

REFERAT Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (2017-2025) d. 04-11-2024

Mødedato Mandag d. 04. november 2024 kl. 17:00

Mødested Udvalgslokale D

Indholdsfortegnelse

Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	3
Partnerskab om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen.....	7
Orientering om aftaler på kontanthjælpsområdet og forenkling og målretning i sygedagpengesystem	11
Modeller for arbejdspligt og nytteindsats samt ansøgning om afledte tillægsbevillinger.....	15
Anbefalinger om unge og rusmidler til stående udvalg og KB fra §17 stk. 4-udvalget Sammen om a	20
Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget.....	25
Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben.....	27
Lukket: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket.....	29
Underskrift.....	30

Punkt 1: Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

EMN-2024-06334

Bilag

Kvartalsrapport november 2024

Budgetændringer 3. kvartal 2024 - EBI

Undersøgelsen om En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen 2024

Afsluttende opfølgning på opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen

1 (Åben) Kvartalsrapportering til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-06334

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget får forelagt en kvartalsrapportering for 3. kvartal 2024.

Udvalget får forelagt resultaterne af den undersøgelse om en værdig sagsbehandling, der er gennemført i job- og ungecentret i september 2024.

Udvalget får desuden en afsluttende status på det tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen".

Baggrund

Social og Sundhed har udarbejdet en kvartalsrapportering, der viser udviklingen for de flerårige mål, som udvalget har opstillet for perioden 2022-2025 samt overordnede nøgletal for udviklingen i de målgrupper, der modtager en offentlig forsørgelsesydelse, udviklingen i de virksomhedsrettede tilbud samt en økonomisk status på Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets område.

I nedenstående figur er det angivet, hvorvidt udviklingen for det enkelte mål er henholdsvis opnået, på rette vej eller kræver opmærksomhed.

1	Vi vil, at borgere og virksomheder oplever at blive mødt med værdighed	<ul style="list-style-type: none">A. At borgerne oplever at blive mødt værdigt i dialogen med jobcentret om beskæftigelsesindsatsenB. At virksomheder i deres dialog med kommunen oplever Gentofte Kommune som en service- og løsnings-orienteret samarbejdspartner	<ul style="list-style-type: none">A. Måltal opnået for 2024B. Kræver opmærksomhed
2	Vi vil tage initiativet til samarbejdet med virksomheder om deres behov for bistand til at rekruttere	<ul style="list-style-type: none">A. At øge antallet af rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et ordinært job formidlet af jobcentret herunder til Gentofte Kommune som arbejdsgiverB. At øge antallet af virksomheder med gentagne henvendelser om rekrutteringC. At blive oplevet som en attraktiv samarbejdspartner af virksomheder	<ul style="list-style-type: none">A. Kræver opmærksomhedB. Måltal opnået perioden 2022-2024C. På rette vej
3	Vi vil øge borgernes mulighed for at opnå varig tilknytning på arbejdsmarkedet	<ul style="list-style-type: none">A. At forkorte varigheden på offentlig forsørgelse for borgere i den rehabiliterende indsats herunder borgere på sygedagpengeB. At reducere andelen af borgere med længerevarende ledighed (jobparate)C. At øge andelen af unge uden kompetencegivende uddannelse, der starter og fastholdes i uddannelseD. At øge andelen af borgere på sygedagpenge, der delvis rasmeldes.	<ul style="list-style-type: none">A. Måltal opnået for juni 2024B. Kræver opmærksomhedC. Måltal opnået for 3. kvartal 2023D. Måltal opnået for 2. kvartal 2024
4	Vi vil fastholde og tiltrække virksomheder fra et bredt spekter af erhvervslivet	<ul style="list-style-type: none">A. Udvikling i antallet af virksomheder	<ul style="list-style-type: none">A. Måltal opnået for 2022

I dagsordenspunktet gives der en status på de målområder, hvor udviklingen kræver opmærksom. Dog gives der ikke status på de målepunkter, hvor data ikke er opdateret siden sidst, da der ikke er noget nyt at kommentere på. I dette kvartal kommenteres der derfor på følgende mål.

Målepunkt 2A: Den foreløbige udvikling i 2024 ligger på niveau med de seneste år, men dette er dog stadig et stykke vej fra måltallet. I en tid med lav ledighed vil der være anmodninger om rekrutteringer, hvor der ikke er et match mellem de lediges kompetencer og virksomhedernes behov. Dette afspejles i det lave antal rekrutteringsanmodninger, der resulterer i et job for en af jobcentres ledige. Det bemærkes dog, at de gentagne rekrutteringsanmodninger er stigende og det derfor ikke er fordi, at kommunens virksomhedsservice fravælges.

Målepunkt 3B: Andelen af langtidsledige er steget det seneste år, men er stagneret fra 2. til 3. kvartal 2024. Gentoftes andel ligger over niveauet for Region Hovedstaden. Jobcentret har igangsat flere projekter, der skal medvirke til at forbygge langtidsledighed, og disse viser foreløbigt gode resultater.

Udvikling i nøgletal: Gentoftes landsandel ligger 0,04 procentpoint under niveauet for 2023 som helhed, hvilket er positivt.

