

# **REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (2017-2025) d. 27-02-2020**

**Mødedato** Torsdag d. 27. februar 2020 kl. 17:00

**Mødested** Udvalgsværelse D

## Indholdsfortegnelse

Præsentation af udkast til erhvervsindgangen på gentofte.dk.....	3
Indsatser finansieret af STAR-puljemidler.....	5
Implementering af forenklingen af LAB-loven i jobcentret.....	8
Monitorering og skærpet tilsyn med kommunernes indsats.....	11
Repatriering i Beskæftigelsesplan 2019 - 2020.....	14
Kvartalsrapportering.....	17
Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	20
Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne.....	22

# **Punkt 1: Præsentation af udkast til erhvervsindgangen på gentofte.dk**

EMN-2020-01031

## 1 (Åben) Præsentation af udkast til erhvervsindgangen på gentofte.dk

Sags ID: EMN-2020-01031

### Resumé

Opgaveudvalget Erhvervspolitik foreslog en ny samlet erhvervsindgang på gentofte.dk som led i den erhvervspolitiske handleplan. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil på mødet få præsenteret de foreløbige skitser til, hvordan erhvervsindgangen på gentofte.dk tænkes at blive.

### Baggrund

På mødet i Erhvervs- Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 11. november 2019 fik udvalget en status på den erhvervspolitiske handleplan. Udvalget spurgte ved præsentationen om muligheden for at få vist de foreløbige skitser til, hvordan erhvervsindgangen på gentofte.dk tænkes at blive.

Lanceringen af de nye tiltag på erhvervsindgangen på gentofte.dk hænger sammen med arbejdet med det samlede nye gentofte.dk, der forventes at blive lanceret ultimo 2020. Opgaveudvalget Erhvervspolitik anbefalede en mere samlet indgang til det erhvervsrelevante indhold på gentofte.dk. I den nye erhvervsindgang arbejdes derfor med en løsning, hvor den erhvervsdrivende får adgang til en sektion på gentofte.dk, der samler alt erhvervsrelevant indhold på tværs af hele sitet via en emneopdelt forside. Forsiden giver et overblik både på tværs af emner og i underkategorier under hvert emne. På den måde når man hurtigere frem til det ønskede indhold, hvad enten det bor under erhverv eller under et andet emne på sitet.

På mødet vil kommunikationsafdelingen præsentere de foreløbige skitser til, hvordan erhvervsindgangen på gentofte.dk tænkes at blive.

### Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At præsentationen af udkast til erhvervsindgangen på gentofte.dk tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. februar 2020

Taget til efterretning.

### Bilag

## **Punkt 2: Indsatser finansieret af STAR-puljemidler**

EMN-2020-00792

### **Bilag**

Oversigt over STAR-puljer 2019

## 2 (Åben) Indsatser finansieret af STAR-puljemidler

Sags ID: EMN-2020-00792

### Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om STAR-puljemidler (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering), om jobcentrets prioritering og om aktuelle puljer i 2020.

### Baggrund

STAR udmelder løbende en række puljer som kommunerne kan søge til at understøtte drift og udvikling af beskæftigelsesindsatsen.

I Gentofte prioriterer vi at søge de STAR-puljer, der understøtter den strategi for beskæftigelsesindsatsen som er besluttet i Beskæftigelsesplanen for 2019-2020, og som bidrager til at styrke den eksisterende indsats eller til at udvikle nye indsatser, metoder og modeller.

Vedlagte notat beskriver de overordnede linjer for STARS puljer, jobcentrets prioritering, praksis omkring puljeansøgninger samt aktuelle puljer, der løber i 2020.

I forbindelse med, at en del af beskæftigelsesindsatsen bygger på midler finansieret af STAR-puljer ser jobcentret en række paradokser og dilemmaer. I notatet er der rejst to spørgsmål som Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets drøftelser kan tage afsæt i:

- Hvordan forholder vi os til, at vi på den ene side har en vis økonomisk afhængighed af STAR-styrede og -finansierede projekter. Mens vi på den anden side har fået en forenklingsreform, der lægger op til, at vi har friere rammer til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen?
- Hvordan forholder vi os, hvis fremtidige projekter tager en drejning, der ikke er i overensstemmelse med den beskæftigelsespolitik, vi ønsker at føre i Gentofte?

