

REFERAT Integrationsrådet (2005 - 2024) d. 14-06-2022

Mødedato Tirsdag d. 14. juni 2022 kl. 00:00

Mødested

Indholdsfortegnelse

Referat.....	3
--------------	---

Punkt 1: Referat

Referat af Integrationsrådets 1. møde tirsdag den 14. juni 2022

Mødet blev afholdt hos IKEA Gentofte

Til stede:

- Helia Azkia, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Ummukhultum Yahya Hamyar, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Zara Yahyai Jensen, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Kosna Savage, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Amneh Hawwa, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Jeanne Lentz, Netværkshuset, Dansk Flygtningehjælp
- Michael Dall, Håndværkerforeningen
- Fatima Gustafsson, Erhvervslivet i Gentofte
- Alexandra Liv Vest Løvdal, dagtilbudsområdet
- Ane Palsberg, skoleområdet
- Michael Dall, Håndværkerforeningen
- Søren B. Heisel, Kommunalbestyrelsen
- Anton Brüniche-Olsen, Kommunalbestyrelsen

Fra forvaltningen:

- Bo Sund, Erhverv, Beskæftigelse og Integration, Social & Sundhed
- Jacob Berger Strønæs, Børn og Skole, Kultur, Unge og Fritid
- Ida Juhler, Stab & Udvikling, Social & Sundhed (sekretær)

Afbud:

- Halima El Abassi, flygtninge-/indvandrerrepræsentant
- Ellen Margrethe Andersen, Netværkshuset, Dansk Flygtningehjælp
- Ulrik Hesse, Sammenslutningen af Idrætsforeninger i Gentofte (SIG)

1. Velkomst og kort præsentationsrunde

Næstformand Ummukhultum Yahya Hamyar bød velkommen til mødet og takkede IKEA for at invitere rådet til deres første møde. Herefter præsenterede rådet sig.

2. Præsentation af IKEA's jobforløb med ledige med anden etnisk baggrund

Fatima Gustafsson bød velkommen og fortalte, at IKEA har mange års erfaringer med at ansætte medarbejdere med forskellige kulturel baggrund. I den nuværende situation med fordrevne fra Ukraine, har IKEA indgået et samarbejde med Gentofte Kommune om at tilbyde beskæftigelse. Indsatsen bygger på tidligere erfaringer med flygtninge fra bl.a. Syrien og Eritrea.

To medarbejdere, Rasmus og Marie fra HR-afdelingen i IKEA holdt herefter et oplæg. Ledige bliver ikke udelukkende ansat på baggrund af deres kompetencer, men i lige så høj grad på om de matcher IKEA's værdier. Der skal naturligvis være ledige stillinger, og en ansættelse med fx løntilskud skal give mening både for virksomheden, men også for den ledige. Der er flere muligheder for ansættelse

med forskellig støtte og arbejdstid, da der også skal være plads til sprogundervisning og til at arbejde med kulturforståelse.

Se slides fra IKEA, som er vedlagt mail med referat.

I den nuværende indsats er der tale om 10 kvinder fra Ukrainer, som behersker engelsk, og de er blevet vist rundt, fået en introduktion til forskellige jobfunktioner og de har været meget nysgerrige. IKEA's mål er at ansætte ca. halvdelen, og de er vigtigt, at de kommende medarbejdere ønsker, at jobbet skal være en del af deres nye hverdag og noget som de har lyst til.