- Udviklingen dækker over stigninger i landsandelen for følgende målgrupper: Forsikrede ledige, jobparate S&H-ydelsesmodtagere, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, fleksjobber, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Det betyder, at for disse målgrupper har Gentofte haft en mindre gunstig udvikling end resten af landet som helhed.
- Samtidig er der sket et fald i landsandelen for følgende målgrupper: Jobparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate S&H-ydelsesmodtagere, revalidender, sygedagpengemodtagere, borgere på ressourceforløb og borgere der modtager seniorpension, førtidspension eller tidlig pension. Det betyder, at Gentofte for disse målgrupper har haft en positiv udvikling i forhold til resten af landet som helhed.

Der er i de første syv måneder af 2024 etableret 548 virksomhedspraktikker i Gentofte. Det svarer til 92 pct. af antallet af virksomhedspraktikker i hele 2023. Der bliver også etableret flere ansættelser med løntilskud end i 2023 samtidig med, at der er et fald i antallet af vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Antallet af borgere, der har lønnede timer, ligger fortsat over niveauet for 2023. I første halvdel af 2024 har 114 borgere haft lønnede timer. Hvis udviklingen for 2024 fortsætter vil det svare til en stigning på 19 pct.

Særligt om værdighedsundersøgelsen

Der er i september 2024 gennemført en undersøgelse om En værdig sagsbehandling blandt borgere med en planlagt jobsamtale i job- eller ungecentret.

Spørgsmålene i undersøgelsen har afsæt i de tre principper for værdighed, og på tværs af de 14 spørgsmål i undersøgelsen fås en samlet vægtet score af værdighed på 4,4 ud af 5. Dette er en stigning i forhold til undersøgelsen i 2023, hvor den samlede score var på 4,2.

I år har undersøgelsen indeholdt 2 spørgsmål vedrørende borgernes oplevelse i forbindelse med virksomhedspraktik. 27 borgere oplyser, at de har været i virksomhedspraktik, og 89 pct. har oplevet at blive taget godt imod af virksomheden, og 82 pct. er enige eller meget enige i, at jobcentret havde forberedt dem tilstrækkeligt på at starte i virksomhedspraktik.

Den samlede oversigt over undersøgelsens resultater fremgår af bilag 3.

Der gives i bilag 4 en afsluttende opfølgning på det tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller,

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

- 1) At kvartalsrapporteringen tages til efterretning.
- 2) At resultaterne af undersøgelse om En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning.
- 3) At afsluttende status på det tidligere opgaveudvalg "En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen" tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 4. november 2024

Pkt. 1-3 taget til efterretning.

Bilag

1. Kvartalsrapport november 2024 (5606903 - EMN-2024-06334)
2. Budgetændringer 3. kvartal 2024 - EBI (5626375 - EMN-2024-06334)
3. Undersøgelsen om En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen 2024 (5608102 - EMN-2024-06334)
4. Afsluttende opfølgning på opgaveudvalget En værdig sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen (5615638 - EMN-2024-06334)

Punkt 2: Partnerskab om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen

EMN-2024-06313

Bilag

Gentofte Kommune stressramte og -sygemeldte v2.

2 (Åben) Partnerskab om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen

Sags ID: EMN-2024-06313

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede ved møde den 29. august 2024, om Gentofte Kommune skulle indgå partnerskabsaftaler om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen. Udvalget besluttede at få forelagt en ny sag med et uddybet grundlag at træffe beslutning ud fra. Udvalget skal godkende, om forvaltningen kan indgå i sådanne partnerskaber baseret på en gennemgang af de relevante forhold.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget drøftede ved møde den 29. august 2024, om Gentofte Kommune skulle indgå partnerskabsaftaler om sociale effektinvesteringer i beskæftigelsesindsatsen. Udvalget besluttede at få forelagt en sag igen på et kommende møde med et uddybet beslutningsgrundlag, da udvalget ønskede, at nogle forhold blev belyst yderligere.

På mødet i august blev det betonet, at udvalget ønsker en tilbagemelding fra borgerne om deres tilfredshed og udbytte af forløbet i dette tiltag. Dette ønske er blevet drøftet imellem projektets tre parter, og der er enighed om, at dette vil indgå som en del af tiltaget med en tilfredshedsmåling til de deltagende borgere.

Udvalget ønsker, at den foreslåede model justeres, så modellen tager højde for det forhold, at borgerne i det forebyggende tiltag var selvvisiterende. Udvalget var bekymret for, at der skulle udbetales en resultatbonus for meget lidt indsats. Dette forhold er blevet drøftet mellem projektets parter. Der er enighed om, at ingen har gavn af et projekt med mulighed for en såkaldt creaming effekt. Projektet vil derfor indrette resultatmodellen, så der tages højde for creaming problematikken. Det er fx, at borgeren deltager i en tilfredshedsmåling om oplevet udbytte af indsatsen.

De to justeringer er indeholdt i bilag 1, hvor de justerede tiltag er yderligere beskrevet. Justeringer er blandt andet, at det forebyggende spor vil være en prøvehandling for cirka 100 borgere. Dertil er tilføjet et læringsspor for blandt andet at forstå målgruppen bedre og identificere de mest effektive elementer i indsatserne for at bruge erfaringerne i den fremtidige praksis herunder med læringsaktiviteter for medarbejderne i jobcentret.