### Indstilling

Social & Sundhed [indstiller](#)

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

1. At de to opstillede paradoks- og dilemmaspørgsmål drøftes
2. At orientering om indsatser finansieret af STAR-puljemidler tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. februar 2020

Pkt. 1: Drøftet.

Pkt. 2: Taget til efterretning.

**Bilag**

1. Oversigt over STAR-puljer 2019 (3325420 - EMN-2020-00792)

## **Punkt 3: Implementering af forenklingen af LAB-loven i jobcentret**

EMN-2020-00825

### 3 (Åben) Implementering af forenklingen af LAB-loven i jobcentret

Sags ID: EMN-2020-00825

#### Resumé

Den nye forenkling af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) giver jobcentrene øgede frihedsgrader til at tilrettelægge og organisere samtaleforløb og tilbud mere fleksibelt. Erhverv-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om, hvordan frihedsgraderne implementeres i jobcentret.

#### Baggrund

På møderne 5. november 2018 og 12. august 2019 blev Erhverv-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteret om forenklingen af LAB-loven herunder mulighederne i den forenkledede lovgivning og de væsentligste elementers betydning for jobcentrets arbejde.

Den forenkledede LAB-lov giver jobcentrene øgede frihedsgrader til, hvordan samtaleforløb og de beskæftigelsesrettede tilbud kan tilrettelægges. Frihedsgraderne øger mulighederne for at tilpasse samtaler og tilbud med afsæt i den enkelte borgers plan for at vende tilbage til arbejdsmarkedet fremfor centralt fastsatte proceskrav til, hvornår samtaler afholdes og tilbud skal gives. Dette betyder, at indsatsen kan tilrettelægges ud fra den enkeltes behov.

Ledere og medarbejdere i Erhverv, Beskæftigelse og Integration har drøftet, hvordan den nye lov skal implementeres for at leve op til lovens intentioner. Drøftelserne har taget afsæt i, at det handler om at sætte *borgere og virksomheder i centrum* samt at understøtte borgernes *individuelle og målrettede veje* til beskæftigelse eller afklaring. Et andet afsæt har været som organisation *ikke selv at opsætte nye regler og proceskrav*. Resultater skal nås gennem målrettede indsatser, dvs. samtalerne og de beskæftigelsesrettede tilbud.

Strukturen for samtaler tilrettelægges ved, at en samtale altid afsluttes med, at en ny aftale er planlagt, og det er aftalt, hvad der skal ske frem til den næste samtale. Dette betyder, at samtaler sker, når det er relevant og giver fagligt mening i forhold til den enkelte borger, hvor der tages afsæt i borgerens plan for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

De beskæftigelsesrettede tilbud implementeres ved, at de primære indsatser er at anvende de virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktikker og job med løntilskud herunder prioriteres det at anvende de interne beskæftigelsesrettede tilbud fremfor at anvende eksterne leverandører. Borgeren skal altid have en aktiv plan med progressionsmål. For at arbejde med progression sættes delmål og mål op for de tilbud, som borgeren deltager i med afsæt i borgernes jobmål og plan.

Samtale- og tilbudsstrukturen monitoreres gennem ledelsestilsyn, dialoger på teammøder med medarbejderne og gennem ledelsesinformation.

#### Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om implementeringen af forenklingen af LAB-loven i jobcentret tages til efterretning.

**Tidligere beslutninger:**

.

**Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. februar 2020

Taget til efterretning.

**Bilag**

## **Punkt 4: Monitorering og skærpet tilsyn med kommunernes indsats**

EMN-2020-00864

## 4 (Åben) Monitorering og skærpet tilsyn med kommunernes indsats

Sags ID: EMN-2020-00864

### Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om monitoreringen af kommunernes indsats og risikoen for skærpet tilsyn som følge af de frihedsgrader, som kommunerne har fået med forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

### Baggrund

Kommunerne har med forenklingen af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB-loven) fået større frihedsgrader til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Beskæftigelsesministeriet følger op på de øgede kommunale frihedsgrader gennem en systematisk monitorering på baggrund af målinger på kommunernes resultater og indsatser.