3. Ideer og forslag til indhold på seminar den 23. august og til rådets arbejde

Integrationsrådet har tidligere haft god succes med at afholde et seminar for det nye råd med henblik på at give en introduktion til rammerne for rådets arbejde, opgaver og for at lære hinanden at kende. På mødet fik rådet mulighed til at komme med forslag, som var følgende:

- Tal og data om integrationen i kommunen
- Hvilke grupper borgere er det svært for ift. at få arbejde og hvilke muligheder findes?
- Hvordan arbejder foreningerne med integration? Og hvad gør de ift. sprog?
- Hvad har Integrationsrådet tidligere arbejdet med, og hvad fungerede godt og som det er værd at tage med i det nye råd?
- Hvordan kan skolerne være med til at løfte integrationen, fx ved ansættelser af kvinder og ved at skabe nye muligheder og måske gøre noget på andre måder? Det kan fx være med til at rådet kommer med nogle anbefalinger til Kommunalbestyrelsen.
- Hvordan arbejder rådet med evaluering, og er der nogle fælles mål?
- Hvordan kan rådet samarbejde med andre kommuners integrationsråd?

Formandskab og forvaltning takkede for input og vil tage det med i det videre arbejde med forberedelse af seminaret.

4. Kort status på og dialog om kommunes indsats for modtagelse af fordrevne fra Ukraine

Bo Sund orienterede rådet om modtagelse og boligplacering af fordrevne fra Ukraine, og om indsatsen for at finde egnet beskæftigelse. Gentofte har siden midten af marts 2022 modtaget ca. 300 personer, der har fået opholdstilladelse i kommunen, og af dem har ca. 60 sagt foreløbigt nej til et boligtilbud fra kommune, mens 16 personer har forladt kommunen.

Det er kommunens ansvar at modtage flygtninge, og det er en stor opgave at finde bl.a. boliger. Kommunen arbejder med at boligplacere en del flygtninge i midlertidige indkvartering, hvor beboerne deler køkken, bad og opholdsrum. Det er bl.a. i pavilloner overfor Rådhuset og ved Byens Hus i Hellerup. Andre får en midlertidig bolig i en tidligere institution, Kridthuset i Nivå. Her vil det fortrinsvis være familier med skolesøgende børn, som vil blive kørt i bus til skole i Gentofte.

Jacob Berger Strønæs fortalte om opgaven med at oprette velkomstklasser i ViTo, og at ansætte nye medarbejdere, der bl.a. kan tale ukrainsk. Det er en stor opgave, der har skullet løses på kort tid. Der er pt. indskrevet 13 børn i indskolingen på Tjørnegårdsskolen, 10 børn i indskolingen på Maglegårdsskolen, 17 børn på mellemtrinnet på Skovshoved Skole og 16 unge i udskolingen på Ungdomsskolen. I alt 56 indskrevne skolebørn. I sommerferien tilbydes der GFO sommerpasning for de 5-11-årige ukrainske børn, svarende til 0.-4. klasse. I uge 29 holder skolernes GFO'er lukket, hvorfor der tilbydes nødpasning i GFO Vandtårnet, Ørnegårdsvej 21, 2820 Gentofte. Der er pt. indskrevet 23 ukrainske børn i dagtilbud fordelt på 11 forskellige matrikler.

Ida Juhler orienterede om det gode samarbejde kommunen har med bl.a. Frivilligcenter Gentofte, Netværkshuset og Røde Kors, der alle har rekrutteret nye frivillige og sat nye aktiviteter i gang for de nye borgere, for at imødekomme deres behov for bl.a. et gratis måltid mad, møbler, tøj, samtaler, sprogundervisning mv. Kommunen har også bistået nye frivillige med at organisere bl.a. hjælp til indretning af boliger, afhentning og udlevering af overskudsmad fra lokale supermarkeder. Dertil kommer kommunens Meeting Point Ukraine, som ligger på 3. sal i Byens Hus, og hvor der siden opstarten midt i marts har været mere end 300 besøgende, primært ukrainere og deres danske værtsfamilier, som har fået hjælp og støtte til den nye hverdag i kommunen.

5. Eventuelt

Der ved enighed om at sekretæren skal udsende en liste med medlemmernes navn, telefon og mailadresser til brug for rådets arbejde. På hjemmesiden findes en liste over medlemmernes navn, og kontakt til rådet kan ske via sekretæren.

21. juni 2022/Ida Juhler