Forvaltningen ser positivt på de to tiltag, som vil komme borgerne til gavn i Gentofte Kommune. Belastningsreaktioner er årsagen for tæt på halvdelen af de sygemeldte i Gentofte Kommune, og det vurderes, at cirka 60 pct. af sygemeldingerne bliver langvarige. At reducere varigheden af eller forebygge et sygdomsforløb med stress, angst og depression med et tilbud vil gavne både den enkelte borgers helbred og livskvalitet og samtidig være en økonomisk gevinst for virksomhederne og kommunen. Gentofte Kommune har i dag ikke et tilbud, der sætter tidligt ind i et sygdomsforløb eller forebygger en stresssygemelding, da dette kræver både fagspecifikke kompetencer og ressourcer.

I relation til det forebyggende tiltag vil Gentofte Kommune kunne tilbyde borgere og arbejdspladser i kommunen et unikt tilbud, som ligger ud over, hvad der almindeligvis tilbydes til borgerne. Det vil kun kunne lade sig gøre som en social effektinvestering og vil derfor også være en ny vej at gå i et beskæftigelsesperspektiv – nemlig ved at flytte fokus fra at agere efter

en situation er opstået til at agere forebyggende og dermed kunne undgå en sygemelding til gavn for den enkelte og virksomheden.

Et partnerskab om sociale effektinvesteringer kan bane vejen for sådanne tilbud, da der indgås et strategisk og lærende partnerskab med en leverandør, der har kompetencerne til disse forløb.

Økonomisk har kommunen kun en udgift, hvis resultaterne i modellen indtræffer. Der er tale om en investeringsmodel, hvor kommunen ikke har den økonomiske risiko. Det er i stedet Den Sociale Kapitalfond, da de finansierer indsatserne. I det tilfælde, at resultaterne indtræffer, så opkræves kommunen en resultatbonus, som modsvares af reducerede udgifter til sygedagpenge. Resultatmodellen er beskrevet nærmere i bilagene og indebærer, at der er flere forhold såsom en ændret stressscore og en manglende sygemelding, der skal indtræffe, før det udløser en resultatbonus.

Den økonomiske gevinst for kommunen skal findes ved færre udgifter til sygedagpenge under forsørgelsesydelse. I det forebyggende spor estimeres, at der spares cirka 18.000 kr. ved en forebygget sygemelding. I den tidlige indsats estimeres, at der spares cirka 29.000 kr. ved at forkorte perioden med en sygemelding.

Resultatbonusserne vil afholdes af driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen indenfor udvalgets bevillingsområde. Derudover er der aftalt et loft over omfanget af resultatbonusser. Det indebærer, at såfremt resultaterne overstiger et vist niveau, så er det alene kommunen, der har gevinsten.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At godkende, at forvaltningen kan indgå partnerskabsaftale om sociale effektinvesteringer om forebyggende tiltag mod sygemeldinger grundet stress
2. At godkende, at forvaltningen kan indgå partnerskabsaftale om sociale effektinvesteringer om tidlig indsats ved sygemeldinger grundet stress.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 4. november 2024

Pkt. 1 anbefales med 6 stemmer (C, A, Ø) for og 1 stemme (V) imod, at Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen undlader at godkende, at forvaltningen kan indgå partnerskabsaftale om sociale effektinvesteringer om forebyggende tiltag mod sygemelding og stress.

Pkt. 2 anbefales enstemmigt til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

1. Gentofte Kommune stressramte og -sygemeldte v2. (5608145 - EMN-2024-06313)

Punkt 3: Orientering om aftaler på kontanthjælpsområdet og forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

EMN-2024-06291

3 (Åben) Orientering om aftaler på kontanthjælpsområdet og forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Sags ID: EMN-2024-06291

Resumé

Regeringen indgik marts 2024 aftalen om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet. Udvalget bliver orienteret om aftalen og om de dele, der får størst betydning for arbejdet med sygemeldte borgere i Gentofte Kommune, herunder fleksibel brug af rehabiliteringsteams, færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse og afskaffelse af generelt krav om lægeattester.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev på mødet den 30. maj 2024, pkt. 2, orienteret om nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet. I maj 2024 blev *Lov om skærpede betingelser for at opnå ret til kontanthjælp* vedtaget uden væsentlige ændringer i forhold til det fremsatte. Lovforslagene om henholdsvis *ny arbejdspligt og ny ydelsesstruktur i kontanthjælpssystemet* fremsættes uden væsentlige ændringer i oktober 2024. Med det for øje bliver der ikke givet en ny orientering om disse sager. Der bliver i stedet orienteret om de forestående ændringer i sygedagpengeloven, hvor lovforslaget bliver fremsat i november måned.

I marts 2024 indgik regeringen og forligspartierne (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) bag reformen af sygedagpengesystemet en aftale om at forenkle og målrette sygedagpengesystemet. Målet er at gøre sygedagpengesystemet mere smidigt med færre proceskrav, så det i højere grad matcher den enkelte sygemeldtes behov.