Der følges op med målinger en gang årligt. Den første årlige opgørelse vil blive offentliggjort senest 1. april 2021.

Først måles der på kommunens resultater af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministeriet fastsætter resultatmål for den enkelte kommune, hvor der tages hensyn til kommunens rammevilkår i beskæftigelsesindsatsen. Rammevilkårene afhænger af den enkelte kommunens befolkningssammensætning og det lokale arbejdsmarked. Det er VIVE – det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd -, der har udviklet analysemodellen. Det vil sige, at resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår.

Hvis kommunen har et dårligere resultat, end det forventede, vil der blive målt på kommunens indsatser i form af to fokusmål. De to fokusmål er:

- Tilbud: Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum et aktivt tilbud eller minimum 6 ugers/225 timers beskæftigelse de sidste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.
- Samtaler: Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

Fokusmålenes krav til indsatsen opgøres som et gennemsnit over de seneste 12 måneder for at sikre, at en kommune ved små udsving ikke kommer i skærpet tilsyn.

Såfremt en kommune hverken lever op til resultat- eller fokusmål, så vil kommunen komme under skærpet tilsyn. Kommunen skal dermed redegøre for samt udarbejde en genopretningsplan for, hvordan kommunen fremover vil sikre, at kommunen lever op til fokusmålene. Samtidig skal kommunen få foretaget en ekstern gennemgang af 15 pct. af sagerne for de målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusmålene.

Kommunen har som udgangspunkt en genopretningsperiode på ni måneder til at rette op på indsatsen og med mulighed for at få forlænget perioden med op til 12 måneder. Hvis kommunen

ikke formår at rette op inden for genopretningsperioden eller den forlængede periode, så vil kommunen blive sat under administration. Når kommunen kommer under administration, skal kommunen leve op til centralt fastsatte krav til samtaler og tilbud.

Kommunerne vil kunne følge fokusmålinger og få et jobcenterindblikrapport. Målingerne er endnu ikke tilgængelige. Det er administrationens vurdering, at Gentofte Kommune ikke er i risiko hverken på resultatet- eller fokusmaal.

## **Indstilling**

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om monitoreringen og det skærpede tilsyn med kommunernes indsats tages til efterretning.

## **Tidligere beslutninger:**

.

## **Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. februar 2020

Taget til efterretning.

## **Bilag**

## **Punkt 5: Repatriering i Beskæftigelsesplan 2019 - 2020**

EMN-2020-00855

## 5 (Åben) Repatriering i Beskæftigelsesplan 2019 - 2020

Sags ID: EMN-2020-00855

### Resumé

Den 21. februar 2019 blev der vedtaget en ny lov på udlændigeområdet herunder om repatriering. Det blev samtidig besluttet, at kommunerne i deres beskæftigelsesplaner skal beskrive, hvordan kommunen rådgiver og informerer om repatriering. Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om beskrivelsen af repatriering i Gentofte beskæftigelsesplan.

### Baggrund

Der blev den 21. februar 2019 vedtaget en ny lov på udlændigeområdet herunder, at kommuner skal vejlede om muligheder for repatriering. Samtidig er det besluttet, at kommunerne fremover som en fast del af kommunens beskæftigelsesplan skal beskrive, hvordan kommunen rådgiver og informerer om repatriering.

Repatriering betyder frivillig tilbagevenden til hjemland eller tidligere opholdsland med sigte på varigt ophold.

Nedenstående beskrivelse skrives ind i beskæftigelsesplanen under afsnittet "Flygtninge og familiesammenførte".

Gentofte Kommune har implementeret lovændringen blandt andet ved at informere alle relevante medarbejdere om loven. Endvidere har medarbejdere i jobcentret samt medarbejdere fra boligteamet, fra familieenheden og koordinatoren fra netværkshuset været på kursus om repatrieringsloven og den systematiske vejledningspligt.

Der er udarbejdet arbejdsgange på området.

Gentofte Kommune vejleder personer inden for målgruppen, som loven foreskriver. Det vil sige personer, som kommune har kendskab til, og som er i målgruppen. Medarbejderne udleverer informationsmaterialet fra Dansk Flygtningehjælp, når borgerne viser interesse for repatriering.

### Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orientering om afsnittet om repatriering i beskæftigelsesplan 2019 - 2020 tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. februar 2020

Taget til efterretning.

**Bilag**

## **Punkt 6: Kvartalsrapportering**

EMN-2020-00785

### **Bilag**

Kvartalsrapportering EBI - februar 2020

Nøgletalsbilag EBI - februar 2020

Boligsocial indsats opfølgning opgaveudvalg 1. kvartal 2020

Integration status pr januar 2020

## 6 (Åben) Kvartalsrapportering

Sags ID: EMN-2020-00785

### Resumé

Som en del af den politiske arbejdsform får de stående udvalg hvert kvartal en afrapportering som supplement til den økonomiske kvartalsrapportering. Kvartalsrapporteringen forelægges til drøftelse.

### Baggrund

Social & Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, som viser udviklingen for de målgrupper, som modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

Som en del af de stående udvalgs opgave med at følge udviklingen på udvalgets ressortområde indeholder denne kvartalsrapportering en statusopfølgning på realisering af de politikker, strategier m.v., som Kommunalbestyrelsen har vedtaget på baggrund af anbefalinger fra opgaveudvalg. Opfølgningerne er en del af kvartalsrapporteringerne i de udvalg, opgaveudvalget oprindeligt var nedsat under. Efter udvalgsbehandlingen sendes opfølgningerne til borgermedlemmerne af de oprindelige opgaveudvalg. I denne kvartalsrapport følges op på følgende opgaveudvalg:

- Integration med særligt fokus på udskoling, uddannelse og beskæftigelse
- Boligsocial Indsats

### Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.

### Tidligere beslutninger:

.

### Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. februar 2020

Taget til efterretning.

### Bilag

1. Kvartalsrapportering EBI - februar 2020 (3330743 - EMN-2020-00785)
2. Nøgletalsbilag EBI - februar 2020 (3330075 - EMN-2020-00785)
3. Boligsocial indsats opfølgning opgaveudvalg 1. kvartal 2020 (3323956 - EMN-2020-00785)

4. Integration status pr januar 2020 (3323953 - EMN-2020-00785)

## **Punkt 7: Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

EMN-2020-01149

## **7 (Åben) Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

**Sags ID:** EMN-2020-01149

### **Baggrund**

#### **Enhed for kontaktpersoner til unge**

Ny enhed for kontaktpersoner er en tværgående enhed for kontaktpersoner til unge mellem 15 og 25 år, der etableres for at sikre en mere samlet indsats. Enhedens medarbejdere bliver samlet fra forskellige teams og afdelinger i kommunen, herunder Ungecentret, Ungdomsskolen og Familiecentret. Kontaktenheden har organisatorisk ophæng til opgaveområdet; Erhverv, Beskæftigelse & Integration med Bo Sund som ansvarlig afdelingschef. Enheden forventes at være etableret og driftsklar fra 1. maj 2020.

#### **Decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedr. 2018**

Kommunen har modtaget decisionsskrivelse (styrelsens stillingtagen til resultatet af revisionsgennemgangen på området med betydning for statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets område). Decisionsskrivelsen er tilgængelig på Politikerportalen.

#### **Data fra Erhvervshuset**

På udvalgets møde den 11. november 2019 gav Liselotte Hohwy Stokholm, direktør for Erhvervshus Hovedstaden, en præsentation af erhvervshusets ydelser. Erhvervshus Hovedstaden er hovedstadens kommuners tilbud til lokale iværksættere og virksomheder om sparring og hjælp til deres idé eller virksomhed. På mødet spurgte udvalget ind til Gentoftes virksomheders brug af erhvervshuset ydelser. På Politikerportalen er der nu adgang til en oversigt over Gentoftes virksomheders brug af Erhvervshuset ydelser i 2019 for dels vækst- og driftsvirksomheder samt iværksættere.

#### **Tidligere beslutninger:**

.

#### **Beslutninger:**

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 27. februar 2020

Ingen meddelelser.

#### **Bilag**

## **Punkt 8: Lukket: Meddelelser fra formanden/forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne**

EMN-2020-01149