisationerne indstille lige mange mænd og kvinder til pladserne i LBR. Der er en vejledning på vej om problemstillingen fra Ligestillingsafdelingen under Beskæftigelsesministeriet. KL arbejder i øvrigt sammen med LO, DA, FTF, AC og DH på et fælles inspirationsmateriale til de nye LBR'ere, som ventes udsendt i løbet af foråret. Sekretariatet vil sørge for at orientere Rådet, når materialet er færdigt.

Sekretariatet har desuden modtaget en ansøgning fra Landsforeningen Ligeværd, der ønsker en plads i Det Lokale Beskæftigelsesråd. Ansøgningen behandles på næstkommende LBR-møde.

Udvidelse af unge-indsatsen: Regeringen har sammen med en række partier indgået aftale om initiativer, der skal sikre flere unge i uddannelse og job. De tre hovedinitiativer beskrives under følgende overskrifter: "Flere 15-17-årige i uddannelse og job", "En styrket beskæftigelsesindsats for unge under 30 år uden uddannelse eller job" samt "Forstærket indsats for flere praktikpladser".

Problemer med rettidigheden på grund af konvertering: Jobcenter Gentofte kan allerede nu konstatere, at overgangen til nye IT-systemer i Jobcentret vil medføre en forringelse af rettidigheden for de forsikrede ledige. Det skyldes primært en række tekniske problemer, som blandt andre Jobcenter Gentofte har gjort opmærksom på.

Offentliggørelse af Beskæftigelsesplan 2010: Beskæftigelsesplan 2010 bliver pr. 10. januar offentliggjort på Gentofte Kommunes hjemmeside. Planen kan herefter findes på www.gentofte.dk.

Følgende meddelelser blev tilføjet på mødet:

Der har været fire afbud til mødet i dag, hvorfor rådet ikke er beslutningsdygtigt. Da der ikke er beslutningspunkter på dagsordenen, har det ikke praktisk betydning.

Mads Klem Thomsen har meddelt, at han træder ud af Det Lokale Beskæftigelsesråd Gentofte. PLO er blevet opfordret til at indstille en ny repræsentant.

Onsdag den 13. januar 2010 har der været afholdt møde med formanden for LO Storkøbenhavn, Peter Kay Mortensen. Mødet blev afholdt på baggrund af LO's henvendelse til bl.a. Gentofte Kommune om at etablere et formelt samarbejde om kontaktforløbet for ledige medlemmer af a-kasserne 3F, Forbundet for Offentligt Ansatte (FOA), Forbundet Træ-Industri-Byg (TIB) og Dansk Metal. LO har etableret en forsøgsaftale med Københavns Kommune og vi har aftalt at afvente erfaringerne herfra, før vi tager stilling til, om vi skal etablere et lignende samarbejde i Gentofte.

Møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd den 19. januar 2010

Sekretariatet for Det Lokale Beskæftigelsesråd har modtaget en ansøgning fra Landsforeningen Ligeværd. Ansøgningen tages op på næste LBR-møde 20. april.

02 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2009, HERUNDER NØGLETAL

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Beskæftigelsesplanen til hvert LBR-møde. Der vedlægges desuden relevante nøgletal.

Baggrund

Der gives i vedlagte bilag en status på Beskæftigelsesplan 2009. De senest tilgængelige tal er fra oktober 2009, hvorfor der ikke kan gives en endelig status på opfyldelsen af beskæftigelsesplanens mål.

Status gives i form af et skema, der indeholder overordnede målsætninger for den borgerrettede indsats, den virksomhedsrettede indsats, flaskehalsindsatsen og inddragelsen af andre aktører. Desuden er der vedlagt faste nøgletal i form af Resultatoversigten og Ledighedstal fra Danmarks Statistik.

Ovennævnte afspejler den udvikling, der har været på beskæftigelsesområdet det seneste års tid, ikke blot i Gentofte, men på landsplan. Jobcenter Gentofte placerer sig stadig på niveau med de sammenlignelige jobcentre.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at status bærer præg af, at ledighedstallene har udviklet sig i en negativ retning det forløbne år. Efter de gældende omstændigheder vurderes det, at status frem til oktober 2009 er tilfredsstillende.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At Status på Beskæftigelsesplan 2009 tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag 2.1: Status på Beskæftigelsesplan 2009, januar mødet

Bilag 2.2: Resultatoversigt – Gentofte oktober 2009

Bilag 2.3: Ledighedstal fra Danmarks Statistik oktober 2009

03 STATUS PÅ BESKÆFTIGELSESPLAN 2010

Resumé

I løbet af foråret 2009 udarbejdede Jobcenter Gentofte sin strategiplan for 2010 – Beskæftigelsesplan 2010. Planen er udarbejdet på et tidspunkt, hvor udviklingen på arbejdsmarkedet ændrede sig og det har medført uforudsigelighed i forhold til opfyldelsen af strategien. I det følgende gives en orientering om Beskæftigelsesplanens mål sammenholdt med de vilkår, der ligger til grund herfor ved indgangen til 2010.