Aftalen tager afsæt i fire fokusområder, der skal sikre:

- En større målretning mod den enkelte borgers behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats.

Aftalen indebærer:

1. Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
2. Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
3. Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
4. Forenkling af visitationskategorierne
5. Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
6. Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorlig syge
7. Forenkling af "Mit sygefravær" (selvbetjeningsløsning, hvor borger fx kan indtaste supplerende oplysninger til egen sag)
8. Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere (Der iværksættes undersøgelse af, om borger kan få adgang til samlet overblik over egne lægeattester)
9. Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
10. Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester

Den foreløbige vurdering er, at særligt punkterne 1, 5 og 9 indeholder de største forandringer.

Fleksibel brug af rehabiliteringsteams

Med den *fleksible brug af rehabiliteringsteams* skal alle sygemeldte i jobafklaringsforløb ikke længere have behandlet deres sag i rehabiliteringsteamet. Det vil kun gælde de borgere, der kan have behov for en tværfaglig indsats. I 2024 er forventningen, at ca. 170 sygemeldte borgere i jobafklaringsforløb får behandlet deres sag i rehabiliteringsteamet. Med den nye aftale antager forvaltningen, at op mod 80 pct. færre borgere i jobafklaringsforløb fremadrettet vil få deres sag i rehabiliteringsteamet.

Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse

Med *færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse* bortfalder kravet om, at sygemeldte, med kortvarige og ukomplicerede forløb, skal have mindst fire samtaler det første halve år. Fremover kan kommunerne undlade opfølgning, hvis det vurderes, at den sygemeldte kan vende tilbage til job inden for de første 13 uger. Det betyder, at ansvaret for opfølgning i langt højere grad påhviler arbejdsgiver.

Afskaffelse af generelt krav om lægeattester

Med *afskaffelse af generelt krav om lægeattester* skal forvaltningen ikke længere indhente lægeattester (LÆ265) i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet. Fremadrettet skal der kun indhentes lægeattest, når sagen ikke er oplyst tilstrækkeligt.

Når forvaltningen kender lovgrundlaget, vil vi vurdere den konkrete indvirkning på sygedagpengeområdet og betydning for indsatsen lokalt i Gentofte Kommune. Loven forventes at blive vedtaget i december 2024 og træde i kraft den 1. januar 2025. Lovændringerne er en del af lovarbejdet omkring den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget vil blive forelagt en ny sag på mødet i januar 2025, hvis det vurderes nødvendigt at træffe beslutning om ændrede eller nye prioriteringer.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At tage orienteringen til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 4. november 2024

Taget til efterretning.

Bilag

Punkt 4: Modeller for arbejdspligt og nytteindsats samt ansøgning om afledte tillægsbevillinger

EMN-2024-06256

4 (Åben) Modeller for arbejdspligt og nytteindsats samt ansøgning om afledte tillægsbevillinger

Sags ID: EMN-2024-06256

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev ved mødet den 30. maj 2024 orienteret om nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet herunder om arbejdspligt og nytteindsats, hvor udvalget drøftede retningen for den lokale udmøntning af nytteindsatsen. Lovforslaget er nu fremlagt af regeringen. Udvalget skal på mødet tage stilling til model for udmøntning af nytteindsatsen i Gentofte Kommune og de afledte økonomiske konsekvenser af forslaget.

Baggrund

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget blev ved mødet den 30. maj 2024 orienteret om nye politiske aftaler på kontanthjælpsområdet herunder om arbejdspligt og nytteindsats. Udvalget drøftede samtidig den retning, som den lokale udmøntning af nytteindsatsen skal udformes.

Lovforslaget om arbejdspligt er fremlagt til 1. behandling den 24. oktober 2024.

Såfremt lovforslaget vedtages som fremlagt, vil der blive indført en ny arbejdspligt i op til 37 timer om ugen for personer i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Kommunen skal foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger.

Personer omfattet af arbejdspligten skal som udgangspunkt have aktiviteter i 37 timer om ugen. Jobcentrene skal dermed finde et betydeligt antal tilbud til målgruppen som skal have en vægtning mod det virksomhedsrettet. Det forventes derfor, at en betydelig del af aktiviteterne vil være tilbud om nytteindsats, herunder særligt tilrettelagt nytteindsats, som er et nyt tilbud, der etableres.

Nyttejob skal som i dag etableres som opgaver, der ellers ikke ville blive udført, og som ligger ud over serviceniveauet og det normerede niveau for opgaveløsningen hos den enkelte offentlige arbejdsgiver. Formålet om nytteindsats er udvidet til også at handle om, at borgeren bliver bekendt med arbejdslogik og får indblik i kultur og normer på det danske arbejdsmarked. Særligt tilrettelagt nytteindsats er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse til gavn for borgeren og samfundet. Tilbuddet skal minde mest muligt om at gå på arbejde, men til forskel fra nytteindsats, hvor arbejdsopgaverne er forankret på en konkret arbejdsplads, vil der være tale om kommunale projekter, hvor et antal borgere kan indgå i projektet og udføre nyttige opgaver for fx lokalsamfundet.

Rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen afskaffes for nytteindsats, hvilket gør det muligt at etablere længere forløb i nytteindsats på samme arbejdsplads.