Baggrund

Da Jobcenter Gentofte i foråret 2009 udarbejdede Beskæftigelsesplan 2010 var det på et tidspunkt, hvor beskæftigelsessituationen i Danmark var svær at forudsige. Efter en årrække med stadig stigende beskæftigelse og en deraf følgende rekordlav ledighed, var ledigheden igen begyndt at stige. Der var forventninger om en stærkt stigende udvikling i negativ retning.

I Jobcenter Gentoftes Beskæftigelsesplan 2010 er det fastslået, at uforudsigeligheden vil fordre en "løbende vurdering/tilpasning af de konkret fastsatte mål". Målene i Beskæftigelsesplanen er baseret på prognoser for, hvordan ledighedsudviklingen ville være trekvart år senere og i en tid med store ændringer, medfører dette selv sagt en vis usikkerhed.

I Gentofte er ledigheden steget fra 1,1 til 2,3 fra oktober 2008 til oktober 2009. Den relativt begrænsede ledighed, set i forhold til landsplan, skyldes især andelen af funktionærer, akademikere og selvstændige erhvervsdrivende. Den generelle lavkonjunktur og Gentoftes udfordringer med en faldende arbejdsstyrke og mangel på faglært arbejdskraft øger behovet for bredt regionalt samarbejde. I dette samarbejde indgår nærliggende jobcentre, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, private aktører, fagforeninger med flere. Det vil i 2010 stadig være en udfordring at målrette de ledige mod de jobåbninger, der er.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at ledighedssituationen ikke på nuværende tidspunkt giver anledning til ændringer af Beskæftigelsesplanens mål.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om Beskæftigelsesplan 2010 tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

04 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2009

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år en "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år, som støttes med midler fra LBR. Med udgangspunkt i Handlingsplanen 2009 har Jobcenter Gentofte iværksat en række projekter.

Første del af afklaringsprojektet for borgere i match 4 er afsluttet, og i alt 13 borgere har været gennem forløbet. Heraf er fire deltagere stoppet, da de er blevet afklaret til anden indsats. Ni borgere fortsætter på anden del. Der er for samtlige deltagere lagt planer i forhold til fremadrettede tiltag.

Der foreligger nu en evaluering på projekt "Førtidspensionister i Arbejde", som blev afsluttet den 31. august 2009. Evalueringen kan rekvireres hos projektkoordinatoren. Gentofte Kommune fik henvendelse fra 63 borgere, som ønskede at få afklaret muligheden for at komme i beskæftigelse. 26 deltog i projektet, hvoraf tre er gået i ordinær beskæftigelse, mens 20 er blevet ansat med løntilskud.

Forebyggelsesindsatsen for sygemeldte medarbejdere er afsluttet.

Forebyggelsesindsatsen har været varetaget af Team Aktiv A/S. Der har været afholdt tre åbne informationsmøder på Gentofte Rådhus med samlet 130 deltagere. Derudover har der været afholdt to informationsmøder hos henholdsvis IKEA og på Gentofte Hospital med samlet ca. 50 deltagere. I forbindelse med indsatsen er der udarbejdet en pjece vedrørende sygefravær, og denne pjece er udsendt til mere end 1000 virksomheder i Gentofte Kommune. Pjecen er vedlagt som bilag 4.3. Jobcenter Gentofte vil i samarbejde med Team Aktiv A/S evaluere indsatsen ultimo januar.

Der er blevet afholdt seminar for jobcenterets medarbejdere vedrørende konfliktløsning den 19. november 2009. Der afholdes yderligere et seminar den 7. januar 2010. Den foreløbige tilbagemelding fra medarbejderne tyder på, at der har været udbredt tilfredshed med seminaret. Seminaret afholdes af Center for Konfliktløsning.

Vurdering

Der er iværksat initiativer inden for alle indsatsområder. Jobcenter Gentofte vurderer, at projekterne har forløbet planmæssigt. Økonomisk holder projekterne sig inden for rammen.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orientering om Status på Handlingsplan 2009 tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag 4.1: Status på Handlingsplan 2009

Bilag 4.2: Til mødet medbringes "Evaluering af Førtidspensionistprojektet". Denne kan desuden rekvireres hos projektkoordinator Peter Clark-Christensen.

Bilag 4.3: Pjece: Aktiv sygemelding

05 STATUS PÅ HANDLINGSPLAN 2010

Resumé

Jobcenter Gentofte udarbejder en status på Handlingsplanen for det rummelige arbejdsmarked til hvert LBR-møde.