Der skal dog fortsat være start- og slutdato på tilbuddet, Der er om tale om en kontinuerlig indsats uden pauser i aktiviteterne i arbejdspligten. Jobcentret skal dog løbende vurdere, hvad den enkelte borger kan bidrage med.

Der er en indfasningsperiode for arbejdspligten. Borgere i målgruppen, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser) er omfattet af arbejdspligt pr. 1. januar 2025. Borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet og modtager mindstesats eller hjemmeboende sats omfattes af arbejdspligt den 1. juli 2025. Kommunerne har seks måneder til at implementere loven og skal være fuldt indfaset per 1. januar 2026. Borgere omfattet af særlovene omkring fordrevne ukrainere er ikke omfattet.

Modeller for arbejdspligten i Gentofte Kommune

Målgruppen pr. 1. januar 2025 vil være i omegnen af 50 borgere. Det vurderes, at halvdelen vil være job- og uddannelsesparate, og halvdelen vil være aktivitetsparate, som dermed har andre udfordringer end ledighed, der skal tages højde for. Målgruppen udvides 1. juli med yderligere cirka 50 borgere, hvoraf nogle vil være danske statsborgere.

Forvaltningen har på baggrund af tilkendegivelserne på udvalgsrådet i maj 2024 og under hensyn til lovens bestemmelser udarbejdet følgende forslag til en lokal udmøntning af nytteindsats i relation til arbejdspligten.

Overordnet foreslår forvaltningen, at der arbejdes med en model A og en model B i kombination for at udmønte den nye lov om arbejdspligt og nytteindsats; én for de job- og uddannelsesparate borgere og én for de aktivitetsparate borgere.

Model A: Nytteindsatsen "på vej mod praktik og løntilskud" vil være for målgruppen af job- og uddannelsesparate, som er på vej mod en virksomhedspraktik og job med løntilskud. I denne aktivitet udvides samarbejdet med kommunens virksomhedscenter (Park og Vej, hvor den eksisterende nytteindsats i kommunen håndteres fra), der vil varetage den tværgående og koordinerende indsats med de øvrige kommunale arbejdspladser om at etablere nytteindsatspladser. Det kan være Kildeskovshallen og daginstitutioner. Virksomhedscentret understøtter både jobcentret og den enkelte arbejdsplads med de administrative opgaver, der er forbundet med opgaven såsom fraværsregistreringer, ansøgninger i Vitas og kontakten mellem den enkelte arbejdsplads og virksomhedscentret.

Opgaverne kan eksempelvis være ukrudtsbekæmpelse af fortove, renhold af havne, strandparker, kirkegård, o. lign samt ekstra rengøring og vedligehold af sportshaller.

Arbejdsgiveren skal orientere tillidsrepræsentanten/repræsentant for de ansatte ved etableringen af en nytteindsats og drøfte den praktiske gennemførelse af indsatsen.

Sprogundervisning vil indgå i den samlede arbejdspligt i henhold til den enkeltes behov.

Model B: Den særligt tilrettelagte nytteindsats gives til de aktivitetsparate borgere i målgruppen. Borgerne møder til et arbejdsfællesskab koordineret af jobcenteret et antal dage om ugen. Der kan undervises i fx arbejdsmarkedsforhold, CV og jobsøgning. I forløbet vil indgå arbejdsopgaver på rådhuset fx i samarbejde med Intern Service eller andre relevante afdelinger. Arbejdsopgaverne vil være varierende og dagsaktuelle.

Der vil være tale om et integreret forløb, hvor borgerne kan kombinere den særligt tilrettelagte nytteindsats med danskundervisning. Dette er for at sikre, at sproglige barrierer ikke hindrer dem i at komme ind på arbejdsmarkedet på sigt. Der vil være et samarbejde med det lokale sprogcenter om undervisningen, herunder at undervisningen tilrettelægges, så den tilpasses de timer, der bruges på arbejdsindsatsen.

Indsatsen vil ligeledes tage højde for de øvrige og eventuelle behandlinger, som borgeren deltager i.

Af lovforslaget fremgår det, at reglerne om at inddrage tillidsrepræsentanten ikke vil gælde for særligt tilrettelagt nytteindsats. Forklaringen er, at særligt tilrettelagt nytteindsats ikke er arbejdsplads med ordinært ansatte, men et kommunalt tilrettelagt projekt.

Parallelt med de to modeller vil den enkelte borgers situation løbende blive vurderet for at afklare, hvornår det giver mening at iværksætte et individuelt virksomhedsrettet forløb skræddersyet den enkelte borgers kvalifikationer, helbred og livssituation. Det er med henblik på, at borgerne kan komme i virksomhedspraktik, job med løntilskud og/eller opnå ordinære lønnede timer.

Økonomiske konsekvenser

Den nye lov om arbejdspligt og nytteindsats forventes at medføre øgede udgifter til administration i kommunerne. Der vil bl.a. være øget sagsbehandling forbundet med den nye arbejdspligt, hvor der skal oprettes et betydeligt antal nytteindsatspladser til målgruppen m.v., og der vil løbende være behov for at revurdere indsatsen.

Det vurderes, med baggrund i det skønnede antal berørte borgere i Gentofte Kommune, at *nytteindsatsen på vej mod praktik og løntilskud* og *den særligt tilrettelagte nytteindsats* hver især vil medføre en udgift svarende til et ekstra årsværk på henholdsvis Virksomhedscenteret under bevillingen Park og Vej/Klima, Natur og Miljø samt Jobcenteret under bevillingen Politisk ledelse og administration.

Udgifterne til de to årsværk udgør i alt 1,1 mio. kr., hvoraf de 0,9 mio. kr. vil blive afholdt under servicerammen, mens de resterende 0,2 mio. kr. vil udgøre overførselsudgifter. Af de 0,9 mio. kr. under servicerammen knytter de 0,6 mio. kr. sig til Virksomhedscenteret, mens de resterende 0,3 mio. kr. vedrører Jobcenteret. Disse søges tillægsbevilget i nærværende sagsfremstilling.

De resterende 0,2 mio. kr. i overførselsudgifter vedrører Jobcenteret og vil blive håndteret i forbindelse med rammekorrektionerne til budget 2026 samt de økonomiske rapporter for 2025.

Det fremgår af bemærkninger til loven, at de samlede kommunale administrative serviceudgifter forbundet med indsatsen med nyttejob skønnes til 62 mio. kr. årligt. Gentofte Kommunes DUT-andel vil i givet fald udgøre cirka 0,7 mio. kr. svarende til 1½ årsværk til opgaven, som således ikke fuldt ud vil kunne dække kommunens forventede udgifter.

Ud over de ovennævnte administrative udgifter for kommunerne forventer regeringen, at der vil være en række mer- og mindreudgifter udenfor servicerammen (overførselsudgifter) vedrørende selve indsatsen samt vejledning og opkvalificering. Disse mer- og mindreudgifter vil, i lighed med de øvrige overførselsudgifter, blive håndteret som en del af den generelle vurdering af overførselsudgifter i forbindelse med rammekorrektionerne til budget 2026 samt de økonomiske rapporter for 2025.

Indstilling

Social & Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

1. At godkende den anbefalede kombination af model A og B for håndtering af nytteindsats i relation til arbejdspligten i Gentofte Kommune.
2. At der, ifald den anbefalede model godkendes, gives en tillægsbevilling til Park og Vej/Klima, Natur og Miljø på 0,6 mio. kr. og til Politisk Ledelse og administration på 0,3 mio. kr. i 2025 finansieret af likvide aktiver, og at udgifterne indarbejdes i budgetforslaget for 2026 og frem.
3. At de økonomiske konsekvenser, der vedrører udgifter udenfor servicerammen håndteres i forbindelse med rammekorrektionerne til budget 2026 og frem samt de økonomiske rapporter for 2025.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 4. november 2024

Pkt. 1 anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med 4 stemmer (C, V) for og 2 stemmer (A, Ø) imod – idet forvaltningen bemyndiges til at sammensætte kombinationen af model A og B.

Søren Heisel (A) stemte imod, 'da S ikke kan støtte indstillingen, da der i model A er tale om job på ordinære vilkår, der allerede udføres i dag, og dermed ligger inden for serviceniveauet i kommunen. Model B kan heller ikke støttes, da der i det beskrevne materiale er tale om, at der vil indgå arbejdsopgaver på rådhuset fx i samarbejde med intern service eller andre "relevante afdelinger", hvilket ikke gør opgaven til særlig tilrettelagt nytteindsats. S mener derfor, at tillidsrepræsentant skal være inddraget både ved oprettelsen og i drøftelsen af den praktiske gennemførelse. S går ind for ret og pligt, men mener, at der på ingen måde – iht. lovbemærkningerne - må ske fortrængning af ordinært ansætte. Derudover ønsker vi at sikre, at nytteindsatsen i Gentofte skal være opkvalificerende'.

Frederik Dehlholm (Ø) tilslutter sig denne stemmeforklaring og tilføjer, 'at lovgivninger er rettet mod at ramme udlændinge, og han ikke kunne tilslutte sig en sådan lovgivning'.

Pkt. 2 enstemmigt nedstemt, idet udvalget anbefaler, at indsatsen holdes indenfor det gældende budget.

Pkt. 3 anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med 4 stemmer (C, V) for og 2 stemmer (A, Ø) imod. Søren Heisel (A) stemte imod, idet indstillingen skal ses i sammenhæng med pkt. 1.

Bilag

Punkt 5: anbefalinger om unge og rusmidler til stående udvalg og KB fra §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel

EMN-2024-06791

Bilag

Anbefalinger om unge og Rusmidler

Forslag til brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger

Høringssvar fra Handicaprådet

Høringssvar fra Bevillingsnævnet

Høringssvar til Gentofte Kommune_rektorer fra Aurehøj, Gl. Hellerup, Ordrup og Øregaard Gymnasium

Bakkegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler

Tjørnegårdsskolen - Høringssvar Unge og Rusmidler

Dyssegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler oktober 2024

Høringssvar Gentofte Skole

Høringssvar Ordrup Skole

5 (Åben) Anbefalinger om unge og rusmidler til stående udvalg og KB fra §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel

Sags ID: EMN-2024-06791

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Klima-, Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen skal behandle anbefalingerne om unge og rusmidler §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen vedtog den 19. juni 2023, pkt. 15 og 16, strategien Sammen om unges trivsel og kommissoriet for §17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel.