Baggrund

LBR udarbejder i samarbejde med Jobcenter Gentofte hvert år en "Handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked". Handlingsplanen beskriver de forskellige indsatsområder for indeværende år, som støttes med midler fra LBR. Med udgangspunkt i Handlingsplanen 2010 vil Jobcenter Gentofte iværksætte en række projekter. For tre af projekterne er det besluttet at ansætte en ekstern projektmedarbejder. Det gælder indsatsområderne:

- Social mentor for unge
- Integrationsindsatsen
- Arbejdsfastholdeskonsulent

Jobcenter Gentofte har ultimo december afholdt ansættelsessamtaler, og der er blevet ansat projektmedarbejdere til alle tre områder.

Det forventes, at projektmedarbejderne tiltræder den 1.februar 2010.

Vurdering

Jobcenter Gentofte vurderer, at der er sikret et optimalt udgangspunkt for Handlingsplanen 2010 ved iværksættelsen af aktiviteter på ovenstående tre indsatsområder.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen om status på projekterne tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

06 STATUS FOR DE FORSIKREDE LEDIGE

Resumé

På det foregående LBR-møde i november blev det besluttet, at der fremadrettet skal gives en status på indsatsen for de forsikrede ledige. Jobcenter Gentofte har udarbejdet en status for perioden oktober 2008-oktober 2009, der viser udviklingen i ledigheden fordelt på køn, alder og a-kasse.

Baggrund

Ledigheden begyndte for alvor at stige i januar 2009 i Gentofte Kommune med flere måneders forsinkelse i sammenligning med de øvrige kommuner i regionen. I oktober 2009 var 962 forsikrede borgere berørt af ledighed, og dermed var der 58 pct. flere ledige end i oktober 2008. Selvom der fortsat er en vis rotation på arbejdsmarkedet, går det ikke så hurtigt med at komme i arbejde igen. Det afspejles i, at arbejdskraftreserven er steget med 82 pct. fra oktober 2008 til oktober 2009. Denne udvikling har især ramt gruppen af mænd, der i forhold til andelen af kvinder er overrepræsenteret med 12 procent i arbejdskraftreserven.

Fordelt på a-kasser har den procentvise ledighedsudvikling været lidt større for de akademiske a-kasser sammenlignet med de resterende a-kasser. Det er især CA a-kasse og Ingeniørernes a-kasse, der har oplevet en øget ledighed.

Blandt de unge under 30 år er der ligeledes sket store procentvise stigninger – i oktober 2009 var der således 130 pct. flere unge ledige under 30 år, svarende til 78 borgere. Andelen af unge forsikrede ledige er dog relativ lille og hovedparten har en erhvervskompetencegivende uddannelse. Den begrænsede udvikling i arbejdskraftreserven for gruppen af unge forsikrede ledige indikerer, at de unge kommer forholdsvis hurtigt i arbejde og at det er relativt få, der ender i længerevarende ledighed. I oktober 2009 var der således blot 3 personer under 30 år i arbejdskraftreserven tilhørende de akademiske a-kasser.

Det øgede antal ledige giver nogle udfordringer med at fastholde de gode resultater, som jobcentret hidtil har opnået. Antallet af ledige job er faldet betragteligt og derfor har Jobcenter Gentofte i forbindelse med den stigende ledighed og den fremrykkede indsats over for de unge særlig fokus på en tidlig indsats for at fastholde og udvikle de lediges kompetencer. Det sker dels gennem brug af 6 ugers selvvalgt uddannelse, kompetencegivende og opkvalificerende tilbud samt virksomhedsrettede tilbud. Specielt for de unge har Jobcentret i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne udviklet uddannelsesafklarende forløb, mens vægten er lagt på virksomhedsrettede tilbud for unge med uddannelse.

Vurdering

Ledighedsprocenten for de forsikrede ledige er steget fra 1,6 pct. til 3,1 pct. inden for det seneste år. Det er indtil nu lykkedes at fastholde en rettidig og tilpasset indsats. Jobcenter Gentofte forventer at ledigheden vil fortsætte med at stige, om end ikke med samme stigningsstakt. I det omfang at det er nødvendigt og relevant, vil brugen af Anden Aktør

blive tilpasset, således at de ledige får den indsats, der skal til for at sikre en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Jobcenter Gentofte indstiller

Til Det Lokale Beskæftigelsesråd:

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Den seneste resultatoversigt (fra november 2009) blev udleveret på mødet.

07 EVENTUELT

Torben Ankerberg oplyste, at 3F netop har lavet en aftale med Aktiv Team om at tage en borger i arbejdsprøvning/virksomhedspraktik.