§17 stk. 4-udvalget Sammen om alle unges trivsel skal med afsæt i "En Ung Politik" og strategien "Sammen om unges trivsel" fokusere på at styrke unges trivsel og forebygge mistrivsel. Der sigtes mod at nå alle unge, uanset trivselsniveau, gennem en målrettet, systematisk og handlekraftig trivselsfremmende ungeindsats.

Formålet med udvalgets arbejde er at styrke den strukturelle forebyggelse ved dels at søge national indflydelse på eksempelvis lovgivning og dels at skabe trivselsfremmende rammer for ungelivet lokalt gennem styring og regulering.

Fra november 2023 til oktober 2024 har udvalget arbejdet med anbefalinger til strukturelle tiltag, der kan fremme visionen fra det tidligere opgaveudvalg "Unge sundhed og trivsel –røg, stoffer og alkohol" om at skabe de bedste rammer for gode ungeliv for alle unge i Gentofte –uden røg, stoffer og med et begrænset alkoholforbrug vedtaget med afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger for unges brug af rusmidler. Anbefalinger blev enstemmigt vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 14. december 2020, pkt. 23. For at realisere visionen er det afgørende, at unge bliver mødt med forebyggende rammer, der hvor de færdes.

Udvalget har i arbejdet med unge og rusmidler fået inspiration fra eksperter om indsatser på strukturelt niveau. Danmark har den højeste andel af unge i Europa, der har et fuldsksorienteret forbrug af alkohol. Dette skyldes blandt andet, at ansvaret for unges rusmiddelforbrug placeres hos forældre og unge selv. Eksperterne peger på, at unge ikke kan gøres ansvarlige for en kultur, som de spejler sig i og efterligner. Forebyggelse på individ- og gruppeniveau kan således ikke stå alene, hvis vi vil ændre alkoholkulturen. Der er også behov for strukturel forebyggelse.

Der er solid evidens for, at alkoholforebyggende rammer og strukturelle indsatser bidrager til at udskyde debutalderen og mindske forbruget. Der er behov for, at der på alle niveauer og arenaer bliver arbejdet med at forandre den eksisterende alkoholkultur. Regler fra den enkelte forældre har betydning for unges brug af rusmidler, derfor er voksne omkring unge det vigtigste udgangspunkt for det forebyggende arbejde. Effekten af strukturelle tiltag ligger primært i forhold til netop at understøtte forældre og andres voksne i at skabe gode forebyggende rammer for unges brug af rusmidler.

På baggrund af §17 stk. 4-udvalget drøftelser anbefales følgende strukturelle tiltag for unge og rusmidler:

På kommunalt niveau

- Gentofte Kommune opfordrer til ingen brug af nikotin i kommunale bygninger og på kommunale udearealer.
- Gentofte Kommune opfordrer til, at der ikke indtages alkohol, når der er børn og unge under 18 år til stede.
- Modtagere af kommunale tilskud opfordres til at have en politik for alkohol, nikotin og andre stoffer.
- Forebyggelse og sundhedsfremme skal være en del af Bevillingsnævnets arbejde gennem metoden "Ansvarlig Udskænkning".
- Pulje til at fremme inkluderende fællesskaber for unge uden alkohol samt forebyggelse af en drukbaseret festkultur.

På nationalt niveau

- Opfordring til ændring af grænsen for salg af alkohol til unge under 18 år (se vedlagte udkast til brev til Sundhedsminister Sophie Løhde)

Forslaget til anbefalingerne om unge og rusmidler er vedtaget af §17 stk. 4-udvalget på udvalgets møde den 23. oktober 2024. Forslaget til anbefalingerne er vedlagt sammen med et udkast til et brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger på vegne Kommunalbestyrelsen vedrørende en købsgrænse for alkohol ved 18 år.

Forud for §17 stk. 4-udvalgets møde, havde udvalget modtaget en række høringssvar vedlagt som bilag:

- Høringssvar fra Handicaprådet
- Høringssvar fra Bevillingsnævnet
- Høringssvar fra rektorerne på Aurehøj, Gl. Hellerup, Ordrup og Øregaard Gymnasium
- Høringssvar fra Bakkegårdsskolen
- Høringssvar fra Tjørnegårdsskolen

Folkeoplysningsudvalget, Senior- og Integrationsrådet har ikke kommentarer til anbefalingerne om unge og rusmidler. Dyssegårdsskolen, Gentofte Skole og Ordrup Skole havde ikke nået at afgive høringssvar inden udvalgets møde.

På baggrund af de indkomne høringssvar, der grundlæggende er positive overfor ambitionen i anbefalingerne, men flere efterspørger mere forpligtende anbefalinger, har §17 stk. 4-udvalget på mødet den 23. oktober 2024, vedtaget følgende tilføjelser, som er indarbejdet i de vedlagte anbefalinger:

- Under beskrivelsen af de politiske mål for unges brug af rusmidler (side 6):
Det er vigtigt at bemærke, at unges brug af stoffer er begrænset i Gentofte Kommune. Vi ved, at tiltag på alkoholområdet også har effekt på unges brug af andre rusmidler som nikotin og stoffer. Forebyggelse af en drukbaseret festkultur medvirker bl.a. til forebyggelse af unges brug af stoffer, idet hovedparten af unge er berusede, når de første gang eksperimenterer med stoffer. Tiltag, der sigter mod at udskyde unges alkoholdebutalder, medvirker ligeledes til at forebygge unges brug af nikotin og stoffer, idet unge med tidlig alkoholdebut også oftere begynder at ryge og eksperimenterer med stoffer.
- Under anbefalingen Gentofte Kommune opfordrer til ingen brug af nikotin i kommunale bygninger og på kommunale udearealer (side 16):
Nikotin anvendes som en samlet betegnelse for alle produkter, der indeholder nikotin,

hvad enten de er baseret på røg eller er røgfrie - herunder e-cigaretter/vapes, snus, tyggetobak og nikotinposer.

Efter §17 stk. 4-udvalget møde den 23. oktober 2024 har forvaltningen modtaget høringssvar fra Dyssegårdsskolen, Gentofte Skole og Ordrup Skole, der også er vedlagt som bilag. Gentofte Skole er godt i gang med det rusmiddelforebyggende arbejde og positiv overfor anbefalingerne. Dyssegårdsskolen har en række kommentarer i forhold til bl.a. fællesskaber, idrætsliv og forælderrollen, som allerede er en del af det eksisterende arbejde med unge og rusmidler, og hvor formidlingen til skolebestyrelserne med fordel kan styrkes yderligere. Ordrup Skole supplerer med betydningen af en tidlig indsats og påpeger, at anbefalingerne med fordel kan gøres mere forpligtende.

Samlet set har de seneste høringssvar ikke givet anledning til yderligere ændringer i anbefalingerne.

Indstilling

Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget, Kultur-, Unge- og Fritidsudvalget, Ældre-, Social- og Sundhedsudvalget, Klima, Miljø- og Teknikudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen:

- 1) At vedtage anbefalingerne om unge og rusmidler
- 2) At godkende udkast til brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger

Tidligere beslutninger:

Udvalg: Skoleudvalget

Dato: 06-11-2024

Beslutning foreligger ikke endnu.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 4. november 2024

Anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

1. Anbefalinger om unge og Rusmidler (5626623 - EMN-2024-06791)
2. Forslag til brev til Sundhedsminister Sophie Løhde fra Borgmester Michael Fenger (5565789 - EMN-2024-06153)
3. Høringssvar fra Handicaprådet (5614413 - EMN-2024-06153)
4. Høringssvar fra Bevillingsnævnet (5614400 - EMN-2024-06153)

5. Høringssvar til Gentofte Kommune_rektorer fra Aurehøj, Gl. Hellerup, Ordrup og Øregaard Gymnasium (5607791 - EMN-2024-06153)
6. Bakkegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler (5611594 - EMN-2024-06153)
7. Tjørnegårdsskolen - Høringssvar Unge og Rusmidler (5614409 - EMN-2024-06153)
8. Dyssegårdsskolen - Høringssvar unge og rusmidler oktober 2024 (5626189 - EMN-2024-06791)
9. Høringssvar Gentofte Skole (5626768 - EMN-2024-06791)
10. Høringssvar Ordrup Skole (5629570 - EMN-2024-06791)

Punkt 6: Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

EMN-2024-06387

Bilag

Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - Kopi

6 (Åben) Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Sags ID: EMN-2024-06387

Resumé

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget orienteres om årsplan for dagsordenspunkter til udvalgets møder.

Baggrund

Årsplan for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget giver udvalgets medlemmer mulighed for løbende at prioritere emner til behandling.

Årsplanen viser forventede sager til behandling på udvalgets kommende fire møder.

Årsplanens formål er at være med til at sikre:

- At udvalget når gennem sit ressortområde på et vist niveau i løbet af et år
- At der kan koordineres på tværs af udvalgene
- At de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke sidder i udvalget, har indblik i, hvad der forventes drøftet på udvalgmøderne.

Senest opdaterede version gøres tilgængelig på politikerportalen efter udvalgets behandling af den.

Indstilling

Social og Sundhed indstiller

Til Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget:

At orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 4. november 2024

Taget til efterretning.

Bilag

1. Årsplan for møder i Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget - Kopi (5608683 - EMN-2024-06387)

Punkt 7: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben

EMN-2021-06703

7 (Åben) Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne åben

Sags ID: EMN-2021-06703

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget den 4. november 2024

Forvaltningen orienterede om tilbagemeldinger på Erhvervskonferencen.

Forvaltningen orienterede om den kommende JobCamp.

Bilag

Punkt 8: Lukket: Meddelelser fra formanden forvaltningen og spørgsmål fra medlemmerne lukket

EMN-2021-06703

Punkt 9: Underskrift

EMN-2021-08175

9 (Åben) Underskrift

Sags ID: EMN-2021-08175

Tidligere beslutninger:

.

Beslutninger:

.

Bilag